

# Kontribusi Beri Arti

di Tengah  
Pandemi

TONA  
NADENGGAN

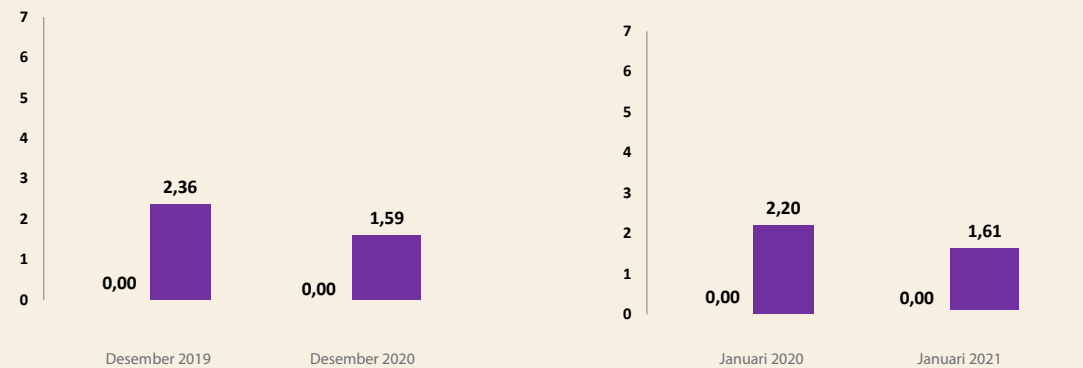
Vol. 01 | 2021





**Cepi Setiadi**  
(Departemen Komunikasi Korporat)  
Juara II Lomba Foto - Kategori Stay at Home  
Let's Beat This Thing Together 2020

### MARTABE SAFETY TRACK



**LTI**  
LTIFR = Lost Time Injury Frequency Rate  
Jumlah Kecelakaan yang Berakibat Luka (LTI)  
dikalikan dengan 1.000.000  
dibagi dengan Jumlah Hari Kerja saat itu

**TRIFR**  
TRIFR = Total Recordable Injury Frequency Rate  
Jumlah Kecelakaan yang Berakibat Luka  
(LTI+MTI) dikalikan dengan 1.000.000  
dibagi dengan Jumlah Hari Kerja saat itu

PT Agincourt Resources menerapkan  
penghitungan dengan perputaran jam kerja  
12 bulan.

# Sambutan Manajemen



**Tim Duffy**  
Vice President Director  
& Chief Executive Officer  
PT Agincourt Resources

Di tengah pandemi Covid-19, seperti perusahaan lainnya, Agincourt Resources berupaya mengatur strategi agar kegiatan operasional berjalan lancar. Dengan berbagai kebijakan dan prosedur yang menerapkan protokol kesehatan untuk mencegah penyebaran Covid-19, kita patut berbangga dan bersyukur, Agincourt Resources terus beroperasi dengan lancar dan tetap menciptakan kinerja unggul.

Agincourt Resources menjalankan komitmennya untuk tetap berbagi dan berkontribusi bagi seluruh pemangku kepentingan, terutama masyarakat. Program pengembangan dan pemberdayaan

masyarakat masih terus berjalan, baik yang diadakan secara langsung maupun virtual. Bantuan infrastruktur juga mencatatkan angka yang signifikan pada akhir 2020 hingga awal 2021. Yang terbaru dan terbesar adalah pembangunan Menara Pandang Kebun Raya Siprirok. Sebelumnya ada pembangunan infrastruktur di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 2 Batangtoru, pemugaran Rumah Sejarah Simago-mago, serta pembangunan masjid di Desa Muara Hutaraja dan rabat beton di Kelurahan Wek II. Semua disajikan di edisi ini.

Selamat membaca!

## Daftar Isi

Sambutan Manajemen	3
Sorotan	4
Pojok K3	9
Bingkai Peristiwa	13
Liputan Khusus	15
Sehat & Bugar	24
Galeri Martabe	26

### Tentang Tona Nadenggan

Tona Nadenggan adalah buletin informasi milik PT Agincourt Resources.

**Diterbitkan oleh**  
Departemen Komunikasi Korporat

**Penasihat**  
Tim Duffy, Sanny Tjan

**Penanggung Jawab Redaksi**  
Reni Radhan, Katarina Siburian Hardono

**Redaksi**  
Sri S. Kertodikromo, Teresia Prahesti, Cepi Setiadi, Febriyani Putri

**Kontributor**  
Dedy Bugis, Tia Manurung, Nova Mailinda, Paisal Harahap

Tona Nadenggan menerima saran dan kritik, sumbangan artikel, foto, dan tulisan yang padat, bersifat membangun, menjangkau komunitas yang luas, dan berkaitan dengan peristiwa terkini. Artikel ditujukan melalui email: Martabe.CorporateCommunications@agincourtresources.com.

Tona Nadenggan adalah publikasi resmi perusahaan. Seluruh konten di dalamnya (berita, artikel, gambar/foto) harus secara langsung menginformasikan dan mendukung operasional perusahaan. Komunikasi Korporat bertanggung jawab penuh untuk mengelola, mengatur, dan mengontrol sesuai persetujuan manajemen.



Direktur & Chief Financial Officer  
Noviandri Hakim dan Bupati  
Tapanuli Selatan, Syahrul M. Pasaribu  
menandatangani prasasti peresmian  
Menara Pandang Kebun Raya Sipirok.

Meskipun di masa pandemi Covid-19, program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat terus berjalan. Beberapa acara yang melibatkan orang banyak terselenggara secara daring, namun beberapa lainnya harus dilaksanakan secara langsung, seperti pemberian bantuan yang diserahkan di lokasi masing-masing penerima manfaat, dengan sangat memperhatikan protokol kesehatan.



Menara Kebun Raya Sipirok di malam hari

#### PEMBANGUNAN MENARA PANDANG KEBUN RAYA SIPIROK

Setelah penanaman tiang pancang pertama pada 14 Agustus 2020, kini Menara Pandang Kebun Raya Sipirok telah berdiri tegak, tinggi menjulang. Menara Pandang ini merupakan wujud dari kontribusi Agincourt Resources dalam program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat di bidang lingkungan dan pendidikan.

Bangunan Menara Pandang diserahkan kepada Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan pada 1 Februari 2021. Dilaksanakan dengan penerapan protokol kesehatan ketat, serah terima dilakukan oleh Chief Financial Officer Noviandri Hakim mewakili Presiden Direktur Muliady Sutio kepada Bupati Tapanuli Selatan, Syahrul M. Pasaribu. Acara serah terima ini juga dihadiri oleh Sanny Tjan dan Ruli Tanio selaku Direktur Agincourt Resources, serta Katarina S.Hardono, Corporate Communications Senior Manager dan Pramana Triwahjudi, Community Senior Manager. Kebun Raya Sipirok diharapkan menjadi destinasi wisata milik daerah yang memiliki keunggulan dan berdampak luas pada pembangunan Tapanuli Selatan.

# Kontribusi Beri Arti di Tengah Pandemi

#### Fakta Menara Pandang Kebun Raya Sipirok

- Luas bangunan utama ± 583 m.
- Tinggi menara ± 31,5 meter dari lantai dasar.
- Terdiri dari 7 lantai yang dilengkapi dengan 1 unit elevator dan 1 unit bangunan ruang genset.
- Dibangun dengan menggunakan pondasi tiang pancang yang diikat dengan balok beton bertulang.
- Struktur rangka menggunakan rangka baja dengan konstruksi lantai komposit beton bertulang.
- Dukungan Agincourt Resources mulai dari perencanaan dan desain bangunan, pekerjaan fondasi tiang pancang dan struktur bangunan, pekerjaan elektrikal, hingga instalasi elevator.
- Elevator produk Jepang dan pemasangannya langsung dikerjakan oleh perusahaan Jepang PT Mitsubishi Jaya Elevator & Escalator.
- Pembangunan dikerjakan oleh kontaktor berskala nasional dan regional.



Bupati Tapanuli Selatan Syahrul M. Pasaribu (kiri) dan Direktur Hubungan Eksternal Agincourt Resources Sanny Tjan melakukan penanaman bibit pohon di Kebun Raya Sipirok.



### Fakta Kebun Raya Sipirok

- Luas area ± 90 Ha.
- Berada di area perkantoran Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan.
- Berfungsi sebagai pusat penelitian dan konservasi tumbuhan langka, serta destinasi wisata.
- Terdiri dari zonasi kayu-kayuan, pakan orang utan, dan tanaman industri.



Dedy Zulkarnain Bugis sedang menjelaskan mengenai maket pabrik pengolahan Tambang Emas Martabe dalam acara serah terima bantuan infrastruktur di SMKN 2 Batangtoru.

### INFRASTRUKTUR DI SMKN 2 BATANGTORU

Agincourt Resources memberikan bantuan infrastruktur berupa pembangunan peningkatan akses jalan masuk, pembangunan jalur hijau dan bak sampah, serta sarana pembelajaran berupa simulator keselamatan kerja dan maket operasional pertambangan kepada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 2 Batangtoru.

Pemberian berbagai bantuan ini merupakan bentuk kepedulian perusahaan untuk meningkatkan mutu pendidikan, terutama di wilayah sekitar operasi Tambang Emas Martabe. Total nilai dukungan senilai hampir Rp800 juta.



Tim Departemen Hubungan Masyarakat dan Pengembangan Masyarakat menyerahkan bantuan perlengkapan (pemadam kebakaran) damkar kepada Bupati Tapanuli Selatan Syahrul M. Pasaribu.



Rumah Sejarah Simagomago sebelum (kiri) dan sesudah (kanan) pemugaran.

### PERLENGKAPAN DAMKAR

Agincourt Resources memberikan bantuan perlengkapan dasar bagi personil satuan pemadam kebakaran Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan Zona 3 yang meliputi Kecamatan Batangtoru, Muara Batangtoru, Marancar, Angkola Barat, dan Angkola Sangkunar. Bantuan berupa baju dan celana pemadam anti panas, termasuk sarung tangan, helm dan sepatu, *fire hose rubber zulu*, *machino coupling*, kapak pemadam kebakaran, dan *nozzle* protek.

Bantuan diserahkan oleh Community Senior Manager Pramana Triwahjudi kepada Bupati Tapanuli Selatan (Tapsel) Syahrul Pasaribu, di kompleks perkantoran Pemkab (Pemerintah Kabupaten) Tapsel pada 27 November 2020. Pemberian bantuan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kesiapsiagaan satuan pemadam kebakaran, agar menjadi lebih optimal.

### PEMUGARAN RUMAH SEJARAH

Agincourt Resources memberikan bantuan pemugaran Rumah Sejarah Simago-mago di Desa Sialagundi. Rumah Simago-mago ditetapkan sebagai salah satu situs bersejarah oleh Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan (Pemkab Tapsel), sebab sejak 1950 areal rumah ini telah digunakan untuk lahan pembibitan pertanian dan perkantoran, seperti Gedung Badan Pelaksana Penyuluhan dan Ketahanan Pangan Tapanuli Selatan/Mess Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPDT) Simagomago dan Balai Penyuluhan Pertanian. Pada 1953, Wakil Presiden RI Mohammad Hatta meresmikan, sekaligus bermalam di rumah tersebut. Agincourt Resources juga memberikan kelengkapan kantor Gugus Tugas Covid-19 Tapanuli Selatan, seperti meja dan kursi kerja, serta komputer dan *printer*. Pemugaran memakan waktu dua bulan dan diserahkan pada 23 November 2020 kepada Pemkab Tapsel.



Tim Departemen Pengembangan Masyarakat menyerahkan penyelesaian Masjid Al-Fatah di Desa Muara Hutaraja.



Tim Departemen Pengembangan Masyarakat menyerahkan bantuan pembangunan jalan rabat beton di Kelurahan Wek II.

### PEMBANGUNAN MASJID AL-FATAH

Agincourt Resources pada 19 Desember 2020 melakukan serah terima penyelesaian bantuan pembangunan Masjid Al-Fatah, Dusun Mabang Pasir, Desa Muara Hutaraja, Kecamatan Muara Batangtoru.

Bantuan berupa pekerjaan fondasi, struktur kolom dan balok bangunan utama, pemasangan dinding bata dan plester dinding, serta pekerjaan atap dan kubah bangunan utama masjid. Pembangunan masjid senilai sekitar Rp194 juta ini dikerjakan oleh masyarakat secara swakelola oleh panitia pembangunan Masjid Al-Fatah.

### PEMBANGUNAN JALAN RABAT BETON

Pada 20 Desember 2020 Agincourt Resources menyerahkan bantuan pembangunan jalan rabat beton sepanjang 75 meter dan saluran drainase sepanjang 130 meter di Kelurahan Wek II, Kecamatan Batangtoru.

Pembangunan berbiaya sekitar Rp114 juta ini dikerjakan oleh masyarakat secara swakelola oleh pemerintah Kelurahan Wek II. Jalan ini menjadi akses masyarakat dalam menjangkau fasilitas Mandi, Cuci, Kakus (MCK) yang sebelumnya telah dibangun oleh Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan



## Cegah Kecelakaan Kerja dengan Teknologi

Ditulis oleh Olva Tiara Harahap,  
Project Construction, Agincourt Resources

Peserta Lomba Penulisan Artikel  
Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),  
Tahun 2020

Pencegahan kecelakaan kerja yang efektif harus didukung dengan pelaksanaan pekerjaan yang baik oleh setiap orang di tempat kerja. Semua pekerja harus mengetahui bahaya dari bahan dan peralatan yang mereka tangani serta cara pengendaliannya. Saat ini teknologi banyak dipergunakan perusahaan untuk mencegah terjadinya kecelakaan.

Kesehatan dan keselamatan kerja telah menjadi salah satu pilar penting ekonomi makro dan mikro, karena keselamatan dan kesehatan kerja tidak bisa dipisahkan dari produksi barang dan jasa. Setiap bidang kegiatan manusia selalu terdapat kemungkinan terjadinya kecelakaan, tidak ada satu bidang kerja pun yang dapat memperoleh pengecualian.

Kesadaran akan kesehatan dan keselamatan harus terus ditingkatkan. Oleh karena itu pemerintah mengeluarkan Undang-Undang No 1 Tahun 1970, yang menyebutkan bahwa keselamatan kerja bertujuan untuk:

1. Melindungi tenaga kerja atas hak keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk mensejahterakan hidup dan meningkatkan produksi serta produktivitas;
2. Menjamin keselamatan setiap orang lain yang berada di tempat kerja;
3. Sumber produksi dipelihara dan dipergunakan secara aman dan efisien.



Ilham Harahap dan Annisa Siregar, operator pabrik pengolahan, sedang menginformasikan kondisi Ball Mill & SAG Mill kepada petugas Control Room.

Foto diambil sebelum pandemi Covid-19

Dalam praktiknya, masih ada orang yang kurang peduli terhadap kesehatan dan keselamatan kerja, sehingga masih menimbulkan kecelakaan.

Kecelakaan disebut juga kejadian yang tidak terduga dan tidak diharapkan. Tidak terduga karena tidak ada unsur kesengajaan di dalamnya. Sementara kecelakaan kerja adalah suatu kejadian yang tidak dikehendaki atau tidak diduga, dan dapat menimbulkan korban jiwa serta harta benda (Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 03/Men/1998). Menurut OHSAS 18001, kecelakaan kerja merupakan suatu kejadian tiba-tiba yang tidak diinginkan, sehingga mengakibatkan kematian, luka-luka, kerusakan benda atau kerugian waktu.

Ada tiga jenis tingkatan kecelakaan berdasarkan efek yang ditimbulkan:  
a. *Accident*, yaitu kejadian tidak diinginkan

yang bisa menimbulkan kerugian baik manusia, lingkungan maupun harta benda  
b. *Incident*, yaitu kejadian tidak diinginkan yang belum menimbulkan kerugian  
c. *Near miss*, yaitu kejadian hampir celaka, atau yang bisa menimbulkan *incident* atau *accident*  
Suatu kecelakaan kerja tidak akan terjadi dengan sendirinya, tetapi terjadi oleh satu atau beberapa faktor yang biasa disebut *Three Main Factor Theory* atau lebih dikenal dengan Teori Domino, di antaranya (1) Faktor manusia (umur, masa kerja, tingkat pendidikan, perilaku, pengetahuan), (2) Faktor lingkungan (kebisingan, suhu udara, penerangan, dan permukaan lantai kerja yang tidak aman), (3) Faktor peralatan (kondisi peralatan, tidak tersedianya alat pengaman peralatan dan letak peralatan).

Pencegahan kecelakaan kerja yang efektif memerlukan pelaksanaan pekerjaan yang baik pada setiap orang di tempat kerja. Semua



Seorang petugas keamanan di gerbang pabrik pengolahan sedang berkomunikasi dengan petugas lainnya mengenai kondisi keamanan di lokasi.

Foto diambil sebelum pandemi Covid-19

pekerja harus mengetahui bahaya dari bahan dan peralatan yang mereka tangani serta cara pengendaliannya. Saat ini teknologi dipergunakan banyak perusahaan untuk mencegah terjadinya kecelakaan.

Penggunaan teknologi sangat diperlukan untuk memenuhi kebutuhan hidup manusia secara luas. Penggunaan teknologi tidak dapat dihilangkan, terutama pada era industrialisasi dan pertambangan. Perkembangan teknologi telah mengangkat standar hidup manusia dan mengurangi sumber kecelakaan, cedera dan stres akibat pekerjaan.

Agincourt Resources merupakan salah satu perusahaan pertambangan yang menggunakan teknologi untuk meminimalisir terjadinya kecelakaan. Teknologi yang berbasis informasi terus dikembangkan melalui materi presentasi dan pelatihan serta penerapan langsung di lapangan.

Radio merupakan salah satu jenis teknologi informasi yang terdapat di Tambang Emas Martabe yang mampu mencegah terjadinya kecelakaan, sebab kecelakaan bisa terjadi karena kesalahpahaman informasi. Komunikasi radio yang dimaksud adalah komunikasi tanpa kabel yang memanfaatkan udara (ruang hampa) sebagai media transmisi untuk perambatan gelombang radio.

Radio banyak sekali ditemui di semua area di pertambangan Tambang Emas Martabe. Melalui radio, para pekerja dapat berkomunikasi dan berkoordinasi satu sama lain terkait pekerjaan yang mereka lakukan.

Mengemudikan kendaraan di area tambang banyak sekali menemukan bahaya, salah satunya bahaya tabrakan. Untuk menciptakan suasana aman dan nyaman kepada semua pengemudi kendaraan, selain dengan usaha pemasangan rambu dan aturan lalu



Yonatan Kalua, TSF and Civil Construction Manager sedang mengarahkan operator *bulldozer* di Pit Ramba Joring agar tidak bentrok dengan ekskavator.

Foto diambil sebelum pandemi Covid-19

lintas masih ada lagi kontrol tambahan untuk meminimalkan kemungkinan terjadinya tabrakan, yaitu pemasangan radio komunikasi. Radio merupakan kontrol penting dalam komunikasi antar pengemudi area tambang.

Kendaraan yang beroperasi di area Tambang Emas Martabe diharuskan memiliki radio. Ada dua jenis radio yang dipergunakan di Tambang Emas Martabe, yaitu:

1. GP 338 Motorola Hand Held
2. GM 338 Motorola Vehicle Fit

Ada banyak kanal radio komunikasi yang difungsikan di area pertambangan. Masing-masing kanal radio berbeda gelombang frekuensinya. Setiap area memiliki kanal yang

berbeda-beda. Terdapat beberapa kanal dan areanya di Tambang Emas Martabe.

Kemajuan teknologi berbasis informasi diharapkan dapat meminimalisir angka kecelakaan kerja. Teori dan praktik di lapangan sangat perlu diterapkan. Kecelakaan tidak akan mengenal waktu dan kondisi.

Agincourt Resources mendukung kegiatan Ikatan Alumni Institut Teknologi Bandung, I-Tech Forum, yang bertema "Kekayaan Mineral untuk Indonesia Maju: Dari Nikel ke Kendaraan Listrik". Acara tayang di Metro TV pada 18 Desember 2020 dan masih bisa disaksikan di tautan kanal YouTube [bit.ly/itechforum2020](https://bit.ly/itechforum2020).



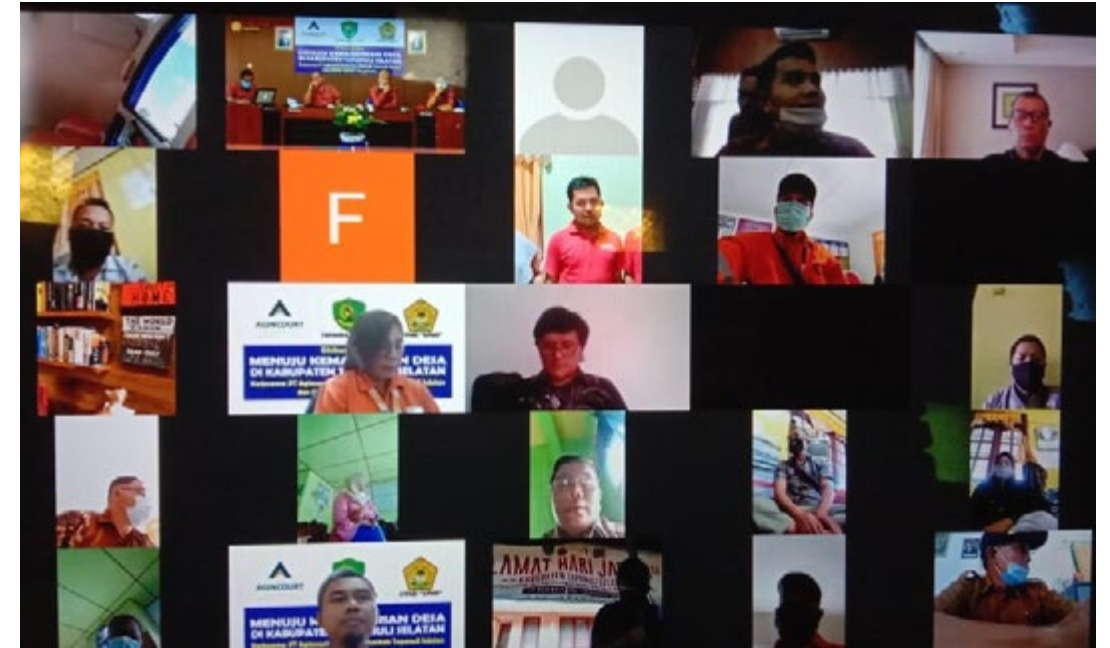
Agincourt Resources memberikan dukungan terhadap acara perayaan Natal sekaligus pelestarian budaya, yang bertajuk *Konser 7 Ruang - Salam Natal Danau Toba*. Tayang secara live di YouTube pada 27 Desember 2020 pukul 20.00-23.00 WIB, acara menghadirkan penyanyi dan musisi populer tanah Batak, seperti Victor Hutabarat, Joy Tobing, dan Vicky Sianipar, dan disaksikan oleh 26 ribu viewer. Selain menampilkan lagu bertema Natal, acara ini memperkenalkan alunan musik tradisional Batak.



# Membangun Kemandirian Desa



Presiden Komisaris Agincourt Resources sekaligus Presiden Direktur United Tractors Frans Kesuma dan Direktur United Tractors Edhie Sarwono mengajak seluruh karyawan perusahaan yang berada di bawah naungan AHMCE (Astra Heavy Equipment Mining, Construction, and Energy) termasuk Agincourt Resources untuk tetap bersemangat menciptakan kinerja unggul, meskipun Indonesia masih dalam masa pandemi Covid-19. Pesan "Bersama Kita Bangkit" ini digaungkan ke seluruh tim.



Diskusi virtual 16 November 2020

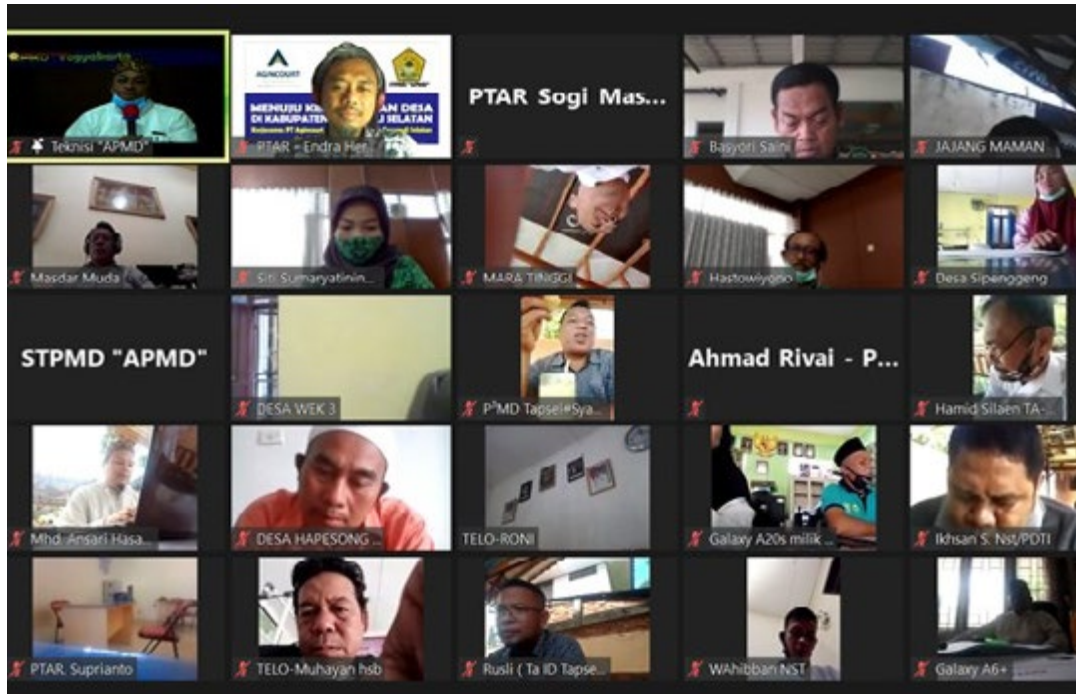


Tim Agincourt Resources yang berkantor di Jakarta membuka tahun 2021 dengan pertemuan pembangkit semangat. Dalam pertemuan pada 6 Januari 2021 ini, Presiden Direktur Agincourt Resources Muliady Sutio yang didampingi oleh Tim Duffy - Wakil Presiden Direktur, Darryn McClelland - Direktur Operasional, serta Noviandri Hakim dan Ruli Tanio selaku Direktur, menyampaikan apresiasi atas kerja sama selama tahun 2020 yang sangat menantang dan mengajak semua tim terus semangat untuk 2021 yang lebih baik.

Melalui seri webinar kemandirian desa, Agincourt Resources meningkatkan kapasitas pemerintah desa dalam mengoptimalkan sumber daya dan pelayanan publik untuk mewujudkan kemandirian desa pasca-tambang.

Agincourt Resources bekerja sama dengan Sekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Desa (STPMD) – APMD Yogyakarta dan Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (PMD) Tapanuli Selatan mengadakan rangkaian kegiatan diskusi virtual dan webinar. Diskusi virtual berlangsung pada 16 November 2020 mengundang Kepala STPMD – APMD Yogyakarta Dr Sutoro Eko Yunanto beserta dosen STPMD dan Kepala Desa Batuhula Mhd. Ali Napia Nasution sebagai narasumber, serta Koordinator Bidang Pengembangan Ekonomi Lokal Tenaga Pendamping Profesional Kementerian Desa (PEL TPP Kemendes), Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Lendy Wibowo sebagai penanggap.





Diskusi virtual 16 Desember 2020

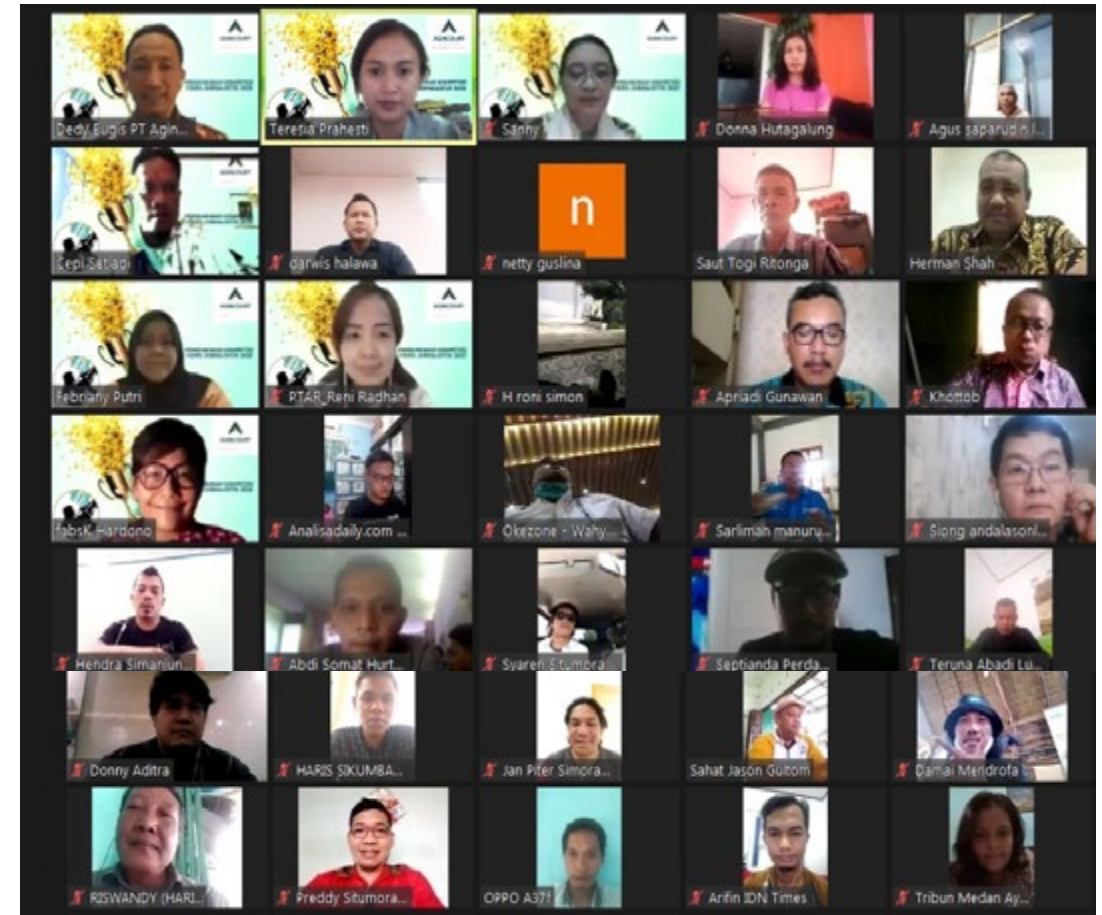
Pada 3 Desember 2020 Agincourt Resources bekerja sama dengan Sekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Desa (STPMD) "APMD" Yogyakarta dan Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (PMD) Tapanuli Selatan menggelar diskusi virtual seri 2, mengambil tema "Pengembangan Ekonomi Desa menuju Desa Mandiri".

Diskusi ini menghadirkan narasumber Dr. Sutoro Eko Yunanto, Drs. Hasto Wiyono, MS, dan Drs. Suharyanto, MM dari STPMD "APMD" Yogyakarta dan Rohim Siregar, Kepala Desa Muara Hutaraja, serta Alexander Cahyo Suryanto, Direktur Grahatma Semesta dan Konsultan PPM Dirjen ESDM. Peserta diskusi virtual adalah dari Dinas PMD Kabupaten Tapanuli Selatan, konsultan dan pendamping Program Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa (P3MD) Camat Batangtoru dan Muara Batangtoru, kepala desa dan perangkat dari 10 desa lingkaran tambang, serta tim Departemen Hubungan Masyarakat dan

Departemen Pengembangan Masyarakat. Pada 16 Desember 2020, berlangsung webinar yang menghadirkan kembali Kepala dan dosen STPMD sebagai pembicara. Diskusi virtual dan webinar dihadiri perwakilan pemerintah desa di Kecamatan Batangtoru dan Muara Batangtoru staf Dinas PMD Tapanuli Selatan.

Kerjasama dengan STPMD untuk mendukung kemandirian desa lingkaran tambang sudah berjalan selama beberapa tahun dan akan terus dilakukan, dengan tujuan meningkatkan kapasitas pemerintah desa dalam mengoptimalkan sumber daya dan pelayanan publik untuk mewujudkan kemandirian desa pasca-tambang.

# Kompetisi Video Jurnalistik



Agincourt Resources menggelar Kompetisi Video Jurnalistik 2020 dengan mengangkat tema "Jelajah Kearifan Lokal Melalui Visual di Tengah Pandemi".

Sebagai apresiasi bagi jurnalis yang selalu mendukung operasional Tambang Emas Martabe dan mewujudkan komitmen untuk berkontribusi terhadap peningkatan kompetensi serta pengetahuan para jurnalis baik di level nasional, provinsi, dan lokal, Agincourt Resources menggelar Kompetisi Video Jurnalistik 2020, bagian dari rangkaian program tahunan Media Capacity Building dan digelar selama November 2020, dengan tema "Jelajah Kearifan Lokal Melalui Visual di Tengah Pandemi".



Preddy Situmorang dari Tapanulipost.com dengan video jurnalistik karyanya yang memenangkan kompetisi.

Pengumuman pemenang kompetisi tersebut dilakukan pada 17 Desember 2020, setelah dipilih dari 32 video yang masuk dan melalui proses penjurian yang dilakukan oleh Andrian Dito dan Patrick Galih, profesional *creative digital content*.

Juara I diraih oleh jurnalis Tapanulipost.com Preddy Situmorang melalui karyanya "Sempat Dikatain Gila, Abang Becak Ini Justru Jadi Pejuang Protokol Kesehatan"

Video jurnalistik ini menceritakan tentang pengemudi becak bernama Berlin Marihot Silaban yang menerapkan dan menyediakan fasilitas protokol kesehatan di becaknya.

Sementara itu, juara II direbut oleh Deddy Zulkifli jurnalis Kompas TV dengan karya berjudul "Pengusaha EO Bangkit dari Pandemi Covid-19", dan juara III direbut oleh Eko Kurniawan jurnalis Waspada dengan karya "Jelajah Kearifan Lokal Wisata Durian".

Ketiga pemenang memiliki ciri khas masing-masing dalam karyanya. Video karya Eko Kurniawan misalnya, berani bereksperimen dengan *cinema scope*, menampilkan pembawa acara dan menggunakan gaya *vlogging* dan editing masa kini. Video ini secara teknik dapat menunjukkan bahwa karya jurnalistik juga bisa bereksplorasi tanpa menghilangkan inti dari pemberitaan. Video karya Dedy Zulkifli telah memenuhi seluruh aspek jurnalistik, baik komposisi, *angle*, hingga informasinya. **Andrian Dito, Juri Kompetisi**

Terima kasih atas kemenangan saya dalam Kompetisi Video Jurnalistik 2020. Program *Media Capacity Building* dan kompetisi jurnalistik sangat memacu para jurnalis untuk terus meningkatkan kompetensi mereka. **Preddy Situmorang, Pemenang I Kompetisi Jurnalistik**

# Pelepasliaran Harimau Sumatera



Atas: Government Relations & Permitting Manager Irwanto Situmorang mewakili Agincourt Resources menghadiri acara pelepasliaran harimau Sumatera "Sri Nabilla".

Bawah: Stakeholder Relations Senior Supervisor Abdul Hamid Damanik menerima penghargaan atas dukungan pelepasliaran harimau Sumatera "Sri Nabilla".

Agincourt Resources telah mendukung Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam (BBKSDA) Sumatera Utara, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan melepas seekor harimau Sumatera bernama "Sri Nabilla" ke Taman Nasional Gunung Leuser (TNGL), Gayo Lues - Aceh. Dukungan berupa helikopter dan pilot dari Bandara Patiembang di Gayo Lues, untuk menempatkan "Sri Nabilla" di Hutan Kappi, zona inti di Kawasan TNGL. Sebelum diangkut dengan helikopter, "Sri Nabilla" melalui jalur darat dari Sanctuary Harimau Barumun Nagari, Aek Godang - Tapanuli

Karena kepedulian ini, Agincourt Resources menerima penghargaan dari Direktorat Jenderal Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistem (DJKSDAE) atas dukungan dalam pelepasliaran Harimau Sumatera Sri Nabilla pada 3 November 2020. Penghargaan disampaikan langsung oleh Dirjen KSDAE Ir. Wiratno M.Sc. di Kantor Balai Besar Taman Nasional Gunung Leuser, Medan pada 7 Desember 2020 dan diterima oleh Abdul Hamid Damanik, Stakeholder Relations Senior Supervisor mewakili Agincourt Resources.

# Program Marsipature

## Tingkatkan Kompetensi Putra Daerah



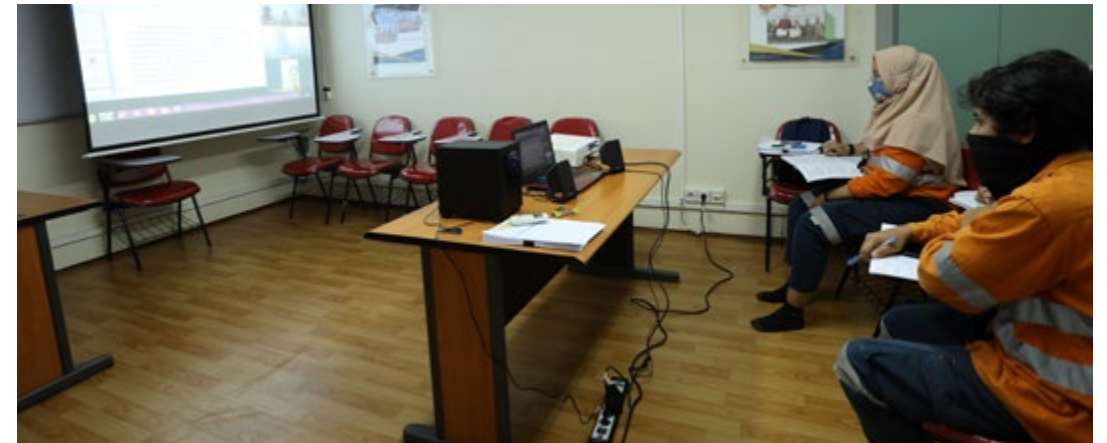
Kegiatan pelatihan pengelasan dan fabrikasi yang dilakukan *apprentice* Program Marsipature angkatan I pada 18 September 2020.

Program Marsipature merupakan kerja sama antara Human Resources - Local Development Department (HR-LDD) dan Processing Maintenance, untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi sumber daya manusia di Agincourt Resources dalam bidang keteknikan.

Sejak dimulai pada Januari 2019, Program Marsipature telah memberi peluang bagi putra daerah terpilih untuk menjadi peserta magang, untuk meningkatkan kompetensi dan menambah keahlian mereka, dengan mengikuti berbagai pelatihan.

Saat ini jumlah total peserta magang (*apprentice*) yang dibina oleh Agincourt Resources di bawah HR-LDD berjumlah 11 orang.

Program Marsipature adalah implementasi dari memorandum Human Resources pada 21 Desember 2017. Program ini merupakan



Atas dan bawah: Program pelatihan dengan metode pembelajaran jarak jauh yang diikuti oleh *apprentice* Program Marsipature angkatan I pada 23-26 November 2020, yang dibawakan oleh tenaga pengajar Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya.

kerja sama antara HR-LDD dan Processing Maintenance, untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi sumber daya manusia di Agincourt Resources dalam bidang keteknikan.

Salah satu wujud Program Marsipature, Agincourt Resources dan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) berkolaborasi dalam pelaksanaan pelatihan, yang ditandai dengan penandatanganan Nota Kesepahaman pada 30 Januari 2019. Dengan konsep kerja sama, Agincourt Resources

mengirim peserta magang untuk mengikuti pelatihan di PPNS selama lima minggu untuk setiap semester. Sementara di Tambang Emas Martabe, peserta magang menjalani praktik kerja selama 19 minggu ditangani oleh HR-LDD dan Praktik Kerja Industri (*On-the Job Training*) di lapangan.

Di tengah pandemi Covid-19, untuk sementara waktu Agincourt Resources tidak mengirim peserta magang ke PPNS. Pelatihan dilakukan secara daring oleh PPNS dan diikuti oleh peserta magang dari *site* Martabe.

# Virtual Health Talk

## Sesi 6



Virtual Health Talk dihadiri oleh sekitar 60 orang peserta, karyawan Agincourt Resources dan kontraktor



Dr. Yitro AC Wilar dari Garda Medika sebagai narasumber



Aktris dan presenter Gracia Indri sebagai moderator

Virtual Health Talk sesi keenam diharapkan meyakinkan publik tentang pentingnya ikut mensukseskan pelaksanaan vaksinasi Covid-19 untuk membentuk kekebalan kelompok dan mencegah infeksi virus corona.

Selama pandemi Covid-19, Agincourt Resources telah menggelar Virtual Health Talk (VHT) selama enam kali. Di sesi keenam pada 6 Februari 2021, VHT menghadirkan dokter okupasi dan kesehatan kerja dr. Yitro AC Wilar, MKK, SpOk sebagai pembicara dan selebritis Indonesia Gracia Indri sebagai moderator. VHT berjudul "Siap Divaksinasi Saat Vaksin Siap", mengulas fakta tentang vaksin Covid-19. VHT sesi 6 diharapkan dapat meyakinkan publik tentang pentingnya ikut mensukseskan pelaksanaan vaksinasi Covid-19.



Sebelum saya mengikuti VHT 6, saya masih ragu tentang vaksin karena banyak pro dan kontra yang saya dengar atau baca di media sosial. Tetapi sejak saya ikut VHT, saya semakin yakin akan divaksinasi nanti, karena materinya sangat bagus dan mudah dimengerti. Tidak hanya itu, sejak saya ikut VHT, saya tidak ragu untuk berbagi informasi tentang vaksin dengan orang-orang di sekitar saya. Apa yang saya dapatkan dari VHT saya coba bagikan dengan keluarga, tetangga dan orang lain di sekitar saya. Bagi saya, VHT sangat bermanfaat agar kita tidak salah paham dengan vaksin yang ada. **Intan Napitupulu, Occupational Health & Safety - Agincourt Resources**



Setelah mengikuti Virtual Health Talk 6, saya semakin yakin bahwa vaksinasi sangat penting untuk meningkatkan kekebalan diri saya dan kelompok. Semoga segera vaksin bisa dirasakan oleh seluruh masyarakat Indonesia, sehingga kita bisa bangkit kembali dan beraktivitas seperti biasa. **Debora Simbolon, Occupational Health & Safety - Agincourt Resources**



Banyak informasi yang membingungkan tentang vaksin. Terbukti dari banyaknya peserta yang sangat antusias mengajukan pertanyaan dari awal hingga akhir acara. dr. Yitro sangat lugas dalam menjelaskan, presentasinya menarik dan komunikatif sehingga tidak membosankan. Ada permainan bonus di akhir acara, membuat semua orang lebih bahagia, kami dapat ilmunya, dan juga dapat hadiah! Saya akan menunggu VHT berikutnya. **Christine Pepah, Community Development - Agincourt Resources**



VHT 6 menyenangkan dan menambah pengetahuan saya tentang vaksin covid-19. Ditambah dengan pembawa acara, Gracia Indri yang supel dan bahasa lembutnya mewakili kami sebagai penonton untuk memahami apa yang dilakukan disampaikan dokter dr. Yitro. Terimakasih banyak Agincourt Resources atas kepeduliannya terhadap kesehatan dan keselamatan para karyawan. Walaupun kami sibuk bekerja, namun pengetahuan kami tetap *up to date*. Adanya kuis dan hadiah juga menyenangkan. **Nur Herlinah, Promincon Indonesia**

# Mendukung Vaksinasi

## Mendukung Kekebalan Kelompok



Semakin banyak orang yang kebal terhadap suatu penyakit, semakin sulit bagi penyakit tersebut untuk menyebar karena tidak banyak orang yang dapat terinfeksi.

*Herd immunity* atau kekebalan kelompok adalah kondisi ketika sebagian besar orang dalam suatu kelompok telah memiliki kekebalan terhadap penyakit infeksi tertentu. Semakin banyak orang yang kebal terhadap suatu penyakit, semakin sulit bagi penyakit tersebut untuk menyebar karena tidak banyak orang yang dapat terinfeksi. Cara yang dapat ditempuh untuk mendapatkan kekebalan pada banyak orang sekaligus adalah vaksinasi.

Kekebalan tubuh juga bisa didapatkan secara alami oleh orang-orang yang berhasil sembuh dari penyakit infeksi. Namun, terbentuknya kekebalan ini membutuhkan waktu yang lama dan risikonya juga tidak kecil, dengan jatuhnya banyak korban. Maka, vaksinasi adalah solusi terbaik dalam pembentukan kekebalan kelompok.

## Tanya Jawab

### tentang Vaksin Covid-19

oleh dr. Yitro AC Wilar, MKK, SpOk  
Dokter Okupasi dan Kesehatan Kerja  
- Garda Medika



**T:** Kapan vaksin diberikan?

**J:** Pemberian vaksin saat ini dilakukan berdasarkan kategori kelompok prioritas.

**T:** Apakah setelah vaksin, masih bisa terinfeksi?

**J:** Ya. Selain vaksinasi, protokol kesehatan tetap menjadi kunci.

**T:** Kenapa vaksin harus 2 kali dosis dan bedanya apa yang pertama dan kedua?

**J:** Vaksinnya sama, dosisnya sama. Bedanya, suntikan pertama sebagai tahap respons primer (belum ada kekebalan). Suntikan kedua untuk memicu kekebalan.

**T:** Apa bedanya efektivitas dan efikasi vaksin?

**J:** Efektivitas vaksin adalah kemampuan vaksin dalam mencegah penyakit yang sesuai pada populasi dunia nyata. Pada saat ini hal tersebut baru berlangsung.

Efikasi vaksin adalah penurunan insiden penyakit pada kelompok yang divaksinasi dibanding dengan kelompok yang tidak divaksinasi pada kondisi optimal (uji klinik). Ini yang bisa kita lihat dari penelitian di Bandung yang melibatkan sejumlah relawan.

**T:** Apa efek samping vaksin Covid-19?

**J:** Efek samping ringan: Nyeri di lokasi suntikan, kemerahan, pembengkakan dan demam

Efek samping berat: sakit kepala, gangguan kult, diare. Tidak berbahaya dan hilang dalam beberapa waktu.

**T:** Kapan protokol kesehatan bisa dihentikan?

**J:** Saat pemerintah menyatakan pandemi telah berakhir.

**T:** Kapan pandemi berakhir?

**J:** Ketika sudah terbentuk kekebalan kelompok.

**T:** Kapan kekebalan kelompok tercapai?

**J:** Tergantung masyarakat Indonesia dalam mendukung keberhasilan program vaksinasi.

**T:** Perkiraan waktu, berapa lama kekebalan kelompok tercapai?

**J:** Kekebalan kelompok di Indonesia diperkirakan akan tercapai dalam waktu paling cepat 2 Tahun.

# Galeri Martabe



## Martabe Nauli

Location: Process Plant

## Suci Lestari

Processing



## Kala Senja di Workshop Macmahon

Location: Horas Nauli

## Muhammad Rizal Pasaribu

Macmahon Mining Services



## Senja di Pelangi Camp

Location: Pelangi Camp

## Syahrir Bali

Training & Development

Senang fotografi dan sering mengabadikan nuansa Tambang Emas Martabe dengan kamera dan ponsel? Mengapa tidak dikirimkan ke Redaksi Tona Nadenggan? Silakan kirim ke [Martabe.CorporateCommunications@agincourtresources.com](mailto:Martabe.CorporateCommunications@agincourtresources.com).

**Intan Andhini**  
(Departemen Supply Chain Management)  
Pemenang II Lomba Poster  
Let's Beat This Thing Together 2020





**PT AGINCOURT RESOURCES**

**TAMBANG EMAS MARTABE**

Jl. Merdeka Barat Km 2,5 Kelurahan Aek  
Pining Batangtoru, Tapanuli Selatan  
Sumatera Utara 22738  
T. +62-21 8067 2000

**KANTOR JAKARTA**

Wisma Pondok Indah 2 Suite 1201  
Jl. Sultan Iskandar Muda Kav V-TA  
Pondok Indah - Jakarta 12310  
T. +62-21 8067 2000  
[www.agincourtresources.com](http://www.agincourtresources.com)

a member of ASTRA

 [www.agincourtresources.com](http://www.agincourtresources.com)

 [agincourtresources](https://www.instagram.com/agincourtresources)

 [Agincourt Resources](https://www.youtube.com/AgincourtResources)

 [PT Agincourt Resources](https://www.linkedin.com/company/PT-Agincourt-Resources)