

Annual Report  
Laporan Tahunan  
2023



# Journey to a Sustainable Future

## Perjalanan Menuju Masa Depan Berkelanjutan









## Disclaimer | Pernyataan

The Annual Report discloses PT Agincourt Resources (PTAR)'s financial condition, operating results, projections, plans, strategies, policies and objectives. The content qualifies as forward-looking statements under applicable laws, excluding historical matters.

Forward-looking statements encompass, but are not limited to discussions on potential mineral resources, exploration targets and prospects; considerations about mining, processing, project infrastructure, marketing, exploration programmes, plans and the anticipated demand for specific metals. Given their nature, these statements entail numerous risks, uncertainties and assumptions that may lead to actual results or events differing materially from those expressed or implied. Therefore, there can be no guarantee that the results anticipated or indicated in the Company's future statements will be achieved.

Presented in both Bahasa and English, this Annual Report features an easily readable font and high-quality printing and is accessible on the official Company website <https://agincourtresources.com/annual-reports/>. The terms "Company", "PTAR" and "Our" refer to PT Agincourt Resources. All tables and graphs presenting numerical data use the English standard. English and Indonesian standards are used respectively where numerical values are presented in text format.

Laporan Tahunan mengungkapkan kondisi keuangan, hasil operasional, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, dan tujuan PT Agincourt Resources (PTAR). Isi laporan ini memenuhi syarat sebagai pernyataan berwawasan ke depan menurut hukum yang berlaku, kecuali masalah pada aspek historis.

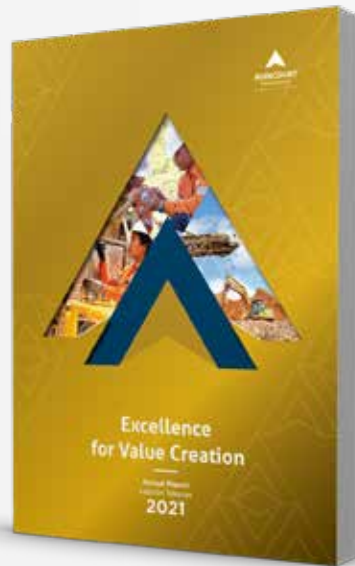
Pernyataan berwawasan ke depan tidak terbatas pada pembahasan tentang potensi sumber daya mineral, target eksplorasi, dan prospek; pertimbangan tentang pertambangan, pengolahan, infrastruktur proyek, pemasaran, program eksplorasi, rencana, dan permintaan yang diantisipasi untuk logam tertentu. Mengingat sifatnya, pernyataan ini melibatkan banyak risiko, ketidakpastian, dan asumsi yang dapat menyebabkan hasil atau peristiwa yang sebenarnya berbeda secara materi dari yang diungkapkan atau diimplikasikan. Maka dari itu tidak ada jaminan bahwa baik hasil yang diantisipasi maupun diindikasikan melalui pernyataan-pernyataan Perusahaan mengenai masa depan akan tercapai.

Laporan Tahunan disajikan dalam dua Bahasa: Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris, menggunakan jenis ukuran letter yang mudah dibaca, dicetak dengan kualitas yang baik, dan dapat diakses melalui situs web resmi Perusahaan <https://agincourtresources.com/annual-reports/>. Istilah "Perusahaan", "PTAR", dan "Kami" mengacu pada PT Agincourt Resources. Tabel dan grafik pada laporan ini memaparkan data numerik dengan standar penulisan mengikuti kaidah Bahasa Inggris. Pemaparan numerik dalam teks menggunakan standar kaidah Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia, sesuai konteksnya.



## Theme Continuity

### Kesinambungan Tema



#### Excellence for Value Creation

##### Keunggulan untuk Mencipta Nilai

The Company maintained its excellent performance in 2021 after successfully overcoming various challenges in 2020. This outstanding performance was achieved through adaptation and change management strategies. While the Company remains in an uncertain situation, it has continued to increase production targets and strengthen the implementation of the Martabe Improvement Programme (MIP). The Company was able to achieve efficient, effective and innovative product results through this programme.

On the other hand, health issues that have gained increased attention in the aftermath of the COVID-19 pandemic has increased awareness amongst all PTAR residents about the importance of maintaining a healthy and safe environment and taking care of one another's health in the community. This is because our economic performance serves as the foundation for creating value for all stakeholders, including the health, safety and welfare of all living things in our environment.

Perusahaan meneruskan kinerja yang unggul pada tahun 2021 setelah berhasil melampaui berbagai tantangan di sepanjang tahun 2020. Kinerja unggul ini dicapai melalui adaptasi dan strategi menghadapi perubahan. Walaupun masih dalam situasi yang penuh ketidakpastian, namun Perusahaan terus meningkatkan target produksi dan memperkuat implementasi Martabe Improvement Programme (MIP). Melalui program ini, Perusahaan mampu mencapai hasil produk yang efisien, efektif, dan inovatif.

Di sisi lain, isu kesehatan yang semakin banyak mengundang perhatian sejak terjadinya pandemi COVID-19, menjadikan seluruh insan PTAR semakin sadar untuk menjaga lingkungan yang sehat dan aman. Tidak hanya kesehatan di lingkungan kerja internal saja, namun juga saling menjaga kesehatan bersama masyarakat. Hal ini kami lakukan karena kinerja ekonomi yang kami capai merupakan dasar bagi penciptaan nilai untuk semua pemangku kepentingan, baik pada aspek kesehatan, keamanan, maupun kesejahteraan bagi semua makhluk hidup di sekitar kita.

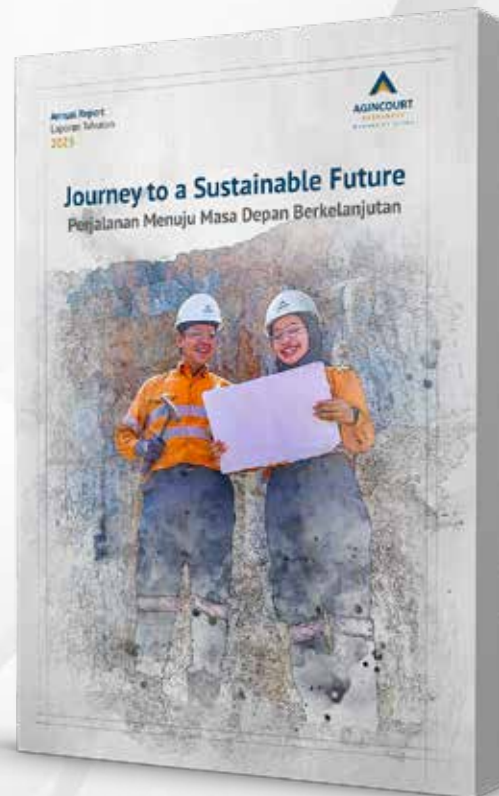




### **Overcoming Challenges Celebrating Resilience** Mengatasi Tantangan Merayakan Ketahanan

In 2022, PTAR continued to deliver its best performance amidst uncertain global and national economic dynamics. PTAR had positive operational and financial performance and thus it could provide added value to all stakeholders. By carrying out various collaborations and showing perseverance, PTAR was able to realise new ideas and innovations that became the key to its success in anticipating the uncertainties and encouraging the Company's growth.

Pada tahun 2022, PTAR terus menunjukkan kinerja terbaiknya di tengah ketidakpastian perekonomian global dan nasional. PTAR memiliki kinerja operasional dan keuangan yang positif sehingga dapat memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Dengan melakukan berbagai kolaborasi dan menunjukkan ketekunan, PTAR mampu mewujudkan ide-ide dan inovasi baru yang menjadi kunci keberhasilannya dalam mengantisipasi ketidakpastian dan mendorong pertumbuhan Perusahaan.



### **Journey to a Sustainable Future** Perjalanan Menuju Masa Depan Berkelanjutan

In 2023, the PTAR successfully demonstrated excellent performance, despite facing various challenges. The Company persevered with positive operational and financial performance, enhancing value for stakeholders. Various efforts were continuously undertaken to navigate through dynamic changes, we explore the impactful initiatives and innovations that define PTAR's commitment to ensure stronger fundamentals to achieve improved performance.

Selama tahun 2023, PTAR berhasil menerapkan kinerja unggul, meskipun terdapat berbagai tantangan yang dihadapi. Perusahaan tetap bertahan dengan kinerja operasional dan keuangan positif yang meningkatkan nilai tambah bagi pemangku kepentingan. Berbagai upaya terus dilakukan menghadapi perubahan yang sangat dinamis, yakni mengeksplorasi inisiatif dan inovasi berdampak yang mendefinisikan komitmen PTAR untuk memastikan fundamental yang lebih kuat dalam mencapai kinerja lebih baik.



# Table of Contents

## Daftar Isi

Theme Continuity Kesinambungan Tema	04	Association Memberships Daftar Keanggotaan Asosiasi	66
<b>2023 PERFORMANCE HIGHLIGHTS</b> IKHTISAR KINERJA TAHUN 2023	<b>08</b>	Organisational Structure of the Company Struktur Organisasi Perusahaan	67
Financial Highlights Kinerja Keuangan	10	Board of Commissioners Profile Profil Dewan Komisaris	68
Significant Events in 2023 Peristiwa Penting di Tahun 2023	14	Board of Directors Profile Profil Direksi	75
Awards Penghargaan	22	Shareholders Pemegang Saham	79
Certifications and References Sertifikasi dan Referensi	32	<b>MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION</b> ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN	<b>80</b>
<b>MANAGEMENT REPORT</b> LAPORAN MANAJEMEN	<b>34</b>	Global Macroeconomy and Gold Industry Overview Tinjauan Makroekonomi Global dan Industri Emas	82
Report of the Board of Commissioners Laporan Dewan Komisaris	36	Operational Review Tinjauan Operasional	84
Report of the Board of Directors Laporan Direksi	42	Reserves and Resources Sumber Daya Cadangan	93
<b>COMPANY PROFILE</b> PROFIL PERUSAHAAN	<b>50</b>	The Company's Financial Performance Overview Tinjauan Kinerja Keuangan Perusahaan	94
Vision, Mission and Core Values Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan	52	Material Information After the Date of Financial Statements Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan	100
PTAR at A Glance Sekilas Tentang PTAR	53	Business Prospects for 2024 Prospek Usaha Tahun 2024	102
A Brief History of PTAR Riwayat Singkat PTAR	54	Dividend Policy Uraian Mengenai Dividen	104
The Martabe Gold Mine Tambang Emas Martabe	60	Taxes and State Revenues Pajak dan Pendapatan Negara	105
Business Process Proses Bisnis	63	Business Support Review Tinjauan Pendukung Bisnis	108
Supply Chain Rantai Pasok	66		





## GOOD CORPORATE GOVERNANCE

### TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

126

Introduction Pendahuluan	128
Principles and Implementation of Good Corporate Governance Prinsip dan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik	129
Operational Controls for Good Corporate Governance Kontrol Operasional untuk Tata Kelola Perusahaan yang Baik	130
Shareholders and General Meeting of Shareholders Pemegang Saham dan Rapat Umum Pemegang Saham	131
Board of Commissioners Dewan Komisaris	134
Board of Directors Direksi	138
Nomination and Remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi	140
Board and Executive Committee Composition Komposisi Pengurus dan Komite Eksekutif	141
Internal Audit Function Fungsi Audit Internal	144
Enterprise Risk Management Manajemen Risiko Perusahaan	144

External Engagement  
Keterlibatan Eksternal

145

Public Accountant  
Akuntan Publik

146

Litigation and Administrative Sanctions  
Perkara Hukum dan Sanksi Administratif

146

Employee Stock Ownership Programmes (ESOP/MSOP)  
Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan (ESOP/MSOP)

146

Ethical Business Practices  
Penerapan Etika Bisnis

147

Information Disclosure Policy  
Kebijakan Pengungkapan Informasi

147

Whistleblowing System (WBS)  
Sistem Pelaporan Pelanggaran

148

Anti-Corruption Policy  
Kebijakan Antikorupsi

149

## SUSTAINABILITY AT PTAR

### KEBERLANJUTAN PTAR

150

Sustainability Framework & Strategy  
Strategi dan Kerangka Keberlanjutan

152

Prioritisation of Sustainability Programmes and Initiatives  
Prioritas Program dan Inisiatif Keberlanjutan

154

Community Development and Empowerment  
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

158



# 2023 Performance Highlights

## Ikhtisar Kinerja Tahun 2023



The processing plant at the Martabe Gold Mine. Throughout 2023, 6.59 million tons of ore were processed, with an average milling rate of 802 tons per hour.

Pabrik pengolahan di Tambang Emas Martabe. Sepanjang tahun 2023, jumlah bijih yang digiling mencapai 6,59 juta ton dengan rata-rata rasio penggilingan 802 ton per jam.







# Financial Highlights

## Kinerja Keuangan

### Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain



**Sales**  
Penjualan

2023	YoY 2022-2023 (%)
<b>340,049</b>	<b>-34%</b>
2022	2021
516,171	580,603



**Cost of Goods Sold**  
Beban Pokok  
Penjualan

2023	YoY 2022-2023 (%)
<b>188,608</b>	<b>-20%</b>
2022	2021
234,968	224,404



**Gross Profit**  
Laba Kotor

2023	YoY 2022-2023 (%)
<b>151,442</b>	<b>-46%</b>
2022	2021
281,203	356,198



**Income Before Tax**  
Laba sebelum  
Pajak Penghasilan

2023	YoY 2022-2023 (%)
<b>121,509</b>	<b>-50%</b>
2022	2021
242,215	317,300



**Net Income  
for the Year**  
Laba Bersih  
setelah Pajak

2023	YoY 2022-2023 (%)
<b>93,885</b>	<b>-50%</b>
2022	2021
186,882	242,648



**Earnings per  
Share (USD)**  
Laba Bersih per  
Saham (USD)

2023	YoY 2022-2023 (%)
<b>1.10</b>	<b>-50%</b>
2022	2021
2.20	2.85

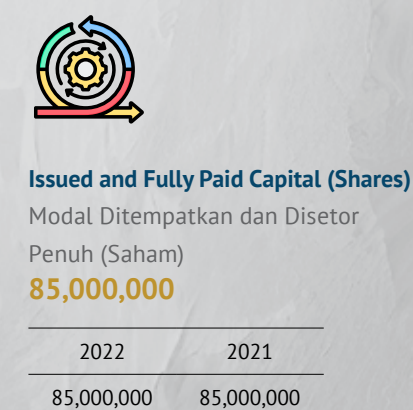
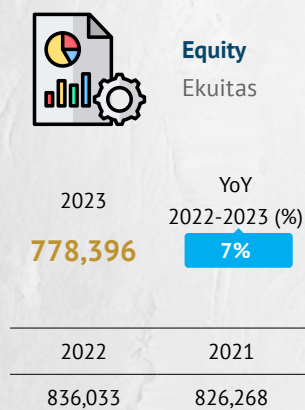
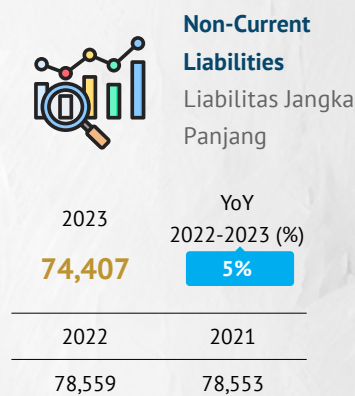
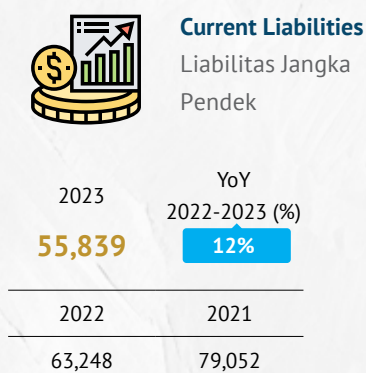
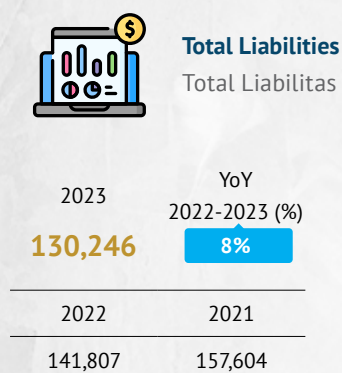
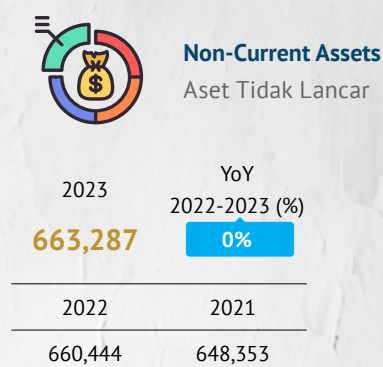
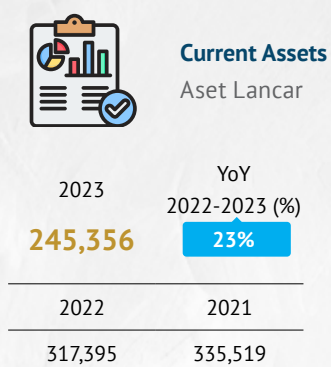
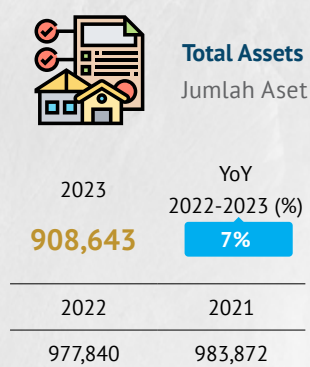




## Financial Statement

### Laporan Posisi Keuangan

In USD'000 Unless Stated Otherwise  
Dalam USD'000 Kecuali Dinyatakan Lain





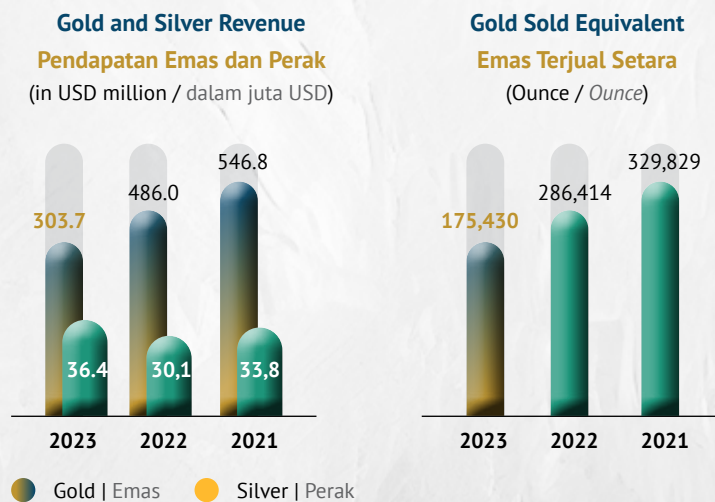
## Financial Ratios

### Rasio Keuangan

Description	2023	2022	2021	Uraian
<b>Profitability Ratio   Rasio Profitabilitas</b>				
Net Profit Margin	27.61%	36.21%	41.79%	Margin Laba Bersih
Gross Profit Margin	44.54%	54.48%	61.35%	Margin Laba Kotor
Return on Assets (ROA)	10.33%	19.11%	24.66%	Rasio Laba (Rugi) Terhadap Jumlah Aset
Return on Equity (ROE)	12.06%	22.35%	29.37%	Rasio Laba (Rugi) Terhadap Ekuitas
Operational Margin	38.25%	48.58%	56.16%	Rasio Laba (Rugi) Terhadap Pendapatan/ Penjualan
<b>Liquidity Ratio   Rasio Likuiditas</b>				
Quick Ratio	2.29	4.07	3.55	Rasio Cepat
Current Ratio	4.39	5.02	4.24	Rasio Lancar
<b>Leverage Ratio   Rasio Leverage</b>				
Debt to Equity Ratio	0	0	0	Rasio Liabilitas Terhadap Ekuitas
Debt to Assets	0	0	0	Rasio Liabilitas Terhadap Jumlah Aset

## Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

### Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif

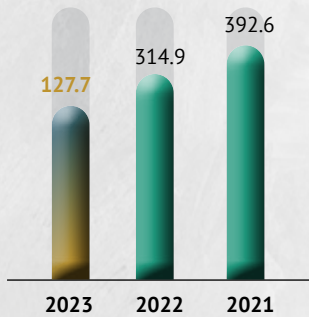




### Cash Generated from Operations

#### Arus Kas Hasil Operasi

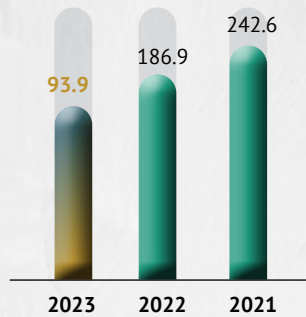
(in USD million / dalam juta USD)



### Net Profit After Tax

#### Laba Bersih Setelah Pajak

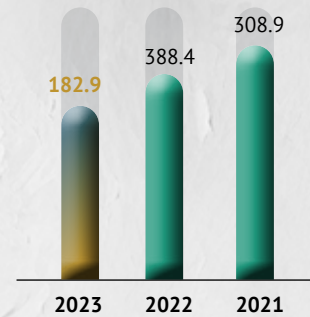
(in USD million / dalam juta USD)



### EBITDA\*\*

#### EBITDA\*\*

(in USD million / dalam juta USD)

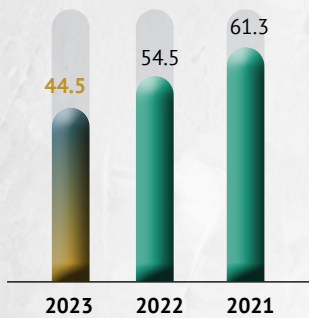


\*\* Earnings before interest, tax, depreciation and amortisation.  
Pendapatan sebelum bunga, pajak, depresiasi, dan amortisasi.

### Gross Profit Margin

#### Margin Laba Kotor

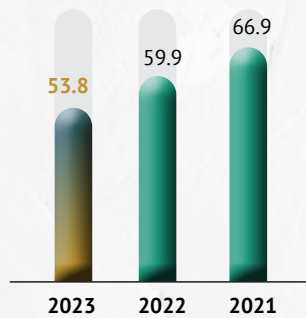
(%)



### EBITDA Margin

#### Margin EBITDA

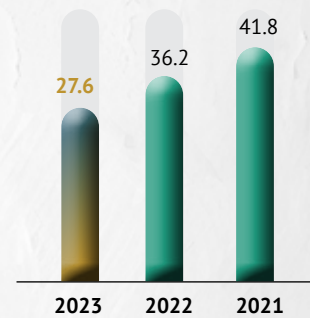
(%)



### Profit After Tax (PAT) Margin

#### Margin Laba Setelah Pajak

(%)



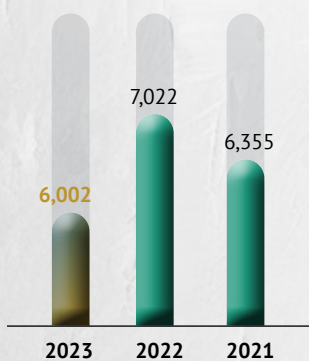
## Operational Performance

### Kinerja Operasional

#### Waste

##### Batu Buangan

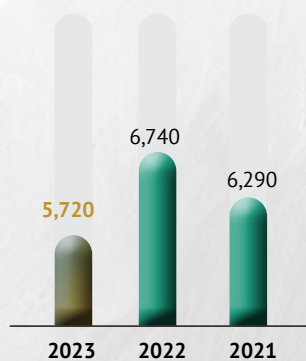
(In millions of tonnes / Dalam jutaan ton)



#### Ore Mined

##### Total Bijih yang ditambang

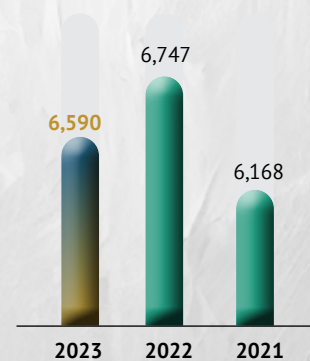
(In millions of tonnes / Dalam jutaan ton)



#### Milled

##### Jumlah yang Digiling

(In millions of tonnes / Dalam jutaan ton)





# Significant Events in 2023

## Peristiwa Penting di Tahun 2023



January  
Januari 2023

The handover of the Completion of the Programme for Restoring Children from Malnutrition to Good Nutrition (normal) at the Batangtoru Community Health Center and Muara Batangtoru Community Health Center.

Serah Terima Penyelesaian Program Pemulihan Anak Gizi Buruk ke Gizi Baik (normal) di Puskesmas Batangtoru dan Puskesmas Muara Batangtoru.



January  
Januari 2023

A workshop on Synchronization and Integration of Community Development and Empowerment Programmes (PPM) with the South Tapanuli Regency Government, as well as outreach to the community which was attended by 56 representatives from 21 Regional Apparatus Organizations (OPD) and related agencies of the South Tapanuli Regency Government.

Workshop Sinkronisasi dan Integrasi Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) dengan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan, sekaligus sosialisasi kepada masyarakat yang dihadiri oleh 56 perwakilan dari 21 Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan dinas terkait di Pemerintahan Kabupaten Tapanuli Selatan.



January  
Januari 2023

Journalism Safari which was attended by 40 regional journalists from South Tapanuli, Madina, Central Tapanuli & Sibolga and North Tapanuli.

Safari Jurnalistik yang diikuti oleh 40 jurnalis regional berasal dari Tapanuli Selatan, Madina, Tapanuli Tengah & Sibolga, dan Tapanuli Utara.



February  
Februari 2023

PTAR's commitment to environmental preservation was again proven through the Mangrove Planting Action, From the Heart for the Earth, by planting 30,000 mangrove seedlings in the Central Tapanuli coastal area covering an area of 10 hectares in collaboration with the Ministry of Environment & Forestry, Environment Service, North Sumatra and Regional Environment Service, Central Tapanuli.

Komitmen PTAR terhadap pelestarian lingkungan kembali dibuktikan melalui Aksi Tanam Mangrove, Dari Hati Untuk Bumi, dengan menanam 30.000 bibit mangrove di wilayah pesisir Tapanuli Tengah seluas 10 hektare berkolaborasi dengan Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan, Dinas Lingkungan Hidup & Kehutanan Sumatra Utara dan Dinas Lingkungan Hidup & Kehutanan Daerah Tapanuli Tengah.



February  
Februari 2023

National Waste Awareness Day (HPSN) 2023 in collaboration with Environmental Service, South Tapanuli by supporting increased public awareness of good waste management.

Hari Peduli Sampah Nasional (HPSN) 2023 berkolaborasi dengan Dinas Lingkungan Hidup Tapanuli Selatan guna mendukung peningkatan kesadaran masyarakat terhadap pengelolaan sampah yang baik.





March  
Maret 2023

Support for the construction of an open hall for SMA Negeri 1 Batangtoru.  
Dukungan pembangunan aula terbuka untuk SMA Negeri 1 Batangtoru.



March  
Maret 2023

Annual General Meeting of Shareholders (GMS) in the Ballroom of Building 2 PT Pamapersada Nusantara.  
Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) di Ballroom Gedung 2 PT Pamapersada Nusantara.



March  
Maret 2023

The first harvest of the Siporang rice variety from South Tapanuli with a tiling yield of 5.28 tons/ha and an early maturity of 108 days in the Aek Pahu rice field area.

Kegiatan panen perdana varietas padi Siporang asal Tapanuli Selatan dengan hasil pengubinan sebesar 5,28 ton/ha dan umur genjah 108 hari di kawasan persawahan Aek Pahu.



March  
Maret 2023

PTAR became the first company in South Tapanuli to provide support for the protection of women and children by signing a memorandum of understanding of preventing cases of violence against women and children with the South Tapanuli Women's Empowerment and Child Protection (P3A) Service, at the Martabe Gold Mine site.

PTAR menjadi perusahaan pertama di Tapanuli Selatan yang memberikan dukungan terhadap perlindungan perempuan dan anak melalui penandatanganan nota kesepahaman tentang pencegahan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak dengan Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (P3A) Tapanuli Selatan, di site Tambang Emas Martabe.



March  
Maret 2023

Gema Ramadhan at Sopo Daganak involve two sub-districts, Batangtoru and Muara Batangtoru, attended by 500 local residents.

Gema Ramadhan di Sopo Daganak melibatkan dua kecamatan Batangtoru dan Muara Batangtoru dihadiri oleh 500 masyarakat sekitar.





3

April  
April 2023

The Imaginasi Smart Berkarya Cooperative (ICB) assisted by the South Tapanuli Environmental Service (DLH) and PTAR, as well as managing the Waste Sortation Facility (WSF) at PTAR, launched the Naposo Hamubaon Waste Bank in the Wek IV Village Hall.

Koperasi Imajinasi Cerdas Berkarya (ICB) binaan Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Tapanuli Selatan dan PTAR, sekaligus sebagai pengelola Waste Sortation Facility (WSF) di PTAR, meluncurkan Bank Sampah Naposo Hamubaon di Aula Desa Wek IV.



13

April  
April 2023

Announcement of the winners of the 2023 Journalism Competition with the theme "Sustainable Mining Practices at the Martabe Gold Mine: Growing with Community and the Environment".

Pengumuman para pemenang Lomba Karya Jurnalistik 2023 yang mengusung tema "Praktik Pertambangan Berkelanjutan di Tambang Emas Martabe: Tumbuh Bersama Masyarakat dan Lingkungan".



30

April  
April 2023

PTAR provides support in the form of breeding Jurung fish as an endemic species to South Tapanuli and other freshwater fish as a form of ecosystem conservation and preserving biodiversity in rivers.

PTAR memberikan dukungan berupa pengembangbiakan ikan jurung sebagai spesies endemik Tapanuli Selatan dan ikan air tawar lainnya sebagai bentuk konservasi ekosistem dan pelestarian keanekaragaman hayati di sungai.



4

May  
Mei 2023

The peak event of the 2023 Kartini Day celebration as well as halal bihalal entitled Perayaan Kesetaraan, Serentak Berpacu dalam Kesetaraan dan Keberagaman (Peran Sepadan) 2023 "Our Growth is Made Real Through Diversity and Biodiversity" at the Tor Sipalpal Sport Hall, Martabe Gold Mine.

Puncak perayaan Hari Kartini 2023 sekaligus halal bihalal yang bertajuk Perayaan Kesetaraan, Serentak Berpacu dalam Kesetaraan dan Keberagaman (Peran Sepadan) 2023 "Our Growth is Made Real Through Diversity and Biodiversity" di Tor Sipalpal Sport Hall, Tambang Emas Martabe.



2-6

May  
Mei 2023

An Animal Health Cadre Volunteer Field School (Sukakeswan) in the Marguna Hall, Batangtoru District Head Office.

Sekolah Lapang Sukarelawan Kader Kesehatan Hewan (Sukakeswan) di Aula Marguna, Kantor Camat Batangtoru.



26

May  
Mei 2023

Launch of the Bapak Asuh Anak Stunting (BAAS) programme in the Batangtoru Community Health Center Hall.

Peluncuran program Bapak Asuh Anak Stunting (BAAS) di Aula Puskesmas Batangtoru.





May  
Mei 2023

PTAR expanded the reach of the Dokter Spesialis Masuk Desa health programme service to Simarpinggian Village, South Angkola Sub-District. PTAR memperluas jangkauan layanan program kesehatan Dokter Spesialis Masuk Desa ke Kelurahan Simarpinggian, Kecamatan Angkola Selatan.



June  
Juni 2023

Opening of Environmental Day by planting 130 tree seedlings at the Sabar Dump, in the Martabe Gold Mine site area.

Pembukaan Hari Lingkungan Hidup dengan melakukan penanaman 130 bibit pohon di Sabar Dump, di area *site* Tambang Emas Martabe.



June  
Juni 2023

Join in the VIII Conference of the Southern Tapanuli Association of Indonesian Journalists (PWI).

Partisipasi dalam Konferensi VIII Persatuan Wartawan Indonesia (PWI) Tapanuli bagian Selatan.



June  
Juni 2023

PTAR provided 875 plant seeds, most of which used for the Climate Village Programme (Proklim) for villages assisted by the South Tapanuli Environmental Service.

PTAR memberikan 875 bibit tanaman yang sebagian besar digunakan untuk Program Kampung Iklim (Proklim) desa binaan Dinas Lingkungan Hidup Tapanuli Selatan.



June  
Juni 2023

Signing Ceremony of a cooperation agreement for the Integrated Agricultural Vocational High School (SMK) Development Programme with the Agricultural Vocational Education Quality Assurance Development Center (BBPPMPV).

Penandatanganan perjanjian kerja sama Program Pengembangan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Pertanian Terpadu dengan Balai Besar Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi (BBPPMPV) Pertanian.



July  
Juli 2023

PTAR encourages community preparedness in anticipating various potential disasters, one of which is by facilitating the implementation of the Emergency Action Plan (RTD) Simulation for the Tailings Storage Facility (TSF) dam.

PTAR turut mendorong kesiapsiagaan masyarakat dalam mengantisipasi berbagai potensi bencana yang ada, salah satunya dengan memfasilitasi penyelenggaraan Simulasi Rencana Tindak Darurat (RTD) bendungan Tailings Storage Facility (TSF).





July  
Juli 2023

A National Seminar on World Environment Day 2023 with the theme "Implementation and Strategy for Implementing Nationally Determined Contributions (NDCs) for Business Actors at the Mega Permata Hotel, Padangsidimpuan.

Seminar Nasional Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2023 bertema "Implementasi dan Strategi Penerapan *Nationally Determined Contributions* (NDCs) Bagi Pelaku Usaha di Hotel Mega Permata, Padangsidimpuan.



July  
Juli 2023

Field Training on Primate Ecology and Conservation in the Gurah Forest Area, Ketambe, Southeast Aceh.

Pelatihan Lapangan Ekologi dan Konservasi Primata di Kawasan Hutan Gurah, Ketambe, Aceh Tenggara.



July  
Juli 2023

Celebration of the 11th anniversary of the first gold and silver pouring from the Martabe Gold Mine.

Syukuran dan doa bersama atas peringatan 11 tahun sejak penuangan emas dan perak perdana Tambang Emas Martabe.



August  
Agustus 2023

The Martabe Achievement Scholarship award at Sopo Daganak to outstanding students from elementary to university levels from underprivileged families from South Tapanuli, North Sumatra, since 2017 until now there have been 1,634 beneficiary students.

Penganugerahan Beasiswa Martabe Prestasi di Sopo Daganak kepada siswa berprestasi tingkat SD hingga universitas dari keluarga prasejahtera asal Tapanuli Selatan, Sumatra Utara, sejak 2017 hingga saat ini tercatat 1.634 siswa.



August  
Agustus 2023

PTAR received the International Organization for Standardization (ISO) 45001: 2018 certificate regarding K3 and ISO 14001: 2015 regarding Environmental Management Systems from PT Societe Generale de Surveillance (SGS) Indonesia.

PTAR menerima sertifikat The International Organization for Standardization (ISO) 45001: 2018 terkait K3 dan ISO 14001:2015 terkait Sistem Manajemen Lingkungan dari PT Societe Generale de Surveillance (SGS) Indonesia.



August  
Agustus 2023

Woodcraft training for 10 representatives from Sumuran Villages.

Pelatihan kerajinan kayu kepada 10 orang perwakilan dari Desa Sumuran.





August  
Agustus 2023

PTAR collaborated with the Indonesian Scorpion Foundation to hold training on handling and rescuing wild animals which was attended by 25 employees from various departments.

PTAR bekerja sama dengan Yayasan Scorpion Indonesia mengadakan Pelatihan penanganan dan penyelamatan satwa liar yang diikuti oleh 25 orang karyawan dari berbagai departemen.



September  
September  
2023

PTAR collaborated with the South Tapanuli District Health Service and the Sitinjak Health Center, West Angkola District, to bring three medical specialist, paediatricians, gynaecologists and internal medicine specialists to Siuhom Village.

PTAR bekerja sama dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Tapanuli Selatan dan Puskesmas Sitinjak Kecamatan Angkola Barat mendatangkan tiga dokter spesialis, yaitu spesialis anak, kandungan, dan penyakit dalam ke Desa Siuhom.



September  
September  
2023

PTAR again released thousands of Jurung fish seeds at the bottom of the ban in two villages, namely Aek Ngadol Village, Sitinjak and Sumuran Village.

PTAR kembali melepaskan ribuan benih ikan jurung di lubang larangan pada dua desa yakni Desa Aek Ngadol, Sitinjak dan di Desa Sumuran.



September  
September  
2023

The 2023 Gelar Karya Tani Mandiri (GKTM) title at Sopo Daganak. In this activity, it was announced that 15 Millennial Actor Farmers in South Tapanuli Regency.

Gelar Karya Tani Mandiri (GKTM) 2023 di Sopo Daganak. Pada kegiatan ini, diumumkan terpilihnya 15 Petani Aktor Milenial Kabupaten Tapanuli Selatan.



September  
September  
2023

Appointment of 150 Healthy Youth counselors for the 2023–2024 period and 15 pairs (boys and girls) GENRE (Planned Generation) Schools from 15 middle and high school level schools in Batangtoru and Muara Batangtoru Sub-Districts.

Pelantikan 150 konselor Remaja Sehat periode 2023–2024 dan 15 pasang (putra dan putri) GENRE (Generasi Berencana) Sekolah dari 15 sekolah tingkat SMP dan SMA sederajat di Kecamatan Batangtoru dan Kecamatan Muara Batangtoru.



October  
Oktober  
2023

The Launch of a Focused Learning and Focused Class Programme for Junior High School (SMP) and Senior High School (SMA) levels in Sopo Daganak.

Peluncuran program Pembelajaran Terfokus dan Kelas Terfokus untuk tingkat Sekolah Menengah Pertama (SMP) dan Sekolah Menengah Atas (SMA) di Sopo Daganak.





October  
Oktober 2023

The Dissemination and Announcement of Laboratory Test Results for Martabe Gold Mine Waste Process Water for the June 2023 Period at the Martabe terminal, attended by the South Tapanuli Environmental Service, South Tapanuli Regent and Integrated Process Water Quality Monitoring Team.

Diseminasi dan Pengumuman Hasil Uji Laboratorium Air Sisa Proses Tambang Emas Martabe Periode Juni 2023 di Terminal Martabe dihadiri oleh Kepala Dinas Lingkungan Hidup Tapanuli Selatan, Bupati Tapanuli Selatan, dan Tim Terpadu Pemantau Kualitas Air Sisa Proses.



October  
Oktober 2023

PTAR provided support to 13 members of the Maju Jaya Village-Owned Enterprises (BUMDes) group in Wek IV Village to receive training in freshwater fish cultivation from the AMPHIBI South Tapanuli Independent Maritime and Fisheries Training Center.

PTAR memberi dukungan kepada 13 orang anggota kelompok Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Maju Jaya di Desa Wek IV guna mendapatkan pelatihan budidaya ikan air tawar dari Pusat Pelatihan Mandiri Kelautan dan Perikanan AMPHIBI Tapanuli Selatan.



October  
Oktober 2023

PTAR collaborates with the South Tapanuli Education Office to provide arithmetic proficiency training using the GASING method (Easy, Fun and Enjoyable) for elementary school teachers and students in Batangtoru and Muara Batangtoru Districts at SDN 100710 Hapesong Baru.

PTAR bekerja sama dengan Dinas Pendidikan Tapanuli Selatan memberikan pelatihan mahir berhitung dengan metode GASING (Gampang, Asyik, dan Menyenangkan) untuk para guru dan siswa SD di Kecamatan Batangtoru dan Muara Batangtoru di SDN 100710 Hapesong Baru.



November  
November 2023

PTAR facilitates the implementation of Certified Rice Seed Breeding Field Schools in Garoga Village and Hutagodang Village, Batangtoru District.

PTAR memfasilitasi penyelenggaraan Sekolah Lapang Penangkaran Benih Padi Bersertifikat di Desa Garoga dan Desa Hutagodang, Kecamatan Batangtoru.



November  
November 2023

PTAR held the 2023 Batangtoru Environmental Preservation Action with the theme "From the Heart for the Earth" which was carried out simultaneously in 3 villages, namely Aek Ngadol Village with 20 people, Garoga Village with 57 people and Batuhoring Village with 15 people.

PTAR mengadakan Aksi Lestarian Lingkungan Batangtoru 2023 bertemakan "Dari Hati untuk Bumi" yang dilakukan serempak di 3 desa, yaitu Desa Aek Ngadol sebanyak 20 orang, Desa Garoga sebanyak 57 orang, dan Desa Batuhoring sebanyak 15 orang.



November  
November 2023

PTAR handed over 9,450 books for Early Childhood Education (PAUD) and received an award from the Indonesian World Records Museum (MURI) for the Most Book Donations to PAUD Students at PT Perkebunan Nusantara (PTPN) III Field, Batangtoru District.

PTAR menyerahkan 9.450 buku untuk jenjang Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) sekaligus menerima penghargaan dari Museum Rekor Dunia Indonesia (MURI) atas Donasi Buku Terbanyak kepada Siswa PAUD di Lapangan PT Perkebunan Nusantara (PTPN) III, Kecamatan Batangtoru.



November  
November  
2023

The Health Seminar for health officers and cadres as well as Village PKK TPs in Batangtoru and Muara Batangtoru Districts in Sopo Daganak.

Seminar Kesehatan bagi para petugas dan kader kesehatan serta TP PKK Desa di Kecamatan Batangtoru dan Muara Batangtoru di Sopo Daganak.



December  
Desember  
2023

A delegation from the North Sumatra Regional Police's Directorate for Security of Vital Objects (Pamobvit) led by the Director of North Sumatra Regional Police's Pamobvit visited the Martabe Gold Mine site to analyze and evaluate security implementation.

Rombongan Direktorat Pengamanan Objek Vital (Pamobvit) Polda Sumatra Utara yang dipimpin oleh Direktur Pamobvit Polda Sumatra Utara berkunjung ke site Tambang Emas Martabe untuk menganalisis dan mengevaluasi pelaksanaan pengamanan.



December  
Desember  
2023

E-Coaching Jam (ECJ) "Harmony for the Earth, Protecting the Environment for Sustainability" in collaboration with Muhammadiyah University of South Tapanuli (UMTS).

E-Coaching Jam (ECJ) spesial edisi "Harmoni untuk Bumi, Menjaga Lingkungan Demi Keberlanjutan" yang berkolaborasi dengan Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan (UMTS).



December  
Desember  
2023

PTAR facilitated monitoring and evaluation meetings with 62 representatives of South Tapanuli Regency Regional Apparatus Organizations (OPD), village heads, village midwives and village health cadres regarding the Regional Action Plan (RAD).

PTAR memfasilitasi pertemuan pengawasan dan evaluasi dengan 62 orang perwakilan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Tapanuli Selatan, kepala desa, bidan desa, dan kader kesehatan desa terhadap Rencana Aksi Daerah (RAD).



December  
Desember  
2023

PTAR held a Biodiversity Workshop. This workshop was held to improve the quality of the biodiversity management program at the Martabe Gold Mine. It was also carried out to ensure that various development plans balance environmental management and economic mining operations.

PTAR menyelenggarakan *Biodiversity Workshop*. *Workshop* ini digelar dalam upaya meningkatkan kualitas program pengelolaan keanekaragaman hayati di Tambang Emas Martabe juga dilaksanakan untuk memastikan berbagai rencana pengembangan dapat mewujudkan keseimbangan antara pengelolaan lingkungan dan operasional pertambangan secara ekonomi.



## Awards Penghargaan



The Winner of the Best Innovation in Mining Safety for Mineral Commodity Companies through the innovation of the “Retractable Frame Conveyor” by the Directorate of Engineering and Environmental Affairs for Mineral and Coal, Directorate General of Mineral and Coal.

Pemenang Inovasi Terbaik 1 Keselamatan Pertambangan Perusahaan Komoditas Mineral melalui inovasi “Retractable Frame Conveyor” dari Direktorat Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara, Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara.

**Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)**

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)

12 January | Januari 2023



Second Winner of the Mining Safety Video Competition in the Operational Supervisor Category with the title “Safety Leader” during the National Occupational Safety and Health (K3) Month celebration.

Juara 2 Lomba Video Keselamatan Pertambangan Kategori Pengawas Operasional dengan judul “Pemimpin Keselamatan” pada perayaan Bulan K3 Nasional

**Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)**

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)

12 January | Januari 2023



Second Winner in the Astra Friendly Company Category, sub-category Conservation & Biodiversity, for Enrichment of Local Plant Species through the Seedball Method in Native Forest Areas as an Ecosystem Conservation Strategy.

Juara 2 Kategori Astra Friendly Company sub-kategori Conservation & Biodiversity untuk “Pengayaan Jenis Tanaman Lokal dengan Metode Bola Benih pada Area Hutan Asli sebagai Strategi Konservasi Ekosistem”.

**Astra Corporate Affairs Award (CAA) 2022**

12 January | Januari 2023



Third Winner in the sub-category of Community Health & Well-Being for Accelerating Open Defecation Free (ODF)/Stop Buang Air Besar Sembarangan (BABS) in the Batangtoru Subdistrict.

Juara 3 sub-kategori *Community Health & Well Being* untuk Percepatan *Open Defecation Free (ODF)/Stop Buang Air Besar Sembarangan (BABS)* di Kecamatan Batangtoru.

**Astra Corporate Affairs Award (CAA) 2022**

12 January | Januari 2023



Award for Active Participation and Role in Handling the Cianjur West Java Earthquake Disaster in 2022 in the ESDM Disaster Preparedness Team from the Director of Technical and Environmental Minerals and Coal  
 Penghargaan atas Partisipasi dan Peran Aktif Membantu Penanganan Bencana Gempa Bumi Cianjur Jawa Barat Tahun 2022 dalam Tim ESDM Siaga Bencana dari Direktur Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara

**Director of Engineering and Environment at the Directorate General of Mineral and Coal**  
 Direktur Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara  
 11 February | Februari 2023



Winner in the Customer Category with Testing Parameters in accordance with Minister of Manpower Regulation No. 5 of 2018 based on Risk Assessment.  
 Pemenang Kategori Pelanggan dengan Parameter Pengujian sesuai Permenaker No. 5 Tahun 2018 berdasarkan *Risk Assessment*

**Medan Occupational Safety and Health Center**  
 Balai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Medan  
 27 February | Februari 2023



The Best of Cooperative Business Entity in terms of Registration, Change and Update of Participant Data.  
 Terbaik Badan Usaha Kooperatif dalam hal Pendaftaran, Perubahan, dan Pemutakhiran Data Peserta.

**BPJS Ketenagakerjaan (Social Security Administrator for Health), Padangsidempuan Branch**  
 Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Cabang Padangsidempuan  
 23 May | Mei 2023



Zero Accident Award  
 Penghargaan Kecelakaan Nihil

**Manpower and Transmigration Ministry**  
 Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
 09 June | Juni 2023





Silver Award Australasian Reporting Awards (ARA) 2023.  
Penghargaan Perak Australasian Reporting Awards (ARA) 2023.

**Australasian Reporting Awards (ARA) 2023.**

16 June | Juni 23



Bisnis Indonesia Corporate Social Responsibility Awards (BISRA)

**Bisnis Indonesia**

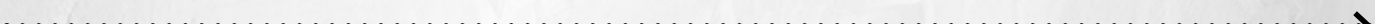
15 August | August 2023.



Gold Award The 2023 ARC Awards Category Design/Graphics  
Penghargaan Emas Kategori Desain/Grafik ARC Awards 2023

**MerComm, Inc.**

24 August | August 2023.



Silver Award The 2023 ARC Awards Category Script/Writing  
Penghargaan Perak Kategori Naskah/Penulisan ARC Awards 2023

**MerComm, Inc.**

24 August | August 2023.



Bronze Award The 2023 AR Awards Category Photography/Video  
Penghargaan Perunggu Kategori Fotografi/Video ARC Awards 2023

**MerComm, Inc.**  
24 August | August 2023.



Honor Award The 2023 ARC Awards Category Cover  
Honor Award Kategori Sampul ARC Awards 2023

**MerComm, Inc.**  
24 August | August 2023.



TrenAsia ESG Award 2023 in the Gold company category with the Action predicate  
TrenAsia ESG Award 2023 pada kategori Perusahaan *Gold* dengan predikat *Action*.

**TrenAsia**  
30 August | Agustus 2023



Best Award Eco-tech Pioneer Sustainability Awards (EPSA) 2023

**Department of Environmental Engineering, Diponegoro University, Semarang, Central Java.**  
Departemen Teknik Lingkungan Universitas Diponegoro Semarang, Jawa Tengah.  
02 September | September 2023





Silver Award for Eco-Hazard Innovation at Eco-tech Pioneer Sustainability Awards (EPSA) 2023 Waste Oil Purification Treatment Through Vacuum Chamber as Emulsion Base for Blasting Phase

Penghargaan Perak untuk Inovasi *Eco-Hazard* pada *Eco-tech Pioneer Sustainability Awards* (EPSA) 2023 Pengolahan Pemurnian Minyak Limbah Melalui Ruang Vakum sebagai Basis Emulsi untuk Fase Peledakan

**Department of Environmental Engineering, Diponegoro University, Semarang, Central Java.**

Departemen Teknik Lingkungan Universitas Diponegoro Semarang, Jawa Tengah.  
02 September | September 2023



Silver Award for Eco Cycle Innovation at Eco-tech Pioneer Sustainability Awards (EPSA) 2023 Application of Sawdust as Carbon Sources for Domestic Waste Composting in Waste Sortation Facility Martabe

Penghargaan Perak untuk Inovasi *Eco Cycle* pada *Eco-tech Pioneer Sustainability Awards* (EPSA) 2023 Penerapan Serbuk Gergaji sebagai Sumber Karbon untuk Pengomposan Sampah Domestik dalam Pemilahan Sampah Fasilitas Martabe

**Department of Environmental Engineering, Diponegoro University, Semarang, Central Java.**

Departemen Teknik Lingkungan Universitas Diponegoro Semarang, Jawa Tengah.  
02 September | September 2023



Gold Award for Hydro Smart Innovation at Eco-tech Pioneer Sustainability Awards (EPSA) 2023 - Instalasi Recyn Plant

Penghargaan Emas untuk Inovasi *Hydro-Smart* di *Eco-tech Pioneer Sustainability Awards* (EPSA) 2023 - Instalasi *Recyn Plant*

**Department of Environmental Engineering, Diponegoro University, Semarang, Central Java.**

Departemen Teknik Lingkungan Universitas Diponegoro Semarang, Jawa Tengah.  
02 September | September 2023



Silver Award for Ecosystem Protection Eco-tech Pioneer Sustainability Awards (EPSA) 2023 Pengayaan Meranti Tembaga yang Merupakan Spesies Endemik Status Near Threatened Pada Hutan Original dengan Metode Nursery di Martabe Gold Mine

Penghargaan Perak untuk *Ecosystem Protection* *Eco-tech Pioneer Sustainability Awards* (EPSA) 2023 Pengayaan Meranti Tembaga yang Merupakan Spesies Endemik Status Dekat Terancam Pada Hutan Asli dengan Metode Nursery di Tambang Emas Martabe

**Department of Environmental Engineering, Diponegoro University, Semarang, Central Java.**

Departemen Teknik Lingkungan Universitas Diponegoro Semarang, Jawa Tengah.  
02 September | September 2023



Gold Award for Power Innovation at Eco-tech Pioneer Sustainability Awards (EPSA) 2023 - Slip Energy Recovery (SER Installation for Velocity Control).  
 Penghargaan Emas untuk *Power Innovation Eco-tech Pioneer Sustainability Awards* (EPSA) 2023 - *Slip Energy Recovery* (Instalasi SER) untuk Kontrol Kecepatan

**Department of Environmental Engineering, Diponegoro University, Semarang, Central Java.**

Departemen Teknik Lingkungan Universitas Diponegoro Semarang, Jawa Tengah.  
 02 September | September 2023



Gold Award for Low Carbon Innovation at Eco-tech Pioneer Sustainability Awards (EPSA) 2023- Utilization of Integrated Productivity Models Using Stringing Cable DC Method with Helioscope And Under Voltage Sensor System  
 Penghargaan Emas untuk Inovasi Rendah Karbon pada *Eco-tech Pioneer Sustainability Awards* (EPSA) 2023- Pemanfaatan Model Produktivitas Terintegrasi Menggunakan Metode Merangkai Kabel DC dengan Helioskop Dan Sistem Sensor Tegangan Bawah

**Department of Environmental Engineering, Diponegoro University, Semarang, Central Java.**

Departemen Teknik Lingkungan Universitas Diponegoro Semarang, Jawa Tengah.  
 02 September | September 2023



Award from the Social Security Administrator (BPJS) for Employment Branch Padangsidimpuan for Agincourt Resources' active role and concern for employee protection in the employment social security programme.

Penghargaan dari Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Cabang Padangsidimpuan atas peran aktif dan kepedulian Agincourt Resources terhadap perlindungan karyawan dalam program jaminan sosial ketenagakerjaan.

**BPJS Ketenagakerjaan (Social Security Administrator for Employment), Padangsidimpuan Branch**

Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Cabang Padangsidimpuan  
 12 September | September 2023



Award for Collaboration for Agricultural Development in South Tapanuli Regency  
 Penghargaan atas Kolaborasi untuk Pembangunan Pertanian di Kabupaten Tapanuli Selatan

**Regent of South Tapanuli**

Bupati Tapanuli Selatan  
 22 September | September 2023





Subroto Award for Innovative Mineral Community Development and Empowerment (PPM) in Metal Category, Sub-category: Real Income and Employment Enhancement. Penghargaan Subroto Bidang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) Mineral Inovatif Kategori Logam, Sub Kategori: Peningkatan Pendapatan Riil dan Lapangan Kerja

**Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)**

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)  
29 September | September 2023



Good Mining Practice Award - Principal Recognition for Sustainable Management of Mineral and Coal Conservation

Penghargaan Praktik Pertambangan yang Baik - Pengakuan Utama atas Pengelolaan Konservasi Mineral dan Batubara yang Berkelanjutan

**Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)**

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)  
30 September | September 2023



1st Winner in Confined Space Rescue at the PAMA Fire Rescue Challenges (PFRC).  
Juara 1 *Confined Space Rescue* dalam rangka PAMA Fire Rescue Challenges (PFRC)

**PT Pamapersada Nusantara**

1-7 October | Oktober 2023

1st Winner in Water Rescue at the PAMA Fire Rescue Challenges (PFRC).  
Juara 1 *Water Rescue* dalam rangka PAMA Fire Rescue Challenges (PFRC)

**PT Pamapersada Nusantara**

1-7 October | Oktober 2023

Second Runner-Up in Structural Fire Search and Rescue at the PAMA Fire Rescue Challenges (PFRC).

Juara Harapan 2 *Structural Fire Search and Rescue* dalam rangka PAMA Fire Rescue Challenges (PFRC)

**PT Pamapersada Nusantara**

1-7 October | Oktober 2023

1st Winner in Height Angle Rescue at the PAMA Fire Rescue Challenges (PFRC).  
Juara 1 *Height Angle Rescue* dalam rangka PAMA Fire Rescue Challenges (PFRC)

**PT Pamapersada Nusantara**

1-7 October | Oktober 2023



Good Mining Practice Award - Principal Recognition for Environmental Management in Mineral and Coal Mining

Penghargaan *Good Mining Practice* - Pengakuan Pokok atas Pengelolaan Lingkungan pada Pertambangan Mineral dan Batubara

**Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)**

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)

01 October | Oktober 2023



Good Mining Practice Award - Principal Recognition for Standardization and Service Endeavors in Mineral and Coal Mining

Penghargaan *Good Mining Practice* - Pengakuan Pokok Atas Standardisasi dan Upaya Pelayanan Pertambangan Mineral dan Batubara

**Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)**

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)

02 October | Oktober 2023



Good Mining Practice Award - Aditama Recognition for Technical Management in Mineral and Coal Mining

Penghargaan *Good Mining Practice* - Pengakuan Aditama atas Manajemen Teknis Pertambangan Mineral dan Batubara

**Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)**

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)

03 October | Oktober 2023



Gold Rank at the Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2023  
Peringkat Emas pada ajang Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2023

**The National Center for Corporate Reporting (NCCR)**

06 November 2023





Rekor Muri for most book donations to PAUD students  
Rekor Muri Donasi Buku Terbanyak Kepada Siswa PAUD

**Rekor MURI**  
20 November 2023



Winner of Mineral Processing - Metallic Category  
3rd ASEAN Mineral Awards

**ASEAN**  
23 November 2023



The Platinum Champion title in the Quality Control Circle (QCC) category during the National Quality and Productivity Work Meeting (TKMPN).  
Juara Platinum kategori Quality Control Circle (QCC) pada ajang Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN).

**Wahana Kendali Mutu (WKM)**  
7 - 30 November 2023



Performance Development and Empowerment Community, Community Prosperity Mining Award 2023 in the Implementation category, Health Sector, for Evidence-Based on Intervention and Revitalization of Integrated Health Posts (Posyandu) to Address Stunting. Penghargaan Kinerja Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) Tambang Menyejahterakan Masyarakat (Tamasya) 2023 dalam kategori Implementasi, Bidang Kesehatan melalui Intervensi Berbasis Bukti dan Revitalisasi Posyandu untuk Penanganan Stunting.

**Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)**  
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)  
08 December | Desember 2023



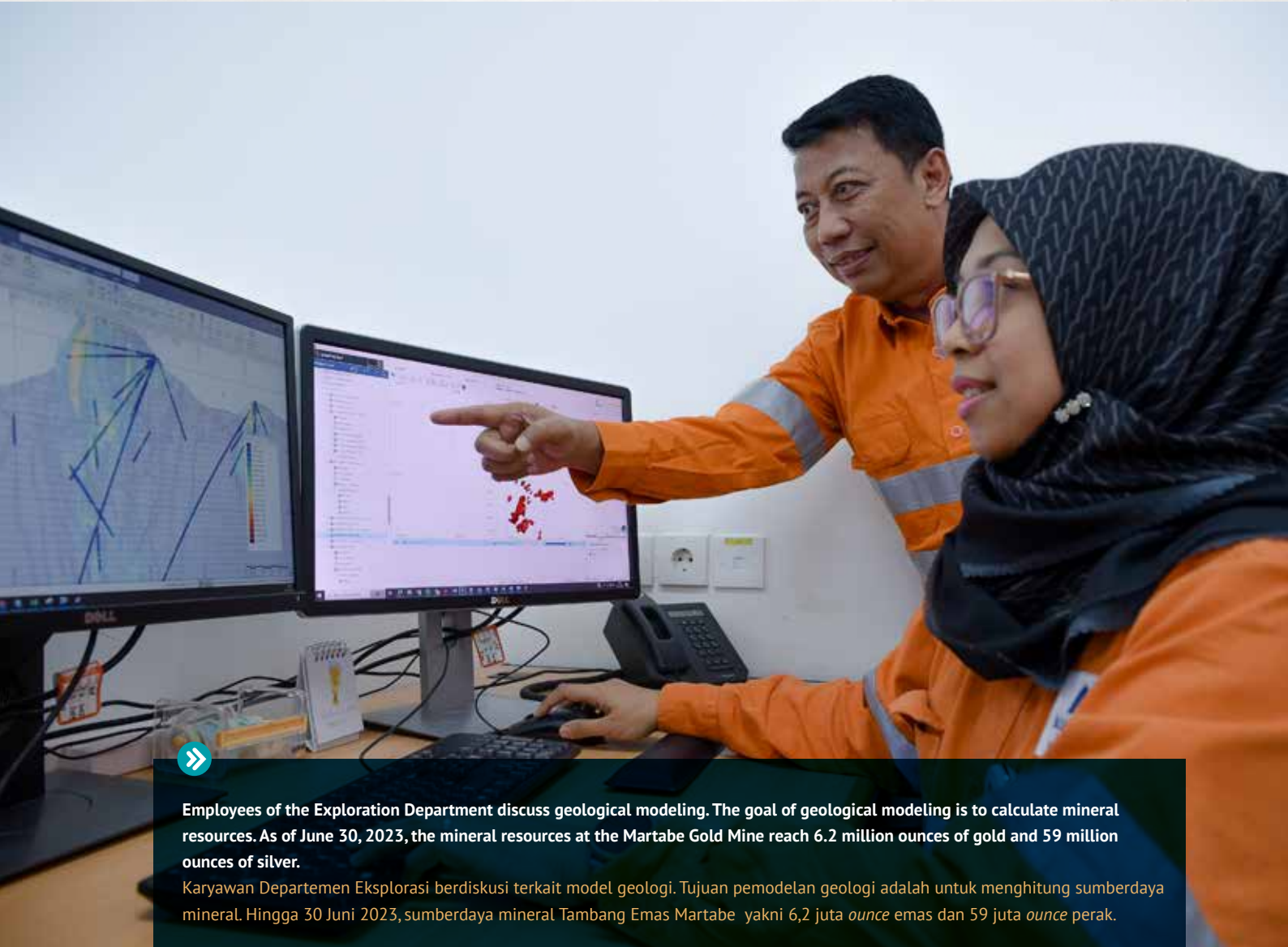
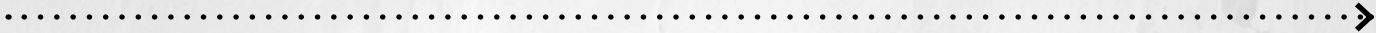
Award for the Company Performance Rating Programme in Environmental Management (PROPER) Green 2023.

Anugerah Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) Hijau 2023

**Environment and Forestry Ministry (KLHK)**

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK)

21 December | Desember 2023



Employees of the Exploration Department discuss geological modeling. The goal of geological modeling is to calculate mineral resources. As of June 30, 2023, the mineral resources at the Martabe Gold Mine reach 6.2 million ounces of gold and 59 million ounces of silver.

Karyawan Departemen Eksplorasi berdiskusi terkait model geologi. Tujuan pemodelan geologi adalah untuk menghitung sumberdaya mineral. Hingga 30 Juni 2023, sumberdaya mineral Tambang Emas Martabe yakni 6,2 juta ounce emas dan 59 juta ounce perak.



# Certifications and References

## Sertifikasi dan Referensi

**2012**

**Guidelines for the Australian National Committee on Large Dams (ANCOLD) and International Committee on Large Dams (ICOLD).**

Pedoman Komite Nasional Bendungan Besar Australia (ANCOLD) dan Komite Internasional Bendungan Besar (ICOLD).

The PTAR Code of Practice for Safe Tailings Disposal references applicable ICOLD and ANCOLD dam safety guidelines as a minimum requirements. These guidelines are utilised in the design reports produced by Tailings Storage Facilities (TSF) design consultants engaged by PTAR.

Kode Praktik Pembuangan *Tailings* Aman PTAR merujuk pada pedoman keselamatan bendungan ICOLD dan ANCOLD sebagai persyaratan minimum. Pedoman tersebut digunakan dalam laporan desain yang disusun oleh konsultan desain Tailings Storage Facilities (TSF) yang bekerja sama dengan PTAR.

**International Financial Corporation (IFC) IFC Performance Standard 6: Conservation of Biodiversity and Sustainable Management of Living Natural Resources.**

International Financial Corporation (IFC) Standar Kinerja IFC 6: Konservasi Keanekaragaman Hayati dan Pengelolaan Sumber Daya Alam Hayati yang Berkelanjutan.

IFC Performance Standard No 6 was referenced in the development of the PTAR Code of Practice for Biodiversity Protection and environmental risk assessment.

Standar Kinerja IFC No. 6 dijadikan rujukan dalam pengembangan Kode Etik PTAR untuk Perlindungan Keanekaragaman Hayati dan penilaian risiko lingkungan.

**2003**

**International Council on Mining and Metals (ICMM's) 10 Principles for sustainable development.**

Sepuluh Prinsip International Council on Mining and Metals (ICMM) untuk pembangunan berkelanjutan.

The development of the PTAR Sustainability Policy references ICMM's 10 Principles for sustainable development.

Pengembangan Kebijakan Keberlanjutan PTAR merujuk pada 10 Prinsip Pembangunan Berkelanjutan dari ICMM.

**2013**

**Equator Principles**

The Martabe Gold Mine has undergone several audits as a due diligence measure for the benefit of third parties.

Tambang Emas Martabe telah menjalani beberapa kali audit sebagai tindakan ketekunan untuk kepentingan pihak ketiga.

**2015**

**United Nations Sustainable Development Goals and ICMM Community Development Toolkit.**

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa dan Perangkat Pengembangan Komunitas ICMM.

These and other sources served as references in the development of the current PTAR Community Development Plan.

Sumber-sumber ini dan yang lainnya digunakan sebagai referensi dalam pengembangan Rencana Pembangunan Masyarakat PTAR saat ini.

**2012**

**Balanced Business Standards and Biodiversity Programme (BBOP) on Biodiversity Balance.**

Program Keseimbangan Standar Bisnis dan Keanekaragaman Hayati (BBOP) tentang Keseimbangan Keanekaragaman Hayati.

The BBOP standard was referenced in a biodiversity offset study conducted by PTAR.

Standar BBOP dirujuk dalam penelitian penggantian keanekaragaman hayati yang dilaksanakan oleh PTAR.

**2016**

**Position Statement of the International Council on Mining and Metals (ICMM) on Preventing Catastrophic Tailings Storage Facility Failures.**

Pernyataan Posisi International Council on Mining and Metals (ICMM) dalam Mencegah Kegagalan Bencana Tailings Storage Facility.

The critical control documented in this position paper is referenced in the revised PTAR Guidelines for Safe Tailings Disposal Practices.

Kontrol kritis yang didokumentasikan dalam makalah posisi ini direferensikan dalam revisi Pedoman Praktik Pembuangan Tailings Aman PTAR.

**2017**

**Global Reporting Initiative (GRI) Standards (2017).**

Standar Global Reporting Initiative (GRI) (2017).

The GRI Standards and GRI-G4 Reporting Guidelines are continuously adhered to in the Company's Sustainability Report. Standar GRI dan Pedoman Pelaporan GRI-G4 telah diterapkan dalam Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

**2023**

**ISO 45001 (2018) and ISO 14001 (2015).**

ISO 45001 (2018) dan ISO 14001 (2015).

The PTAR HSE Management System was developed with reference to these international standards for environmental and safety management systems.

Sistem Manajemen *Health, Safety and Environment* (HSE) PTAR dikembangkan dengan mengacu pada standar internasional untuk sistem manajemen lingkungan dan keselamatan.





# Management Report

## Laporan Manajemen



Raw water storage facilities or raw water tanks at Martabe Gold Mine.  
Fasilitas penyimpanan air baku atau *raw water tanks* yang ada di Tambang Emas Martabe.







# Report of the Board of Commissioners

## Laporan Dewan Komisaris



**FRANCISCUS XAVERIUS  
LAKSANA KESUMA**  
President Commissioner  
Presiden Komisaris

### Dear respected Shareholders and Stakeholders,

As we extend our heartfelt gratitude to the Almighty God for the countless blessings bestowed upon us, we, the Board of Commissioners, thank you for your continuous support and commitment to PTAR. We are pleased to share significant achievements amid the dynamic global business landscape of 2023.

This Annual Report serves as a comprehensive overview of the Board of Commissioners' Supervisory Report, offering our insights into the strategic decisions, operational highlights and the prudent oversight exercised throughout the fiscal year ending on 31 December 2023.

### Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Kami menyampaikan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkah yang dilimpahkan kepada kami. Kami selaku Dewan Komisaris ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan komitmen yang telah diberikan kepada PTAR. Kami sangat senang dapat berbagi pencapaian yang signifikan di tengah bisnis global yang dinamis selama tahun 2023.

Keberadaan Laporan Tahunan ini berfungsi sebagai tinjauan komprehensif mengenai Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, memberikan pendapat kami tentang keputusan strategis, kegiatan operasional, dan pengawasan yang telah dilakukan sepanjang tahun sampai dengan 31 Desember 2023.

### Evaluation of the Board of Directors' Performance

The Board of Commissioners acknowledges that the Board of Directors has effectively managed the Company in 2023. Their performance is evident in the Company's strong operational and financial performance, which remained robust amid the complex external and internal business challenges throughout the year. The Company's strong performance is reflected in the realisation of total mining, milling and equivalent gold sales and the recording of net profit in line with the pre-agreed targets.

In 2023, the Company successfully mined 11.7 million tons and milled 6.59 million tons of ore, achieving a net profit of USD 93.8 million. Diligent studies and preparations for Martabe Phase 2 were also continued. Moreover, the Company demonstrated excellence in environmental management and biodiversity, achieving the Green PROPER (Public Disclosure Program for Environmental Compliance) award for the first time. The safety performance, with no fatalities or lost time injuries (LTI), reflects a highly positive accomplishment.

The Board of Commissioners expresses appreciation for the performance, dedication and efforts demonstrated by the Board of Directors also all staff for the Company's achievements in 2023. The Board of Commissioners hopes that the accomplishments recorded by the Company throughout 2023 can provide a solid foundation for the future growth of the business.

### Penilaian Terhadap Kinerja Direksi

Dewan Komisaris menilai Direksi sudah melakukan pengelolaan Perusahaan dengan baik di tahun 2023. Hal ini diwujudkan melalui hasil kinerja operasional dan keuangan Perusahaan tetap kuat di tengah berbagai tantangan bisnis eksternal maupun internal yang begitu kompleks di tahun 2023. Performa kuat Perusahaan terlihat dari realisasi total penambangan, total penggilingan, dan total penjualan emas setara serta pembukuan laba bersih yang sesuai dengan target yang sudah disepakati bersama sebelumnya.

Pada tahun 2023, Perusahaan berhasil mencatatkan total penambangan sebesar 11,7 juta ton dan menggiling 6,59 juta ton bijih serta mencatatkan laba bersih sebesar USD93,8 juta. Studi dan aktivitas persiapan terkait dengan Martabe tahap 2 juga tetap dilanjutkan dengan teliti. Tidak hanya itu, Perusahaan juga menunjukkan sebagai salah satu yang terbaik pada aspek pengelolaan lingkungan dan keanekaragaman hayati dengan berhasil meraih PROPER (Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan) Hijau untuk pertama kalinya. Performa keselamatan yang mencatatkan tidak ada kejadian *fatality* maupun *lost time injury* (LTI) juga merupakan suatu hal yang sangat positif.

Dewan Komisaris memberikan apresiasi terhadap kinerja, dedikasi, dan seluruh upaya yang telah diberikan oleh Direksi serta seluruh jajarannya atas kinerja Perusahaan di tahun 2023 ini. Dewan komisaris berharap pencapaian yang telah dicatatkan oleh Perusahaan di sepanjang tahun 2023 dapat memberikan fondasi yang kuat bagi pertumbuhan bisnis Perusahaan di masa mendatang.



## Monitoring Corporate Strategy Implementation

The Board of Commissioners's oversees the effectiveness of every implemented strategy within the Company. We maintained intensive communication with the Board of Directors throughout 2023, as evidenced by the Board of Directors periodically provide up-to-date information on the Company's performance.

The result of the Board of Commissioner's oversight of the Company's strategy implementation is that the Company has applied all the strategies agreed upon with the Board of Commissioners and executed them effectively throughout 2023.

## Business Outlook Overview

The challenges in the business world are expected to increase due to domestic uncertainties, especially with the upcoming simultaneous elections scheduled for 2024. Geopolitical conflicts such as the Russia-Ukraine conflict and those occurring in the Middle East have not shown signs of resolution. The impact of the war will continue to be felt by various countries globally and a slowdown in the global economy is anticipated to persist in the coming year.

The global macroeconomy has undergone rapid changes in the past few years. In the previous year, 2022, the impact of the Russia-Ukraine war resulted in an energy crisis in the United States and European countries due to the embargo on Russian commodities. The embargo also created shortages of several commodities, particularly energy, increasing commodity prices. Inflation and the crisis prompted the reopening of the embargo. When lifted, it impacted the global supply, which subsequently increased and commodity prices corrected.

## Pengawasan terhadap Implementasi Strategi Perusahaan

Dewan Komisaris mengawasi efektivitas dari setiap implementasi strategi yang dijalankan Perusahaan. Dewan Komisaris tetap mempertahankan komunikasi intensif dengan Direksi sepanjang tahun 2023. Hal ini dibuktikan oleh Direksi yang secara berkala menyampaikan informasi terkini mengenai kinerja Perusahaan kepada Dewan Komisaris.

Hasil dari pengawasan Dewan Komisaris terhadap implementasi strategi Perusahaan adalah Perusahaan telah menerapkan seluruh strategi yang sudah disepakati bersama Dewan Komisaris dan menjalankannya dengan cukup efektif di sepanjang tahun 2023.

## Pandangan atas Prospek Usaha

Tantangan dunia bisnis diperkirakan akan semakin bertambah akibat adanya ketidakpastian domestik mengingat akan dilaksanakannya Pemilu secara serentak yang akan dilaksanakan di tahun 2024. Konflik geopolitik Rusia-Ukraina dan yang terjadi di Timur Tengah juga belum menunjukkan adanya tanda-tanda berakhir. Dampak perang masih akan dirasakan oleh berbagai negara di dunia dan perlambatan perekonomian global diperkirakan masih akan berlanjut di tahun depan.

Beberapa tahun terakhir makroekonomi global telah berubah dengan cepat. Pada tahun 2022 yang lalu, dampak dari perang Rusia-Ukraina mengakibatkan krisis energi di AS serta negara-negara Eropa akibat embargo terhadap komoditas asal Rusia. Embargo tersebut juga menciptakan *shortage* beberapa komoditas khususnya energi yang berdampak pada kenaikan harga komoditas. Inflasi dan krisis tersebut mendorong embargo dibuka kembali dan ketika embargo dicabut telah berdampak pada *supply* global telah kembali meningkat dan harga komoditas kembali terkoreksi.

The volatility and uncertainty in the business world in 2024 highlights the increasing importance of gold industry, considering its price stability. Furthermore, global emphasis on implementing environmental, social and governance (ESG) aspects are expected to strengthen in the coming year. The Board of Commissioners evaluates the business prospects in 2024 as highly positive and the Company is expected to achieve higher milestones compared to 2023.

### **Overview of Business Prospects Prepared by the Board of Directors**

In facing the dynamic conditions of the global and Indonesian economies in 2024, the Board of Commissioners acknowledge that the Board of Directors has applied formulated the business prospects, including the 2024 work plans and budget. It is evaluated to position the Company for improved performance in 2024.

The Board of Commissioners fully supports the strategies the Board of Directors formulated to conduct a sustainable, aligned and balanced gold mining business. The strategies encompass safety, environmental, operational, economic and social aspects in all Company activities, both in the short and long term. The business prospects align with the growing emphasis on implementing ESG aspects across various industries, including the gold mining sector.

### **Good Corporate Governance (GCG) Implementation Overview**

The Board of Commissioners and the Board of Directors are committed to implementing Good Corporate Governance (GCG) principles and practices in every Company activity. The Board of Commissioners oversees the results. It continually monitors the alignment of each process with applicable regulations, procedures and best practices in GCG implementation at both the national and international levels.

Volatilitas dan ketidakpastian dunia bisnis di tahun 2024, membuat peran industri emas pada dunia bisnis kian penting mengingat stabilitas harganya. Selain itu, dorongan global terkait dengan penerapan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) juga akan semakin kuat di tahun depan. Dewan Komisaris menilai prospek usaha pada tahun 2024 masih sangat positif dan Perusahaan akan mampu mencatatkan pencapaian yang lebih tinggi dibanding tahun 2023.

### **Pandangan atas Prospek Usaha yang Disusun Direksi**

Dalam menghadapi kondisi ekonomi global dan Indonesia yang dinamis di tahun 2024, Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi telah menyusun prospek usaha yang berisi rencana kerja dan anggaran tahun 2024 dengan tepat dan dinilai dapat membawa Perusahaan mencatatkan kinerja yang lebih pada tahun 2024.

Dewan Komisaris sepenuhnya mendukung strategi yang sudah dirancang oleh Direksi untuk menjalankan bisnis pertambangan emas yang berkelanjutan, selaras, dan seimbang dari aspek keselamatan, lingkungan, operasional, ekonomis, dan sosial di setiap aktivitas Perusahaan baik secara jangka pendek maupun jangka Panjang. Prospek usaha ini sesuai dengan dorongan yang semakin massif terkait penerapan aspek LST di berbagai industri termasuk industri pertambangan emas.

### **Tinjauan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik**

Dewan Komisaris dan Direksi berkomitmen untuk mengimplementasikan prinsip dan praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik di setiap aktivitas Perusahaan. Dewan Komisaris tidak hanya bertanggung jawab pada hasil akhir, namun senantiasa memantau kesesuaian tiap proses terhadap peraturan dan prosedur yang berlaku serta *best practices* penerapan GCG baik di tingkat Indonesia maupun tingkat Internasional.



The Board of Commissioners expresses appreciation to the Board of Directors and all employees for their efforts in continually improving the quality of GCG implementation in the Company. According to the Board of Commissioners' perspective, the implementation of GCG principles in the Company have been successful, as evidenced by the Company consistently adhering to all regulations and promoting transparency, as reflected in one of the Company's core values.

### **The Role of The Board of Commissioners In The Whistleblowing System Management**

As one form of GCG implementation, the Company has established a Whistleblowing System (WBS) to prevent and disclose violations or fraudulent activities that may occur within the Company.

The Board of Commissioners plays a role as the ultimate monitor of the WBS, especially when reports of violations received through the WBS mechanism have a high level of urgency and require a response from the Board of Commissioners. Reports submitted to the Board of Commissioners will be verified and further reviewed. Appropriate steps will be taken if necessary.

### **Frequency and Method of Providing Advice to Members of the Board of Directors**

Throughout 2023, the Board of Commissioners continued to hold formal and informal meetings and coordinate with the Board of Directors to discuss policies and challenges faced by the Company in achieving the pre-established targets. The Board of Commissioners engaged in these activities to provide advice, suggestions and recommendations to the Board of Directors regarding the decisions made. The Board of Commissioners formally organised one consultation meeting with the Board of Directors in 2023.

Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi kepada Direksi dan jajarannya atas upaya yang dilakukan untuk terus meningkatkan kualitas penerapan GCG di Perusahaan. Menurut pandangan Dewan Komisaris, sejauh ini penerapan prinsip-prinsip GCG di Perusahaan telah berjalan dengan baik. Hal ini dibuktikan dengan Perusahaan senantiasa selalu patuh terhadap seluruh regulasi yang dan senantiasa mendorong transparansi seperti yang tertuang pada salah satu nilai inti Perusahaan.

### **Peran Dewan Komisaris dalam Pengelolaan Whistleblowing System**

Sebagai salah satu bentuk implementasi GCG, Perusahaan telah membangun *Whistleblowing System* (WBS) yang bertujuan sebagai sarana dalam pencegahan, pengungkapan pelanggaran atau tindak kecurangan yang terjadi dalam Perusahaan.

Dewan Komisaris berperan sebagai pemantau akhir WBS, terutama jika terdapat pelaporan pelanggaran yang masuk melalui mekanisme WBS yang memiliki tingkat urgensi tinggi dan membutuhkan tanggapan dari Dewan Komisaris. Laporan yang masuk kepada Dewan Komisaris akan diverifikasi serta ditelaah lebih lanjut dan akan diambil langkah-langkah terbaik jika diperlukan.

### **Frekuensi dan Cara Pemberian Nasihat kepada Direksi**

Selama tahun 2023, Dewan Komisaris terus melakukan pertemuan dan koordinasi baik secara formal maupun informal dengan Direksi untuk membahas kebijakan maupun tantangan yang dihadapi Perusahaan dalam mencapai target yang telah ditetapkan sebelumnya. Hal ini dilakukan oleh Dewan Komisaris sebagai bentuk pemberian nasihat, saran dan rekomendasi kepada Direksi terkait dengan keputusan yang diambil oleh Direksi. Secara formal, Dewan Komisaris menyelenggarakan rapat konsultasi dengan Direksi sebanyak satu kali pada tahun 2023.

## Closing

To conclude this report, we, the Board of Commissioners, once again extend our heartfelt gratitude to the shareholders and stakeholders for the unwavering trust and support that have propelled the Company to achieve commendable performance in 2023. Our sincere appreciation goes to the Board of Directors, Management, other stakeholders and, most importantly, our employees for their unwavering commitment and hard work, enabling the optimal realisation of the Company's targets. We continue to aspire to grow in harmony with all stakeholders.

## Penutup

Secara garis besar guna menyimpulkan laporan ini, kami selaku Dewan Komisaris ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada para pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungan sehingga Perusahaan berhasil mencapai kinerja yang memuaskan selama tahun 2023. Penghargaan kami yang tulus juga disampaikan kepada Direksi, Manajemen, pemangku kepentingan lainnya serta terutama kepada seluruh karyawan kami atas komitmen dan kerja keras sehingga dapat mencapai target Perusahaan yang optimal. Kami terus berharap untuk tumbuh seiring dengan semua pemangku kepentingan.

Jakarta, 4 March | Maret 2024



**FRANCISCUS XAVERIUS LAKSANA KESUMA**

**President Commissioner**

Presiden Komisaris



## Report of the Board of Directors

### Laporan Direksi



**MULIADY SUTIO**

**President Director**

Presiden Direktur

#### **Dear valued Shareholders and Stakeholders,**

As we begin this Report, we would like to praise the Almighty God for the abundant mercy and blessings that have allowed the Company to achieve its remarkable milestones in 2023. We, the Board of Directors, are pleased to present a comprehensive overview of the Company's management for the fiscal year ending on 31 December 2023. This overview encompasses a thorough analysis of the Company's performance, insights into future business prospects and updates on the continued implementation of good corporate governance practices throughout 2023. We believe that our achievements in 2023 have successfully met the targets set by the Company.

#### **Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,**

Melalui kehadiran laporan ini, kami ingin mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan berkah yang melimpah sehingga Perusahaan dapat melewati tahun 2023. Kami selaku Direksi dengan senang hati menyajikan gambaran menyeluruh tentang manajemen Perusahaan selama satu tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023. Gambaran ini mencakup analisis menyeluruh tentang kinerja Perusahaan, wawasan tentang prospek bisnis masa depan, dan pembaruan tentang implementasi praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) sepanjang tahun 2023. Kami meyakini bahwa pencapaian selama tahun 2023 telah berhasil memenuhi target yang ditetapkan oleh Perusahaan.

## Insights into the Global Macroeconomy and Gold Industry

The global economic recovery after the COVID-19 pandemic is progressing slowly and unevenly. According to the International Monetary Fund (IMF), several factors impede economic recovery, including the long-term consequences of the pandemic, Russia's invasion of Ukraine, conflicts in the Middle East and the growing fragmentation of the geo-economic landscape. These disruptions contribute to the surge in inflation observed since 2022 in many countries worldwide. Countries are taking measures to curb inflationary pressures, such as increasing reserves through gold purchases and raising central bank benchmark interest rates.

The Federal Reserve, or The Fed Fund Rate (The Fed), raised interest rates to 5.25%-5.5% in December 2023, compared to the 0.25% rate observed in January 2022. An increase in The Fed's interest rates always has the potential to trigger a rise in central bank interest rates in other countries. The upward adjustment of the central bank benchmark interest rates are a factor that can influence a global economic slowdown if not accompanied by appropriate policies.

Amidst this macroeconomic landscape, the gold industry demonstrated a positive performance in 2023, reaching the highest gold price in history at USD2,078.4 per ounce by the end of the year. According to World Gold Council data, the average gold price for the year 2023 stood at USD1,942.5 per ounce, reflecting a 7.8% increase compared to the 2022 average price of USD1,801.5 per ounce.

## Tinjauan tentang Makroekonomi Global dan Industri Emas

Pemulihan ekonomi global pasca pandemi COVID-19 masih berjalan lambat dan tidak merata. Menurut International Monetary Fund (IMF), beberapa hal yang menghambat pemulihan ekonomi adalah konsekuensi jangka panjang dari pandemi, invasi Rusia ke Ukraina dan konflik di Timur Tengah serta meningkatnya fragmentasi geoekonomi. Disrupsi tersebut berkontribusi pada melonjaknya inflasi yang terjadi sejak tahun 2022 di banyak negara di dunia. Salah satu upaya yang dilakukan oleh tiap negara untuk menekan lonjakan inflasi adalah dengan meningkatkan devisa melalui pembelian emas serta menaikkan suku bunga acuan bank sentral.

Bank sentral Amerika atau The Fed Fund Rate (The Fed) telah menetapkan suku bunga menjadi 5,25%-5,5% di Desember 2023 setelah sebelumnya berada di 0,25% pada Januari 2022. Adanya kenaikan suku bunga The Fed selalu berpotensi memicu kenaikan suku bunga bank sentral di negara lainnya. Kenaikan suku bunga acuan bank sentral merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi perlambatan ekonomi global jika tidak diikuti dengan kebijakan yang tepat.

Di tengah kondisi makroekonomi tersebut, industri emas mencatatkan performa yang positif di tahun 2023 bahkan mencatatkan harga emas tertinggi sepanjang sejarah sebesar USD2.078,4 per *ounce* pada penghujung tahun 2023. Harga emas rata-rata tahun 2023 sendiri mengacu data World Gold Council tercatat USD1.942,5 per *ounce* atau naik 7,8% dibandingkan harga rata-rata sepanjang tahun 2022 sebesar USD1.801,5 per *ounce*.



Another contributing factor to the positive trend in gold prices this year is the robust demand from the central banking sector. According to World Gold Council data, central bank purchases accounted for approximately 10%-15% of the positive performance in gold prices. Until Q3 2023, the total net purchases from the central banking sector reached 799.6 tons, a 14% increase from Q3 2022. Notably, the largest annual central bank purchase occurred in 2022, totalling 1,081.2 tons, the highest since 2010.

### Company Strategy and Strategic Policies

Throughout 2023, the Company proactively implemented various strategies and policies. Specifically, the Board of Directors formulated a business strategy that prioritised a balance between economic, environmental and social aspects. Additionally, the strategy and policies adhere to principles of operational excellence and efficiency, all while undertaking preparations and the long-term development of the Company, known as Martabe Phase 2.

Furthermore, efforts to shift focus towards the Martabe Phase 2 are being undertaken to extend the lifespan of the mine and the Company. These efforts involve continuous resource exploration activities, studies on sulphide minerals, studies on underground mining and the construction of new tailings management facilities.

### Corporate Strategy Implementation and Monitoring

The Board of Directors determines the stages of formulating the Company's annual business strategy. The Board involves supporting organs under its purview to make the formulated strategy more detailed, comprehensive and communicable across all levels of the Company's management. Furthermore, the Board of Directors diligently oversees and monitors the full implementation of the jointly agreed-upon strategy through formal and informal periodic meetings.

### Comparison of Company Performance

The Company achieved commendable performance in 2023 amid the dynamic business landscape and the complexity of challenges from both internal and external factors. The targets were successfully attained in collaboration with the Board of Commissioners and shareholders.

Faktor lainnya yang turut mendorong positif harga emas di tahun ini adalah permintaan atau pembelian dari sektor bank sentral yang cukup kuat di tahun ini. Berdasarkan data World Gold Council, pembelian oleh bank sentral berkontribusi sekitar 10%-15% dari performa positif harga emas. Hingga Q3 2023, total pembelian bersih dari sektor bank sentral tercatat sebesar 799,6 ton atau naik sekitar 14% dari Q3 2022. Sebagai catatan, total pembelian terbesar bank sentral dalam 1 tahun sejak 2010 adalah pada tahun 2022 yakni sebesar 1.081,2 ton.

### Strategi dan Kebijakan Strategis Perusahaan

Sepanjang tahun 2023, Perusahaan telah mengantisipasi dengan berbagai strategi dan kebijakan. Secara khusus, Direksi telah menyusun strategi bisnis yang fokus pada keseimbangan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Selain itu, strategi dan kebijakan juga berprinsip pada operasional yang unggul dan efisien sambil menjalankan persiapan dan pembangunan jangka panjang Perusahaan yang disebut Martabe Tahap 2.

Lebih lanjut, upaya untuk lebih fokus pada Martabe tahap 2 dilakukan guna memperpanjang umur tambang atau Perusahaan melalui kegiatan eksplorasi sumber daya secara kontinu, melakukan studi terkait mineral sulphida dan tambang bawah tanah serta melakukan pembangunan fasilitas pengelolaan *tailing* yang baru.

### Implementasi dan Pemantauan Strategi Perusahaan

Seluruh Direksi bersama-sama terlibat aktif dalam menentukan tahapan formulasi strategi dan rencana bisnis tahunan Perusahaan. Direksi juga melibatkan organisasi pendukung di bawahnya agar strategi yang diformulasikan semakin detail dan menyeluruh serta dapat dikomunikasikan ke seluruh jenjang manajemen Perusahaan. Lebih lanjut, Direksi juga mengawal dan memantau penuh implementasi strategi yang sudah disepakati bersama baik secara formal melalui rapat berkala maupun non-formal.

### Perbandingan Kinerja Perusahaan

Perusahaan mencatatkan performa yang cukup baik pada tahun 2023 di tengah dinamisme dunia bisnis dan kompleksitas tantangan yang terjadi baik dari internal maupun eksternal. Target-target yang sudah disepakati bersama dengan Dewan Komisaris dan pemegang saham berhasil dicapai.

### Financial Performance 2023

The average price of gold in 2023 was recorded at USD1,938 per ounce, marking an increase from the previous year's USD1,801 per ounce. Additionally, the average price of silver in 2023 was USD22.6 per ounce, showing a slight uptick from 2022's USD21.6 per ounce.

In 2023, the volume of gold equivalent sales amounted to 175,430 ounces, a decrease from 2022's 286,414 ounces. Correspondingly, the revenue also experienced a decline, dropping from USD516.1 million in 2022 to USD340.0 million in 2023. Net profit after tax decreased from USD186.9 million in 2022 to USD93.8 million in 2023. This decline aligns with the adjustment of the previously established production plan. The Net profit after tax (NPAT) margin to revenue in 2023 hovered around 30.9%, indicating the Company's continued efficiency despite the decrease in revenue and profit.

Despite the decline in net profit after tax, the Company successfully distributed dividends amounting to USD151.6 million to shareholders. It made USD80.1 million in total tax payments, reflecting the Company's commitment to consistently comply with state revenue and taxation regulations.

### Operational Performance 2023

Operational challenges intensified in 2023 as the mine's age increased and regulatory dynamics evolved. Despite these challenges, the Company successfully achieved its expected results. In 2023, the Company adjusted its production plan to accommodate future needs.

#### Mining and Processing

The amount of ore mined from pits in 2023 was recorded at 5.72 million tons, reflecting a decrease compared to the 6.74 million tons in 2022. Additionally, the Company extracted 1.3 million tons of ore from the stockpile. The remaining rock mined this year amounted to 6 million tons, decreasing from 7.02 million tons in 2022.

### Kinerja Keuangan 2023

Harga rata-rata emas pada tahun 2023 tercatat USD1.938 per *ounce* meningkat dari tahun lalu yang tercatat sebesar USD1.801 per *ounce*. Adapun harga rata-rata perak sendiri pada tahun 2023 tercatat sebesar USD22.6 per *ounce* atau meningkat tipis dari tahun 2022 sebesar USD21.6 per *ounce*.

Pada tahun 2023, jumlah volume penjualan emas setara sebesar 175.430 *ounce* atau turun dari tahun 2022 sebesar 286.414 *ounce*. Sejalan dengan volume penjualan, pendapatan juga membukukan penurunan dari sebesar USD516,1 juta di tahun 2022 menjadi USD340,0 juta di tahun 2023. Laba bersih setelah pajak juga mengalami penurunan dari USD186.9 juta di tahun 2022 menjadi USD93.8 juta di tahun 2023. Penurunan ini sesuai dengan penyesuaian rencana produksi yang sudah ditetapkan sebelumnya. Margin laba bersih setelah pajak (NPAT) terhadap pendapatan pada tahun 2023 berkisar pada 30,9%, menunjukkan efisiensi Perusahaan yang masih cukup baik walau terjadi penurunan pendapatan dan keuntungan.

Namun demikian di tengah adanya penurunan laba bersih setelah pajak, Perusahaan berhasil membagikan dividen sebesar USD151,6 juta kepada para pemegang saham dan melakukan total pembayaran pajak sebesar USD80,1 juta. Hal ini sebagai bentuk komitmen Perusahaan untuk selalu mematuhi peraturan perundang-undangan penerimaan negara dan perpajakan.

### Kinerja Operasional 2023

Tantangan operasional kian menantang pada tahun 2023 seiring dengan umur tambang yang bertambah dan dinamika regulasi yang terjadi, namun Perusahaan tetap mampu mencapai hasil yang diharapkan pada tahun 2023, Perusahaan melakukan penyesuaian rencana produksi untuk mengakomodir kebutuhan jangka panjang ke depan.

#### Penambangan & Pemrosesan

Jumlah bijih ditambang dari *pit* pada tahun 2023 tercatat 5,72 juta ton atau mengalami penurunan dibandingkan tahun 2022 sebesar 6,74 juta ton. Perusahaan juga mengambil bijih dari *stockpile* sebesar 1,3 juta ton. Adapun jumlah sisa batuan yang ditambang tahun ini adalah 6 juta ton. Jumlah ini mengalami penurunan dari tahun 2022 sebesar 7,02 juta ton.



The processing plant recorded the milling of 6.59 million tons of ore this year, a decrease compared to the 6.75 million tons in 2022. Additionally, the average milling ratio for the year stood at 802 tons/hour. The metal production for 2023 reached approximately 190 thousand ounces of gold and 1.36 million ounces of silver.

### Exploration

Exploration activities to identify additional resources and reserves are consistently conducted each year. These efforts extend beyond the Martabe area to include regional exploration. Throughout 2023, the Company drilled 53,900 meters at USD272 per meter.

As of 30 June 2023, the Company possesses mineral resources totalling 6.2 million ounces of gold and 59 million ounces of silver, along with reserves of 3.7 million ounces of gold and 33 million ounces of silver.

### Human Resources

The Company firmly believes that human resources are its most valuable asset. Therefore, continuous efforts are made to develop competent and excellent human resources through various strategies and programmes.

In 2023, the development of a competency matrix became a focal point of the human resources programme. The Company aims to enhance the capabilities of each employee effectively in line with job demands. Beyond skills, employees are also developed behaviourally through internalising the Company's core values (GREAT). This year, the behavioural improvement programme was initiated by establishing core value cells in each department. The Company is committed to upholding the principle of equality without discrimination based on background, ethnicity, religion, race, social class, or gender. As evidence of this commitment, 22.5% of the Company's employees are women.

Pabrik pengolahan mencatatkan 6,59 juta ton bijih yang digiling di tahun ini. Angka ini mengalami penurunan jika dibanding tahun 2022 yang sebesar 6,75 juta ton. Selain itu rasio rata-rata penggilingan di tahun ini tercatat sebesar 802 ton/jam. Jumlah produksi logam pada tahun 2023 sekitar 190 ribu *ounce* emas dan 1,36 juta *ounce* perak.

### Eksplorasi

Kegiatan eksplorasi untuk mengidentifikasi sumber daya dan cadangan tambahan terus dilakukan setiap tahun. Tidak hanya di area Martabe, eksplorasi juga dilakukan pada area regional. Sepanjang tahun 2023, Perusahaan melakukan pengeboran 53.900 meter dengan biaya USD272 per meter.

Per 30 Juni 2023, Perusahaan memiliki sumber daya mineral sebesar 6,2 juta *ounce* emas dan 59 juta *ounce* perak serta memiliki cadangan sebesar 3,7 juta *ounce* emas dan 33 juta *ounce* perak.

### Sumber Daya Manusia

Perusahaan meyakini sumber daya manusia adalah aset terpenting bagi Perusahaan. Maka dari itu, Perusahaan senantiasa terus berupaya melakukan pengembangan demi menciptakan sumber daya manusia yang kompeten dan unggul melalui beragam strategi dan program.

Penyusunan matriks kompetensi menjadi salah satu fokus program pengembangan sumber daya manusia pada tahun 2023. Perusahaan berharap kehadiran program ini dapat mengembangkan kemampuan masing-masing karyawan sesuai dengan tuntutan pekerjaan secara lebih efektif. Tidak hanya dari sisi *skill*, karyawan Perusahaan juga dikembangkan dari sisi perilaku melalui program internalisasi nilai inti Perusahaan (GREAT). Program improvement dari sisi perilaku mulai digagas di tahun ini melalui pembentukan sel-sel nilai inti di tiap departemen. Perusahaan juga selalu berkomitmen untuk selalu menjunjung tinggi prinsip kesetaraan tanpa membedakan latar belakang, suku, agama, ras, golongan, dan jenis kelamin. Sebagai salah satu bukti komitmen Perusahaan sebanyak 22,5% karyawan Perusahaan adalah perempuan.

### Occupational Health and Safety

Health and safety factors consistently take precedence in the Company's operational activities. The occupational health and safety management system is continually developed and ensured to be implemented throughout all operational activities. In 2023, the Company successfully obtained ISO 45001 certification, demonstrating the consistent application of international safety and health standards within the Company.

The implementation of digitalisation to enhance safety monitoring is continuously pursued increased effectiveness and comprehensiveness. Additionally, the Company has intensified health and safety campaigns. Through these efforts, the Company proudly achieved an exemplary safety performance in 2023, with no accidents resulting in a fatality or lost time injury throughout the year.

### Challenges faced by the Company

2023 posed significant challenges for the Company. Limited mining area, especially in the first quarter, substantially impacted production achievements. Simultaneously, the decreasing ore grade aligns with the mine's ageing, prompted the Company to adjust its operational strategies. Externally, regulatory dynamics required revisions to the Company's strategies and plans. Moreover, the Company consistently focused on ESG aspects, particularly Biodiversity, necessitate adjustments to its business perspective to balance economic, operational, social and environmental considerations.

### Business Outlook Overview

The ongoing geopolitical conflicts in Russia-Ukraine and the Middle East show no signs of resolution. Geopolitical conditions will remain a key determining factor for gold price trends in 2024. Additionally, the political landscape in major countries, including the U.S., Russia, India and, notably, Indonesia, due to elections, will play a significant role in shaping the year 2024.

### Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Faktor kesehatan dan keselamatan selalu menjadi prioritas utama dalam kegiatan operasional Perusahaan. Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja terus dikembangkan serta dipastikan diimplementasikan di seluruh kegiatan operasional. Pada tahun 2023, Perusahaan berhasil mendapatkan sertifikasi ISO 45001 sebagai bentuk penerapan secara konsisten standar keselamatan dan kesehatan kerja taraf internasional di Perusahaan.

Penerapan aspek digitalisasi untuk meningkatkan pemantauan keselamatan kerja juga agar lebih efektif dan menyeluruh terus dilakukan. Selain itu kegiatan kampanye terkait kesehatan dan keselamatan kerja juga semakin giat dilakukan oleh Perusahaan. Melalui berbagai upaya tersebut, Perusahaan berhasil mencatatkan performa keselamatan kerja yang patut dibanggakan. Sepanjang tahun 2023, Perusahaan tidak mengalami kecelakaan yang mengakibatkan *fatality* maupun *lost time injury*.

### Tantangan yang Dihadapi Perusahaan

Tahun 2023 merupakan tahun yang sangat menantang bagi Perusahaan. Adanya keterbatasan area tambang khususnya di triwulan awal tahun sangat berdampak bagi pencapaian produksi Perusahaan. Di sisi lain, kadar bijih yang semakin rendah sejalan dengan umur tambang juga membuat Perusahaan perlu menyesuaikan strategi operasional. Dari sisi eksternal, dinamika regulasi membuat Perusahaan perlu melakukan revisi terkait dengan strategi dan rencana-rencana yang akan dilakukan. Selain itu, Perusahaan juga selalu memfokuskan terkait aspek LST khususnya terkait Keanekaragaman Hayati yang semakin masif. Hal ini berdampak pada Perusahaan yang perlu menyesuaikan perspektif bisnisnya dengan menyeimbangkan aspek ekonomi, operasional, sosial, dan terutama lingkungan.

### Gambaran tentang Prospek Usaha

Konflik geopolitik yang terjadi di Rusia – Ukraina dan Timur Tengah belum menunjukkan adanya tanda – tanda akan berakhir. Kondisi geopolitik masih akan menjadi salah satu faktor utama penentu tren harga emas di tahun 2024. Selain krisis geopolitik, tahun 2024 juga merupakan tahun politik di berbagai negara besar seperti AS, Rusia, India dan tentunya Indonesia.



Based on information from *TIME*, approximately 64 countries are set to hold general elections next year. The dynamism and geopolitical uncertainty arising from conflicts and elections have led the IMF to project global economic growth at 2.9%, lower than in 2023. The economic slowdown is typically responded to by central banks lowering interest rates, which, in turn, impacts the depreciation of the U.S. dollar. These factors prompt investors to seek safe-haven assets like gold, projecting the stability or potential increase in gold prices to around USD1,800 to USD1,900 per ounce in 2024.

### Implementation of Good Corporate Governance (GCG)

The Company consistently implements Good Corporate Governance (GCG) across all business aspects and conducts regular reviews. Through applying GCG practices, resource management becomes more efficient, effective and productive, with a constant focus on the Company's goals and a balanced consideration of the interests of all stakeholders. The Board of Directors evaluates that the implementation of GCG throughout 2023 has been in line with the guidelines established by the Company.

The Board of Directors also expresses appreciation and gratitude to the Audit Committee, Remuneration Committee and Resource and Reserve Governance Committee for fulfilling their duties and functions exceptionally well throughout 2023.

### Looking Forward

In 2024, the Company will adhere to the 3P Strategy (Portfolio, People, Public Contribution) principles, emphasising the balance of economic, environmental and social aspects in the short and long term.

Aligned with the positive projected outlook for the gold industry in 2024, the Company plans to increase production and sales. This enhancement will be achieved by maintaining operational excellence across all operational aspects and cost efficiency.

Berdasarkan informasi dari *TIME*, akan terdapat sekitar 64 negara yang akan melaksanakan pemilihan umum pada tahun depan. Adanya dinamisme dan ketidakpastian geopolitik akibat konflik serta pemilu, membuat IMF memproyeksikan pertumbuhan ekonomi dunia sebesar 2,9% atau lebih rendah dibandingkan dengan tahun 2023. Pelemahan ekonomi ini biasanya akan direspon oleh bank sentral dengan menurunkan suku bunganya yang berimbang dengan menurunnya nilai tukar dolar AS. Faktor-faktor di atas membuat investor cenderung akan melakukan investasi di aset yang aman seperti emas sehingga harga emas diproyeksikan akan stabil atau cenderung naik sekitar USD1.800 per ounce - USD1.900 per ounce di tahun 2024.

### Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Perusahaan berkomitmen untuk selalu menerapkan *Good Corporate Governance* (GCG) di setiap aspek bisnis dan melakukan tinjauan secara berkala. Melalui penerapan praktik GCG maka pengelolaan sumber daya Perusahaan menjadi lebih efisien, efektif, dan produktif dengan selalu berorientasi pada tujuan Perusahaan dan memperhatikan kepentingan dari seluruh pemangku kepentingan secara berimbang. Direksi menilai bahwa pelaksanaan GCG sepanjang tahun 2023 telah sesuai dengan pedoman yang menjadi acuan Perusahaan.

Direksi juga memberikan apresiasi dan mengucapkan terima kasih kepada Komite Audit, Komite Remunerasi serta Komite Tata Kelola Sumber Daya dan Cadangan karena telah melaksanakan tugas dan fungsinya dengan sangat baik di sepanjang tahun 2023.

### Rencana Selanjutnya

Pada tahun 2024, Perusahaan akan tetap berpegang pada 3P Strategy yang sudah disusun (*Portfolio, People & Public Contribution*) yang berprinsip pada keseimbangan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial baik secara jangka pendek maupun panjang.

Sejalan dengan prospek industri emas yang diproyeksikan positif pada tahun 2024, Perusahaan berencana untuk meningkatkan level produksi dan penjualannya. Peningkatan ini dapat tercapai tentunya dengan tetap menerapkan *operational excellence* di seluruh lini operasi dan efisiensi biaya.

Furthermore, the implementation of the Martabe Phase 2 development programme, initiated in 2023, will continue in 2024, focusing on the construction of the New Tailing Facility. This facility comprises the Filtration Plant, Tailing Management Facility (TMF), Water Management, South Dump and the expansion of the Water Polishing Plant. Key enablers related to Martabe Phase 2, such as the limestone project, sulphide and underground mining study and ongoing exploration, will also be pursued.

### Closing

In reflecting upon the achievements and challenges of the past year, we are immensely grateful for the collective efforts that have propelled the Company forward. The success attained in 2023 was not merely the result of isolated endeavours but a testament to the collaborative spirit that exists among our stakeholders.

The guidance from the Board of Commissioners, unwavering support from shareholders, invaluable partnerships, reliable suppliers, government cooperation and the collective dedication of our employees have played pivotal roles in steering us through a year marked by challenges. On behalf of the Board of Directors, I extend sincere gratitude and appreciation to each entity that has contributed to our positive performance.

Lebih lanjut, pelaksanaan program pembangunan Martabe Tahap 2 yang sudah dijalankan sejak tahun 2023 akan dilanjutkan pada tahun 2024 dengan fokus Pembangunan fasilitas penempatan *tailing* yang terdiri dari Filtration Plant, Tailing Management Facility (TMF), Water Management, South Dump, dan ekspansi Water Polishing Plant. *Key enablers* lainnya yang berkaitan dengan Martabe Tahap 2 seperti *limestone project, sulphide & underground mining study* serta eksplorasi yang berkelanjutan juga akan terus dilakukan.

### Penutup

Saat merefleksikan pencapaian dan tantangan tahun lalu, kami sangat berterima kasih atas berbagai upaya yang telah mendorong Perusahaan semakin maju. Kesuksesan yang dicapai pada tahun 2023 bukan hanya hasil dari upaya yang dilakukan secara terpisah, namun merupakan bukti dan semangat kolaboratif yang terjalin bersama dengan seluruh pemangku kepentingan kami.

Berkat saran dari Dewan Komisaris, dukungan dari pemegang saham, mitra yang sangat berharga, pemasok yang dapat diandalkan, kerja sama pemerintah, dan dedikasi kolektif dari seluruh karyawan, telah memiliki peran penting dalam mengarahkan kami melewati tahun 2023 yang penuh tantangan. Atas nama Direksi, saya mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada setiap entitas yang telah berkontribusi terhadap kinerja positif kami.

Jakarta, 4 March | Maret 2024

  
**MULIADY SUTIO**  
President Director  
Presiden Direktur



# Company Profile

## Profil Perusahaan



Purnama Pit of Martabe Gold Mine first operated in 2011. In 2023, 3.9 million tons of ore mined from this pit. Pit Purnama Tambang Emas Martabe pertama kali dioperasikan tahun 2011. Pada tahun 2023, sebanyak 3,9 juta ton bijih ditambang dari *pit* ini.







## Vision, Mission and Core Values

### Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan



#### Vision Visi

**To become a sustainable world-class gold mining company.**

Menjadi perusahaan tambang emas berkelas dunia yang berkelanjutan.



#### Mission Misi

**To develop a sustainable long-term business generating positive outcomes for all our stakeholders.**

Mengembangkan usaha jangka panjang berkelanjutan yang memberikan hasil positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

## Corporate Values

### Nilai-Nilai Perusahaan



Success at PT Agincourt Resources is driven by our people who embody our GREAT values:

Kesuksesan PTAR digerakkan oleh individu Perusahaan yang menjunjung nilai-nilai GREAT:



#### Growth

We continuously make improvements to be better and able to provide quality performance.

Kami secara berkelanjutan melakukan perbaikan ke arah yang lebih baik dan mampu memberikan kinerja yang berkualitas.



#### Respect

We treat each other with respect, each of us are equal, work together in positive work environment to be a productive and rewarding organization.

Kami memperlakukan semua pihak dengan hormat, saling menghargai dan bekerja sama untuk menjadi organisasi yang produktif dan bermanfaat.



#### Excellence

We are always proactive and ready to respond to challenges and changes, and always give our best efforts in completing any tasks.

Kami selalu proaktif dan siap menjawab tantangan serta perubahan, dan mampu memberikan yang terbaik dalam penyelesaian tugas.



#### Action

We act and behave with integrity and responsibility, maintain OHSE and are committed to always upholding business code of ethics and code of conduct.

Kami bertindak dan berperilaku dengan penuh integritas dan tanggung jawab, menjaga K3LH serta berkomitmen untuk selalu menjunjung kode etik dan perilaku usaha.



#### Transparency

We always open our mind and heart to listen and are honest in our commitments, face the problems and find the best solution for our stakeholders.

Kami senantiasa mendengarkan dan jujur pada seluruh komitmen, komunikasi dan tindakan kami pada para pemangku kepentingan.

# PTAR at A Glance

## Sekilas Tentang PTAR

### Company Name

Nama Perusahaan

PT Agincourt Resources

### Date of Establishment

Tanggal Pendirian

14 April 1997

### Head Office Address

Alamat Kantor Pusat

Pondok Indah Office Tower II, Lantai 12, Suite 1201  
Jalan Sultan Iskandar Muda Kav V-TA  
Pondok Pinang, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12310

### Website

Situs

Telephone / Telepon: 6221 – 80672000

Email: [Martabe.CorporateCommunications@agincourtresources.com](mailto:Martabe.CorporateCommunications@agincourtresources.com)

[www.agincourtresources.com](http://www.agincourtresources.com)

### Mining Location

Lokasi Tambang

Jl. Merdeka Barat KM 2,5,  
Kelurahan Aek Pining, Kecamatan Batangturu,  
Kabupaten Tapanuli Selatan, Sumatra Utara, Indonesia 22738

### Legal Basis of Incorporation

Dasar Hukum Pendirian

Deed No. 281 dated 14 April 1997, made before Notary H.M Afdal Gazali, SH. This Deed has been amended several times, the last being Deed No. 192, No 24, dated 31 March 2022, made before Moeliana Santoso S.H, M.Kn., The notary at Kab. Tangerang Akta Pendirian No. 281 tanggal 14 April 1997, dibuat di hadapan Notaris H.M. Afdal Gazali, SH. Akta ini telah mengalami beberapa kali perubahan, dan yang terakhir diubah dengan Akta No 192, tertanggal 31 Maret 2022, dibuat di hadapan Moeliana Santoso S.H, M.Kn., Notaris di Kab. Tangerang.

### Company Status

Status Perusahaan

### Domestic Investment

PMDN (Penanaman Modal Dalam Negeri)

### Shareholders

Pemegang Saham

PT Danusa Tambang Nusantara (95%)

PT Artha Nugraha Agung (5%)

### Authorised Capital

Modal Dasar

USD85,000,000, consisting of 5,000,000 A Series shares and 80,000,000 B Series shares.

USD85.000.000, terdiri dari 5.000.000 saham Seri A dan 80.000.000 saham Seri B

### Issued and Fully Paid Capital (Shares)

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh

USD85,000,000, consisting of 5,000,000 A Series shares and 80,000,000 B Series shares.

USD85.000.000, terdiri dari 5.000.000 saham Seri A dan 80.000.000 saham Seri B

### Line of Business and Product(s)

Kegiatan Usaha dan Produk yang Dihasilkan

### Gold and Silver Mining

Pertambangan Emas dan Perak

### Total Employees

Jumlah Karyawan

1,014 permanent and contract employees as of 31 December 2023

1.014 karyawan tetap dan tidak tetap per 31 Desember 2023



## A Brief History of PTAR

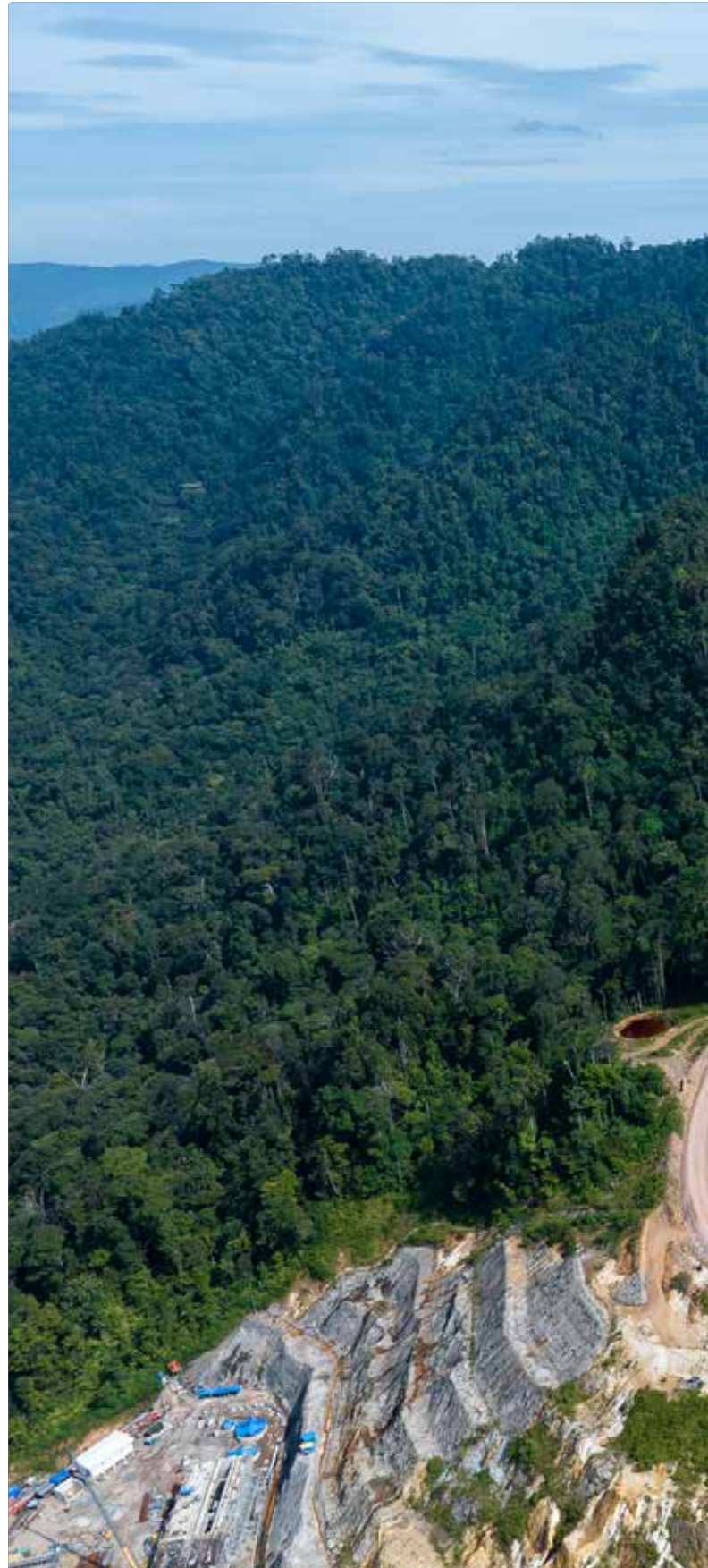
### Riwayat Singkat PTAR

PT Agincourt Resources (PTAR) specialises in gold and silver exploration, mining and processing within the Martabe Gold Mine. Our operational area is situated in Province of North Sumatra, with overall management functions based in Jakarta.

In 2023 employing a workforce of over 3,000 employees and contractors. Over 99% of our workforce are Indonesian Citizens (WNI), with more than 70% locally recruited. Going forward, the Company will continue to be committed to implementing operational activities to secure and sustainable operations, minimal environmental impact and long-term benefits for local stakeholders.

PT Agincourt Resources (PTAR) merupakan Perusahaan yang berkompeten dalam bidang eksplorasi, penambangan, dan pengolahan emas dan perak di dalam Tambang Emas Martabe. Wilayah operasional kami terletak di Provinsi Sumatra Utara dengan fungsi manajemen keseluruhan berada di Jakarta.

Selama tahun 2023, Perusahaan telah mempekerjakan lebih dari 3.000 karyawan dan mitra kerja. Lebih dari 99% karyawan kami merupakan warga negara indonesia (WNI) dan lebih dari 70% di antaranya merupakan penduduk lokal. Ke depan, Perusahaan akan terus berkomitmen untuk menerapkan kegiatan operasional yang aman dan berkelanjutan, mengurangi dampak lingkungan serta memiliki manfaat jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan lokal.







**Ramba Joring Pit Martabe Gold Mine first operated in 2017. In 2023, 633,000 tonnes of ore was mined from this pit, with a stripping ratio of 3.16.**  
Pit Ramba Joring Tambang Emas Martabe pertama kali dioperasikan pada tahun 2017. Pada tahun 2023, 633.000 ton bijih ditambang dari pit ini, dengan nisbah kupasan mencapai 3,16.



# Historic Milestone of PTAR

## Riwayat Jejak Langkah PTAR

### 1997

A Contract of Work (CoW) was granted to PT Danau Toba Mining, the majority-owned by Normandy Mining, for mineral exploration and gold mining. The CoW area overlapped the Districts of North Tapanuli, Central Tapanuli, South Tapanuli and Mandailing Natal and the city of Padangsidimpuan.

Kontrak Karya diberikan kepada PT Danau Toba Mining, yang sebagian besar dimiliki oleh Normandy Mining, dengan tujuan eksplorasi mineral dan pertambangan emas. Area Kontrak Karya meliputi Kabupaten Tapanuli Utara, Tapanuli Tengah, Tapanuli Selatan, dan Mandailing Natal, serta Kota Padangsidimpuan.

### 2001

The Company's name PT Danau Toba Mining was changed to PT Horas Nauli.

Nama Perusahaan PT Danau Toba Mining diubah menjadi PT Horas Nauli.

### 2003

PT Horas Nauli changed to PT Newmont Horas Nauli as the holder of the Martabe Work Contract, which is mostly owned by Newmont East Asia.

PT Horas Nauli berubah menjadi PT Newmont Horas Nauli sebagai pemegang Kontrak Karya Martabe, yang sebagian besar dimiliki oleh Newmont East Asia.

### 2006

PT Newmont Horas Nauli changed its name to PT Agincourt Resources to continue developing the Martabe Project, which is still largely owned by Newmont East Asia.

PT Newmont Horas Nauli berganti nama menjadi PT Agincourt Resources untuk melanjutkan pengembangan Proyek Martabe, yang sebagian besar masih dimiliki oleh Newmont East Asia.

### 2009

G-Resources, a Hong Kong publicly listed company, took over ownership and development of the Martabe Gold Mine Project in July 2009.

G-Resources, sebuah perusahaan terbuka yang terdaftar di Bursa Efek Hong Kong, mengambil alih kepemilikan dan pengembangan Proyek Tambang Emas Martabe pada Juli 2009.

### 2008

Twenty-five environmental studies were completed for the project. Key documents and government approvals were obtained, including a feasibility study, an environmental impact assessment and a construction permit. Construction activities commence, including road access, laydown and camp areas and preparation for plant site construction. This year is the transition process from Oxiana to G-Resources.

Dua puluh lima studi lingkungan dilakukan untuk proyek. Dokumen-dokumen utama dan persetujuan pemerintah diperoleh, termasuk Studi Kelayakan, Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), dan izin konstruksi. Kegiatan konstruksi dimulai, termasuk untuk akses jalan, area *laydown* dan *camp* serta persiapan untuk pembangunan *plant site* (pabrik). Tahun ini adalah proses peralihan dari Oxiana ke G-Resources.

### 2007

Oxiana became the beneficial owner of the Gold Mine Martabe Project through the acquisition of PT Agincourt Resources. Following a review of a Definitive Feasibility Study, the Board of Oxiana approved the development of the Martabe Gold and Silver Mine Project in December 2007.

Oxiana menjadi pemilik manfaat Proyek Tambang Emas Martabe melalui akuisisi PT Agincourt Resources. Setelah tinjauan Studi Kelayakan Definitif, Dewan Komisaris Oxiana menyetujui pengembangan Proyek Tambang Emas dan Perak Martabe pada Desember 2007.

## 2011

- Construction activity hit its peak with more than 4,000 workers at the site, 40% of whom were recruited locally.
- Construction of the Tailings Storage Facility is approved.
- Kegiatan konstruksi mencapai puncaknya dengan lebih dari 4.000 karyawan di *site*, 40% karyawan yang direkrut berasal dari masyarakat lokal.
- Pembangunan Fasilitas Penyimpanan *Tailings* disetujui.

## 2012

- The completion of project construction was followed by plant commissioning and the commencement of operations. Commissioning approval for mine discharge was received from the Tapanuli Regency. The first gold was poured on July 24, 2012.
- A 5% share transfer agreement between PT Agincourt Resources and the governments of South Tapanuli Regency and North Sumatra Province were signed on July 24, 2012.
- Penyelesaian konstruksi proyek diikuti dengan *commissioning* (uji layak operasi) dan dimulainya operasi pabrik. Persetujuan *commissioning* untuk pembuangan air olahan tambang diperoleh dari Kabupaten Tapanuli. Emas pertama dituang pada tanggal 24 Juli 2012.
- Kesepakatan pengalihan 5% saham antara PT Agincourt Resources dan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan dan Provinsi Sumatra Utara ditandatangani pada tanggal 24 Juli 2012.

## 2016

- Following the successful completion and submission of approval documentation, PTAR received approval to mine the Barani Pits and Ramba Joring from the Government of Indonesia in March 2016. Subsequently, mining at the Barani Pits commenced.
- G-Resources as the main shareholder of PT Agincourt Resources was replaced by a consortium consisting of EMR Capital, a private equity fund company specialising in mining Farallon Capital, a global financial investor company and Robert Hartono & Michael Bambang Hartono.
- Setelah keberhasilan penyelesaian dan penyerahan dokumentasi persetujuan, PTAR menerima persetujuan untuk menambang di Pit Barani dan Ramba Joring dari Pemerintah Indonesia pada Maret 2016. Selanjutnya, penambangan di Pit Barani dimulai.
- G-Resources sebagai pemegang saham utama PT Agincourt Resources digantikan oleh konsorsium yang terdiri dari EMR Capital, perusahaan dana ekuitas swasta dengan spesialisasi pertambangan Farallon Capital, perusahaan investor keuangan global, dan Robert Hartono & Michael Bambang Hartono.

## 2017

- Mining began at the Ramba Joring Pit. This year, PTAR produced and explored throughout the company's history. The operation achieved a record grind of 5.35 million tons with the pouring of 355,000 ounces of gold. The resource exploration and development programme included 120 meters drilled by 15 rigs. This activity increased gold resources by up to 8.9 million ounces and gold ore reserves by up to 4.8 million ounces.
- Strong operating cash flow, increased reserves and longer mine life allowed PTAR to refinance its USD425 million senior debt on longer terms, lower interest rates and more favourable terms and conditions.
- Penambangan dimulai di Pit Ramba Joring. Pada tahun ini, PTAR menghasilkan produksi dan eksplorasi sepanjang sejarah Perusahaan. Operasi berhasil meraih rekor penggilingan sebanyak 5,35 juta ton dengan penguangan 355.000 *ounce* emas. Program eksplorasi dan pengembangan sumber daya meliputi 120 meter yang dibor oleh 15 *rig*, kegiatan ini menghasilkan peningkatan sumber daya emas hingga 8,9 juta *ounce* dan peningkatan cadangan bijih emas hingga 4,8 juta *ounce*.
- Arus kas operasi yang kuat, cadangan yang meningkat, dan umur tambang yang lebih panjang memungkinkan PTAR untuk membiayai kembali utang seniornya sebesar USD425 juta dengan jangka waktu lebih panjang, suku bunga yang lebih rendah, serta persyaratan dan ketentuan yang lebih menguntungkan.



## 2018

- Production results in 2018 exceeded previous years' records. PTAR managed to process 5.57 million tons of mineral ore to produce 410,387 ounces of gold; this result increased by 15.5% from 2017. The achievement of the lowest production All In Sustaining Costs (AISC) to date, which was USD 367.3 per ounce, contributed to the record profit after tax of USD 167 million. The company's strategic growth has been supported by successful exploration programmes, government approval for mining of the Tor Uluala deposit and the ongoing development of a sulfide processing project.
- In December 2018, there was a smooth transition in majority ownership of the Company with the acquisition of 95% of shares by PT Danusa Tambang Nusantara, owned by PT United Tractors Tbk (60%) and PT Pamapersada Nusantara (40%).
- Hasil produksi pada tahun 2018 melebihi rekor tahun-tahun sebelumnya. PTAR berhasil mengolah 5,57 juta ton bijih mineral untuk menghasilkan 410.387 *ounce* emas, hasil ini meningkat 15,5% dari tahun 2017. Pencapaian *All In Sustaining Cost* (AISC) produksi terendah sampai saat ini, yakni sebesar USD367,3 per *ounce*, berkontribusi terhadap catatan Laba Setelah Pajak sebesar USD167 juta. Pertumbuhan strategis perusahaan turut didukung oleh keberhasilan dalam program eksplorasi, persetujuan pemerintah untuk penambangan deposit Tor Uluala, dan pengembangan proyek pengolahan *sulfide* yang sedang berlangsung.
- Tahun 2018 juga menjadi saksi atas lancarnya masa transisi kepemilikan saham mayoritas Perusahaan. Kini, 95% saham Perusahaan dimiliki oleh PT Danusa Tambang Nusantara, yakni sebuah perusahaan yang dimiliki oleh PT United Tractors Tbk (60%) dan PT Pamapersada Nusantara (40%).

## 2019

- PTAR broke a record in the processing of ore. 6.0 million metric tons of ore were processed to produce 391,031 ounces of gold, while at the same time being able to maintain the all-in-sustaining cost of USD 443/ounce.
- We achieved these results without compromising other important operational outcomes such as safety and the protection of the environment. Sustainability has remained our major focus.
- PTAR berhasil mencapai rekor pengolahan bijih, yakni sebanyak 6,0 juta ton bijih diolah untuk menghasilkan 391.031 *ounce* emas, di saat bersamaan tetap mampu mempertahankan *All In Sustaining Cost* yakni USD443/*ounce*.
- Kami berhasil mencapai rekor ini tanpa mengabaikan hasil kinerja di bidang kesehatan dan keselamatan kerja serta perlindungan lingkungan. Kami senantiasa memperhatikan aspek keberlanjutan.

## 2020

- During the COVID-19 pandemic, we successfully achieved two goals, namely (a) maintaining the health and safety of every employee and (b) continuing to operate for the benefit of all our stakeholders.
- Achieved a milling record of 6.1 million tons, slightly higher than in 2019. For the past 3 years, there have been no work accidents in Martabe Gold Mine.
- Selama masa pandemi COVID-19, kami telah berhasil mencapai dua tujuan yaitu (a) menjaga kesehatan dan keselamatan setiap karyawan, dan (b) terus melakukan operasi demi semua pemangku kepentingan kami.
- Mencapai rekor penggilingan sebanyak 6,1 juta ton sedikit lebih tinggi dari tahun 2019. Selama 3 tahun terakhir, tidak terdapat adanya kecelakaan kerja di Tambang Emas Martabe.

## 2021

- Amidst the ongoing COVID-19 pandemic, PTAR was able to maintain its performance and even increase its ore milling record to 6,168 million metric tons from 6,109 million metric tons in 2020. PTAR also managed to make a record total revenue of USD580.6 million and a net profit of USD242.65 million, the highest during PTAR's operation, thanks to improved operational performance and a relatively high gold price.
- The ReCYN & Vertimill project, as a strategic company project, was also completed successfully at the end of 2021. ReCYN is expected to reduce cyanide costs while Vertimill expands its existing milling capacity.
- Di tengah pandemi COVID-19 yang masih berlangsung, PTAR tetap mampu menjaga performa perusahaan bahkan mempertajam rekor penggilingan bijih menjadi 6.168 juta-ton dari 6.109 juta-ton di tahun 2020. Peningkatan performa operasional dan ditunjang harga emas yang cukup tinggi membuat PTAR juga berhasil menorehkan rekor total pendapatan sebesar USD580,6 serta laba bersih sebesar USD242,65, yang merupakan tertinggi selama PTAR beroperasi.
- Di penghujung tahun 2021, proyek ReCYN & mesin penggiling sebagai proyek strategis perusahaan juga berhasil dirampungkan. ReCYN diharapkan dapat mengurangi biaya sianida, sedangkan mesin penggiling diharapkan dapat meningkatkan lagi kapasitas penggilingan yang ada saat ini.

## 2022

- The Company launched the SADA programme which means "One Application and Agincourt Data" which is used to become a data bank for all Divisions in PTAR in December 2022. Currently, SADA is available on the Android Operating System and the iOS Operating System.
- Installing solar panels at the Martabe Gold Mine with a capacity of 2.0 MWP using an on-grid rooftop system. Solar PV is installed in 3 areas, namely the high land area, low land area and the mess area in 42 buildings.
- Contributed to the release of three Sumatran tigers namely Surya, Citra and Bestie. Also contributing to animal conservation and supporting the Indonesian Scorpion Foundation in establishing a Macaque Rescue Centre.
- Perusahaan meluncurkan program SADA yang berarti "Satu Aplikasi dan Data Agincourt" yang digunakan sebagai bank data seluruh Divisi yang ada di PTAR pada Desember 2022. Saat ini SADA hadir pada Sistem Operasi Android dan Sistem Operasi iOS.
- Instalasi solar panel di Tambang Emas Martabe dengan kapasitas 2,0 MWP menggunakan sistem *on grid rooftop*. Solar PV ini dipasang di 3 area yaitu area *high land*, *low land*, dan area *mess* di 42 bangunan.
- Berkontribusi terhadap pelepasliaran tiga ekor harimau Sumatra yakni Surya, Citra, dan Bestie. Juga berkontribusi terhadap pelestarian satwa dan mendukung Yayasan Scorpion Indonesia untuk mendirikan Macaque Rescue Centre.

## 2023

- PTAR achieved ISO 14001: 2015 and 45001: 2018 certification from the United Kingdom Accreditation Services. This certification is proof of the implementation of an internationally recognised environmental management and Occupational Health and Safety system in gold mining operational business processes and their supporters.
- For the first time, PTAR also achieved a GREEN rating in the Company Performance Rating Assessment Programme (PROPER) from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia (KLHK). PTAR is considered a gold mine management company that has carried out environmental management over what is required.
- PTAR berhasil meraih sertifikasi ISO 14001 : 2015 dan 45001:2018 dari United Kingdom Accreditation Services. Sertifikasi ini menjadi bukti penerapan sistem manajemen lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja yang diakui secara internasional dalam proses bisnis operasional tambang emas dan pendukungnya.
- PTAR untuk pertama kalinya juga berhasil meraih peringkat HIJAU pada program penilaian peringkat kinerja Perusahaan (PROPER) dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia (KLHK). PTAR dinilai sebagai Perusahaan pengelola tambang emas yang telah melakukan pengelolaan lingkungan lebih dari yang dipersyaratkan.



# The Martabe Gold Mine

## Tambang Emas Martabe

### Overview

#### Gambaran Umum

The Martabe Gold Mine, situated in South Tapanuli Regency, North Sumatra, spans 657 hectares per December 2023 and commenced production on July 24, 2012. It boasts an annual capacity exceeding 6 million tonnes of ore, resulting in an annual output of over 200,000 ounces of gold and 1-2 million ounces of silver.

Tambang Emas Martabe terletak di Kabupaten Tapanuli Selatan, Sumatra Utara yang memiliki luas wilayah per Desember 2023, 657 hektare, dan memulai produksi pada tanggal 24 Juli 2012. Setiap tahun tambang ini memiliki kapasitas lebih dari 6 juta ton bijih serta mampu menghasilkan produksi lebih dari 200.000 *ounce* emas dan 1-2 juta *ounce* perak.



All of the operation activity is governed by a 30-year Contract of Work (CoW) in collaboration with the Government of Indonesia, the mining area has evolved from the original 6,560 km<sup>2</sup> in 1997 to its present refinement of 130,252 hectares (1,303 km<sup>2</sup>), encompassing the South Tapanuli, Central Tapanuli, North Tapanuli and Mandailing Natal Regencies. The operational area of the Martabe Gold Mine in South Tapanuli Regency is 657 hectares as of December 2023. The operational area includes three open pit mines and a conventional carbon-in-leach (CIL) gold ore processing plant. Supporting infrastructure comprises hauling roads, Tailings Storage Facilities (TSF), raw water storage tanks, sediment control dams, water treatment plants, high voltage substations, explosives warehouses, fuel filling stations and a warehouse.

The Martabe Gold Mine has positioned itself as a safety-conscious, sustainable and production-focused industry leader. The mining area, integrated with the administrative buildings, analysis laboratories, residential camps, sports fields and health clinics. Supporting facilities strategically occupy lowland areas near the trans-Sumatra highway, surrounded by natural forests, rubber and oil palm plantations, rice fields, villages and small towns.

Seluruh kegiatan operasional berada di bawah pengawasan Kontrak Karya (KK) selama 30 tahun melalui kerja sama dengan Pemerintah Indonesia. Awalnya pada tahun 1997 wilayah pertambangan seluas 6.560 km<sup>2</sup>, namun saat ini mengalami perkembangan menjadi 130.252 hektar (1.303 km<sup>2</sup>) yang meliputi Kabupaten Tapanuli Selatan, Tapanuli Tengah, Tapanuli Utara, dan Mandailing Natal. Luas wilayah operasional Tambang Emas Martabe di Kabupaten Tapanuli Selatan adalah 657 hektar per Desember 2023. Area operasional Perusahaan mencakup tiga tambang terbuka dan pabrik pengolahan bijih emas *carbon-in-leach* (CIL) konvensional. Infrastruktur pendukung mencakup jalan pengangkutan, Tailings Storage Facility (TSF), tangki penyimpanan air baku, bendungan pengendali sedimen, instalasi pengolahan air, gardu tegangan tinggi, gudang bahan peledak, stasiun pengisian bahan bakar, dan gudang.

Tambang Emas Martabe telah menempatkan dirinya sebagai industri yang berorientasi pada keselamatan, berkelanjutan, dan produksi. Wilayah pertambangan telah terintegrasi dengan gedung administrasi, laboratorium analisis, perkampungan tempat tinggal, lapangan olahraga, dan klinik kesehatan. Fasilitas pendukung strategis menempati daerah dataran rendah dekat jalan raya trans-Sumatra, dikelilingi oleh hutan alam, perkebunan karet dan kelapa sawit, serta sawah dengan desa dan kota kecil di sekitarnya.



## Mineral Resources and Ore Reserves

### Sumber Daya Mineral dan Cadangan Ore

The Martabe Gold Mine features deposits classified as high-sulfidation epithermal. As of June 2023, the mineral resources totalled 6.2 million ounces of gold and 59 million ounces of silver. This substantial reserve is attributed to the mine being part of a large-scale mineralised district. In addition the Company has estimated ore reserves comprise 3.7 million ounces of gold and 33 million ounces of silver. This calculation indicates that PTAR has an anticipated remaining life-of-mine (LOM) until 2033.

Tambang Emas Martabe memiliki endapan yang diklasifikasikan sebagai epitermal sulfidasi tinggi. Hingga bulan Juni 2023, sumber daya mineral Tambang Emas Martabe mencapai total 6,2 juta *ounce* emas dan 59 juta *ounce* perak. Adanya ketersediaan cadangan yang signifikan ini terkait dengan keberadaan tambang menjadi bagian dari distrik termineralisasi berskala besar. Selain itu, Perusahaan telah memperkirakan cadangan bijih diperkirakan mengandung 3,7 juta *ounce* emas dan 33 juta *ounce* perak. Perhitungan ini menunjukkan bahwa PTAR memiliki perkiraan sisa *Life-of-Mine* (LOM) sampai dengan 2033.

PTAR adheres to the Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves ('JORC Code') in disclosing the dimensions of its deposits:

PTAR mengikuti ketentuan Kode *Australasian Code for Reporting Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves* ('the JORC Code') dalam mengungkapkan informasi dimensi deposit:



01

A Mineral Resource is the quantity of gold or silver contained in defined deposits that have a reasonable prospect of economic extraction in the future.

Sumber daya Mineral adalah jumlah emas atau perak yang terkandung pada deposit tertentu yang memiliki prospek yang wajar untuk pengambilan ekstraksi secara ekonomis.

02

An Ore reserve is the economically mineable portion of a mineral resource. This estimate is derived from a resource by factoring in a variety of modifying variables, such as a cut-off grade, pit slopes, metallurgical variables and economic variables. The ore reserve, in conjunction with the production rate, determines the mine's life.

Cadangan Bijih adalah bagian dari Sumber Daya Mineral yang dapat ditambang secara ekonomis. Estimasi ini berasal dari sumber daya dengan menerapkan beberapa faktor pengubah seperti *cut-off grade*, kemiringan *pit*, faktor metalurgi, dan ekonomi. Cadangan Bijih dapat menentukan tingkat produksi dan umur tambang.

# Business Process

## Proses Bisnis

### Exploration

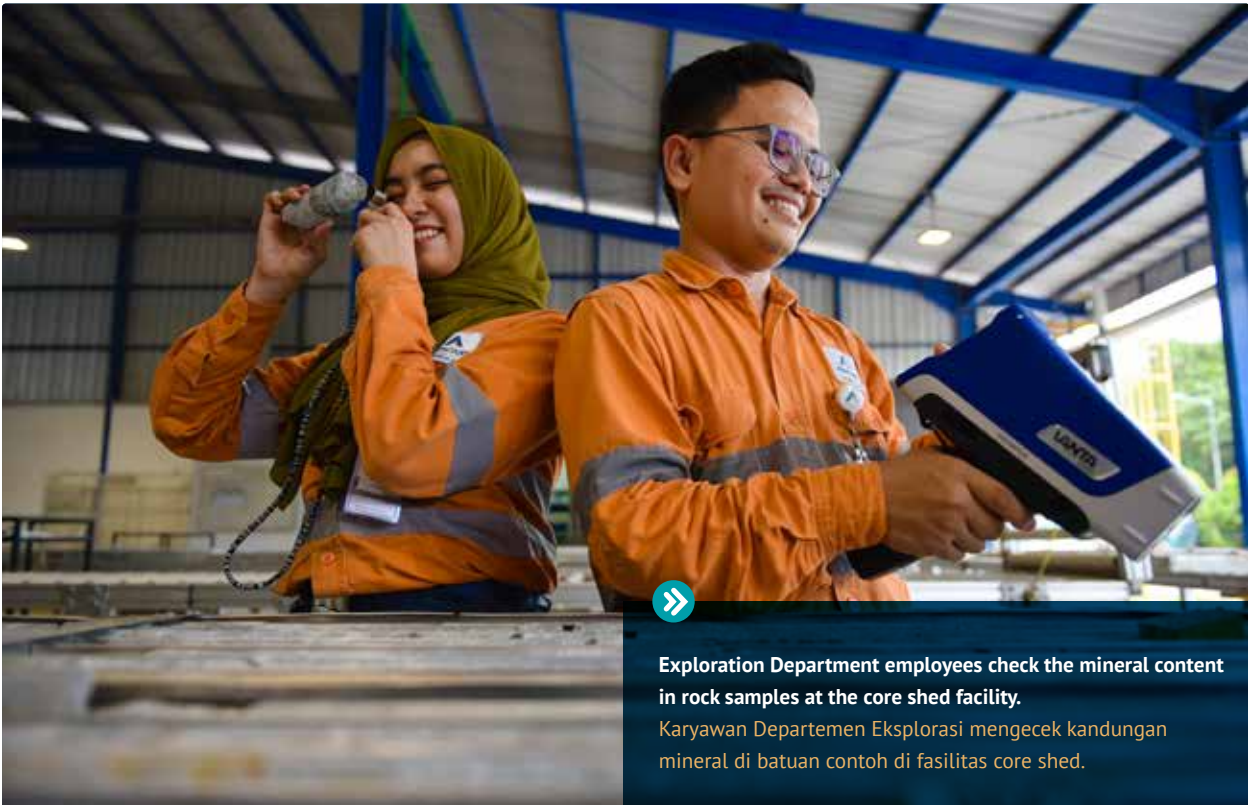
#### Eksplorasi

The Martabe Gold Mine holds significant potential for further development, owing to the extensive mineral resources and unexplored territories within its reach. Ongoing active exploration efforts are concentrated in local mining areas, complemented by the continuation of contract-of-work agreements. Drill cores have been consistently collected and stored on-site in the dedicated core warehouse since 1997.

Comprehensive mineral analysis, focusing on gold, silver and copper deposits, are conducted on samples transported off-site to external laboratories. Additionally, the base of operations for the Martabe Gold Mine facilitates essential logistical support, hosting helicopters that contribute to drilling and other local activities.

Tambang Emas Martabe memiliki potensi pengembangan yang signifikan dikarenakan sumber daya mineral yang luas dan wilayah yang belum dieksplorasi di sekitarnya. Perusahaan terus melakukan upaya eksplorasi secara aktif yang difokuskan pada area pertambangan lokal dengan dukungan dari kelanjutan perjanjian kontrak kerja. Sejak tahun 1997, inti bor secara konsisten telah dikumpulkan dan disimpan di gudang khusus.

Analisis mineral yang komprehensif lebih berfokus pada kandungan emas, perak, dan tembaga yang dilakukan pada sampel kemudian dipindahkan ke laboratorium eksternal untuk dianalisis. Selain itu adanya fasilitas operasional di Tambang Emas Martabe telah memberikan dukungan logistik yang krusial termasuk penyediaan helikopter yang turut berperan dalam kegiatan pengeboran dan kegiatan lokal lainnya.



Exploration Department employees check the mineral content in rock samples at the core shed facility.

Karyawan Departemen Eksplorasi mengecek kandungan mineral di batuan contoh di fasilitas core shed.



## Mining

### Pertambangan



The shallow pit of the Martabe Gold Mine extracts ore from mineral-rich hills through a comprehensive mining process. This involves surveying, planning, geotechnical analysis, blasting, hauling and the systematic stockpiling of both waste rock and ore. Distinguishing itself from conventional mining practices, the Tailings Storage Facility (TSF) embankment directly receives waste rock from the pit.

The mining progression began with the inauguration of the Purnama Pit in 2011, succeeded by the Barani Pit (2016) and Ramba Joring Pit (2017). The approval of the Tor Ulu Ala mine in 2018 further expanded the operational scope. Notably, the Martabe Gold Mine's unique approach involves storing waste rock from the pits directly in the TSF, differentiating it from the conventional waste management practices employed by most other mines.

Lubang dangkal Tambang Emas Martabe mengekstraksi bijih dari bukit-bukit yang kaya mineral melalui proses pertambangan komprehensif. Proses ini mencakup survei, perencanaan, analisis geoteknik, peledakan, pengangkutan, dan penyusunan stok secara sistematis baik untuk batuan sisa maupun bijih. Perbedaan dari praktik pertambangan konvensional dapat dilihat pada Tailings Storage Facility (TSF) yang secara langsung menerima batuan sisa dari *pit* yang disimpan di tanggul.

Proses pertambangan dimulai dengan diresmikannya Pit Purnama pada tahun 2011 kemudian diikuti oleh Pit Barani (2016) dan Pit Ramba Joring (2017). Kegiatan penambangan Tor Ulu Ala telah disetujui pada tahun 2018 yang berdampak pada memperluas cakupan area operasional. Secara khusus, pendekatan Tambang Emas Martabe melibatkan penyimpanan batuan sisa langsung dari *pit* yang disimpan di tanggul Tailings Storage Facility (TSF). Hal ini yang membedakan dengan kegiatan penambangan lainnya yaitu mengenai praktik pengolahan batuan sisa secara konvensional.

## Processing

### Pengolahan

The processing plant at the Martabe Gold Mine adheres to a conventional Carbon-In-Leach (CIL) design, with a capacity exceeding 7 million tons of ore annually. The plant consistently operates, except for scheduled maintenance outages.

The extraction of gold and silver from the ore is a streamlined process. Following the extraction of gold and silver from the slurry, the residual material, referred to as tailings, undergoes further treatment at the ReCyn Plant to recover cyanide and a portion of the copper. Subsequently, the tailings undergo a detoxification process, ensuring compliance with relevant laws and regulations by reducing cyanide concentrations to safe levels. In the final phase, the treated tailings are transferred to the Tailings Storage Facility (TSF) for secure and permanent storage, concluding the processing cycle.

Pabrik pengolahan di Tambang Emas Martabe menerapkan pabrik *Carbon-In-Leach* (CIL) yang konvensional dengan kapasitas melebihi 7 juta ton bijih setiap tahunnya. Pabrik ini beroperasi secara konsisten kecuali ketika mengalami pemadaman terjadwal untuk perawatan rutin.

Proses ekstraksi emas dan perak dari bijih merupakan proses yang sederhana. Setelah emas dan perak diekstraksi dari *slurry*, bahan yang tersisa yang juga disebut dengan *tailings* akan dikirimkan ke Pabrik ReCyn untuk mendaur ulang sianida dan sebagian tembaga. Selanjutnya, *tailings* akan menjalani proses detoksifikasi untuk memastikan kesesuaian dengan hukum dan peraturan yang berlaku serta mengurangi konsentrasi sianida hingga mencapai tingkat yang aman. Pada tahap akhir, *tailings* yang telah diolah dipindahkan ke Tailings Storage Facility (TSF) untuk ditempatkan secara aman dan permanen dan hal ini menunjukkan proses siklus pengolahan.

**Extraction of gold and silver from ore is relatively straightforward; the essential steps are as follows:**  
 Proses ekstraksi emas dan perak dari bijih relatif sederhana; berikut langkah-langkah penting yang dilakukan sebagai berikut:





## Supply Chain

### Rantai Pasok

The Martabe Gold Mine operations benefit from extensive support provided by numerous contractors and suppliers. A mining services contractor oversees all mining activities on-site, including associated civil works such as the ongoing construction of the Tailings Storage Facility (TSF). Logistics, encompassing transportation to and from the site, is efficiently managed by a dedicated logistics contractors, while PTAR assumes responsibility for on-site warehousing and stock control.

Essential contracts also cover the procurement of reagents, fuel and spare parts, ensuring the seamless continuation of operations. In alignment with PTAR's commitment to supporting local businesses, priority is given to the purchase of goods and services from local and domestic vendors and contractors whenever feasible. This strategic approach further reinforces PTAR's dedication to fostering and sustaining partnerships within the local community.

Operasi Tambang Emas Martabe mendapatkan dukungan yang banyak dari berbagai mitra kerja dan pemasok. Bagi pihak mitra kerja jasa pertambangan bertanggung jawab guna mengawasi semua kegiatan pertambangan di lokasi, termasuk pekerjaan sipil terkait seperti konstruksi berkelanjutan Tailings Storage Facility (TSF). Semua logistik yang mencakup transportasi ke dan dari lokasi, diatur dengan efisien oleh mitra kerja logistik sedangkan PTAR memiliki tanggung jawab terhadap gudang di lokasi dan pengendalian persediaan.

Kontrak penting lainnya juga mencakup pengadaan reagen, bahan bakar, dan suku cadang guna menjamin kelancaran berkelanjutan operasional. Sejalan dengan komitmen PTAR untuk mendukung bisnis lokal, maka lebih diprioritaskan pembelian barang dan jasa dari penjual dan mitra kerja lokal serta domestik jika memungkinkan. Pendekatan strategis ini dapat memperkuat dedikasi PTAR untuk membangun dan menjaga kemitraan di dalam komunitas lokal.

## Association Memberships

### Daftar Keanggotaan Asosiasi

The Company is actively involved in several associations related to its industry sector. This step to obtain the latest information regarding innovation, industrial developments, regulations and so on, which can encourage business processes to progress further.

Perusahaan secara aktif terlibat dalam beberapa asosiasi terkait sektor industri yang dijalani. Langkah ini untuk memperoleh informasi terkini terkait inovasi, perkembangan industri, peraturan, dan lain sebagainya yang dapat mendorong proses bisnis untuk lebih maju.

**Chairman | Ketua**  
Perhimpunan Ahli  
Pertambangan Indonesia  
(PERHAPI) Sumatra Utara

**Member | Anggota**  
Asosiasi Pertambangan  
Indonesia

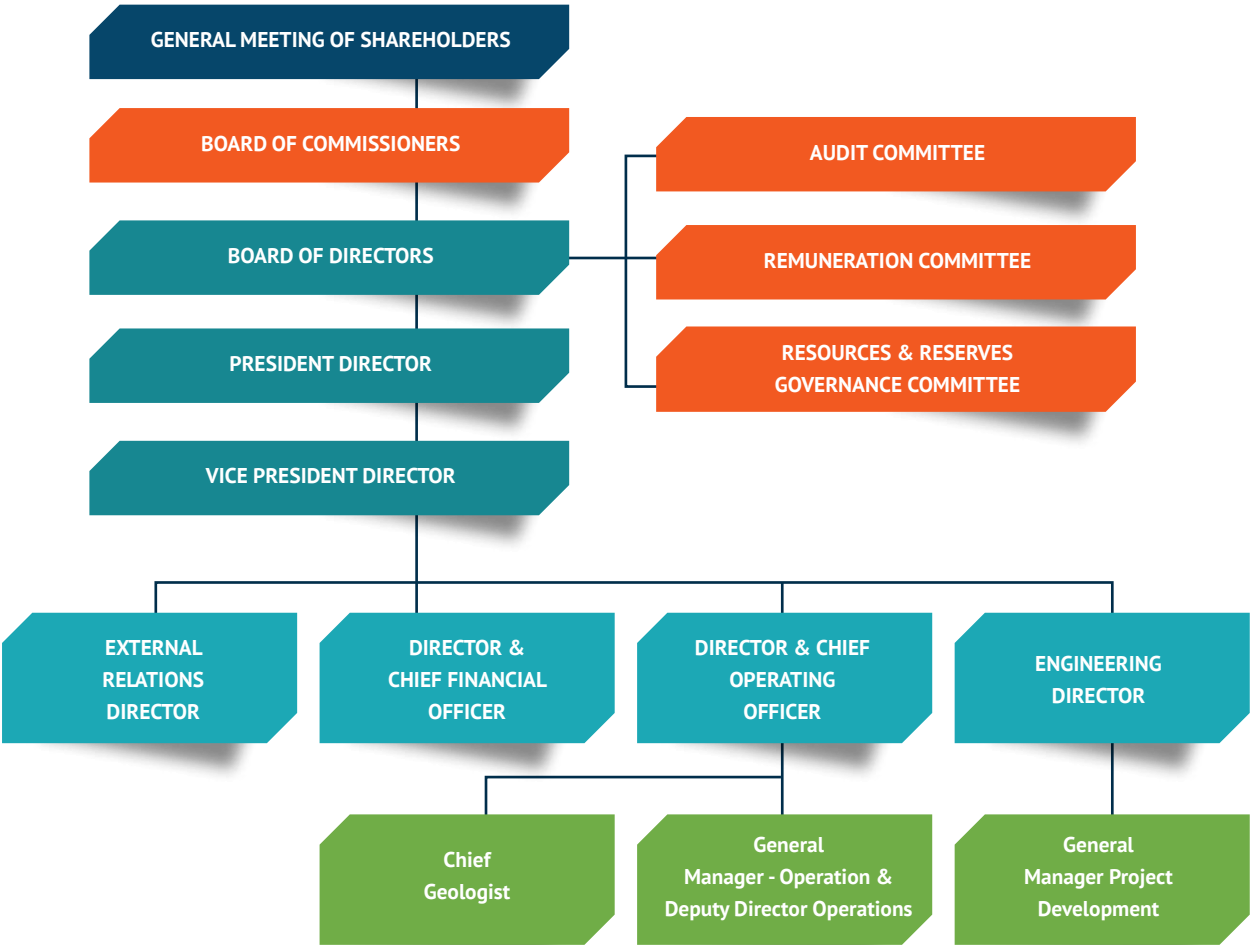


# Organisational Structure of the Company

## Struktur Organisasi Perusahaan

The organisational structure of the Company comprises two key components: the Executive Board and the Supervisory Board, each entrusted with distinct duties and responsibilities integral to effective Company management. Concurrently, the Supervisory Board fulfils a dual role, executing supervisory functions and overseeing specialised Committees. These Committees include the Audit Committee, Remuneration Committee and Resources and Reserves Governance Committee. Further explanation of the Company’s governance can be found in the Good Corporate Governance (GCG) section of this Annual Report

Struktur organisasi Perusahaan terdiri dari dua komponen utama: Badan Eksekutif dan Badan Pengawas yang masing-masing memiliki tanggung jawab dan tugas yang berbeda, namun keduanya sangat penting untuk manajemen yang efektif dari Perusahaan. Bersamaan dengan itu, Badan Pengawas melaksanakan peran ganda yaitu menjalankan fungsi pengawasan dan mengawasi komite-komite khusus. Komite-komite ini mencakup Komite Audit, Komite Remunerasi, dan Komite Tata Kelola Sumber Daya dan Cadangan. Detail mengenai tata kelola perusahaan dapat ditemukan pada bagian Tata Kelola Perusahaan yang Baik yang terdapat di dalam Laporan Tahunan ini.





## Board of Commissioners Profile

### Profile Dewan Komisaris

#### **Franciscus Xaverius Laksana Kesuma**

President Commissioner

Presiden Komisaris



Franciscus Xaverius Laksana Kesuma has served as President Commissioner at PT Agincourt Resources since November 2018. He obtained a Bachelor's degree in Civil Engineering from Parahyangan Catholic University, Bandung, in 1988 and a Master's degree in Highway Systems and Engineering from the Bandung Institute of Technology in 1991.

Franciscus started his professional career with PAMA in 1992 as Project Manager for ISO 9001 (1999-2000), Operation Manager (2000-2003), Operation Division Head (2005-2012), Director (2007-2011), Vice President Director (2011 -2013) and President Director (2013-2023).

Furthermore, Franciscus was appointed as Commissioner of PAMA on 31 March 2023 based on the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders ("AGMS"). Currently also serves as President Commissioner of PT Acset Indonusa Tbk, PT Danusa Tambang Nusantara, PT Tuah Turangga Agung, PT Asmin Bara Bronang, PT Asmin Bara Jaan, PT Suprabari Mapanindo Mineral, Deputy President Commissioner of PT Pama Indo Mining and Commissioners of PT Karya Supra Perkasa, PT Tambang Karya Supra, PT Unitra Persada Energia, PT Surya Artha Nusantara Finance and PT Astra Tol Nusantara. He also serves as President Director of PT United Tractors Tbk (2019 and reappointed in 2023), Director of PT Astra International Tbk (since 2019) and UT Heavy Industry Pte. Ltd.

Franciscus Xaverius Laksana Kesuma telah menjabat sebagai Komisaris Utama di PT Agincourt Resources sejak November 2018. Memperoleh gelar Sarjana Teknik Sipil dari Universitas Katolik Parahyangan, Bandung pada tahun 1988 dan gelar Magister Sistem dan Teknik Jalan Raya dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1991.

Franciscus memulai karier profesionalnya bersama dengan PAMA pada tahun 1992 sebagai Project Manager ISO 9001 (1999-2000), Operation Manager (2000-2003), Operation Division Head (2005-2012), Direktur (2007-2011), Wakil Presiden Direktur (2011-2013), dan Presiden Direktur (2013-2023).

Selanjutnya, Franciscus diangkat sebagai Komisaris PAMA sejak 31 Maret 2023 berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ("RUPST"). Saat ini juga menjabat sebagai Presiden Komisaris PT Acset Indonusa Tbk, PT Danusa Tambang Nusantara, PT Tuah Turangga Agung, PT Asmin Bara Bronang, PT Asmin Bara Jaan, PT Suprabari Mapanindo Mineral, Wakil Komisaris Utama PT Pama Indo Mining dan Komisaris PT Karya Supra Perkasa, PT Tambang Karya Supra, PT Unitra Persada Energia, PT Surya Artha Nusantara Finance, dan PT Astra Tol Nusantara. Juga menjabat sebagai Presiden Direktur PT United Tractors Tbk (2019 dan diangkat kembali pada tahun 2023, Direktur PT Astra International Tbk (sejak 2019), dan dan UT Heavy Industry Pte. Ltd.

## Anwar Nasution

Commissioner  
Komisaris



Prof. Dr. Anwar Nasution has been serving as a Commissioner of PT Agincourt Resources since October 2011. Renowned as a Professor of Economics at the University of Indonesia, he specialises in applied Macroeconomic Theory, Monetary Economics and International Economics.

Dr. Nasution's distinguished career includes notable roles at the Ministry of Finance, where he served from 1968 to 1975. In 1985-1994, he was appointed as the Economic Advisor to the Indonesian Minister of Cooperatives. Further contributing to the economic landscape, he served as an Economic Consultant at Bank Indonesia, the Central Bank of Indonesia, in 1982-1983. His significant contributions led to his appointment as the Senior Deputy Governor of Bank Indonesia from 1999 to 2004.

In October 2004, Dr. Nasution assumed the role of Chairman of the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia, showcasing his commitment to public service and governance. His expertise extends globally, having served as a consultant for prestigious institutions such as the United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (UNESCAP), United Nations Economic Commission for Latin America and the Caribbean (UN ECLAC), The United States Agency for International Development (USAID), the World Bank, The International Monetary Fund (IMF) and The Ministry of International Trade and Industry of Japan.

Prof. Dr. Anwar Nasution telah menjabat sebagai Komisaris PT Agincourt Resources sejak Oktober 2011. Terkenal sebagai Profesor Ekonomi di Universitas Indonesia, beliau mengkhususkan diri dalam Teori Makroekonomi Terapan, Ekonomi Moneter, dan Ekonomi Internasional.

Jejak karier Dr. Nasution mencakup peran yang sangat penting di Kementerian Keuangan sejak tahun 1968 hingga 1975. Pada periode 1985-1994, beliau menjabat sebagai Penasihat Ekonomi untuk Menteri Koperasi Indonesia. Sebagai upaya kontribusi pada ranah ekonomi, beliau berperan sebagai Konsultan Ekonomi di Bank Indonesia, Bank Sentral Indonesia pada tahun 1982-1983. Kontribusi signifikan ini mengantarkan beliau menjabat sebagai Wakil Gubernur Senior Bank Indonesia mulai tahun 1999 hingga 2004.

Pada Oktober 2004, Dr. Nasution menjabat posisi Ketua Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Hal ini menunjukkan dedikasinya terhadap pelayanan publik dan tata kelola yang baik. Selain itu beliau memiliki pengalaman yang melibatkan kerja sama dengan lembaga-lembaga seperti Komisi Ekonomi dan Sosial Perserikatan Bangsa-Bangsa untuk Asia dan Pasifik (UNESCAP), Komisi Ekonomi Perserikatan Bangsa-Bangsa untuk Amerika Latin dan Karibia (UN ECLAC), Badan Pengembangan Internasional Amerika Serikat (USAID), Bank Dunia, Dana Moneter Internasional (IMF), dan Kementerian Perdagangan Internasional Jepang.



## **Iwan Hadiangoro**

Commissioner  
Komisaris



Iwan Hadiangoro was appointed the role of Commissioner at PT Agincourt Resources in November 2018. Holding a Bachelor's degree in Economics with a specialization in Financial Management from the University of Indonesia, brings a wealth of financial expertise to his position.

Before joining Astra International in 2010 as Head of Group Treasury and Investor Relations, Iwan Hadiangoro started his career at Shell Indonesia in 1990. General Electric (GE) Indonesia in 1998 held various managerial positions, including Controllershship, Treasury, Financial Planning and Analysis, VP Finance and Director and Chief Financial Officer of PT GE Finance Indonesia until 2010. He also served as Finance Director of Astra Sedaya Finance (2006-2008).

In 2010, Iwan joined PT Astra International Tbk and held the position of Group Chief of Treasury & Investor Relations until 2015. Following this, he assumed the role of Finance Director at PT United Tractors Tbk, where he continues to contribute to the financial strategy and management of the Company. Additionally, Iwan serves as a Commissioner in PT Pamapersada Nusantara, PT Danusa Tambang Nusantara and several subsidiaries.

Iwan Hadiangoro ditunjuk sebagai Komisaris di PT Agincourt Resources pada bulan November 2018. Mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dengan spesialisasi Manajemen Keuangan dari Universitas Indonesia dan memiliki keahlian di bidang keuangan pada posisinya saat ini.

Sebelum bergabung dengan Astra International pada 2010 sebagai Kepala Group Treasury & Investor Relations, Iwan Hadiangoro memulai karir di Shell Indonesia pada 1990 dan General Electric (GE) Indonesia pada 1998 dengan menjabat berbagai posisi manajerial, termasuk Controllershship, Treasury, Financial Planning & Analysis, VP Finance, serta Direktur dan Chief Financial Officer PT GE Finance Indonesia hingga 2010. Beliau juga pernah menjabat sebagai Finance Director Astra Sedaya Finance (2006-2008).

Pada tahun 2010, Iwan bergabung dengan PT Astra International Tbk dan menjabat sebagai Group Chief of Treasury & Investor Relations hingga tahun 2015. Setelah itu, beliau menjabat sebagai Direktur Keuangan di PT United Tractors Tbk dan terus berkontribusi pada strategi keuangan serta manajemen Perusahaan. Selain itu, Iwan juga menjabat sebagai Komisaris di PT Pamapersada Nusantara, PT Danusa Tambang Nusantara, dan beberapa anak perusahaan.

## Ari Sutrisno

Commissioner  
Komisaris



Ari Sutrisno obtained a Bachelor's degree in Chemistry from the Bandung Institute of Technology in 1995 and a Master's degree in Management from Bina Nusantara University in 2022. He was appointed as Commissioner at PT Agincourt Resources for the first time in November 2018.

Ari Sutrisno started his career as a Management Trainee at PT Astra International Tbk in 1995. He was appointed Environment and Social Responsibility Manager at PT Astra International Tbk (2000-2007). He joined PAMA in 2007 and held several senior positions such as Corporate Planning and Management Development Division Head (2007-2017), Safety, Health and Environment Division Head (2010-2013) and Human Capital and General Service Division Head of the Company (2017).

He was appointed as Director of PAMA on 11 April 2017. Currently, he also serves as Commissioner of PT Kalimantan Prima Persada and PT Sumbawa Jutaraya, President Director of PT Wana Rimba Nusantara and Director of PT Danusa Tambang Nusantara.

Previously, Ari Sutrisno also served as Commissioner of PT Tuah Turangga Agung and PT Suprabari Mapanindo Mineral (2019-2023), Director of PT Prima Multi Mineral (2013-2014), President Director of PT Kadya Caraka Mulia (2014-2017), PT Duta Nurcahya and PT Duta Sejahtera (2015-2017), Deputy President Director of PT Prima Multi Mineral (2015-2017) and Director of PT Tuah Turangga Agung (2015-2017).

Ari Sutrisno memperoleh gelar Sarjana Kimia dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1995 dan gelar Magister Manajemen dari Universitas Bina Nusantara pada tahun 2022. Beliau diangkat menjadi Komisaris di PT Agincourt Resources pertama kali pada bulan November 2018.

Ari Sutrisno memulai karir sebagai Management Trainee di PT Astra International Tbk pada tahun 1995. Diangkat menjadi Environment and Social Responsibility Manager di PT Astra International Tbk (2000- 2007). Beliau bergabung dengan PAMA pada tahun 2007 dan memegang beberapa posisi senior seperti: Corporate Planning and Management Development Division Head (2007-2017), Safety, Health and Environment Division Head (2010-2013), dan Human Capital and General Service Division Head Perseroan (2017).

Beliau diangkat sebagai Direktur PAMA sejak 11 April 2017. Saat ini beliau juga menjabat sebagai Komisaris PT Kalimantan Prima Persada, dan PT Sumbawa Jutaraya, Presiden Direktur PT Wana Rimba Nusantara, dan Direktur PT Danusa Tambang Nusantara.

Sebelumnya, Ari Sutrisno juga pernah menjabat sebagai Komisaris PT Tuah Turangga Agung dan PT Suprabari Mapanindo Mineral (2019-2023), Direktur PT Prima Multi Mineral (2013-2014), Presiden Direktur PT Kadya Caraka Mulia (2014-2017), PT Duta Nurcahya dan PT Duta Sejahtera (2015-2017), Wakil Presiden Direktur PT Prima Multi Mineral (2015-2017), dan Direktur PT Tuah Turangga Agung (2015-2017).



## **Bambang Susigit**

Commissioner  
Komisaris



Bambang Susigit was first appointed to the role of Commissioner at PT Agincourt Resources in February 2019. His educational background includes an undergraduate degree in Mining Engineering from Sriwijaya University, Palembang and a postgraduate degree in Geological Engineering from Padjadjaran University.

Bambang initiated his career in 1992 as a Mining Inspection Officer at the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM). Throughout his tenure at the ministry, he held various significant positions, including serving as the Director of Engineering and Environment at the Directorate General of Mineral and Coal from 2014 to 2015. Following this, Bambang took on leadership roles as the Head of the Geology Education and Training Centre and later as the Head of the Mineral and Coal Training Centre at the ESDM Training Agency in 2015 and 2016.

Continuing his dedicated service, he assumed the role of Head of the Human Resources Development Centre for Mineral and Coal Geology at the Ministry of Energy and Mineral Resources from 2016 to 2017. In the concluding phase of his term, Bambang served as the Director of Mineral Exploitation Development at the Directorate General of Minerals and Coal from 2017 to 2018.

Bambang Susigit ditunjuk sebagai Komisaris di PT Agincourt Resources pertama kali pada bulan Februari 2019. Latar belakang pendidikannya meliputi gelar Sarjana Teknik Pertambangan dari Universitas Sriwijaya, Palembang dan gelar pascasarjana Teknik Geologi dari Universitas Padjadjaran.

Bambang memulai kariernya pada tahun 1992 sebagai Pegawai Inspeksi Pertambangan di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). Selama menjabat di Kementerian, beliau menduduki berbagai posisi penting termasuk sebagai Direktur Teknik dan Lingkungan di Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara dari tahun 2014 hingga 2015. Setelah itu, Bambang memiliki peran kepemimpinan sebagai Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Geologi, dan kemudian sebagai Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara di Badan Diklat ESDM pada tahun 2015 dan 2016.

Melanjutkan dedikasinya dalam pelayanan, beliau menjalani peran sebagai Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi Mineral dan Batubara di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dari tahun 2016 sampai 2017. Pada tahap akhir masa baktinya, Bambang memegang jabatan sebagai Direktur Pengembangan Eksploitasi Mineral di Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara dari tahun 2017 hingga 2018.

### **Linda Helena Darmalina**

Commissioner  
Komisaris



Linda Helena Darmalina has been an integral part of PT Agincourt Resources since July 2007, marking a distinguished career trajectory within the company. Her journey includes a significant promotion to the position of Director since April 2011, followed by her appointment as Commissioner in February 2020.

Linda's professional journey commenced at Mobil Oil Indonesia and her commitment to the industry is evident in her roles at PT Newmont Nusa Tenggara, where she served in the External Relations Department from 1997 to 2007.

Her educational background is equally impressive, holding a degree in accounting from the University of North Sumatra. Furthermore, she earned a Diploma in Communication from the Ketchum Institute of Public Relations in Fairfax, United States of America.

Linda Helena Darmalina telah menjadi bagian integral dari PT Agincourt Resources sejak Juli 2007, mencatat perjalanan karier yang cemerlang di dalam perusahaan. Perkembangan kariernya mencakup kenaikan jabatan yang signifikan ke posisi Direktur sejak April 2011, diikuti dengan penunjukan sebagai Komisaris pada bulan Februari 2020.

Perjalanan karier profesional Linda dimulai di Mobil Oil Indonesia dan dedikasinya terhadap industri terlihat dari perannya di PT Newmont Nusa Tenggara yang bertugas di Departemen Hubungan Eksternal dari tahun 1997 hingga 2007.

Latar belakang pendidikannya berhasil meraih gelar di bidang akuntansi dari Universitas Sumatera Utara. Selain itu, beliau memperoleh Diploma dalam bidang Komunikasi dari Ketchum Institute of Public Relations di Fairfax, Amerika Serikat.



## **Putut Eko Bayu Seno**

Commissioner  
Komisaris



Commissioner General Pol. (Purn.) Drs. Putut Eko Bayu Seno, S.H., has been serving as Commissioner of PT Agincourt Resources since February 2020. He is a retired high-ranking National Police officer who held the position of the last Inspector General of Police Supervision. Komjen Pol Putut initiated his police training at the Indonesian Military Academy in 1984, followed by further education at the College of Police Science (STIK), Police Staff and Leadership School (Sespimpol), National Defence Institute (Lemhanas) and the Short Class Education Programme (PPSA) XVIII.

Commencing his career in the police force, he served as the Head of the Situbondo Resort Police (Kapolres) at the Besuki Regional Police (Polda) in East Java. Following this role, he assumed the position of General Supervision Inspectorate (Irwasum) of the Indonesian National Police (Polri) from 2017 to April 2019. Prior to this, he held key roles at Kapolda Metro Jaya, Kapolda West Java and Kapolda Banten.

Komisaris Jenderal Pol. (Purn.) Drs. Putut Eko Bayu Seno, S.H., telah menjabat sebagai Komisaris PT Agincourt Resources sejak bulan Februari 2020. Beliau merupakan seorang perwira tinggi Polri yang telah pensiun dan pernah menjabat sebagai Inspektur Jenderal Pengawasan Polri. Komjen Pol Putut memulai pendidikan kepolisiannya di Akademi Militer Indonesia pada tahun 1984, diikuti dengan pendidikan lanjutan di Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK), Sekolah Staf dan Pimpinan Polri (Sespimpol), Institut Pertahanan Kebangsaan (Lemhanas), dan Program Pendidikan Satuan (PPSA) XVIII.

Memulai karier di kepolisian, beliau menjabat sebagai kepala Kepolisian Resort Situbondo (Kapolres) di Kepolisian Daerah (Polda) Besuki, Jawa Timur. Setelah peran tersebut, beliau menjabat sebagai Inspektur Pengawasan Umum (Irwasum) Kepolisian Negara Republik Indonesia (Polri) dari tahun 2017 hingga April 2019. Sebelumnya, beliau juga menjabat sebagai Kepala Kepolisian Daerah Metro Jaya, Kepala Kepolisian Daerah Jawa Barat, dan Kepala Kepolisian Daerah Banten.

## Board of Directors Profile

### Profil Direksi

#### **Muliady Sutio**

President Director

Presiden Direktur



Muliady Sutio has been serving as the President Director of PT Agincourt Resources since November 2018. He holds a Bachelor of Industrial Engineering degree from Trisakti University, obtained in 1994. His professional journey commenced in 1994 at PT Astra International Tbk, where he started as an Efficiency Division Analyst and later advanced to become a Certified Astra Leadership Performance Coach. In 1997, he was promoted to co-Project Manager in the Efficiency Division.

In 2000, Muliady assumed the role of Team Leader for PT Pamapersada Nusantara's business processes. His career further progressed and in 2004, he was appointed as the Head of Corporate Planning and System Development. In 2007, he took on the position of Head of Supply Management. In 2014, he was entrusted with the role of President Director at PT Energia Prima Nusantara, a company specializing in power plant development. Simultaneously, he served as the Director of PT Pama Indo Mining. Since 2015, Muliady has also held the position of President Director at PT Unitra Persada Energia.

Additionally, since 2019, he has been serving as the Vice President Director of PT Pamapersada Nusantara. His diverse portfolio includes prior roles as Director of the Company from 2013 to 2019. Currently, Muliady also holds the position of President Director of PT Stargate Pacific Resources and Non-Executive Director of Nickel Industries Limited, Commissioner at PT Energia Prima Nusantara, President Director of PT Danusa Tambang Nusantara, President Commissioner at PT Persada Tambang Mulia and PT Sumbawa Jutaraya.

Muliady Sutio telah menjabat sebagai Presiden Direktur PT Agincourt Resources sejak bulan November 2018. Beliau meraih gelar Sarjana Teknik Industri dari Universitas Trisakti pada tahun 1994. Perjalanan profesionalnya dimulai pada tahun 1994 di PT Astra International Tbk sebagai Analis Divisi Efisiensi dan kemudian naik pangkat menjadi Pelatih Kinerja Kepemimpinan Astra bersertifikasi. Pada tahun 1997, beliau dipromosikan menjadi co-Manajer Proyek di Divisi Efisiensi.

Pada tahun 2000, Muliady memegang peran sebagai Kepala Tim untuk proses bisnis PT Pamapersada Nusantara. Perjalanan kariernya terus berkembang, dan pada tahun 2004, beliau diangkat sebagai Kepala Perencanaan Korporat dan Pengembangan Sistem. Pada tahun 2007, beliau menduduki jabatan sebagai Kepala Manajemen Pasokan. Pada tahun 2014, beliau dipercaya untuk menjadi Presiden Direktur di PT Energia Prima Nusantara, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pengembangan pembangkit listrik. Pada saat yang sama, beliau menjabat sebagai Direktur di PT Pama Indo Mining. Sejak tahun 2015, Muliady juga menduduki posisi sebagai Presiden Direktur di PT Unitra Persada Energia.

Selain itu, sejak tahun 2019, beliau menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur PT Pamapersada Nusantara. Portofolio beragamnya melingkupi peran sebelumnya sebagai Direktur Perusahaan dari tahun 2013 hingga 2019. Pada saat ini, Muliady juga menduduki posisi sebagai Presiden Direktur PT Stargate Pasific Resources dan Direktur Non-Eksekutif Nickel Industries Limited, Komisaris di PT Energia Prima Nusantara, Presiden Direktur PT Danusa Tambang Nusantara, Komisaris Utama di PT Persada Tambang Mulia, serta PT Sumbawa Jutaraya.



## Ruli Tanio

Vice President Director  
Wakil Presiden Direktur



Ruli Tanio was appointed to the role of Vice President Director at PT Agincourt Resources in March 2022, bringing over a decade of mining industry experience with a focus on technical, operational and financial strategy. Academically, Ruli holds degrees in Industrial Engineering, Finance and Economics.

His professional journey includes significant contributions at PT Pamapersada Nusantara (PAMA) before being appointed as Director of Operations and Engineering at PT Bukit Enim Energi, a joint venture between PAMA and PT Adaro Indonesia Tbk, in 2012. Following Astra's acquisition of the electricity business, Ruli was appointed as Director of Engineering and Operations at PT Energia Prima Nusantara in 2014. Currently, Ruli also serves as President Director at PT Persada Tambang Mulia, Director at PT Stargate Pacific Resources and Commissioner at PT Sumbawa Jutaraya.

In 2016, he expanded his responsibilities by serving as the Director of Bhumi Jepara Services, a joint venture between PT United Tractors Tbk, Sumitomo Corporation and Kansai Electric Power Co. This venture specialises in providing operation and maintenance services for the 2,000 MW Tanjung Jati Units 5 and 6 in Central Java. Ruli Tanio's diverse expertise adds significant value to PT Agincourt Resources.

Ruli Tanio diangkat sebagai Wakil Presiden Direktur PT Agincourt Resources pada Maret 2022 dengan membawa pengalaman lebih dari satu dekade di industri pertambangan dengan fokus pada strategi teknis, operasional, dan keuangan. Secara akademis, Ruli memegang gelar di bidang Teknik Industri, Keuangan, dan Ekonomi.

Perjalanan karier profesionalnya mencakup kontribusi yang signifikan di PT Pamapersada Nusantara (PAMA) sebelum diangkat sebagai Direktur Operasional dan Teknik di PT Bukit Enim Energi, sebuah perusahaan kolaborasi antara PAMA dan PT Adaro Indonesia Tbk, pada tahun 2012. Setelah akuisisi bisnis kelistrikan oleh Astra, Ruli kemudian diangkat sebagai Direktur Teknik dan Operasional di PT Energia Prima Nusantara pada tahun 2014. Saat ini, Ruli juga menjabat sebagai Presiden Direktur di PT Persada Tambang Mulia, Direktur di PT Stargate Pasific Resources, dan Komisioner di PT Sumbawa Jutaraya.

Pada tahun 2016, lingkup tanggung jawabnya semakin berkembang saat beliau menjabat sebagai Direktur Bhumi Jepara Services, sebuah perusahaan kolaborasi antara PT United Tractors Tbk, Sumitomo Corporation, dan Kansai Electric Power Co. Perusahaan kolaborasi ini memiliki spesialisasi dalam menyediakan layanan operasional dan pemeliharaan untuk Unit 5 dan 6 Tanjung Jati berkapasitas 2.000 MW di Jawa Tengah. Keahlian yang beragam dari Ruli Tanio memberikan nilai tambah yang besar bagi PT Agincourt Resources.

## Noviandri

Director and Chief Financial Officer  
Direktur & Chief Financial Officer



Since November 2018, Noviandri has held the position of Director and Chief Financial Officer at PT Agincourt Resources. Apart from that, Noviandri currently serves as Director of PT Stargate Pacific Resources and PT Persada Tambang Mulia. In 2009, he earned a Master's in Management from the Prasetiya Mulya Business School, complementing his educational background, which includes a Bachelor's Degree in Economics from Padjadjaran University.

Noviandri embarked on his professional journey in 2005 at PT United Tractors Tbk, where he assumed various roles within the finance and accounting domains. His commendable contributions led to his appointment as the Corporate Finance and Accounting Division Head at PT United Tractors Tbk in 2015. Noviandri remained with the company until 2018, bringing a wealth of financial expertise to his current role at PT Agincourt Resources.

Sejak bulan November 2018, Noviandri telah menjabat sebagai Direktur dan Kepala Keuangan di PT Agincourt Resources. Selain itu, saat ini Noviandri juga menjabat sebagai Direktur PT Stargate Pasific Resources dan PT Persada Tambang Mulia. Pada tahun 2009, beliau berhasil meraih gelar Magister Manajemen dari Prasetiya Mulya Business School, yang melengkapi pendidikan sebelumnya, yakni gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Padjadjaran.

Noviandri memulai karier profesionalnya pada tahun 2005 di PT United Tractors Tbk yang berbagai tanggung jawab di bidang keuangan dan akuntansi. Atas kontribusinya, pada tahun 2015 beliau diangkat sebagai Kepala Divisi Keuangan dan Akuntansi Korporat di PT United Tractors Tbk. Noviandri terus bekerja dengan perusahaan tersebut hingga tahun 2018, membawa keahlian keuangan yang berharga ke perannya saat ini di PT Agincourt Resources.



## Sanny Tjan

External Relations Director  
Direktur Hubungan Eksternal



Sanny Tjan, currently serving as the Director of External Relations at PT Agincourt Resources, initially joined the company as Senior Manager of External Relations in 2017 and earned a promotion to her current role in February 2020. Her educational background in communications includes a Post Graduate Diploma in Public Relations, a Group Diploma in Public Relations and an Advance Diploma in Mass Communications from the London School of Public Relations, Jakarta. Additionally, she holds a Bachelor of Economics degree from UniSadhuGuna Business School.

Commencing her career in 1990, Sanny has garnered extensive experience, including working at the Egyptian Embassy in Jakarta. In 1994, she entered the field of communications by joining PT Coca-Cola Indonesia. Sanny continued to contribute to the industry, taking on the role of Senior Manager of Corporate Affairs & Communication at PT Multi Bintang Indonesia Tbk in 2008. In this capacity, she was responsible for corporate communications, media relations, government relations and CSR.

In 2012, Sanny joined PT Cargill Indonesia as the Government Relations Manager before eventually transitioning to her current position at PT Agincourt Resources. Her diverse experience and educational background makes her a valuable asset to the company's external relations team.

Sanny Tjan saat ini menjabat sebagai Direktur Hubungan Eksternal di PT Agincourt Resources. Beliau pertama kali bergabung dengan perusahaan sebagai Senior Manager Hubungan Eksternal pada tahun 2017 dan berhasil naik jabatan ke peran saat ini pada bulan Februari 2020. Latar belakang pendidikannya di bidang komunikasi mencakup Diploma Pascasarjana dalam Hubungan Masyarakat, Diploma Kelompok dalam Hubungan Masyarakat, dan Diploma Lanjutan dalam Ilmu Komunikasi Massa dari London School of Public Relations, Jakarta. Selain itu, beliau juga memegang gelar Sarjana Ekonomi dari UniSadhuGuna Business School.

Memulai kariernya pada tahun 1990, Sanny telah mengumpulkan pengalaman yang luas, termasuk bekerja di Kedutaan Besar Mesir di Jakarta. Pada tahun 1994, ia memasuki bidang komunikasi dengan bergabung di PT Coca-Cola Indonesia. Sanny terus berkontribusi dalam industri ini, mengambil peran sebagai Senior Manager Corporate Affairs & Communication di PT Multi Bintang Indonesia Tbk pada tahun 2008 yang bertanggung jawab atas komunikasi perusahaan, hubungan media, hubungan pemerintah, dan tanggung jawab sosial perusahaan.

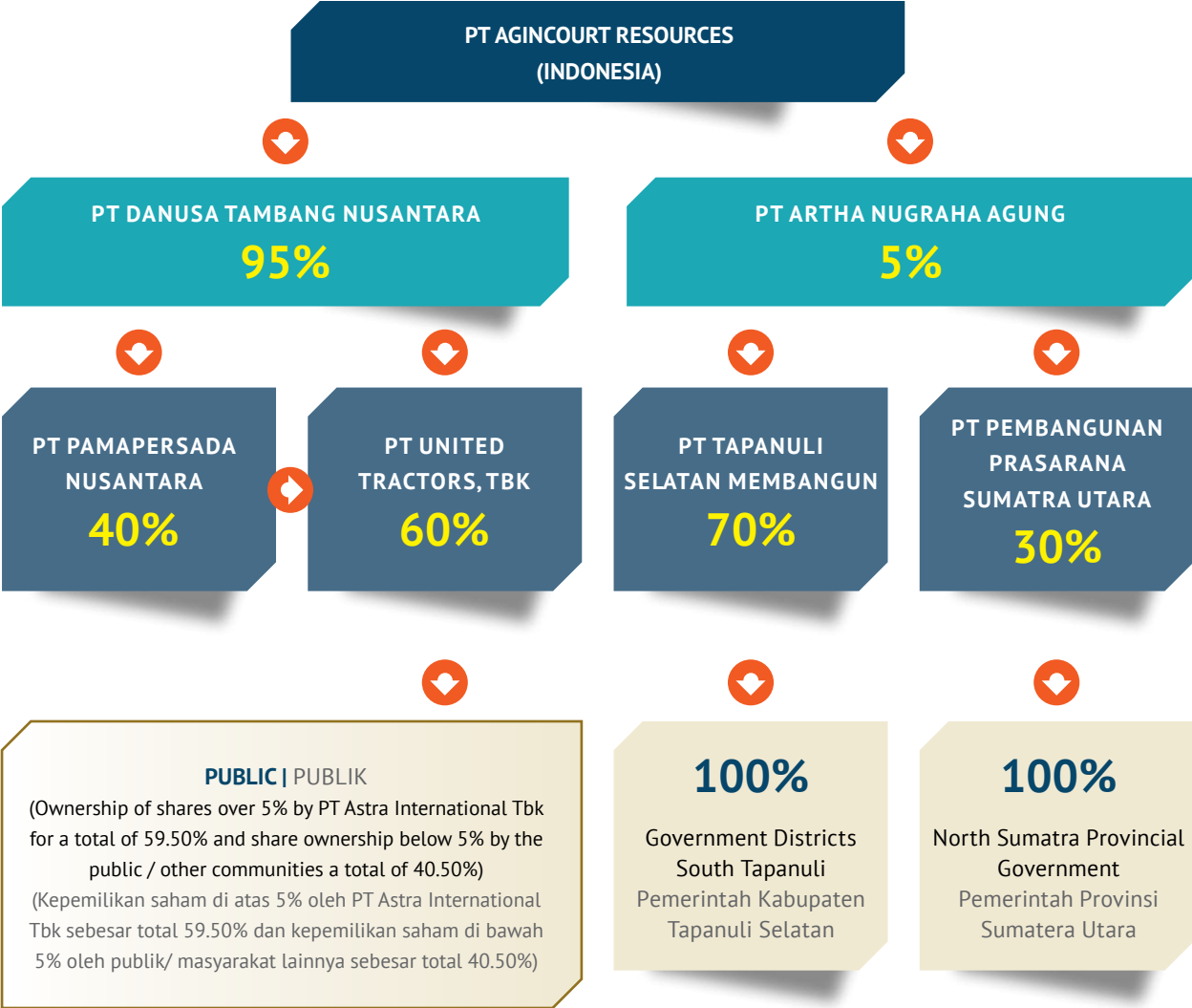
Pada tahun 2012, Sanny bergabung dengan PT Cargill Indonesia sebagai Manajer Hubungan Pemerintah sebelum akhirnya beralih ke posisinya saat ini di PT Agincourt Resources. Pengalaman yang beragam dan latar belakang pendidikannya menjadikannya aset berharga bagi tim hubungan eksternal perusahaan.

# Shareholders

## Pemegang Saham

PTAR's majority shareholder is PT Danusa Tambang Nusantara, held by PT United Tractors, Tbk (60%) and PT Pamapersada Nusantara (40%), combining for a total share of 95%. Details regarding all of the Company's shareholders can be seen in the picture below.

Pemegang saham mayoritas PTAR adalah PT Danusa Tambang Nusantara yang dimiliki oleh PT United Tractors, Tbk (60%) dan PT Pamapersada Nusantara (40%) dengan kepemilikan saham sebesar 95%. Detail mengenai seluruh pemegang saham Perusahaan dapat merujuk pada gambar dibawah ini.





# Management Analysis and Discussion

## Analisis dan Pembahasan Manajemen



Maintenance Department employees are welding. The diversity of PTAR employees is believed to increase the company's innovation.

Karyawan Departemen Maintenance sedang melakukan pengelasan. Keberagaman karyawan PTAR diyakini mampu meningkatkan inovasi Perusahaan.





  
**AGINCOURT**  
RESOURCES  
MEMBER OF ASTRA



# Global Macroeconomy and Gold Industry Overview

## Tinjauan Makroekonomi Global dan Industri Emas

The global economic conditions in 2023 were characterised by geopolitical uncertainty and a slowdown in global economic growth. According to the World Economic Outlook (WEO) report in October 2023, that global economic growth decelerated from 3.5% in 2022 to 3% in 2023, with a projected further decline to 2.9% in 2024. This situation is significantly below the historical average (2000-2019) of 3.8%. Several factors hindered economic recovery, including the long-term consequences of the COVID-19 pandemic, Russia's invasion of Ukraine and the increasing fragmentation of geo-economics. Other contributors to the economic slowdown included tightening monetary policies, reducing fiscal stimulus amid high debt levels and the implications of extreme weather events.

The economic growth projection for 2024 has decreased by 0.1% from the WEO July edition, primarily due to the persistently high inflation projections. Inflation is expected to continue its decline from 8.7% in 2022 to 6.9% in 2023, with a further forecast to reach 5.8% in 2024. This represents a substantial reduction, more than halving from 11.6% in Q2 2022 to 5.3% in Q2 2023. The anticipation of sustained high inflation is expected to lead central banks worldwide to maintain tighter and more prolonged monetary policies than market expectations. This strategy is implemented to curb the pace of inflationary pressures effectively.

Amidst the backdrop of global economic uncertainty, Indonesia's economy demonstrated robust performance throughout 2023. According to data from the Central Statistics Agency (BPS), Indonesia recorded a 4.94% Year-over-year (YoY) economic growth rate up to the third quarter of 2023, although it slightly decelerated from the 5.17% (YoY) in the second quarter. This figure surpasses the projected global economic growth of only 2.9% in 2024. Various institutions have provided growth projections for Indonesia in 2024, with the World Bank estimating 4.9%, the Asian Development Bank (ADB)

Kondisi ekonomi global tahun 2023 dipenuhi dengan kondisi ketidakpastian geopolitik dan perlambatan ekonomi global. Menurut laporan World Economic Outlook (WEO) pada Oktober 2023, pertumbuhan ekonomi global melambat dari 3,5% pada tahun 2022 menjadi 3% pada tahun 2023 dan diproyeksikan akan turun menjadi 2,9% pada tahun 2024. Kondisi ini jauh dibawah rata-rata historis (2000-2019) yaitu sebesar 3,8%. Beberapa faktor yang menghambat pemulihan ekonomi tersebut adalah konsekuensi jangka panjang dari pandemi COVID-19, invasi Rusia ke Ukraina, dan meningkatnya fragmentasi geoekonomi. Faktor perlambatan ekonomi lainnya adalah pengetatan kebijakan moneter, berkurangnya stimulus fiskal di tengah tingginya utang, dan implikasi peristiwa cuaca ekstrim.

Proyeksi pertumbuhan ekonomi tahun 2024 turun 0,1% dari WEO edisi Juli, hal ini didasari karena proyeksi inflasi yang masih tinggi. Inflasi diperkirakan akan terus menurun dari 8,7% pada 2022 menjadi 6,9% pada 2023, dan diproyeksikan akan menjadi 5,8% pada tahun 2024. Kondisi ini telah berkurang lebih dari setengahnya, dari 11,6% pada Q2 2022 menjadi 5,3% pada Q2 2023. Inflasi yang tinggi diperkirakan akan membuat bank-bank sentral dunia tetap mempertahankan kebijakan moneter yang lebih ketat dan lebih lama dibandingkan perkiraan pasar. Hal ini tentunya dilakukan untuk menekan laju peningkatan inflasi.

Di tengah kondisi ketidakpastian ekonomi global, perekonomian Indonesia menunjukkan kinerja yang cukup baik sepanjang 2023. Berdasarkan data dari Badan Pusat Statistik (BPS), hingga triwulan ketiga 2023, Indonesia mampu mencatat nilai pertumbuhan ekonomi sebesar 4,94% *Year-over-year* (YoY) meskipun sedikit melambat dari triwulan kedua yang mencapai 5,17% (YoY). Nilai tersebut lebih tinggi dibandingkan proyeksi pertumbuhan ekonomi global yang hanya 2,9% pada 2024. Beberapa lembaga telah memproyeksikan besaran pertumbuhan perekonomian Indonesia pada

and International Monetary Fund (IMF) both projecting 5% and the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) setting it at 5.2%. The Indonesian government has established a growth target of 5.2%. However, the situation and domestic uncertainties are expected to increase, particularly with the simultaneous elections in Q1 2024.

tahun 2024, yaitu World Bank sebesar 4,9%, Asian Development Bank (ADB) & International Monetary Fund (IMF) sebesar 5%, dan Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) sebesar 5,2%. Adapun Pemerintah Indonesia telah menetapkan target pertumbuhan ekonomi Indonesia sebesar 5,2%. Namun situasi dan ketidakpastian domestik diperkirakan akan bertambah, mengingat akan dilaksanakannya Pemilu serentak di Q1 2024.

Gold, renowned as a safe-haven investment, is projected to exhibit strong performance in the coming year. It is considered to have a positive outlook amid geopolitical and macroeconomic uncertainties. Consequently, the demand for gold as a hedge against value erosion is anticipated to increase compared to other investment portfolios.

Emas sebagai investasi *safe-haven* yang diproyeksikan memiliki kinerja yang baik pada tahun depan. Emas dinilai memiliki kinerja yang positif di tengah ketidakpastian geopolitik dan makroekonomi. Sehingga permintaan emas sebagai aset pelindung nilai diperkirakan akan meningkat dibandingkan portfolio investasi lainnya yang memiliki hubungan negatif dengan ketidakpastian dalam pasar finansial.





# Operational Review

## Tinjauan Operasional

### Mining

#### Penambangan

The Martabe Gold Mine employs the 'open-pit' gold and silver mining method, maintaining shallow holes due to the hilly topography. Currently, three pits are in operation: Ramba Joring Pit (2018), Barani Pit (2016) and Purnama Pit (2011).

Tambang Emas Martabe menggunakan metode penambangan emas dan perak 'open-pit' dengan mempertahankan lubang yang dangkal karena topografi yang berbukit. Saat ini, terdapat tiga lokasi galian yang beroperasi: Pit Ramba Joring (2018), Pit Barani (2016), dan Pit Purnama (2011).

In 2023, the Company extracted 11.7 million tonnes of material, marking a 14.82% decrease from the 13.7 million tonnes mined in 2022. This fall in total mine production is by the mining plan for the year 2023 and production adjustments.

Pada tahun 2023, Perusahaan berhasil menambang 11,7 juta ton material, turun 14,82% dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar dari 13,7 juta ton. Adanya penurunan total produksi tambang ini disebabkan oleh sesuai dengan rencana penambangan pada tahun 2023 dan penyesuaian produksi.

The extracted ore amounted to 5.7 million tonnes in 2023, reflecting a 15.13% decrease compared to 2022, where it stood at 6.7 million tonnes.

Bijih yang diekstraksi mencapai 5,7 juta ton pada tahun 2023, turun 15,13% dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar 6,7 juta ton.

The total waste mining across all three pits reached 6.0 million tonnes in 2023, a decrease of 14.52% compared to 2022 from the 7.0 million tonnes.

Total penambangan batu buangan di ketiga *pit* mencapai 6,0 juta ton pada tahun 2023. Jumlah ini mengalami penurunan 14,52% jika dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar 7,0 juta ton.

### Mining

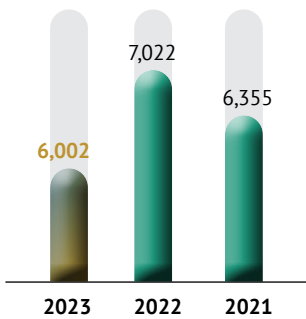
#### Penambangan

In millions of tonnes, unless otherwise stated

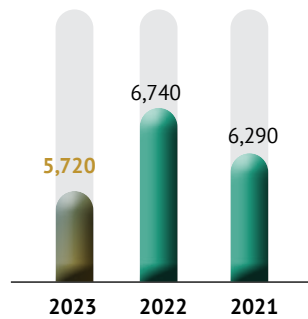
Dalam jutaan ton, kecuali dinyatakan lain

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline)   Kenaikan (Penurunan)	
			Million Tonnes   Juta Ton	%
Waste   Batu Buangan	6,002	7,022	(1,020)	(14.52)
Ore   Bijih	5,720	6,740	(1,020)	(15.13)
Total Mining   Total Penambangan	11,722	13,762	(2,040)	(14.82)

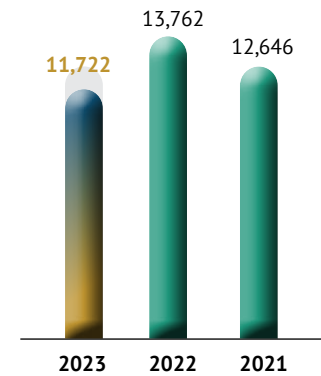
**Waste (In millions of tonnes)**  
Batu Buangan (Dalam jutaan ton)



**Ore (In millions of tonnes)**  
Total Bijih (Dalam jutaan ton)



**Total Mining (In millions of tonnes)**  
Jumlah Penambangan (Dalam jutaan ton)

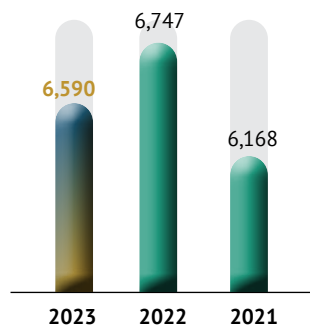


**Ore Processing (In millions of tonnes, unless otherwise stated)**

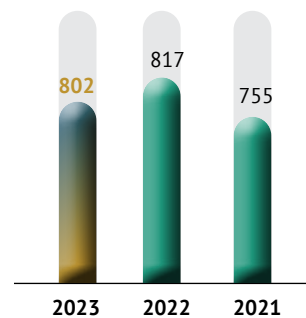
Pengolahan Bijih (Dalam jutaan ton, kecuali dinyatakan lain)

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline)   Kenaikan (Penurunan)	
			Million Tonnes   Juta Ton	%
Milled Jumlah yang digiling	6,590	6,747	(157)	(2.33)
Average Milling Rate (tonne/hour) Rasio Rata-Rata Penggilingan (ton/jam)	802	817	(15)	(1.84)

**Milled (In millions of tonnes)**  
Jumlah yang Digiling (Dalam jutaan ton)



**Average milling rate (tonne/hour)**  
Rasio Rata-Rata Penggilingan (ton/jam)



**Strip Ratio**

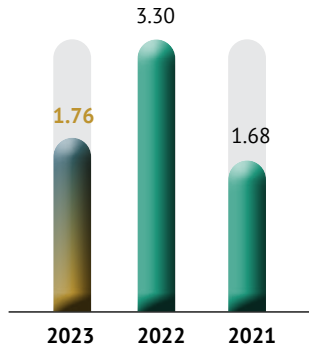
Nisbah Kupasan

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline)   Kenaikan (Penurunan)	
			Ratio   Rasio	%
Barani Pit   Pit Barani	1.76	3.30	(1.54)	(46.66)
Pit Purnama   Pit Purnama	0.49	0.54	(0.05)	(9.25)
Pit Ramba Joring   Pit Ramba Joring	3.16	1.68	(1.48)	(88.09)



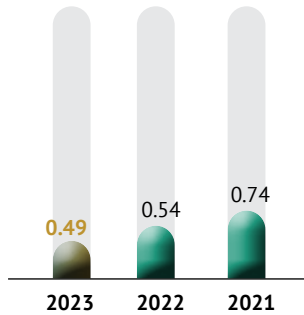
### Barani Pit (In Millions of Tonnes)

Pit Barani (Dalam Jutaan Ton)



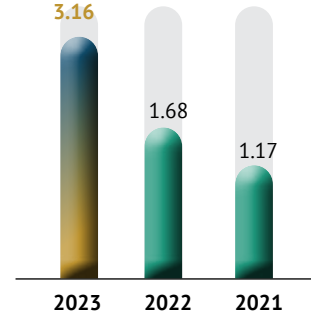
### Purnama Pit (In Millions of Tonnes)

Pit Purnama (Dalam Jutaan Ton)



### Ramba Joring Pit (In Millions of Tonnes)

Pit Ramba Joring (Dalam Jutaan Ton)



## Barani Pit

The Barani Pit area focuses its mining activities in the central and southern regions. The southern side takes precedence due to its hilly topography and narrow space.

In 2023, the total material mined at the Barani Pit was reached 3.2 million tons, an increase of 102.80% compared to 2022 of 1.6 million tons. This increase is due to the speed of the progress of Barani pit development and for finer ore blending. Apart from that, the stripping ratio has decreased from 3.30 becomes 1.76. This happens because more ore is mined compared to 2022 due to ore blending purposes.

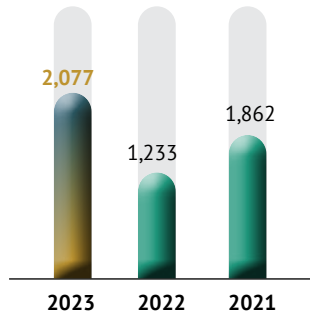
## Pit Barani

Kawasan penambangan di area Pit Barani berfokus pada aktivitas penambangan di wilayah pusat dan selatan. Wilayah selatan lebih diutamakan karena topografi yang berbukit dan luas area yang sempit.

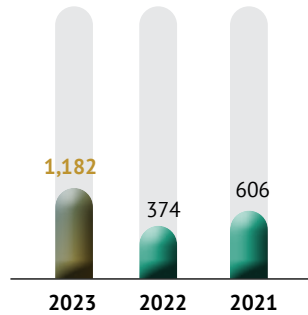
Selama tahun 2023, jumlah material yang ditambang di Pit Barani mencapai 3,2 juta ton, naik 102,8% dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar 1,6 juta ton. Adanya kenaikan ini disebabkan oleh percepatan pengembangan pit Barani dan untuk mendapatkan pencampuran bijih yang lebih halus. Selain itu rasio nisbah kupasan mengalami penurunan dari 3,30 menjadi 1,76. Hal ini terjadi bijih yang ditambang lebih banyak lebih dibandingkan tahun 2022 dikarenakan untuk tujuan pencampuran bijih.

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline)   Kenaikan (Penurunan)	
			Million Tonnes   Juta Ton	%
Waste   Batu Buangan	2,077	1,233	844	68.45
Ore   Bijih	1,182	374	808	216.04
Total Mining   Total Penambangan	3,259	1,607	1,652	102.80

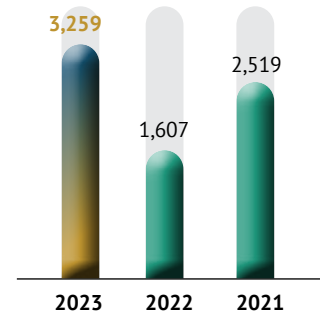
**Waste (In Millions of Tonnes)**  
Batu Buangan (Dalam Jutaan Ton)



**Ore (In Millions of Tonnes)**  
Bijih (Dalam Jutaan Ton)



**Total Mining (In Millions of Tonnes)**  
Total Penambangan (Dalam Jutaan Ton)



### Purnama Pit

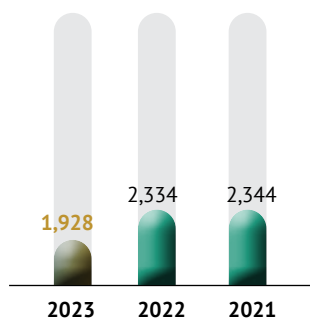
The Purnama Pit is PTAR's oldest mining pit, capable of producing 5.8 million tonnes of material in 2023, lower than in 2022. The stripping ratio has decreased from 0.54 become 0.49 during the reporting period. This decrease is caused by lower waste mines during 2023 due to weather conditions.

### Pit Purnama

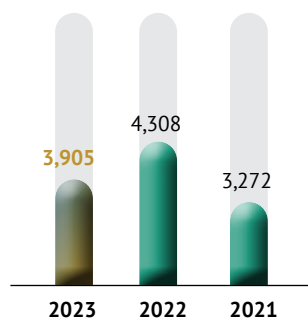
Pit Purnama merupakan *pit* tambang tertua PTAR yang mampu menghasilkan sebanyak 5,8 juta ton material pada tahun 2023, lebih rendah dari tahun 2022. Rasio pengupasan tanah mengalami penurunan dari 0,54 menjadi 0,49 selama periode pelaporan. Adanya penurunan ini disebabkan oleh tidak tercapainya penambangan batu buangan yang disebabkan oleh kondisi cuaca.

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline)   Kenaikan (Penurunan)	
			Million Tonnes   Juta Ton	%
Waste   Batu Buangan	1,928	2,334	(406)	(17.39)
Ore   Bijih	3,905	4,308	(403)	(9.35)
Total Mining   Total Penambangan	5,833	6,642	(809)	(12.18)

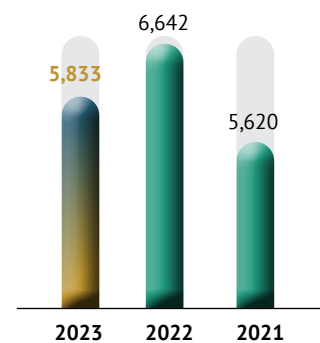
**Waste**  
Batu Buangan



**Ore (In Millions of Tonnes)**  
Bijih (Dalam Jutaan Ton)



**Total Mining (In Millions of Tonnes)**  
Total Penambangan (Dalam Jutaan Ton)





### Ramba Joring Pit

The Ramba Joring Pit is divided into the North and South regions due to the hilly topography and mineral resource distribution. Currently, the northern part is fully operational and expansive, while the southern part is undergoing widening processes.

In 2023, the Ramba Joring Pit produced 2.6 million tons decrease compared to 2022 5.5 million tons. This happens because in 2023, priority mining activities at the Barani pit for development. Besides that The Company started to rehandle long-term stockpile SP09 to mineralised waste material which was previously the material below economical value and during 2023 it became economical to process.

The strip ratio increased from 1.68 to 3.16 throughout this period. The increase in the strip ratio was due to a decrease in ore production by 69.25% from 2.0 million tonnes in 2022 to 0.6 million tonnes. Thus, waste rock production decreased by 42.16% in 2023 compared in 2022 3.5 million tonnes.

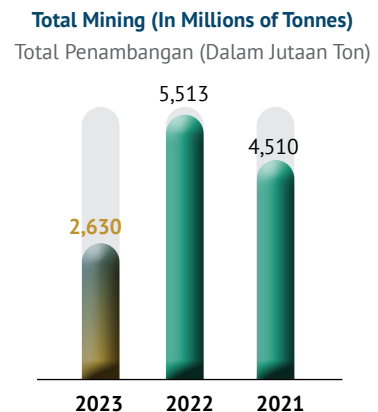
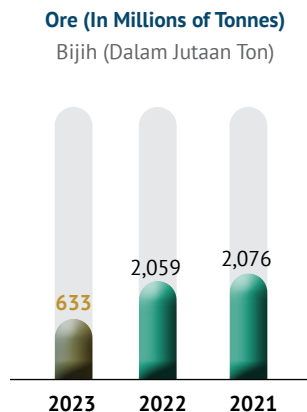
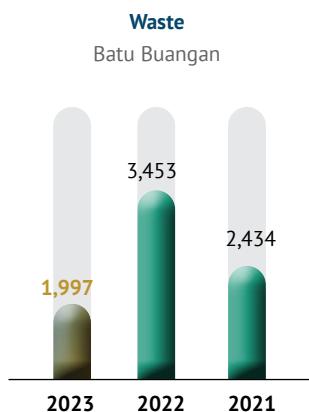
### Pit Ramba Joring

Pit Ramba Joring dibagi menjadi wilayah Utara dan Selatan dikarenakan topografi yang berbukit dan letak sumber daya mineralnya. Saat ini, bagian utara sudah sepenuhnya beroperasi dan terbuka lebar, sedangkan bagian selatan sedang mengalami proses pelebaran.

Selama tahun 2023, Pit Ramba Joring menghasilkan sebanyak 2,6 juta ton, turun dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar 5,5 juta ton. Hal ini terjadi karena penambangan di pit Ramba Joring sepanjang tahun 2023 lebih fokus pada pit Barani untuk tahap pengembangan. Selain itu Perusahaan juga memulai memanfaatkan kembali *marginal ore* di *long term stockpile* SP09 yang sebelumnya material ini berada dibawah batas ekonomis dan di tahun 2023 material tersebut menjadi bernilai ekonomis untuk diolah.

Rasio pengupasan tanah juga mengalami peningkatan dari 1,68 menjadi 3,16 sepanjang periode ini. Kenaikan rasio nisbah kupasan diakibatkan adanya penurunan produksi bijih sebesar 62,25% jika dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar dari 2,0 juta ton menjadi 0.6 juta ton. Maka dari itu, produksi batuan sisa akan menurun sebesar 42,16% di tahun 2023 dibandingkan tahun 2022 sebesar 3,5 juta ton.

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline)   Kenaikan (Penurunan)	
			Million Tonnes   Juta Ton	%
Waste   Batu Buangan	1,997	3,453	(1,456)	(42.16)
Ore   Bijih	633	2,059	(1,426)	(59.25)
Total Mining   Total Penambangan	2,630	5,513	(2,883)	(52.29)



## Processing

### Pengolahan

In 2023, the Company succeeded in processing 6,590,083 tons of ore. This amount does not reach the determined Q3F target of 6,611,858 tons. This happened because the ore was slightly below forecast and there were operational issues in the field (hard ore and low stockpile level).

Selama tahun 2023, Perusahaan berhasil mengolah bijih mencapai 6.590.083 ton. Jumlah ini tidak mencapai dari target Q3F yang telah ditentukan sebanyak 6.611.858 ton. Hal ini terjadi dikarenakan ore sedikit di bawah *forecast* lebih dan adanya *operational issue* di lapangan (*hard ore* dan *low stockpile level*).

#### Processing Performance

##### Kinerja Pengolahan

Description Uraian	Unit Satuan	2023	2022	Growth (Decline) Kenaikan (Penurunan)	
				Nominal	%
Ore milled Bijih yang Digiling	Million Tonnes Juta Ton	6,590	6,747	(157)	(2.3)
Run Time Run Time		93,8	94,3	(0.5)	(0.5)
Availability Ketersediaan		95,02	95,02	(0.0)	(0.0)
Gold Recovery Perolehan Emas	%	76,5	80,2	(3.7)	(4.6)
Silver Recovery Perolehan Perak		65,7	66,4	(0.7)	(1.1)
Milling Rate Tingkat Penggilingan	Ton/Hour Ton/Jam	802	817	(15)	(1.8)
Processed Grade – Gold Proses Menjadi Emas	Gram/Tonne Gram/Ton	1,17	1,49	(0.3)	(21.3)
Processed Grade – Silver Proses Menjadi Perak	Ounce Ounce	9,78	10,54	(0.8)	(7.2)



## Gold Poured and Percentage of Recovery

Emas dan Perak yang Dituangkan dan Persentase Perolehan

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline) Kenaikan (Penurunan)	
			Nominal	%
Gold Poured (Ounce) Emas yang Dituangkan (Ounce)	187,807	260,658	(72,851)	(27.9)
Gold Recovery (%) Perolehan Emas (%)	76,5	80.2	(3.7)	(4.6)
Silver Poured (Ounce) Perak yang Dituangkan (Ounce)	1,342,176	1,531,503	(189,327)	(12.36)
Silver Recovery (%) Perolehan Perak (%)	65.7	66.4	(0.7)	(1.1)

### Key Projects to Optimise Processing Performance

Installing an air cannon in the factory area, especially the crusher area, is quite a good achievement. This tool reduces downtime blockage events in the crusher circuit, mainly when sticky ore is being supplied from mining. Through this tool, we can maintain crusher performance with a higher annual tonnage. However, the amount is slightly below forecast due to operational issues in the field, such as hard ore and low stockpile levels.

### Proyek Penting pada Kinerja Pengolahan

Adanya instalasi air *cannon* di area pabrik khususnya daerah *crusher* merupakan salah satu pencapaian yang cukup baik. Alat tersebut mengurangi *downtime blockage event* di *crusher circuit* terutama di saat *sticky ore* sedang *disupply* dari *mining*. Melalui alat ini dapat mempertahankan *performance crusher* dengan *tonase* tahunan yang lebih tinggi, namun jumlahnya sedikit di bawah *forecast* lebih karena adanya *operational issue* di lapangan seperti *hard ore* dan *low stockpile level*.

## Refining

### Pemurnian

PTAR refines all production results at PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM) which is the only London Bullion Market Association (LBMA) certified refining facility in Indonesia. The refined gold and silver grains are then exported and sold to commodity banks in Singapore.

Seluruh hasil produksi PTAR dilakukan pemurnian di PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM) yang merupakan satu-satunya fasilitas pemurnian yang bersertifikasi London Bullion Market Association (LBMA) di Indonesia. Butiran emas dan perak hasil pemurnian kemudian diekspor dan dijual kepada bank komoditas di Singapura.

Throughout 2023, the Company sold 156,689 ounces of gold granules and 1,608,274 silver granules. This figure is lower than the previous year about 269,882 ounces of gold and 1,396,949 ounces of pure silver. All Sales results are in accordance with production results.

Sepanjang tahun 2023, Perusahaan menjual 156.689 *ounce* butiran emas dan 1.608.274 *ounce* butiran perak. Jumlah ini menunjukkan adanya penurunan jika dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 269.882 *ounce* emas dan 1.396.949 *ounce* perak. Seluruh hasil penjualan telah sesuai dengan hasil produksi.



**PTAR Apprentice program employees are in the maintenance workshop. Throughout 2023, there were 15 employees participating in this program for Mechanical, Electrical and Instrumental skills, as well as Welding Systems.**

Karyawan PTAR program Apprentice di workshop Maintenance. Sepanjang tahun 2023 terdapat 15 orang karyawan mengikuti program ini untuk keahlian Mekanis, Kelistrikan dan Instrumental, serta Sistem Pengelasan.



## Exploration

### Eksplorasi

Exploration is a vital aspect of PTAR's business strategy, reflecting the Company's commitment to continuously identify opportunities to expand reserves and resources. This strategic approach is designed to extend the life of the mine to ensure long-term operational viability.

The 2023 exploration programme covers two main components: resource development and regional exploration activities. Resource development efforts are concentrated in the Martabe area, focusing on adding and converting resources to reserves within the Purnama, Ramba Joring, Tor Uluala and Barani deposits to add to the life of mine. These activities primarily involve drilling programmes.

Concurrently, regional exploration extends outside the Martabe area, in the PT Agincourt Resources Contract of Work, aims to identify new deposits. This broader exploration covers Gambir Kapur (Kapur and Tani prospect), Angkola Barat and Golf Mike prospects. Exploration activities in these regions comprise drilling programmes, geological mapping and rock and soil sampling.

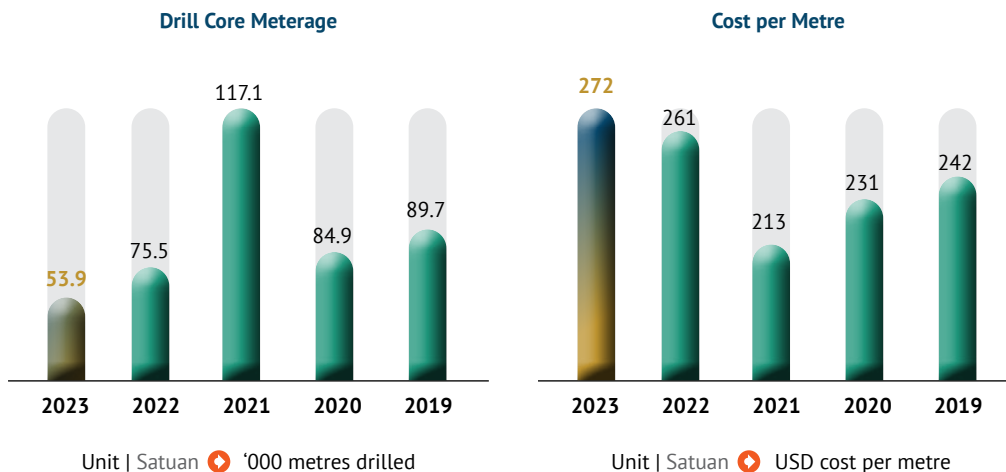
Kegiatan eksplorasi merupakan aspek yang sangat penting dalam strategi bisnis PTAR dikarenakan mencerminkan komitmen Perusahaan untuk terus mengidentifikasi peluang-peluang yang dapat meningkatkan cadangan dan sumber daya. Pendekatan strategis ini dirancang untuk memperpanjang masa operasional tambang dan memastikan keberlanjutan operasional jangka panjang.

Kegiatan eksplorasi tahun 2023 mencakup dua komponen utama yaitu: pengembangan sumber daya dan kegiatan eksplorasi regional. Upaya pengembangan sumber daya terkonsentrasi di wilayah Tambang Emas Martabe dengan fokus pada penambahan dan konversi sumber daya menjadi cadangan di deposit Purnama, Ramba Joring, Tor Uluala, dan Barani untuk menambah umur tambang. Kegiatan utama ini yaitu proses program pengeboran.

Pada saat yang sama, eksplorasi regional meluas ke luar wilayah Tambang Emas Martabe sesuai dengan Kontrak Karya PT Agincourt Resources yang bertujuan untuk mengidentifikasi deposit baru. Eksplorasi lebih luas ini mencakup prospek Gambir Kapur (prospek Kapur dan Tani), Angkola Barat, dan prospek Golf Mike. Kegiatan eksplorasi di wilayah tersebut meliputi program pengeboran, pemetaan geologi, serta pengambilan sampel batuan dan tanah.

#### Exploration of Operational Performance and Expenditure Efficiency

Kinerja Operasional Eksplorasi dan Efisiensi Pengeluaran



## Reserves and Resources

### Sumber Daya Cadangan

The Martabe Gold Mine holds a total of 6.2 million ounces of gold and 59 million ounces of silver in Mineral Resources. Additionally, the Ore Reserves consist of 3.7 million ounces of gold and 33 million ounces of silver, sustaining approximately 10 more years of mining operations. During 2023, total ore reserves were reached 81 million tons containing 3.7 million ounces of gold and 33 million ounces of silver.

Sumber daya mineral Tambang Emas Martabe memiliki total 6,2 juta *ounce* emas dan 59 juta *ounce* perak. Selain itu terdapat cadangan bijih (*ore*) terdiri dari 3,7 juta *ounce* emas dan 33 juta *ounce* perak yang setara dengan 10 tahun sisa operasi penambangan. Selama tahun 2023, jumlah cadangan bijih mencapai 81 juta ton yang mengandung 3,7 juta *ounce* emas serta 33 juta *ounce* perak.

#### Statement as of June 2023

Pernyataan Per Juni 2023

Description Uraian	Unit Satuan	Ore Reserves Cadangan Bijih	Mineral Resources Sumber Daya Mineral
Tonnes Ore   Jumlah Cadangan Bijih	Million Ton   Juta Ton	81	173
Gold Contained   Emas Terkandung	Million Ounce   Juta <i>Ounce</i>	3.7	6.2
Silver Contained   Perak terkandung	Million Ounce   Juta <i>Ounce</i>	33	59
Gold Grade   Kandungan Emas	Grams/Tonne   Gram/Ton	1.4	1.12
Silver Grade   Kandungan Perak	Grams/Tonne   Gram/Ton	13	11

Note | Keterangan:

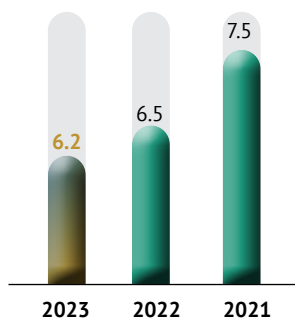
Reserves and Resources are annually estimated and reported on June 30<sup>th</sup> 2023

Cadangan dan Sumber Daya setiap tahunnya diperkirakan dan dilaporkan pada tanggal 30 Juni 2023

#### Reserves & Resources – Contains Ounces Au Table Units

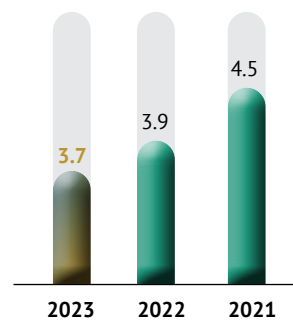
Reserves & Resources – Berisi *Ounces* Au Tabel Satuan

##### Mineral Resources



Unit | Satuan ➔ Million Ounce Au

##### Ore Reserves



Unit | Satuan ➔ Million Ounce Au



## The Company's Financial Performance Overview

### Tinjauan Kinerja Keuangan Perusahaan



The analysis and discussion of financial performance in this Report are based on the Financial Statements for the year ending on 31 December 2023. These Financial Statements have undergone a thorough audit conducted by the Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan Following the results of the external audit, the Company has received an “Unqualified” opinion in all material respects.

The preparation and presentation of these statements adhere strictly to the Indonesian Financial Accounting Standards, specifically the Statement of Financial Accounting Standards (PSAK), which encompasses Statements and Interpretations issued by the Financial Accounting Standards Board (DSAK) of the Indonesian Institute of Accountants. The financial position, financial performance and cash flows of the Company for the year ending on 31 December 2023 were reported in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards.

Analisis dan diskusi kinerja keuangan dalam laporan ini didasarkan pada Laporan Keuangan tahunan yang berakhir pada 31 Desember 2023. Laporan Keuangan ini telah melalui audit menyeluruh yang dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan. Berdasarkan hasil dari audit eksternal, Perusahaan telah menerima pendapat “Tanpa Pengecualian” dalam semua hal yang material.

Penyusunan dan penyajian laporan ini mengacu pada Standar Akuntansi Keuangan Indonesia, khususnya Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) yang mencakup Pernyataan dan Interpretasi yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK) Institut Akuntan Publik Indonesia. Posisi keuangan, kinerja keuangan, dan arus kas Perusahaan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023 dilaporkan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia.

# Report of Consolidated Financial Position

## Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

The consolidated financial position as of 31 December 2023 compared to the previous period shows that Total Assets show a decrease of 7.6%, Total liabilities decrease by 8.9% and Total Equity decreases by 7.4%.

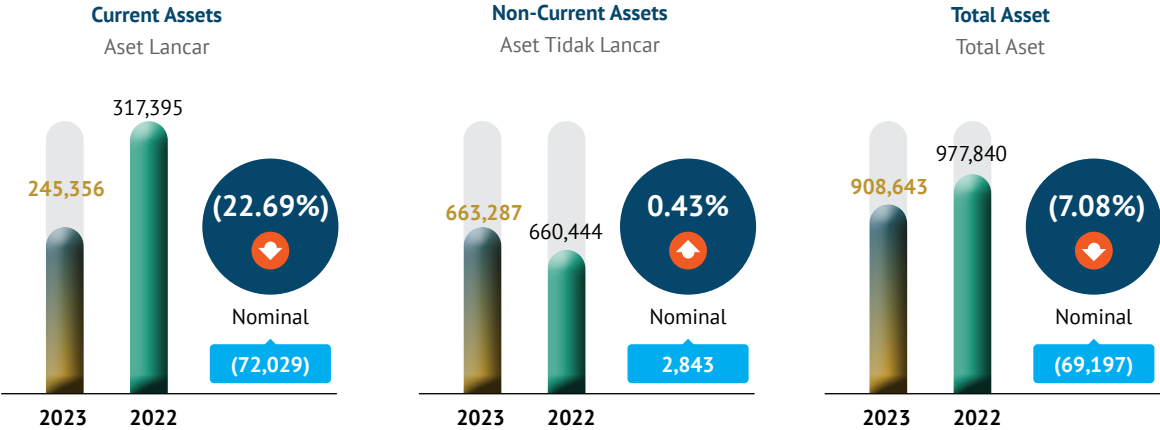
Posisi keuangan secara konsolidasian per 31 Desember 2023 terhadap periode sebelumnya menunjukkan bahwa Jumlah Aset memperlihatkan turun 7,6%, Jumlah Liabilitas turun 8,9%, dan Jumlah Ekuitas turun 7,4%.

### Total Assets

Until 31 December 2023, the Company's total assets reached USD908,643 million, a decrease of 7.08% compared to 2022 of USD977.8 million. This decrease was caused by cash and cash equivalents held by the Company.

### Jumlah Aset

Hingga 31 Desember 2023, total aset Perusahaan mencapai USD908.643 juta, turun 7,08% dibandingkan tahun 2022 sebesar USD977,8 juta. Adanya penurunan ini disebabkan oleh penurunan kas dan setara kas yang dimiliki Perusahaan.



In millions of tonnes, unless otherwise stated | Dalam jutaan ton, kecuali dinyatakan lain



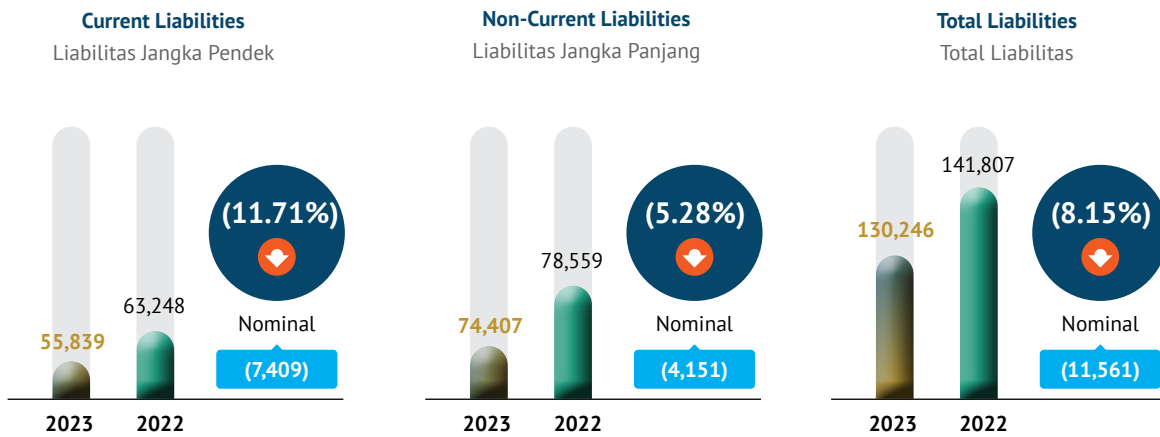


### Total Liabilities

As of the end of 2023, the Company's total liabilities were recorded at USD130,246 million, a decrease of 8.15% compared to 2022 of USD141.8 million. These total liabilities consist of short-term liabilities amounting to 43% and long-term liabilities amounting to 57% of the total liabilities. There is a decrease in the total liabilities caused by lower accrued expenses and deferred tax liabilities.

### Total Liabilitas

Sampai dengan akhir tahun 2023 jumlah liabilitas Perusahaan tercatat sebesar USD130.246 juta, turun 8,15% apabila dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar USD141,8 juta. Jumlah liabilitas ini terdiri atas liabilitas jangka pendek sebesar 43% dan liabilitas jangka panjang sebesar 57% dari total keseluruhan liabilitas. Adanya penurunan jumlah liabilitas disebabkan oleh adanya beban yang masih harus dibayar dan kewajiban pajak tangguhan yang lebih rendah.



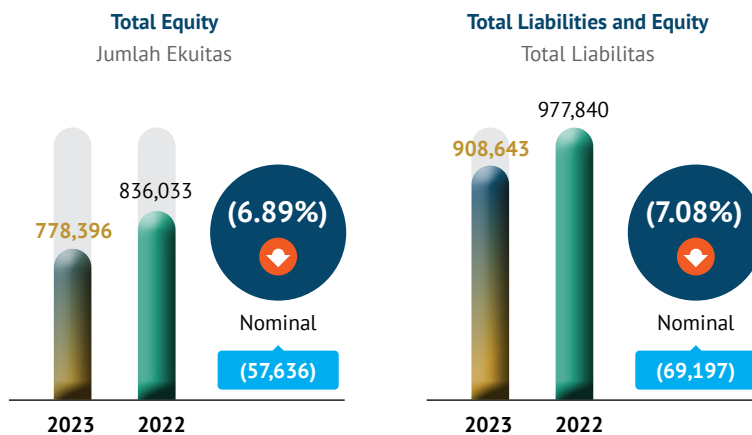
In USD'000, unless otherwise stated | Dalam USD'000, kecuali dinyatakan lain

### Equity

As of 31 December 2023, the Company recorded a total equity of USD778,396 million, a decrease of 6.89% when compared to total equity at the end of 2022 USD836,033 million. This decrease is due to lower retained earnings as a result of dividend payments to shareholders.

### Ekuitas

Per 31 Desember 2023, Perusahaan mencatat total ekuitas sebesar USD778.396 juta, turun sebesar 6,89% apabila dibandingkan dengan total ekuitas pada akhir tahun 2022. Adanya penurunan ini disebabkan oleh laba ditahan yang lebih rendah akibat pembayaran dividen kepada pemegang saham.



In USD'000, unless otherwise stated | Dalam USD'000, kecuali dinyatakan lain

## Statement of Profit or Loss

### Laporan Laba Rugi

The following represents the statement of profit or loss and comprehensive income of the Company for the years ended 31 December 2023 and 2022:

Berikut ini merupakan laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif Perusahaan untuk tahun berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022:

In USD'000, unless otherwise stated

Dalam USD'000, kecuali dinyatakan lain

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline)   Pertumbuhan (Penurunan)	
			Nominal	%
<b>Sales</b> Penjualan	340,051	516,171	176,120	(34.12)
<b>Cost of Goods Sold</b> Harga Pokok Penjualan	(188,608)	(243,968)	46,361	(19.73)
<b>Gross Profit</b> Laba Kotor	151,442	281,203	(129,761)	(46.15)
General and Administrative Expenses Beban Umum dan Administrasi	(21,374)	(30,434)	9,060	29.77
Financial Expense Beban Keuangan	(1,750)	(1,555)	193	12.5
Finance Income Pendapatan Keuangan	3,548	1,480	2,068	139.70
Other Income/Expense Pendapatan Lain-lain/Beban	(10,357)	(8,478)	(1,879)	(22.16)
<b>Laba Sebelum Pajak</b> Laba Sebelum Pajak	121,509	242,215	(120,706)	(49.83)
<b>Tax Expense, Net</b> Beban Pajak, Neto	(27,625)	(55,333)	27,709	50.08
Current Tax Pajak Kini	(34,323)	(56,212)	21,889	38.94
Deferred Tax Expense Pajak Tangguhan	6,698	879	5,819	662.11
<b>Net Income for the Year</b> Laba Bersih Tahun Berjalan	93,885	186,882	(92,997)	(49.76)
<b>Earnings per Share (USD)</b> Laba Bersih Tahun Berjalan	1.1	2.2	1.1	(49.76)



## All In Sustaining Cost

### All In Sustaining Cost

The Company utilises All In Sustaining Cost (AISC) as a key performance metric, comparing its performance to industry benchmarks. In 2023, the AISC amounted to USD1,181 per ounce, an increase of 42.12% compared to 2022 when it stood at USD831 per ounce. This increase caused by higher capital spending and lower production in 2023.

Perusahaan menggunakan *All In Sustaining Cost* (AISC) sebagai metrik kinerja utama dan membandingkan kinerjanya dengan tolak ukur industri. Pada tahun 2023, AISC mencapai USD1.181 per *ounce*, naik 42,12% dibandingkan tahun 2022 sebesar USD831 per *ounce*. Peningkatan ini disebabkan oleh belanja modal yang lebih tinggi dan produksi yang lebih rendah pada tahun 2023.

In USD'000, unless otherwise stated

Dalam USD'000, kecuali dinyatakan lain

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline)   Pertumbuhan (Penurunan)	
			Nominal	%
<b>Sales</b> Penjualan	340,051	516,171	(176,120)	(34.12)
<b>Cost of Goods Sold</b> Harga Pokok Penjualan	(188,608)	(243,968)	46,361	19.73
<b>Gross Profit</b> Laba Kotor	151,442	281,203	129,761	(46.15)
EBITDA* EBITDA*	182,864	313,223	(130,359)	(41.62)
Net Profit Before Tax Laba Sebelum Pajak	121,510	242,215	(120,706)	(49.83)
Income Tax Pajak Penghasilan	(27,625)	(55,333)	(27,709)	(50.08)
Net Profit After Tax Laba Setelah Pajak	93,885	186,882	(92,997)	(49.76)
All in Sustaining Cost AISC (USD/ounce) <i>All in Sustaining Cost AISC (USD/ounces)</i>	1,181	831	350	42.12
Gold Sold (ounce) Emas Terjual ( <i>ounce</i> )	156,689	269,882	(113,193)	(41.94)
Silver Sold (ounce) Perak Terjual ( <i>ounce</i> )	1,608,274	1,396,948	211,326	15.13
Gold Average Selling Price (USD/ounce) Harga Jual Rata-rata Emas (USD/ <i>ounce</i> )	1,938	1,801	137	7.61
Silver Average Selling Price (USD/ounce) Harga Jual Rata-rata Perak (USD/ <i>ounce</i> )	22	21	1.62	7.71

\*Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation  
Pendapatan sebelum bunga, pajak, depresiasi, dan amortisasi

## Cash Flow Statement

### Laporan Arus Kas

The following represents the Company's cash flow statements for the years ending on 31 December 2023 and 2022:

Berikut ini merupakan laporan arus kas Perusahaan untuk tahun berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022:

#### Cash Flow Statement

##### Laporan Arus Kas

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline)   Pertumbuhan (Penurunan)	
			Nominal	%
Income Before Tax Laba Sebelum Pajak Penghasilan	121,509	242,215	(120,706)	(49.83)
Operating Cash Flows Before Changes in Working Capital Arus Kas Operasi Sebelum Perubahan Modal Kerja	201,396	315,942	(114,546)	(36.26)
Net Cash Flow From (Used for) Operating Activities Arus Kas Neto Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Operasi	127,685	233,021	(105,336)	(45.20)
Net Cash Flow Used for Investing Activities "Cash Flow" Neto Digunakan untuk Aktivitas Investas	(89,085)	(82,645)	(6,380)	7.72
Net Cash Flow From (Used for) Funding Activities "Cash Flow" Neto Diperoleh dari (Digunakan untuk) Pengadaan	(168,682)	(177,688)	9,006	(5.07)
Increase in Net Cash and Cash Equivalents Kenaikan Neto Kas dan Setara Kas	(130,081)	(27,312)	(102,769)	376.28
Cash and Cash Equivalents at Beginning of the Kas dan Setara Kas Awal Tahun	234,879	262,192	(27,313)	(10.42)
Cash and Cash Equivalents at the End of the Year Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	104,798	234,879	(130,081)	(55.38)

At the end of 2023, the amount of cash and cash equivalents reach USD104,798 million. This amount has decreased by 55.38% compared to 2022 amounting to USD234.9 million.

Pada akhir tahun 2023, jumlah kas dan setara kas mencapai USD104.798 juta. Jumlah ini mengalami penurunan 55,38% dibandingkan tahun 2022 sebesar USD234,9 juta.



## Financial Ratios

### Rasio Keuangan

Description	2023	2022	2021	Uraian
<b>Profitability Ratio   Rasio Profitabilitas</b>				
Net Profit Margin	7.61%	36.21%	41.79%	Margin Laba Bersih
Gross Profit Margin	44.54%	54.48%	61.35%	Margin Laba Kotor
Return on Assets (ROA)	10.33%	19.11%	24.66%	Rasio Laba (Rugi) Terhadap Jumlah Aset
Return on Equity (ROE)	12.06%	22.35%	12.1%	Rasio Laba (Rugi) Terhadap Ekuitas
Operational Margin	38.25%	48.58%	56.16%	Rasio Laba (Rugi) Terhadap Pendapatan/ Penjualan
<b>Liquidity Ratio   Rasio Likuiditas</b>				
Quick Ratio	2.29	4.07	3.55	Rasio Cepat
Current Ratio	4.39	5.02	4.24	Rasio Lancar
<b>Leverage Ratio   Rasio Leverage</b>				
Debt to Equity Ratio	0	0	0	Rasio Liabilitas Terhadap Ekuitas
Debt to Assets	0	0	0	Rasio Liabilitas Terhadap Jumlah Aset

## Material Information After the Date of Financial Statements

### Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Material information after the date of the financial report can be seen in Notes to Financial Report. The Company's financial statements have been audited by Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners and signed also reported by the Board of Directors on 15 February 2024.

Informasi material setelah tanggal laporan keuangan dapat dilihat pada Catatan Atas Laporan Keuangan. Laporan keuangan Perusahaan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Part dan ditandatangani serta dilaporkan oleh Direksi pada tanggal 15 Februari 2024.



Gold and silver were smelt in the gold room at the Martabe Gold Mine processing factory. Throughout 2023, the total gold poured were reached 187,807 ounces.

Peleburan emas dan perak di gold room, pabrik pengolahan Tambang Emas Martabe. Sepanjang tahun 2023, total emas yang dituangkan mencapai 187.807 ounce.

## Business Prospects for 2024

### Prospek Usaha Tahun 2024



**Mine Geology Department employees use resource modeling and mine planning software.**  
Karyawan Departemen Mine Geology menggunakan peranti lunak pemodelan sumber daya dan perencanaan tambang.

The price of gold exhibited an upward trend throughout 2023. Starting around USD1,800 per ounce in January, it experienced a significant surge in May, reaching approximately USD1,900 per ounce. This increase can be attributed to various factors, including the banking crisis in Silicon Valley, a rise in crude oil prices following OPEC+\* announcements and the Fed's anticipation of interest rate cuts. Another notable uptick occurred in December, reaching an all-time high at USD2,078 per ounce (LBMA). However, it experienced a correction to around USD1,990. The catalyst for the late 2023 surge in gold prices was the ongoing political tension in the Middle East, which is expected to persist and potentially escalate into other regions.

The invasion of Ukraine by Russia and the Israel-Hamas conflict has heightened geo-economic fragmentation, leading to high commodity price volatility, a potential global oil price surge and weakened global economic growth. Consequently, geopolitical crises remain a significant factor influencing gold price sentiment in 2024.

Harga emas cenderung mengalami peningkatan selama tahun 2023. Harga emas tahun 2023 berada di sekitar USD1.800 an per *ounce* pada Januari dan melonjak naik pada Mei di sekitar USD1.900 an per *ounce*. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor seperti krisis perbankan di Sillicon Valley, kenaikan harga minyak mentah akibat pengumuman OPEC+\*, dan ekspektasi pemangkasan suku bunga oleh The Fed. Peningkatan harga emas juga kembali terjadi pada Desember dan menyentuh *all time high* pada angka USD2.078 per *ounce* (LBMA) walaupun kembali terkoreksi di sekitar USD1.990 an. Katalisator harga emas di penghujung 2023 tersebut adalah ketegangan politik di Timur Tengah yang diperkirakan akan terus berlanjut dan bahkan meluas ke daerah lain.

Invasi Rusia ke Ukraina dan konflik Israel-Hamas telah meningkatkan fragmentasi geoekonomi. Hal ini juga berdampak pada volatilitas yang tinggi terhadap harga komoditas, kemungkinan lonjakan harga minyak global, dan pertumbuhan ekonomi global yang melemah. Sehingga krisis geopolitik masih akan menjadi salah satu faktor utama yang mempengaruhi sentimen harga emas di tahun 2024.

\*OPEC+'s announcement serves as "a reminder of why the United States must reduce its dependence on foreign fossil fuel sources.

\*Pengumuman OPEC+ berfungsi sebagai pengingat mengapa sangat penting bahwa Amerika Serikat mengurangi ketergantungannya pada sumber bahan bakar fosil asing.



In addition to geopolitical crises, 2024 is a political year in various countries. According to information from TIME, around 64 countries, including the United States, Russia, the European Union, Taiwan and Indonesia, are scheduled to hold general elections. The anticipated weakening of the US dollar due to the Fed's expectations of interest rate cuts are also expected to impact the performance of gold prices in 2024.

Gold demand from central banks increased during 2023 and is anticipated to continue in 2024. This trend is driven by the need for countries to diversify their wealth reserves to anticipate global recessions and geopolitical uncertainties. The rising political tensions during the election years in many countries, coupled with the increased purchases of gold by central banks, are expected to provide additional support to the performance of gold.

Based on these factors, the business prospects for the gold industry in 2024 is expected to be stable and tend to improve due to the projected increase in demand for gold as a low-risk instrument amid global uncertainty. External and internal challenges and opportunities to the Company will impact business activities in 2024, requiring PTAR to be better prepared to face and execute any possibilities that arise. PTAR acknowledges that adaptability, flexibility and agility are key to successfully addressing business challenges and opportunities.

Furthermore, the Martabe Phase 2 development programme initiated in 2023 will continue into 2024, specifically focusing on constructing the new tailing facility. This facility encompasses the Filtration Plant, Tailing Management Facility (TMF), Water Management, South Dump and the expansion of the Water Polishing Plant. Additionally, the Company plans to increase the ore processing to 7 million tons and achieving gold sales equivalent to 210 kOZ in 2024. With a positive outlook for gold prices and the anticipated production increase, the Company's business prospects in 2024 are projected to surpass those of 2023.

Selain krisis geopolitik, tahun 2024 juga merupakan tahun politik di berbagai negara. Berdasarkan informasi dari TIME, terdapat 64 negara yang akan melaksanakan pemilihan umum di antaranya AS, Rusia, Uni Eropa, Taiwan, dan Indonesia. Pelemahan dolar AS akibat ekspektasi pemangkasan suku bunga The Fed diperkirakan juga akan mempengaruhi performa harga emas di tahun 2024.

Permintaan emas dari bank sentral meningkat selama 2023 dan diperkirakan akan kembali terjadi pada 2024. Hal ini dilakukan untuk diversifikasi cadangan kekayaan negara dalam mengantisipasi kemungkinan resesi global dan ketidakpastian geopolitik. Meningkatnya ketegangan politik pada tahun pemilu di banyak negara, ditambah dengan peningkatan pembelian emas oleh bank sentral tentunya memberikan dukungan tambahan pada kinerja emas.

Berdasarkan beberapa hal tersebut, maka prospek usaha atau industri emas di tahun 2024 diperkirakan akan stabil dan cenderung meningkat karena perkiraan peningkatan permintaan emas sebagai instrumen *low risk* di tengah ketidakpastian global. Tantangan dan kesempatan baik dari segi eksternal maupun internal Perusahaan yang akan mempengaruhi kegiatan bisnis pada tahun 2024, membuat PTAR harus lebih mempersiapkan diri untuk menghadapi dan mengeksekusi segala kemungkinan yang terjadi. PTAR menyadari bahwa dalam menghadapi tantangan dan kesempatan bisnis, kemampuan dalam beradaptasi, fleksibilitas, dan *agility* adalah kunci kesuksesan.

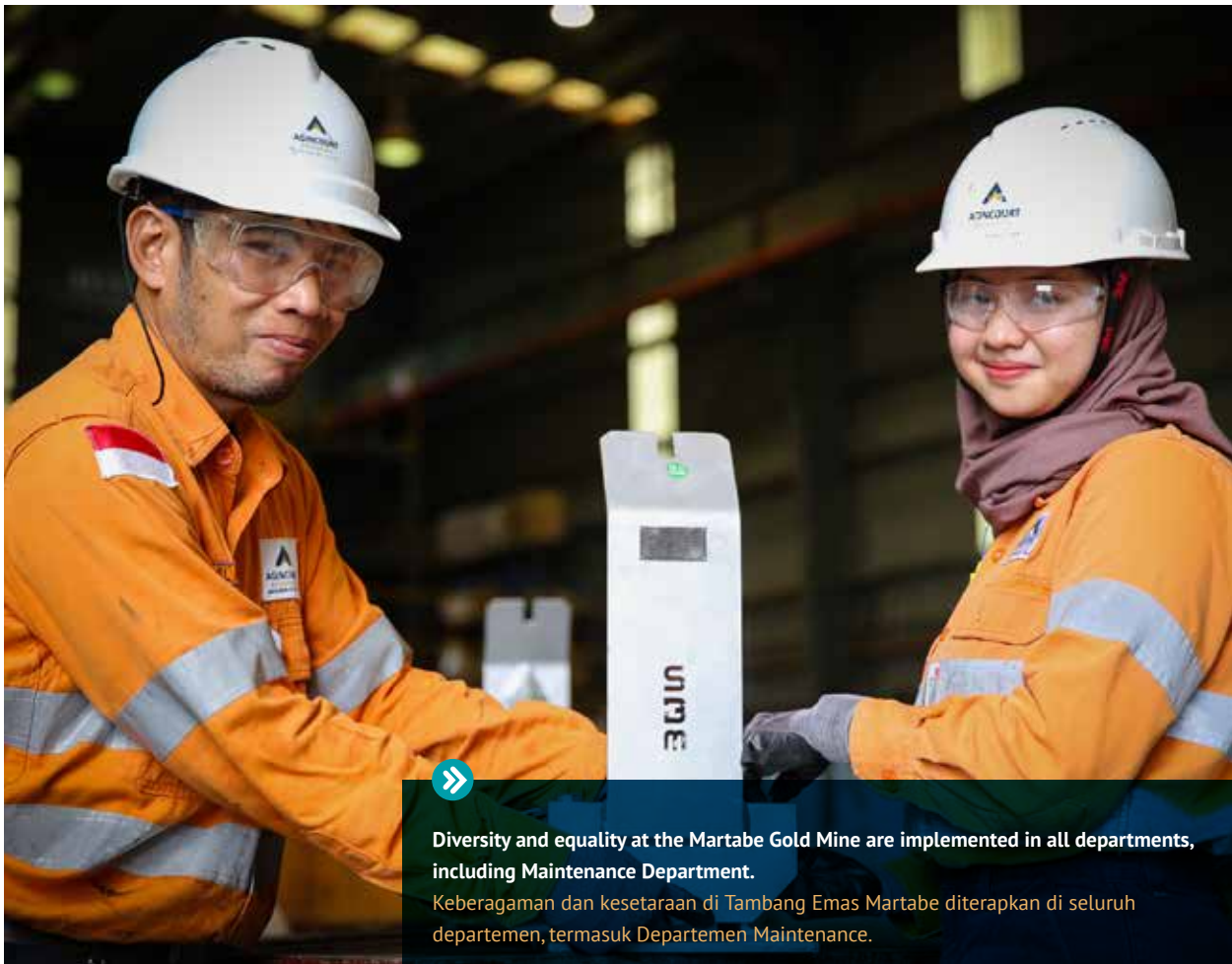
Lebih lanjut, program pembangunan Martabe Tahap 2 yang sudah dijalankan sejak tahun 2023 akan berlanjut di tahun 2024 dengan fokus Pembangunan fasilitas penempatan *tailing* yang baru yang terdiri dari Filtration Plant, Tailing Management Facility (TMF), Water Management, South dump, dan ekspansi Water Polishing Plant. Selain itu, Perusahaan juga berencana menaikkan angka pengolahan bijih menjadi 7 juta ton dan penjualan emas setara menjadi 210 kOZ pada tahun 2024 sehingga dengan prospek harga emas positif ditambah peningkatan produksi, prospek usaha perusahaan di tahun 2024 diproyeksikan akan lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2023.

## Dividend Policy

### Uraian Mengenai Dividen

PTAR distributes dividends on net income, considering the Company's financial condition and soundness level. The dividend distribution strategy also takes into account future capital and business growth plans to ensure a balanced and sustainable approach to financial management. In 2023, PTAR distributed dividends to shareholders totalling USD151.7 million, a decrease 14.63% from 2022 which amounted to USD177.7 million.

PTAR mendistribusikan dividen atas laba bersih dengan mempertimbangkan kondisi keuangan dan tingkat keberlanjutan Perusahaan. Strategi pembagian dividen juga memperhitungkan rencana pertumbuhan modal dan bisnis di masa depan untuk memastikan pendekatan keuangan yang seimbang dan berkelanjutan. Pada tahun 2023, PTAR membagikan dividen kepada pemegang saham sebesar USD151,7 juta, turun 14,63% dari tahun 2022 sebesar USD177,7 juta.



**Diversity and equality at the Martabe Gold Mine are implemented in all departments, including Maintenance Department.**

Keberagaman dan kesetaraan di Tambang Emas Martabe diterapkan di seluruh departemen, termasuk Departemen Maintenance.

## Taxes and State Revenues

### Pajak dan Pendapatan Negara

PTAR ensures full compliance with all relevant laws and regulations governing state revenue and taxes. In 2023, PTAR met all its tax obligations, with a significant portion of state and tax revenues directed to the central government in the form of Corporate Income Tax. Additionally, other taxes, such as dead rent and royalties, are disbursed to local and regional government offices in accordance with Law No. 1 of 2022.

Additionally, USD26,02 million in royalties were paid in 2023, which are remitted to the Ministry of Energy and Mineral Resources. The distribution of these funds follows legal provisions, allocating 20% to the central government, 16% to the Province of North Sumatra government and the remaining 64% to the South Tapanuli Regency and other local regencies within North Sumatra Province.

In addition to relationships and transactions with various tax offices, the Company has good commercial relationships with several State-Owned Enterprises (BUMN), including PT Pertamina (Persero) (fuel supplier), PT Perusahaan Listrik Negara (electricity supplier) and Precious Metals, a division of PT Aneka Tambang Tbk and the only LBMA-certified refinery in Indonesia. The Company has strategic alliances with PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk, PT Sucofindo, PT GARAM (Persero) and several other state-owned companies. In 2023, the Company made commercial payments amounting to USD33.28 million.

PTAR meyakini atas kepatuhan penuh terhadap semua undang-undang dan peraturan yang berlaku yang mengatur penerimaan negara dan pajak. Pada tahun 2023, PTAR memenuhi semua kewajiban pajaknya dengan sebagian besar penerimaan negara dan pajak dialokasikan kepada pemerintah pusat dalam bentuk Pajak Penghasilan Badan. Adapun pajak lainnya seperti *dead-rent* dan royalti dibayarkan kepada kantor pemerintah daerah setempat dan regional sesuai dengan Undang-Undang No. 1 tahun 2022.

Selain itu, sebanyak USD26,02 juta royalti telah dibayarkan oleh Perusahaan pada tahun 2023 ke Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Distribusi dana ini mengikuti ketentuan hukum dengan mengalokasikan 20% kepada pemerintah pusat, 16% kepada pemerintah Provinsi Sumatra Utara, dan sisanya 64% kepada Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan dan kabupaten lokal lainnya di Provinsi Sumatra Utara.

Selain hubungan dan transaksi dengan berbagai kantor pajak, Perusahaan memiliki hubungan komersial yang baik dengan beberapa Badan Usaha Milik Negara (BUMN), antara lain PT Pertamina (Persero) (pemasok bahan bakar), PT Perusahaan Listrik Negara (pemasok listrik) dan Logam Mulia, divisi PT Aneka Tambang Tbk dan satu-satunya kilang bersertifikat LBMA di Indonesia. Selain itu, Perusahaan memiliki aliansi strategis dengan PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk, PT Sucofindo, PT GARAM (Persero) dan beberapa BUMN lainnya. Pada tahun 2023, Perusahaan melakukan pembayaran komersial sebesar USD33,28 juta.



(USD '000)

Description Uraian	2023	2022	Growth (Decline) Pertumbuhan (Penurunan)	
			Nominal	%
Corporate income tax Penghasilan badan usaha	38,437	82,334	(43,897)	(53.32)
Withholding income tax Pemungutan pajak	6,261	5,987	274	4.57
Royalties Royalti	26,023	25,595	428	1.67
Others (Deadrent, Land and Building Tax, nonrefundable VAT and permit fees Lainnya (Sewa, Pajak Bumi & Bangunan, PPN non refundable & biaya perizinan)	9,385	10,237	(852)	(30.52)
<b>Total</b> Jumlah	<b>80,106</b>	<b>124,153</b>	<b>(44,047)</b>	<b>(35.48)</b>

### Total Payment to The Government in 2023

Total Pembayaran kepada Pemerintah Tahun 2023

(USD '000)

Description Uraian	Central Government Pemerintah Pusat	North Sumatra Province Provinsi Sumatera Utara	South Tapanuli Regency Kabupaten Tapanuli Selatan	Other Regencies in North Sumatra Kabupaten Lainnya di Sumatra Utara	Total
Corporate income tax Penghasilan badan usaha	30,749	2,883	3,421	1,384	<b>38,437</b>
Withholding income tax Pemungutan pajak	5,424	314	372	151	<b>6,261</b>
Royalties Royalti	5,205	4,164	10,409	6,245	<b>26,023</b>
Dead rent Sewa	100	150	250	0	<b>500</b>
Land and Building Tax Pajak Bumi & Bangunan	0	897	4,087	554	<b>5,538</b>
VAT (Non-Refundable)	83	0	0	0	<b>83</b>
Non-tax revenue including permit fees Pendapatan non-pajak termasuk biaya izin	1,262	232	1,768	2	<b>3,264</b>
<b>Total</b> Jumlah	<b>42,823</b>	<b>8,640</b>	<b>20,308</b>	<b>8,335</b>	<b>80,106</b>

### Government Royalty Rights

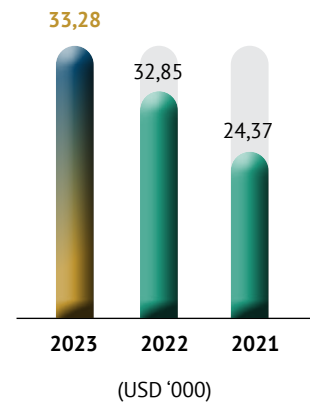
Hak Royalti Pemerintah

(USD '000)

Description Uraian	2023	2022	2021
Central Government Pemerintah Pusat	5,205	5,119	5,865
North Sumatra Province Provinsi Sumatra Utara	4,164	4,095	4,692
South Tapanuli Regency Kabupaten Tapanuli Selatan	10,409	10,238	9,385
Other Regencies in North Sumatra Kabupaten Tapanuli Selatan	6,245	6,143	9,385
<b>TOTAL JUMLAH</b>	<b>26,023</b>	<b>25,595</b>	<b>29,327</b>

### Commercial Payment to The State-Owned Enterprises (SOEs)

Pembayaran kepada  
Badan Usaha Milik Negara (BUMN)



## Business Support Review

### Tinjauan Pendukung Bisnis

The Business Support Review presents a comprehensive overview of PTAR's internal operations and management practices. Emphasising the pivotal role of essential support functions, the review highlights the critical internal elements that contribute to the overall success of the Company.

### Human Resources

#### Sumber Daya Manusia

One of PTAR's successes in realising the Company's vision and mission is the effective and reliable performance of Human Resources (HR). The HR Department is committed to continuously manage and develop the Company's most important assets by maintaining employee capabilities through the necessary competencies, responsibility and integrity to synergise with each other to achieve the Company's goals.

The Company's HR Department plays a vital role in Human Capital management, such as employee recruitment, comprehensive compensation and benefits systems, identification and fulfilment of training and skills, development of organizational systems, job grading, competency and performance assessment, development and implementation of Company culture as well as maintaining good relationships and harmony, especially in terms of employment between the Company and all employees, unions and the Government.

Pembahasan mengenai Tinjauan Pendukung Bisnis menyajikan ikhtisar komprehensif mengenai operasi internal dan praktik manajemen PTAR. Guna menekankan peran penting fungsi dukungan yang esensial, ulasan ini lebih fokus kepada elemen internal krusial yang berkontribusi pada kesuksesan keseluruhan Perusahaan.

Salah satu keberhasilan PTAR dalam mewujudkan visi dan misi Perusahaan adalah kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) yang efektif dan andal. Departemen SDM berkomitmen untuk senantiasa mengelola dan mengembangkan aset terpenting Perusahaan dengan menjaga kapabilitas karyawan melalui kompetensi yang diperlukan, tanggung jawab, dan integritas agar dapat saling bersinergi mencapai tujuan Perusahaan.

Departemen SDM Perusahaan berperan penting dalam manajemen SDM seperti rekrutmen karyawan, sistem kompensasi dan manfaat yang komprehensif, identifikasi dan pemenuhan pelatihan dan keahlian, pengembangan sistem organisasi, *job grading*, kompetensi serta penilaian kinerja, pengembangan dan penerapan budaya Perusahaan serta menjaga hubungan yang baik dan harmonis terutama dari sisi ketenagakerjaan antara Perusahaan dengan seluruh karyawan, serikat, dan Pemerintah.



### Employee Demographics

In 2023, PT Agincourt Resources (PTAR) employed 3,328 individuals, comprising 1,014 permanent and 2,314 contractors employees. The percentage of local employees reached 69.77%, while foreign employees accounted for only 0.63%.

Further internal breakdown reveals 920 permanent employees and 94 contract employees. Of the total, 980 Company employees were stationed at the Martabe Gold Mine (Site Martabe). In comparison, the remaining 34 employees were based in Jakarta (Jakarta Office).

### Demografi Karyawan

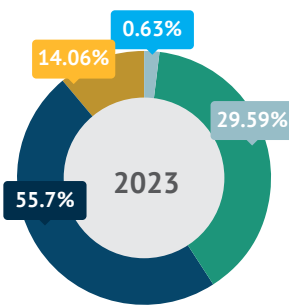
Pada tahun 2023, PTAR memiliki 3.328 karyawan, yang terdiri dari 1.014 karyawan Perusahaan dan 2.314 karyawan mitra kerja. Capaian persentase karyawan lokal adalah 69,77%, sedangkan karyawan asing hanya sebesar 0,63%.

Lebih lanjut, jika dari perspektif internal Perusahaan didukung dengan 920 karyawan tetap dan 94 karyawan kontrak. Komposisi karyawan tersebut terdiri dari 980 karyawan Perusahaan yang ditempatkan di Tambang Emas Martabe (*Site Martabe*) dan 34 karyawan berada di Jakarta (Kantor Jakarta).

### Origin of PTAR Employees and Partners

Asal Karyawan PTAR dan Mitra Kerja

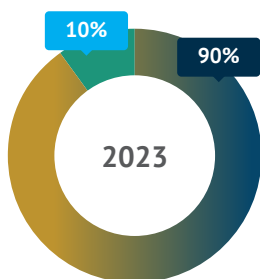
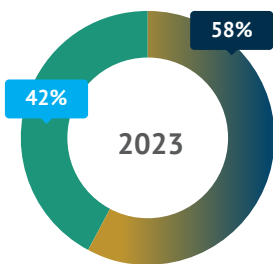
Origin Asal	2023	%	2022	%	2021	%
Expatriate   Ekspatriat	21	0.63	18	0.63	17	0.49
National   Nasional	985	29.59	804	39.23	880	25.59
DAV	1,854	55.7	1,840	48.85	1,907	55.45
Local   Lokal	468	14.06	724	11.30	635	18.46
<b>Total</b>	<b>3,328</b>	<b>100</b>	<b>3,386</b>	<b>100</b>	<b>3,439</b>	<b>100</b>



### Total Employees by Employment Status and Gender PTAR

Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian dan Gender PTAR

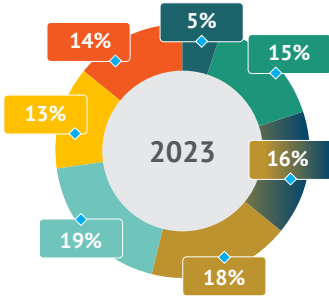
Description Uraian	Gender	2023		2022		2021	
		Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
Permanent & Contract Employees Karyawan Permanen & Kontrak	Male Laki-laki	755	58	702	74	683	74
	Female Perempuan	259	42	254	26	242	26
	<b>Total Jumlah</b>	<b>1,014</b>	<b>100</b>	<b>956</b>	<b>100</b>	<b>925</b>	<b>100</b>
Outsource Employees Karyawan Outsource	Male Laki-laki	151	90	428	97	409	98
	Female Perempuan	16	10	14	3	8	2
	<b>Total Jumlah</b>	<b>167</b>	<b>100</b>	<b>442</b>	<b>100</b>	<b>417</b>	<b>100</b>
<b>Total Jumlah</b>		<b>1,181</b>		<b>1,398</b>		<b>1,342</b>	



### Total Employees by Age Group

Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia

Age Group Kelompok Usia	2023		2022		2021	
	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
< 25	51	5	39	4	35	3.78
26 – 30	156	15	139	15	136	14.7
31 – 35	160	16	170	18	157	16.97
36 – 40	181	18	180	19	191	20.65
41 – 45	197	19	184	19	168	18.16
46 – 50	128	13	114	12	124	13.41
> 50	141	14	130	14	114	12.32
<b>Jumlah Total</b>	<b>1,014</b>		<b>956</b>		<b>925</b>	



Note | Keterangan:  
Permanent & Contract Employees of PTAR  
Karyawan Permanen & Kontrak PTAR

### Total Employees by Education

Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Education Pendidikan	2023		2022		2021	
	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
Master's Degree / S2	27	3	24	3	21	2.27
Bachelor's Degree / S1	384	38	340	35	319	34.49
Associate's Degree / D3	62	6	63	7	58	6.27
D2	3	0	3	0	3	0.32
D1	10	1	10	1	9	0.97
High School Diploma / SLTA	480	47	468	49	470	50.81
Junior High School / SLTP	35	3	35	4	32	3.46
Primary School / SD	13	1	13	1	13	0.01
<b>Jumlah Total</b>	<b>1,014</b>		<b>956</b>		<b>925</b>	

Note | Keterangan:  
Permanent & Contract Employees of PTAR  
Karyawan Permanen & Kontrak PTAR

**Total Employees by Position**  
Jumlah Karyawan berdasarkan Posisi

Positon Posisi	Gender	2023		2022	
		Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
Senior Manager	Male   Laki-laki	8	61.54	8	61.54
	Female   Perempuan	5	38.46	5	38.46
	<b>Total   Jumlah</b>	<b>13</b>	<b>1.28</b>	<b>13</b>	<b>1.36</b>
Manager	Male   Laki-laki	27	84.38	23	82.14
	Female   Perempuan	5	74.23	5	17.86
	<b>Total   Jumlah</b>	<b>32</b>	<b>3.16</b>	<b>28</b>	<b>2.93</b>
Superintendent	Male   Laki-laki	46	75.41	44	77.19
	Female   Perempuan	15	24.59	13	22.81
	<b>Total   Jumlah</b>	<b>61</b>	<b>6.02</b>	<b>57</b>	<b>5.96</b>
Staff	Male   Laki-laki	674	74.23	628	73.19
	Female   Perempuan	234	25.77	230	26.81
	<b>Total   Jumlah</b>	<b>908</b>	<b>89.55</b>	<b>858</b>	<b>89.75</b>
<b>Jumlah Total</b>		<b>1,014</b>		<b>956</b>	

Note | Keterangan

- Permanent & Contract Employees of PTAR | Karyawan Permanen & Kontrak PTAR
- Senior Manager termasuk dengan DGM up to Director | Manager termasuk Advisor (National & Expat)

**Total Top Management and Committee Members based on Age Group and Gender**  
Jumlah Top Manajemen dan Member Komite berdasarkan Kelompok Usia dan Gender

Age Group Kelompok Usia	Director Direktur		Commissioner Komisaris	
	Male Laki-Laki	Female Perempuan	Male Laki-Laki	Female Perempuan
41-50 years   tahun	2	-	-	-
Above 50 year Diatas 50 tahun	1	1	6	1
<b>Jumlah Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>



## Human Resources Management

PTAR is committed to continuously enhancing the quality and welfare of its employees through sound Human Resources (HR) management practices. The HR management of PTAR ensures compliance with relevant labour laws and regulations. The Company establishes policies and procedures for its employees based on the prevailing regulations. It maintains harmonious cooperation and relationships with stakeholders in the labour sector, including the Central Government, Local Governments (from the village, sub-district, district and provincial levels), labour offices, immigration, the Social Security Administration (BPJS), tax offices and the police. This is done to ensure that HR management aligns with the organisation's planning and needs as set by the management while adhering to government regulations.

The Company's efforts to manage competent employees are supported by fostering an inclusive work environment aligned with the organisation's development. All employees enhance their careers through soft and hard skills training, ensuring their positions and responsibilities align with their assigned roles. The Company firmly believes that each employee possesses a unique background, experience and skills.

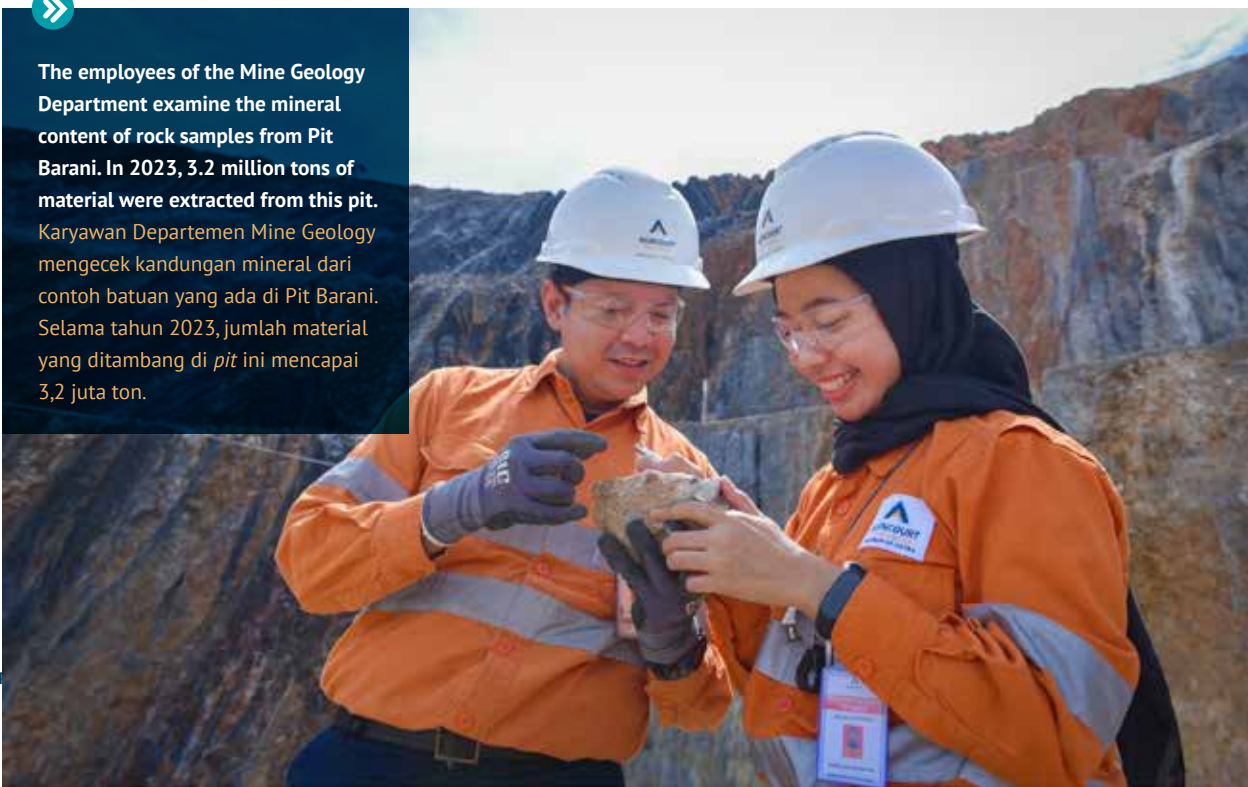
## Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM)

PTAR secara berkelanjutan fokus pada peningkatan kualitas dan kesejahteraan karyawan melalui praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik. Manajemen SDM PTAR akan selalu mematuhi terhadap dan peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait dengan ketenagakerjaan. Perusahaan menetapkan kebijakan dan prosedur karyawan berdasarkan pada peraturan yang saat ini berlaku dan terus membina kerja sama dan hubungan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan di bidang ketenagakerjaan seperti pemerintah pusat, pemerintah daerah (dimulai dari tingkat pemerintahan desa, kecamatan, kabupaten dan provinsi), kantor dinas tenaga kerja, imigrasi, Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS), kantor pajak, dan kepolisian. Hal ini dilakukan guna memastikan pengelolaan SDM berjalan sesuai dengan perencanaan dan kebutuhan organisasi yang ditetapkan Manajemen dengan tetap memenuhi regulasi Pemerintah.

Upaya Perusahaan untuk mengelola karyawan yang berkompeten didukung oleh pembentukan lingkungan kerja yang inklusif dan sesuai dengan pengembangan organisasi Perusahaan. Seluruh karyawan mengembangkan kariernya melalui pelatihan untuk kemampuan nonteknis dan keterampilan utama, sehingga posisi dan tanggung jawabnya sesuai dengan jabatan dan peran yang diberikan. Perusahaan meyakini bahwa setiap karyawan memiliki keunikannya masing-masing dalam hal latar belakang, pengalaman dan keahlian.



**The employees of the Mine Geology Department examine the mineral content of rock samples from Pit Barani. In 2023, 3.2 million tons of material were extracted from this pit.**  
Karyawan Departemen Mine Geology mengecek kandungan mineral dari contoh batuan yang ada di Pit Barani. Selama tahun 2023, jumlah material yang ditambang di *pit* ini mencapai 3,2 juta ton.



Based on this understanding, PTAR emphasises Human Capital policies and strategies in three key aspects:

- Gender equality
- Local employment
- Employee Capacity Building and Development

PTAR's Human Resources Department is responsible for the comprehensive and structured management of Human Resources, encompassing:

1. Workforce planning to align with organisational needs.
2. Recruitment and selection that are tailored to specific requirements and qualifications.
3. Training, organisational development, competency matrices, job grading and employee performance assessments.
4. Internalisation of the Company's core values.
5. Management of policies and welfare for employees.
6. Employee promotions, transfers and terminations.
7. Maintaining harmonious Employee Relations and Industrial Relations.

Berdasarkan hal tersebut, PTAR menekankan kebijakan dan strategi *Human Capital* Perusahaan pada tiga aspek berikut:

- Keberagaman gender
- Ketenagakerjaan lokal
- Pembentukan kapasitas dan pengembangan karyawan

Departemen SDM PTAR bertanggung jawab atas pengelolaan Manajemen SDM secara komprehensif dan terstruktur yang mencakup:

1. Perencanaan kebutuhan SDM.
2. Rekrutmen dan seleksi sesuai dengan kebutuhan dan kualifikasi.
3. Pelatihan, pengembangan organisasi dan matriks kompetensi, *job grading*, dan penilaian kinerja karyawan.
4. Internalisasi nilai inti Perusahaan.
5. Pengelolaan kebijakan dan kesejahteraan untuk karyawan.
6. Promosi, pemindahan, dan pemutusan kerja karyawan.
7. Hubungan kekaryawanan dan hubungan industrial yang harmonis.

Throughout 2023, PTAR successfully achieved predetermined targets in the innovation of HR Development. Key accomplishments include:

Selama tahun 2023, PTAR telah berhasil mencapai target yang telah ditentukan sebelumnya mengenai inovasi dalam pengembangan SDM, di antaranya yaitu:



**Developing human resources through organisational effectiveness evaluations, assessing the value of each position, mapping both technical and non-technical competencies and identifying and nurturing top talents to prepare and develop potential future leaders of the Company.**

Mengembangkan SDM dengan melakukan evaluasi efektivitas organisasi, mengukur nilai dari setiap posisi, memetakan kompetensi baik teknis maupun non teknis, serta memetakan talenta – talenta terbaik yang dimiliki guna mempersiapkan dan mengembangkan calon – calon penerus pemimpin Perusahaan.

**Implementation of digitalisation through the Human Resources Information System (HRIS).**

Penerapan digitalisasi melalui Human Resources Information System (HRIS).

**Adapting the human resources organisation to meet the Company's needs and aligning it with its Vision, Mission and Strategy.**

Mengembangkan organisasi SDM berdasarkan kebutuhan Perusahaan dan selaras dengan Visi, Misi, dan Strategi Perusahaan.

**Revitalising core values through widespread socialisation and internalisation among all employees to ensure that these values are deeply understood and practised daily.**

Peremajaan nilai-nilai inti dengan sosialisasi dan internalisasi kepada seluruh karyawan sehingga nilai – nilai yang ada semakin diresapi dan diamalkan dalam kehidupan sehari – hari.

### Martabe Improvement Programme

Innovation is a core aspect of PTAR's culture. The Company is committed to continuous improvement across all business functions through the Martabe Improvement Programme (MIP). The MIP is specifically designed to enhance asset optimisation and achieve cost reduction.

### Martabe Innovation Programme

Demonstrating a commitment to internalising innovation as a cultural cornerstone, the Company spearheaded innovation through an internal convention named the Martabe Innovation Convention, held in 2023. This convention marks the initiation of an annual programme engaging employees from various departments in capacity development through Quality Control Programme. The programme encompasses internal training with a minimum passing criterion, project-based innovation workshops centred around problem-solving and culminates in an innovation competition forum. During this forum, individuals and teams showcase their innovative projects.

Throughout 2023, the Company's internal innovation database documented 37 innovations. These innovations stemmed from individual contributions through the Suggestion System (SS), group efforts under the Quality Control Circle (QCC) and Quality Control Projects.

Furthermore, our Innovations from the team category were able to compete at the national level and some innovations received platinum awards. It means that the innovation was recognised by other parties. The entire milestone became a historical record since the Company was established in term of an innovation context.

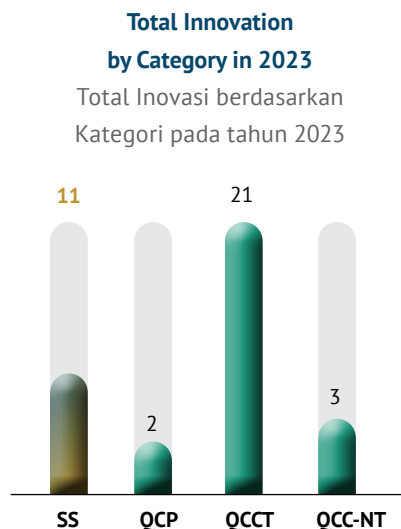
### Martabe Improvement Program

Inovasi merupakan aspek pokok dalam budaya PTAR. Perusahaan berkomitmen untuk terus melakukan perbaikan di seluruh fungsi bisnis melalui Martabe Improvement Programme (MIP). MIP dirancang khusus untuk meningkatkan optimalisasi aset dan mencapai pengurangan biaya.

### Martabe Innovation Program

Sebagai wujud keseriusan menginternalisasi inovasi sebagai suatu budaya, maka Perusahaan menggerakkan inovasi melalui konvensi internal yang disebut kegiatan Konvensi Inovasi Martabe yang dilakukan pada tahun 2023. Konvensi ini telah dimulai dan akan menjadi program tahunan yang melibatkan karyawan dari berbagai bagian untuk pengembangan kapabilitas melalui *Quality Control* Program. Program ini meliputi pelatihan internal dengan kriteria kelulusan minimal, *workshop* pengerjaan proyek inovasi berbasis *problem solving* dan puncaknya adalah forum kompetisi inovasi dengan mempresentasikan inovasi yang telah dilakukan oleh setiap individu dan inovasi kategori tim.

Berdasarkan database inovasi internal Perusahaan, terdapat 37 inovasi sepanjang tahun 2023. Inovasi tersebut dihasilkan dari inovasi individu yaitu Suggestion System (SS), inovasi kelompok yaitu Quality Control Circle (QCC), dan Quality Control Project.



Lebih jauh daripada itu, inovasi dari kategori tim QCC mampu bersaing sampai di level kontestasi nasional, bahkan terdapat inovasi yang mendapatkan penghargaan platinum. Hal ini menandakan bahwa kualitas inovasi yang dihasilkan Perusahaan sudah diakui oleh pihak lain. Seluruh rangkaian penghargaan tersebut menjadi catatan penghargaan prestasi inovasi pertama sejak berdirinya Perusahaan dalam konteks inovasi.



In the future, innovation will continue to give meaning and becoming critical success activities to achieve company goals. These activities have a broader positive impact and guarantee business sustainability. Furthermore, this programme will be continuously implemented with the main target of increasing quality and quantity by increasing employee involvement more thoroughly so that it not only makes a greater contribution to the Company but also increases employee competence.

#### **Recruitment, Promotion and Turnover Rate Employee**

PTAR implements a fair recruitment process, inclusive and transparent to attract qualified candidates. Qualifications are set by considering both technical hard skills (expertise, knowledge, experience, job responsibilities) and the non-technical soft skills of potential employees. The selection and promotion processes adhere to internal Company procedures, assessing performance, competencies and developmental potential.

As a committed Company to developing the potential of the local community, PTAR employed 69.77% local employees in 2023. At the managerial level or higher, PTAR is supported by 38 national employees, consisting of 2 local and 36 non-local employees. Only 7 foreign workers are employed at the managerial level or as advisors.

Ke depan, seluruh Inovasi akan terus memberikan makna dan menjadi kunci untuk mendukung pencapaian tujuan strategis Perusahaan. Program ini memberikan dampak yang positif dan meningkatkan jaminan bagi keberlangsungan bisnis. Selanjutnya program ini akan secara kontinu dilaksanakan dengan target utama peningkatan kualitas dan kuantitas dengan meningkatkan keterlibatan karyawan lebih menyeluruh sehingga tidak hanya memberikan kontribusi yang lebih besar kepada Perusahaan tetapi juga meningkatkan kompetensi kepada karyawan.

#### **Rekrutmen, Promosi, dan Tingkat Perputaran Karyawan**

PTAR menerapkan proses rekrutmen yang merata, inklusif, dan transparan untuk mendapatkan calon karyawan yang berkualitas. Kualifikasi yang ditetapkan dengan mempertimbangkan kesesuaian teknis *hardskill* (keahlian, pengetahuan, pengalaman, tanggung jawab pekerjaan, maupun non-teknis) dan *softskill* yang dimiliki calon karyawan. Proses seleksi dan promosi mengacu pada prosedur internal Perusahaan, yang dilakukan dengan menilai kinerja, kompetensi, dan potensi pengembangan.

Sebagai Perusahaan yang berkomitmen untuk mengembangkan potensi daerah setempat, PTAR telah mempekerjakan 69,77% karyawan lokal pada tahun 2023. Di tingkat manajerial atau lebih tinggi, PTAR didukung oleh 38 karyawan nasional, yang terdiri dari 2 karyawan lokal dan 36 karyawan non-lokal. Hanya terdapat 7 karyawan asing yang bekerja di level manajerial atau sebagai *advisor*.



**The employee turnover rate in 2023 reached 4.94%. This percentage, below 5%, reflects that the Company can still create a conducive work environment and offers competitive compensation within a similar mining industry.**

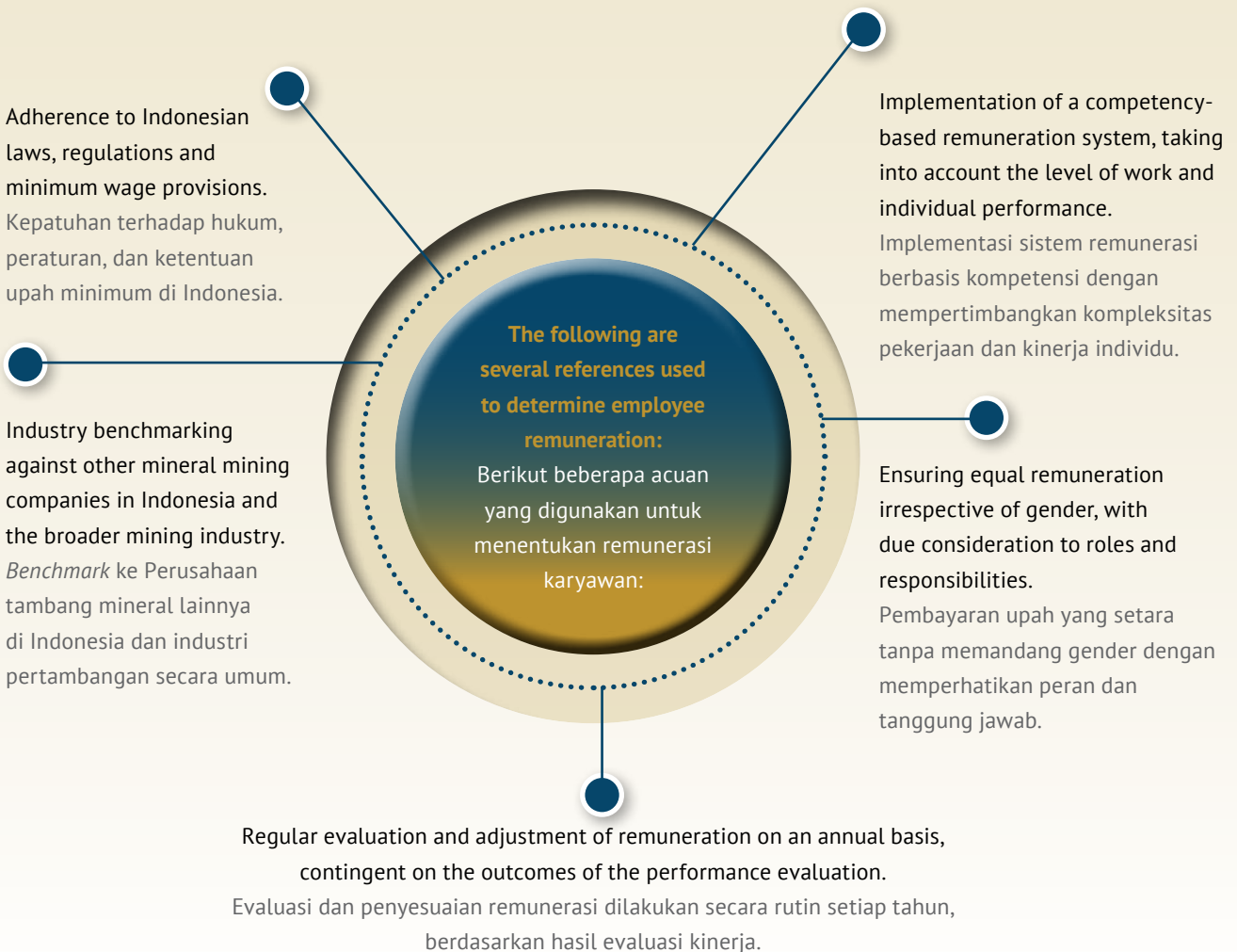
**Tingkat pergantian karyawan pada tahun 2023 mencapai 4,94%. Persentase yang berada di bawah 5%, mencerminkan bahwa Perusahaan masih dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan memiliki imbalan kerja yang masih kompetitif di industri tambang sejenis.**

**Employee Remuneration and Allowance**

PTAR structures its employee remuneration system by considering best practices in the mineral mining industry to remain competitive and compliant with labour regulations. Employee remuneration includes salary, bonuses and non-cash benefits. Additionally, employees receive allowances covering health insurance for their families, educational assistance for their children, eyewear assistance, transportation assistance, payment of the Employment Social Security Agency (BPJS Ketenagakerjaan) premiums and condolence benefits.

**Remunerasi dan Tunjangan Karyawan**

PTAR menyusun sistem remunerasi karyawan dengan mempertimbangkan praktik terbaik yang digunakan di industri tambang mineral agar tetap bersaing dan tetap mematuhi peraturan ketenagakerjaan. Remunerasi karyawan terdiri dari gaji, bonus, dan manfaat non-tunai. Selain itu, karyawan juga diberikan tunjangan yang mencakup asuransi kesehatan untuk karyawan dan keluarga, bantuan pendidikan untuk anak karyawan, bantuan kacamata, bantuan transportasi, pembayaran iuran Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan, dan santunan duka cita.



**Employee Training and Development**

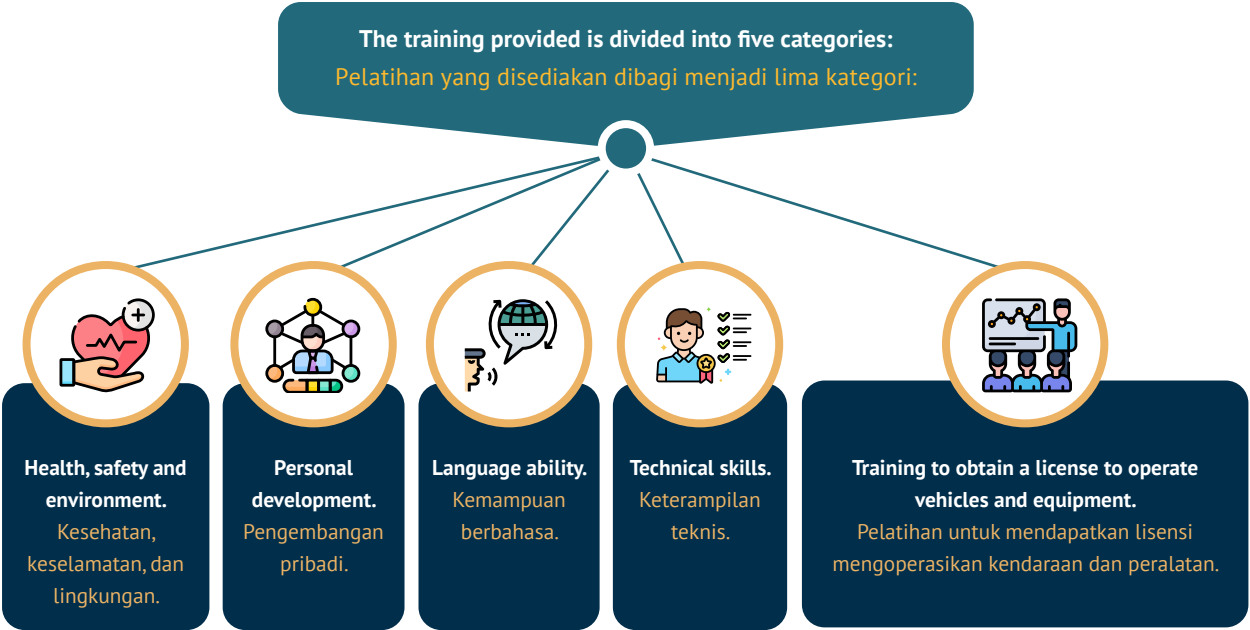
The annual performance results are crucial to PTAR’s performance management strategy. Based on these results, the comprehensive employee performance evaluation considers job descriptions, set targets and agreed-upon objectives. The Company has implemented a performance assessment system based on SAP to facilitate the review of PTAR staff. It has improved forms for non-staff Key Performance Indicators (KPI) submissions. This assessment system aims to enhance performance achievement through a more structured approach. Moving forward, continuous improvements and enhancements to this system will be prioritised to meet the dynamic needs of the organisation.

In recognition of outstanding performance, PTAR incentivises employees by providing awards for exceptional achievements. Additionally, the Company continually drives employee performance by offering training programs to meet position and job role standards, comprising of technical and non-technical aspects.

**Pelatihan Karyawan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)**

Hasil kinerja tahunan berperan sebagai komponen penting dari strategi manajemen kinerja PTAR. Berdasarkan hasil ini, seluruh kinerja karyawan dievaluasi secara komprehensif berdasarkan deskripsi pekerjaan, target yang telah ditetapkan, dan tujuan yang telah disepakati bersama. Perusahaan telah menerapkan penilaian kinerja melalui sistem berbasis SAP untuk mengkomodir evaluasi staf PTAR serta perbaikan formulir untuk pengisian *Key Performance Indicator* (KPI) non-staf. Tujuan dari sistem penilaian ini adalah untuk meningkatkan pencapaian kinerja dengan lebih terstruktur. Ke depannya, perbaikan dan peningkatan dalam sistem ini akan lebih ditingkatkan untuk memenuhi kebutuhan organisasi PTAR yang lebih dinamis.

Sebagai bentuk apresiasi terhadap kinerja yang baik, PTAR memberikan insentif pada pencapaian karyawan dengan memberikan penghargaan. Selain itu, Perusahaan juga terus memacu kinerja karyawan dengan memberikan pelatihan untuk memenuhi standar posisi dan peran pada pekerjaan (yang mencakup aspek teknis dan non-teknis).





In 2023, PTAR conducted 320 training programmes as part of its employee development programme. A total of 3,081 employees actively participated in these programmes, averaging 6.7 hours of training per employee. Contractor employees received 6,493.3 hours of training, while PTAR's permanent employees dedicated a substantial 14,157 hours to training throughout the year.

In this period report, PTAR's employee training focused on compliance with the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) Regulatory Compliance Training for First Operational Supervisors (POP), Intermediate Operations Supervisors (POM) and Main Operations Supervisors (POU). Other ESDM Regulation compliance training conducted in 2023 is SMKP Implementation training and Blaster.

Pada tahun 2023, PTAR menyelenggarakan 320 program pelatihan sebagai bagian dari program pengembangan karyawan. Sebanyak 3.081 karyawan aktif berpartisipasi dalam program-program ini, dengan rata-rata 6,7 jam pelatihan per karyawan. Bagi karyawan mitra kerja menerima 6.493,3 jam pelatihan, sementara karyawan tetap PTAR menghabiskan waktu sekitar 14.157 jam per tahun.

Selama tahun pelaporan, pelatihan karyawan PTAR difokuskan pada pematuhan terhadap Pelatihan Kepatuhan Regulasi Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) bagi Pengawas Operasional Pertama (POP), Pengawas Operasional Menengah (POM), dan Pengawas Operasional Utama (POU). Adapun Pelatihan kepatuhan Regulasi ESDM lainnya yang dilakukan selama tahun 2023 yaitu Pelatihan Implementasi SMKP dan Kursus Juru Ledak Kelas II.

### Employee Training In 2023

Pelatihan Karyawan di Tahun 2023

Training Type Jenis Pelatihan	Total Attendance   Jumlah Kehadiran		
	2023	2022	2021
Health, safety and the environment Kesehatan, keselamatan, dan lingkungan hidup	3,636	3,957	2,626
Training to obtain license to operate vehicles and equipment Pelatihan untuk mendapatkan izin pengoperasian kendaraan dan peralatan	899	546	462
Personal development Pengembangan pribadi	2,236	25	133
Technical expertise Keahlian teknis	1,168	348	75
Language skills Keahlian bahasa	617	560	-

### Marsipature Programme

To enhance career opportunities and empower local employees, PTAR has introduced the Marsipature Programme, a term derived from the Batak language meaning “Let’s Build Together.” The naming process is integral to the “Marsipature Huta Nabe” concept, emphasising the importance of empowering the local community to actively contribute to the development of their region through the Company’s operations. This programme is strategically designed to recruit local employees with subsequent capacity building, training and development, mainly targeting positions in trades and non-trades.

The Marsipature Programme encompasses:

#### 1. Professional Development

The Individual Development Programme (IDP) spans one to three years, emphasising the empowerment of local employees by cultivating their skills and capabilities. Participants in the IDP are nominated by department heads. In 2023, 13 individuals engaged in this programme.

#### 2. Technical Development

- Trades (Apprentice)
- Non-trades Training

PTAR collaborates with the Surabaya State Polytechnic for Shipping (PPNS) in organising the Apprentice Programme. This three-year training initiative combines 25% theoretical learning and 75% practical experience covering Mechanical, Electrical Instrumentation and Welding Systems.

### Program Marsipature

Sebagai upaya untuk meningkatkan peluang karier dan meningkatkan peran karyawan lokal, PTAR menginisiasi Program Marsipature, suatu istilah dari bahasa Batak yang berarti “Mari Bangun.” Proses penamaan ini menjadi bagian integral dari konsep “Marsipature Huta Nabe” yang menekankan pentingnya pemberdayaan masyarakat lokal untuk ikut serta dalam membangun daerahnya melalui operasi Perusahaan. Program ini dirancang dengan melibatkan perekrutan karyawan lokal untuk kemudian ditingkatkan kapasitas, pelatihan, dan pengembangannya, terutama dengan menargetkan posisi *trades* dan *non-trades*.

Program Marsipature terdiri dari:

#### 1. Pengembangan Profesional

Individual Development Program (IDP) berlangsung selama satu hingga tiga tahun dengan menekankan pada pemberdayaan karyawan lokal melalui pengembangan keahlian dan kompetensi. Peserta IDP dipilih berdasarkan hasil rekomendasi kepala departemen. Pada tahun 2023 sebanyak 13 karyawan mengikuti program ini.

#### 2. Pengembangan Teknis

- Trades (*Apprentice*)
- Pelatihan *Non-trades*

PTAR bekerja sama dengan Politeknik Negeri Surabaya Perkapalan (PPNS) dalam menyelenggarakan Program Apprentice. Melalui inisiatif pelatihan yang diselenggarakan selama tiga tahun ini menggabungkan 25% pembelajaran teoritis dan 75% pengalaman praktis yang meliputi Sistem *Mechanical, Electrical & Instrumentation* dan *Welding*.



In 2023, there were 15 people participating in the Apprentice Programme and without graduation. However, in early June 2024 there will be a graduation for 7 participants in batch #2 with details of 4 people specializing in Mechanical and 3 people in the Electrical field. PTAR considers that local sons and daughters are assets that need to be empowered more intensely, so efforts to continue developing this programme will continue to be made in the years to come.

Pada tahun 2023, terdapat 15 orang berpartisipasi dalam program Apprentice dan tidak ada penamatan. Namun demikian di awal Juni 2024 akan ada penamatan untuk 7 orang peserta *batch* kedua dengan rincian 4 orang spesialisasi *Mechanical* dan 3 orang di bidang *Electrical*. PTAR menganggap bahwa putra-putri lokal adalah aset yang perlu diberdayakan secara lebih intens, sehingga upaya untuk terus mengembangkan program ini akan terus dilakukan di tahun-tahun mendatang.



Note Keterangan :

Batch #2 comprises | Batch #2 terdiri dari:

- 4 individuals specialising in Mechanical Fitting | 4 orang spesialisasi *Mechanical Fitter*
- 3 individuals specialising in Electrical & Instrumentation | 3 orang spesialisasi *Electrical & instrumentation*

Batch #3 comprises | Batch#3 terdiri dari:

- 4 individuals specialising in Mechanical Fitting | 4 orang spesialisasi *Mechanical Fitter*
- 4 individuals specialising in Welding & Fabrication | 4 orang spesialisasi *Welding & Fabrication*



**Apprentice employees. In 2023, there were 15 employees taking part in the Apprentice program with various specializations, namely Mechanical, Electrical and Instrumentation and Welding Systems.**

Para karyawan Apprentice. Pada tahun 2023, terdapat total 15 orang karyawan yang mengikuti program Apprentice dengan berbagai spesialisasi yakni *Mechanical, Electrical and Instrumentation, dan Welding System*.



**Diversity and Equality**

PTAR recognises the importance of diversity and equality among all employees in maintaining the sustainability of the company’s business. PTAR is committed to expanding current opportunities, specifically focusing on increasing women’s representation in leadership roles. In line with this commitment, the implementation strategy ensures proportional and diverse representation at all organisational levels, creating an inclusive and equitable work environment.

PTAR has implemented various policies to promote diversity and equality, including:

**Keberagaman dan Kesetaraan**

PTAR menyadari pentingnya keberagaman dan kesetaraan seluruh karyawan dalam menjaga kelangsungan bisnis Perusahaan. PTAR berkomitmen untuk memperluas peluang yang sudah saat ini dengan fokus khusus pada peningkatan keterwakilan perempuan dalam peran kepemimpinan. Terkait dengan hal ini, strategi pelaksanaan dilakukan agar representasi proporsional dan beragam di semua tingkatan organisasi dapat diterapkan dengan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan merata.

PTAR telah menerapkan berbagai kebijakan untuk mendorong keberagaman dan kesetaraan, antara lain:

**Anti-Harassment Policy**

Kebijakan Antipelecehan



Aims to eliminate acts of discrimination, intimidation, threats and harassment in the workplace. Bertujuan untuk menghilangkan tindakan diskriminasi, intimidasi, ancaman, dan pelecehan di tempat kerja.

**Code of Conduct for Managing Pregnancy-Related Work Restrictions**

Kode Praktik untuk Mengelola Pembatasan Kerja Terkait Kehamilan



Protects pregnant employees from workplace hazards and allows them to work until near the time of delivery. The Company allows pregnant employees to continue working until near the time of delivery, with the decision to continue working left to the employee’s discretion. Melindungi karyawan yang sedang hamil dari bahaya di lingkungan kerja dan memungkinkan mereka untuk dapat tetap bekerja hingga mendekati waktu persalinan. Perusahaan memperbolehkan karyawan yang sedang hamil untuk terus bekerja hingga mendekati waktu persalinan, dengan keputusan pilihan untuk melanjutkan bekerja diserahkan pada karyawan.

**Lactation Policy**

Kebijakan Laktasi



Provides support for female employees who are breastfeeding. Memberikan dukungan bagi karyawan perempuan yang sedang menyusui.

**Maternity & Paternity Leave**

Kebijakan Cuti Bersalin & Cuti Istri Melahirkan bagi Karyawan Laki-laki



Provides four months of fully paid maternity leave and two weeks of paid leave for male employees. Memberikan cuti melahirkan selama empat bulan dengan pembayaran penuh untuk karyawan perempuan yang akan melahirkan dan dua minggu cuti berbayar bagi karyawan laki-laki.

**Gender Diversity Policy**

Kebijakan Keberagaman Gender



Aims to support gender diversity and equality in all aspects of the Company’s activities. PTAR has conducted various gender diversity training sessions, including group discussions addressing gender diversity and participation as event speakers to encourage women’s involvement in different roles. Bertujuan untuk mendukung keberagaman gender dan kesetaraan dalam semua aspek kegiatan Perusahaan. Perusahaan telah mengadakan beberapa pelatihan keberagaman gender, antara lain, diskusi kelompok membahas mengenai keberagaman gender, dan menjadi pembicara pada beberapa acara untuk mendorong peran serta perempuan.

Specifically, for gender diversity, in 2023, PTAR carried out the following activities:

Sebagai upaya untuk mendukung adanya keberagaman gender, pada tahun 2023 PTAR melaksanakan beberapa kegiatan, di antaranya:

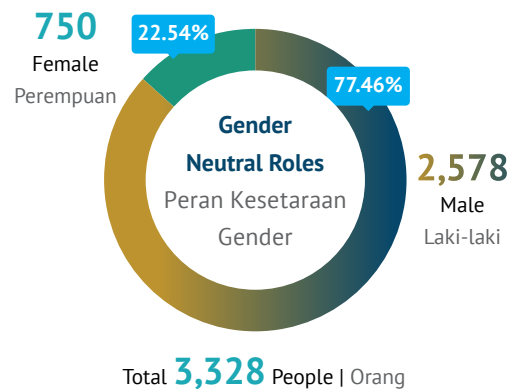


The initiatives under the Gender Diversity Policy have yielded positive results as of 2023, with 750 women, constituting 22.54% of the total workforce at PTAR and its contractors. Notably, 25 women or 9.65% of female employees, hold managerial positions (roles as Superintendents and Managers). At the highest levels of management 2 women have been appointed as Commissioners and Directors.

Berbagai inisiatif guna mendukung Kebijakan Keberagaman Gender telah memberikan hasil positif pada tahun 2023 yaitu komposisi 750 karyawan perempuan, atau 22,54% dari total karyawan di PTAR dan mitra kerja. Terdapat 25 perempuan atau 9,65% dari jumlah karyawan perempuan, yang menempati posisi manajerial (termasuk sebagai Superintendent dan Manajer). Pada tingkat manajemen tertinggi, 2 perempuan telah diangkat sebagai Komisaris dan Direktur.

#### Total Company Employees and Contractors

Total Karyawan Perusahaan dan Mitra Kerja



#### HR Management Target for 2024

PTAR committed to continuous innovation in response to evolving needs and developments. Key targets for 2024 include:

- People Development
- Competency matrix and Organization Development
- Digitalization HR system

#### Target Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Tahun 2024

PTAR berkomitmen untuk selalu menerapkan inovasi berkelanjutan sebagai respons terhadap kebutuhan dan perkembangan yang terus berubah. Target utama untuk tahun 2024 meliputi:

- Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)
- Matriks Kompetensi dan Pengembangan Organisasi
- Digitalisasi sistem SDM

## Industrial Relations

### Hubungan Industrial

PTAR consistently adheres to fair and transparent employment policies by the laws and regulations of the Republic of Indonesia. The Company maintains good relations with the Ministry of Manpower, regional and provincial Manpower Offices and other government agencies, including the Immigration Office and BPJS. PTAR continually fosters a harmonious relationship with labour unions, ensuring the consistent and transparent implementation of employment policies for all employees.

PTAR selalu mematuhi kebijakan ketenagakerjaan yang adil dan transparan sesuai dengan hukum dan peraturan Republik Indonesia. Perusahaan menjaga hubungan baik dengan Kementerian Ketenagakerjaan, Dinas Ketenagakerjaan tingkat daerah dan provinsi, serta lembaga pemerintah lainnya, termasuk Kantor Imigrasi dan BPJS. PTAR senantiasa membina hubungan yang harmonis dengan serikat pekerja serta memastikan penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang konsisten dan transparan untuk semua karyawan.

### Industrial Relations Settlement Mechanism

PTAR implements a resolution process for every employee complaint in accordance with the Company's policy and legal regulations. This process follows a structured approach, prioritizing a familial and respectful atmosphere in resolving issues.

### Mekanisme Penyelesaian Hubungan Industrial

PTAR menerapkan penyelesaian pengaduan setiap karyawan sesuai dengan kebijakan Perusahaan dan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku melalui proses berjenjang dan mengutamakan kekeluargaan dan saling menghargai dalam penyelesaian masalah.

### Employee Complaint/Grievance Process Proses Keluhan/Pengaduan Karyawan

Complaints or grievances are initially discussed with the direct supervisor for resolution.

Keluhan atau pengaduan yang masuk akan dibicarakan bersama atasan langsung untuk penyelesaiannya.



If the issue persists, it is escalated to the next level of supervision.

Jika penyelesaian masih belum disepakati, maka akan dibawa ke tingkat level departemen berikutnya.



In cases requiring further resolution, the Company's HR Department intervenes, addressing concerns through bipartite discussions.

Jika permasalahan memerlukan penyelesaian lebih lanjut, maka Departemen SDM Perusahaan akan menangani melalui diskusi bipartit.

## Information Technology

### Teknologi Informasi

The strategic integration of Information Technology (IT) plays a pivotal role in strengthening the internal operations and overall performance of PTAR. By harnessing cutting-edge IT solutions, the Company enhances efficiency, optimises processes and drives innovation, ensuring a seamless and technologically advanced approach to every facet of PTAR's operations.

Integrasi strategis Teknologi Informasi (TI) memiliki peran penting dalam memperkuat operasional secara internal dan kinerja keseluruhan PTAR. Melalui Teknologi Informasi, Perusahaan dapat meningkatkan efisiensi, mengoptimalkan proses, dan mendorong inovasi serta memastikan pendekatan yang lancar dan berbasis teknologi tinggi dalam setiap aspek operasional PTAR.



### Information Technology Governance

PTAR leverages the latest technological advancements, emphasising the need for a well-structured plan that encompasses the control of IT resources and effective management of associated risks within the Company’s environment. IT governance is managed by the IT Division, overseen by the Board of Directors in an advisory capacity. Within this division, there are two distinct performance focuses: Information Technology and Information Systems. These areas collaborate to optimise the progress and development of Information Technology within the Company, adhering to established Standard Operating Procedures (SOPs) and applicable laws.

### Information Technology Roadmap and Initiatives

To ensure the ongoing progress of PTAR’s IT, the Company plans continuous development and updates on an annual basis. This commitment is a key responsibility of the IT Division, contributing significantly to the realisation of IT growth values within the Company.

### Tata Kelola Teknologi Informasi

PTAR memanfaatkan perkembangan teknologi terbaru dengan menekankan rencana yang terstruktur dengan baik yang mencakup pengendalian sumber daya TI dan manajemen risiko yang efektif dalam lingkungan Perusahaan. Tata kelola TI dikelola oleh Divisi IT yang diawasi oleh Direksi sebagai penasihat. Divisi ini terdapat dua fokus kinerja yang berbeda yaitu *Information Technology* dan *Information System*. Keduanya saling bekerja sama untuk mengoptimalkan kemajuan dan pengembangan Teknologi Informasi dalam Perusahaan dengan mematuhi SOP yang telah ditetapkan dan hukum yang berlaku.

### Peta Jalan Teknologi Informasi dan Inisiatif

Sebagai upaya untuk memastikan kemajuan yang berkelanjutan Teknologi Informasi PTAR, Perusahaan merencanakan pengembangan dan pembaruan secara berkala setiap tahun. Komitmen ini merupakan tanggung jawab utama dari Divisi TI dalam memberikan kontribusi yang signifikan pada realisasi nilai-nilai pertumbuhan TI di dalam Perusahaan.

#### Information Technology Roadmap

Peta Jalan Teknologi Informasi



The following is the focus of IT development in 2023.

Berikut adalah fokus pengembangan TI pada tahun 2023.

#### OPPORTUNITIES & SOLUTION

- Improve Cyber Security Posture
- Establish SADA (Satu Aplikasi dan Data Agincourt) as a single centralized platform for all digitalization initiatives
- Review and improve Enterprise Architecture (IT and IS)
- Prioritize the development of safety and environment digitalization
- Meningkatkan Postur Keamanan Siber
- Menetapkan SADA (Satu Aplikasi dan Data Agincourt) sebagai platform terpusat tunggal untuk semua inisiatif digitalisasi
- Meninjau dan meningkatkan *Enterprise Architecture* (IT dan IS)
- Mengutamakan pengembangan digitalisasi keselamatan dan lingkungan

2023

## Information Technology Development Programme Target for 2024

Target Program Pengembangan Teknologi Informasi Tahun 2024

#### OPPORTUNITIES & SOLUTION

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Improve technology infrastructure</li><li>• Increase ESG-focused technology solutions</li><li>• Establish SADA Sense as a base platform for Industry 5.0</li><li>• Continuous cyber security improvement (PDP &amp; ISO27001)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Meningkatkan infrastruktur teknologi</li><li>• Meningkatkan solusi teknologi yang berfokus pada ESG</li><li>• Menetapkan SADA Sense sebagai platform dasar Industri 5.0</li><li>• Peningkatan keamanan siber berkelanjutan (PDP &amp; ISO27001)</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Broader digitalization of business processes</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Digitalisasi proses bisnis yang lebih luas</li></ul>  |

2024



# Good Corporate Governance

## Tata Kelola Perusahaan yang Baik



Mine Geology Department employees were monitoring the Barani Pit. Throughout 2023, the amount of material mined in this pit was reached 3.2 million tons.

Karyawan Departemen Mine Geology sedang memantau Pit Barani. Sepanjang tahun 2023, jumlah material yang ditambang di *pit* ini mencapai 3,2 juta ton.





# Introduction

## Pendahuluan

Adherence to Good Corporate Governance (GCG) is of paramount importance for PT Agincourt Resources (PTAR). GCG serves as the cornerstone for the ethical and responsible business conduct of the Company, guiding its interactions with stakeholders, fostering transparency and reinforcing its commitment to accountability. Within the framework of transparency, accountability, responsibility, independence, fairness and equality, PTAR recognise GCG as an essential foundation for sustaining long-term success and cultivating stakeholder trust.

Kepatuhan terhadap Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) memiliki arti penting bagi PT Agincourt Resources (PTAR). GCG berfungsi sebagai landasan bagi perilaku bisnis yang etis dan bertanggung jawab, membimbing interaksi dengan pemangku kepentingan, mendorong transparansi, serta memperkuat komitmen Perusahaan terhadap akuntabilitas. Sebagai upaya transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, keadilan, dan kesetaraan PTAR mengakui GCG sebagai fondasi esensial untuk menjaga keberhasilan jangka panjang dan membangun kepercayaan kepada seluruh pemangku kepentingan.

### Transparency Transparansi

Ensures that the Company provides accurate, balanced and timely communication to all relevant stakeholders.  
Memastikan informasi Perusahaan tersedia untuk pemangku kepentingan secara akurat, seimbang, dan tepat waktu, sehingga pihak-pihak tersebut senantiasa mendapatkan informasi yang mereka butuhkan.

### Accountability Akuntabilitas

Ensures that the roles of all employees are communicated and that they can be held accountable if not implemented accordingly.  
Memastikan bahwa peran dan tanggung jawab seluruh karyawan ditetapkan dan dikomunikasikan secara jelas, serta dilaksanakan dengan baik.

### Responsibility Pertanggungjawaban

Ensures that the Company's operation complies with all relevant laws and regulations and that industry best-practices are complied with by the Company.  
Memastikan bahwa Perusahaan telah mematuhi peraturan perundang-undangan dan praktik industri terbaik yang relevan.

### Independence Interdependency

Ensures that decisions can be made without conflicts of interest or pressure from internal or external parties that bias the decision-making process.  
Mencegah benturan kepentingan dan pengambilan keputusan yang tidak sesuai akibat adanya tekanan dari pihak internal maupun eksternal.

### Fairness Kewajaran

Ensures the rights of all stakeholders are protected and that they are treated fairly at all times.  
Memastikan perlindungan dan perlakuan adil dan setara atas hak-hak pemangku kepentingan.

# Principles and Implementation of Good Corporate Governance

## Prinsip dan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

In the dynamic mining industry landscape, PTAR utilise Good Corporate Governance (GCG) as a guiding force to carry out operational activities. The Company demonstrates its adaptability and commitment to meet industry standards by continually updating GCG policies in harmony with evolving laws and regulations. Meticulous planning and the rigorous implementation of the GCG system, overseen by committees and the Board, not only mitigate risks but also significantly contribute to create added value and enhance the Company's credibility in its operations.

Sebagai Perusahaan yang bergerak di bidang industri pertambangan, PTAR menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) sebagai pemandu untuk menjalankan kegiatan operasional. Perusahaan menunjukkan kemampuan untuk selalu beradaptasi dan berkomitmen guna memenuhi standar industri dengan cara memperbarui kebijakan GCG seiring dengan perkembangan hukum dan regulasi yang berlaku. Melalui adanya perencanaan yang baik dan implementasi yang ketat dari sistem GCG, akan langsung diawasi oleh komite dan Dewan. Hal ini tidak hanya dapat mengurangi risiko tetapi juga secara signifikan berkontribusi untuk menciptakan nilai tambah dan meningkatkan kredibilitas Perusahaan di dalam kegiatan operasional.



Drawing from international best practices, the Company ensures compliance with local and national regulations, as follows:

Berdasarkan pada praktik terbaik internasional, Perusahaan memastikan kepatuhan terhadap peraturan lokal dan nasional, di antaranya yaitu:

- Contract of Work Between the Government of Indonesia and PT Agincourt Resources and its Amendment.
- Indonesia's Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.
- Law No. 4 of 2009 concerning Mineral and Coal Mining (as amended by Law No. 3 of 2020).
- Implementation of Regulations of the Ministry of Energy and Mineral Resources.
- Regulations established by the Indonesian Financial Services Authority (OJK).

- Kontrak Karya antara Pemerintah Republik Indonesia dengan PT Agincourt Resources beserta Amandemennya.
- Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
- Undang-Undang No. 4 tahun 2009 tentang Pertambangan Mineral dan Batubara (sebagaimana diubah oleh Undang-Undang No. 3 tahun 2020).
- Peraturan Pelaksana Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.
- Peraturan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan Indonesia (OJK).

Furthermore, the implementation of GCG at PT Agincourt Resources intricately align with the Company's core values: Growth, Respect, Excellence, Action and Transparency (GREAT).

Lebih lanjut penerapan GCG di PT Agincourt Resources sangat selaras dengan nilai-nilai utama Perusahaan yaitu: *Growth* (Pertumbuhan), *Respect* (Penghargaan), *Excellence* (Keunggulan), *Action* (Aksi Nyata), dan *Transparency* (Transparansi).



## Operational Controls for Good Corporate Governance

### Kontrol Operasional untuk Tata Kelola Perusahaan yang Baik

In addition to the supervisory committees, the Company's business decisions and activities are also governed by a series of internal policies and tools that establish a complete operational control system. Some of the important items of the operational control system are described below:

Selain Komite Pengawas, keputusan dan aktivitas bisnis Perusahaan juga diatur oleh berbagai kebijakan dan perangkat internal yang membentuk sistem pengendalian operasional yang lengkap. Beberapa item penting dari sistem pengendalian operasional dijelaskan di bawah ini:



The Company's Articles of Association;  
Anggaran Dasar Perusahaan.



General Meetings of Shareholder's Resolutions;  
Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).



The Policies and Codes of Practice of the Company;  
Kebijakan Perusahaan dan Kode Praktik.



Ethics and Business Conduct Code;  
Kode Etik dan Perilaku Usaha (KEPU).



A Delegation of Authority Manual;  
Panduan Delegasi Kewenangan.



Annual Business Plans;  
Rencana Bisnis Tahunan.



Job descriptions.  
Deskripsi Jabatan.



PTAR Board of Directors at the 2023 General Meeting of Shareholders (GMS).  
Jajaran Direksi PTAR pada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahun 2023.

## Shareholders and General Meeting of Shareholders

### Pemegang Saham dan Rapat Umum Pemegang Saham

#### Shareholders

##### Pemegang Saham

Shareholders encompass both individuals and institutions holding shares in the Company. A detailed breakdown of the composition of PT Agincourt Resources' shareholders is provided in the Company Profile section of this Annual Report.

Pemegang saham melibatkan baik individu maupun lembaga yang memiliki saham di Perusahaan. Rincian komposisi pemegang saham PT Agincourt Resources secara detail terdapat di dalam bagian Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan ini.

#### General Meeting of Shareholders

##### Rapat Umum Pemegang Saham

The General Meeting of Shareholders (GMS) serves as the highest authority within the Company, distinguishing itself from the Board of Commissioners or the Board of Directors. With the pivotal authority to appoint and dismiss board members, declare dividends and amend the Company's Articles of Association, the GMS is mandated to convene at least once annually. An Extraordinary GMS, deemed necessary by the Board of Directors in accordance with applicable laws and regulations, can be called when required. The participation of shareholders or their proxies representing over 51% of the total issued capital is a prerequisite for a valid GMS.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berfungsi sebagai otoritas tertinggi dalam Perusahaan yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris maupun Direksi. RUPS memiliki kewenangan untuk menunjuk dan memberhentikan anggota dewan, mendeklarasikan dividen, dan mengubah Anggaran Dasar Perusahaan. RUPS diwajibkan untuk diselenggarakan setidaknya satu kali dalam setahun. Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa dapat diadakan apabila diperlukan oleh Direksi sesuai dengan hukum dan regulasi yang berlaku. Partisipasi pemegang saham atau kuasanya yang mewakili lebih dari 51% dari total modal yang diterbitkan menjadi prasyarat untuk keberlangsungan RUPS yang sah.

## Organising the Annual GMS

Penyelenggaraan RUPS Tahunan

In 2023, the Company conducted an Annual GMS.

Pada tahun 2023, Perusahaan menyelenggarakan satu kali RUPS Tahunan.

No	GMS RUPS	Date Tanggal	Place Tempat
1	Annual GMS. RUPS Tahunan	16 March 2023 16 Maret 2023	PT Pamapersada Nusantara

In 2023, the Annual GMS was held face-to-face. Detailed information on the organisation of the Annual GMS and Extraordinary GMS can be accessed on the Company's website.

Pada tahun 2023, RUPS Tahunan diselenggarakan secara tatap muka. Informasi secara terperinci mengenai penyelenggaraan RUPS tahunan dan RUPS Luar Biasa dapat diakses dalam situs Perusahaan.

## Stages and Process of the 2023 Annual GMS

Tahapan dan Proses Penyelenggaraan RUPS Tahunan 2023

Stage Tahapan	Date Tanggal
Invitation Pemanggilan	3 March 2023 3 Maret 2023
Implementation Pelaksanaan	16 March 2023 16 Maret 2023

## Realization of GMS Resolutions in the Previous Year

Realisasi Keputusan RUPS Tahun Sebelumnya

All the results of the GMS decisions in 2022 were realised in the same year. There is not a single decision that has yet to be realised or realised in 2023.

Seluruh hasil keputusan RUPS pada tahun 2022 telah direalisasikan pada tahun yang sama. Tidak ada satu keputusan pun yang belum direalisasikan ataupun direalisasikan pada tahun 2023.





## Annual GMS Mechanism

### Mekanisme Pelaksanaan RUPS Tahunan

In accordance with the Law on Limited Liability Companies and PTAR's Articles of Association, the Annual General Meeting of Shareholders is convened under the leadership of the President Director as the Chairman of the GMS. The Chairman facilitates an opportunity for shareholders and/or their proxies to express comments and pose questions related to each meeting agenda. Following this, the Chairman addresses the comments and questions raised by shareholders. Once all inquiries are resolved, the voting process ensues, allowing only shareholders and/or their legal proxies to exercise their voting rights.

The Company held an Annual General Meeting of Shareholders on 16 March 2023 at PT Pamapersada Nusantara, Jakarta Timur. The 2023 AGMS was attended by shareholders and/or their proxies representing a total of 85,000,000 Shares or equivalent to 100% of the shares with voting rights legally issued by the Company. The 2023 AGMS was also attended by the entire Board of Commissioners and Board of Directors. The 2023 AGMS approved matters as follows:

At the 2023 Annual GMS, the following matters were approved:

1. Approval of the 2022 Annual Report, including ratification of the Supervisory Report of the Company's Board of Commissioners and ratification of the Company's Financial Statements for the 2022 Financial Year.
2. Determination of the use of the Company's net profits for the 2022 financial year.
3. Appointment of members of the Board of Commissioners of the Company for the 2023-2024 term of service.
4. Determination of the salaries and allowances for members of the Board of Directors and salaries or honorarium and allowances for members of the Board of Commissioners for the 2023-2024 term.
5. Appointment of a Public Accountant for the 2023 Financial Year and granting authority to the Directors to determine the amount of the Public Accountant's honorarium.

Berdasarkan dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PTAR, Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan diselenggarakan dan dipimpin oleh Presiden Direktur sebagai Ketua RUPS. Pimpinan rapat memberikan kesempatan bagi pemegang saham dan/atau kuasanya untuk menyampaikan tanggapan dan mengajukan pertanyaan yang terkait dengan setiap agenda rapat. Setelah itu, Pimpinan rapat memberikan tanggapan dan pertanyaan yang diajukan oleh pemegang saham. Setelah semua pertanyaan terjawab, pemungutan suara dilakukan dan hanya pemegang saham dan/atau kuasanya yang sah yang berhak dalam mengeluarkan suara.

Perusahaan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2023 pada tanggal 16 Maret 2023 di PT Pamapersada Nusantara, Jakarta Timur RUPS Tahunan 2023 dihadiri oleh pemegang saham dan/atau kuasanya yang mewakili total 85.000.000 saham atau setara dengan 100% saham dengan hak suara yang secara sah diterbitkan oleh Perusahaan. RUPS Tahunan 2023 juga dihadiri oleh seluruh Dewan Komisaris dan Direksi.

Pada RUPS Tahunan 2023 menyetujui hal-hal sebagai berikut:

1. Persetujuan Laporan Tahunan 2022, termasuk Pengesahan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perusahaan, serta Pengesahan Laporan Keuangan Perusahaan untuk Tahun Buku 2022
2. Penetapan Penggunaan Laba Bersih Perusahaan untuk Tahun Buku 2022.
3. Pengangkatan Anggota Dewan Komisaris Perusahaan Untuk Masa Jabatan 2023-2024.
4. Penetapan Gaji dan Tunjangan bagi Anggota Direksi dan Gaji atau Honorarium dan Tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris untuk Masa Jabatan 2023-2024.
5. Penunjukan Akuntan Publik untuk Tahun Buku 2023 dan Pemberian Wewenang kepada Direksi untuk Menetapkan Jumlah Honorarium Akuntan Publik.

## Extraordinary GMS Mechanism

### Mekanisme RUPS Luar Biasa

Similar to an annual GMS, the process of convening the Extraordinary General Meeting of Shareholders follows the provisions of the Law on Limited Liability Companies and PTAR's Articles of Association. The President Director assumes the role of Chairman, facilitating an opportunity for shareholders and/or their proxies to express comments and raise questions on each agenda item. Following this, the Chairman of the meeting responds to the notes and questions raised by shareholders. Once all inquiries are addressed, the voting process is initiated, allowing only shareholders and/or their legal proxies to exercise voting rights.

Sama halnya dengan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan, proses penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa mengikuti ketentuan Undang-Undang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PTAR. Presiden Direktur memiliki peran sebagai Pimpinan Rapat yang memberikan kesempatan bagi pemegang saham dan/atau kuasanya untuk menyampaikan tanggapan dan mengajukan pertanyaan mengenai setiap agenda rapat. Setelah itu, Pimpinan Rapat memberikan tanggapan pada setiap catatan dan pertanyaan yang telah diajukan oleh pemegang saham. Setelah semua pertanyaan terjawab, pemungutan suara dilakukan dan hanya pemegang saham dan/atau kuasanya yang sah yang berhak dalam mengeluarkan suara.

## Board of Commissioners

### Dewan Komisaris

#### Composition of the Board of Commissioners

##### Komposisi Dewan Komisaris

As of 31 December 2023, PTAR's Board of Commissioners had seven members with the following composition:  
Hingga pada 31 Desember 2023, PTAR memiliki tujuh Anggota Dewan dengan komposisi berikut:

No.	Name   Nama	Position   Jabatan
1	Franciscus Xaverius Laksana Kesuma	President Commissioner   Presiden Komisaris
2	Anwar Nasution	Commissioner   Komisaris
3	Iwan Hadianoro	Commissioner   Komisaris
4	Ari Sutrisno	Commissioner   Komisaris
5	Bambang Susigit	Commissioner   Komisaris
6	Linda Helena Darmalina	Commissioner   Komisaris
7	Putut Eko Bayuseno	Commissioner   Komisaris

## Duties, Responsibilities and Authorities of the Board of Commissioners

### Tugas, Tanggung Jawab, dan Wewenang Dewan Komisaris

The Board of Commissioners is an organ of the Company that performs both general and specialised supervisory functions as stipulated in PTAR's Articles of Association. Tasked with supervisory duties, the Board of Commissioners have the authority to assess and provide strategic recommendations to the Board of Directors concerning the Company's management.

The appointment and tenure of the Board of Commissioners are determined by the General Meeting of Shareholders (GMS), in accordance with the regulations governing Limited Liability Companies and PTAR's Articles of Association. Executing their duties with full responsibility and prudence, the Board of Commissioners maintains ongoing and effective communication with the Board of Directors and the committees under their purview. The delineation of their responsibilities and authorities are regulated by the Company's Articles of Association and complies with applicable laws and regulations.

In the implementation of supervisory functions, the responsibilities of the Board of Commissioners encompass:

- Supervising and providing advice to the Board of Directors.
- Approving specific acts related to the Company's management.
- Approving the Company's business plan and annual budget

Dewan Komisaris merupakan organ Perusahaan yang melaksanakan fungsi pengawasan umum dan khusus sebagaimana yang diatur dalam Anggaran Dasar PTAR. Dewan Komisaris juga memiliki kewenangan untuk menilai dan memberikan rekomendasi strategis kepada Direksi mengenai manajemen Perusahaan.

Penunjukan dan masa jabatan Dewan Komisaris ditentukan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sesuai dengan peraturan yang mengatur Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PTAR. Dewan Komisaris melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan penuh penuh kehati-hatian serta selalu menjaga komunikasi yang baik dan efektif dengan Direksi serta komite di bawah pengawasannya. Pembagian tanggung jawab dan kewenangan Dewan Komisaris diatur oleh Anggaran Dasar Perusahaan dan sesuai dengan hukum dan regulasi yang berlaku.

Pada saat pelaksanaan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris memiliki tanggung jawab sebagai berikut:

- Pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi.
- Menyetujui langkah maupun tindakan-tindakan tertentu terkait pengelolaan Perusahaan.
- Menyetujui rencana bisnis dan anggaran tahunan Perusahaan.



## Meetings of the Board of Commissioners

### Rapat Dewan Komisaris

The Board of Commissioners convenes meetings to facilitate its functions and responsibilities in strategic decision-making. As per the Articles of Association, the Board of Commissioners conducts the Board of Commissioners Meeting at least once every 6 months and any decisions taken therein are deemed valid and legally binding.

In 2023, the Board of Commissioners held on Board of Commissioners Meeting and signing two Circular decisions instead of the Board of Commissioners Meeting, agreeing to the following matters:

- The Company's plan to hold the Annual General Meeting of Shareholders on March 2023;
- The Company's plan to enter into a USD90,000,000 revolving facility agreement with bank;
- Interim Dividend Distribution to Shareholders in 2023.

Dewan Komisaris mengadakan pertemuan untuk memfasilitasi fungsi dan tanggung jawabnya dalam pengambilan keputusan strategis. Sesuai dengan Anggaran Dasar, Dewan Komisaris menyelenggarakan Rapat Dewan Komisaris setidaknya satu kali dalam enam bulan dan setiap keputusan yang diambil di dalamnya dianggap sah dan mengikat secara hukum.

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris menyelenggarakan Rapat Dewan Komisaris sebanyak satu kali dan menandatangani dua keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Dewan Komisaris, menyetujui hal-hal sebagai berikut:

- Rencana Perusahaan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada bulan Maret 2023;
- Rencana Perusahaan untuk menandatangani perjanjian fasilitas revolving sebesar USD90.000.000 dengan bank;
- Pembagian Dividen Interim kepada Pemegang Saham Tahun 2023.

## Performance Assessment of the Board of Commissioners

### Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

The GMS conducts the performance assessment of the Board of Commissioners, utilizing evaluation criteria established for assessing the performance of the Board of Commissioners. The evaluation criteria encompass the achievements in executing the Board of Commissioners' functions and responsibilities, specifically in supervising and providing strategic recommendations to the Board of Directors concerning the Company's performance and development.

RUPS melakukan evaluasi kinerja Dewan Komisaris dengan menggunakan kriteria evaluasi yang ditetapkan untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. Kriteria evaluasi mencakup pencapaian dalam menjalankan fungsi dan tanggung jawab Dewan Komisaris, khususnya dalam pengawasan dan memberikan rekomendasi strategis kepada Direksi mengenai kinerja dan pengembangan Perusahaan.

## Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

### Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

The Shareholders approved and ratified the Company's Annual Report including the Company's Financial Report for the 2022 Fiscal Year and also approved and accepted the Supervisory Duties Report of the Board of Commissioners which is contained in the Company's Annual Report. Further, the Shareholders discharged and acquitted all members of the Board of Directors for their management actions and liabilities during the Fiscal Year of 2022, to the extent such actions are reflected in such financial statement approved by the AGMS.

Furthermore, at the General Meeting of Shareholders (GMS), the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is assessed by Shareholders. Suppose the performance of the Board of Commissioners and Directors are considered good. In that case, the GMS will grant the release and discharge of responsibilities to the Board of Commissioners and Directors (*acquit et de charge*).

Pemegang Saham menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Perusahaan termasuk Laporan Keuangan Perusahaan Tahun Buku 2022, serta menyetujui dan menerima Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris yang dimuat dalam Laporan Tahunan Perusahaan. Selanjutnya Pemegang Saham memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada seluruh anggota Direksi atas tindakan pengurusan dan tanggung jawabnya selama Tahun Buku 2022, sepanjang tindakan tersebut tercermin dalam laporan keuangan yang telah disetujui oleh RUPST.

Lebih lanjut, pada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dinilai oleh Pemegang Saham. Apabila kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dianggap baik, maka RUPS akan memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab kepada Dewan Komisaris dan Direksi (*acquit et de charge*).

## Appointment and Dismissal of the Board of Commissioners

### Pengangkatan dan Pemberhentian Dewan Komisaris

The General Meeting of Shareholders (GMS) holds the authority to appoint and dismiss the Board of Commissioners, in accordance with the provisions and regulations governing Limited Liability Companies and PTAR's Articles of Association. Members of the Board of Commissioners are appointed by the GMS for a term of 1 (one) year, acknowledging the GMS' right to dismiss members at any time in accordance with the prevailing laws and regulations.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memiliki kewenangan untuk menunjuk dan memberhentikan Dewan Komisaris, sesuai dengan ketentuan dan regulasi yang mengatur Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PTAR. Anggota Dewan Komisaris ditunjuk oleh RUPS untuk masa jabatan satu tahun dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan anggota kapan saja sesuai dengan hukum dan regulasi yang berlaku.

# Board of Directors

## Direksi

### Composition of the Board of Directors

#### Komposisi Direksi

As of 31 December 2023, PTAR's Board of Directors had four members with the following composition:

Hingga 31 Desember 2023, PTAR memiliki empat Direksi dengan komposisi berikut:

No.	Name / Nama	Position / Jabatan
1	Muliady Sutio	President Director   Presiden Direktur
2	Ruli Tanio	Vice President Director   Wakil Presiden Direktur
3	Noviandri	Director   Direktur
4	Sanny Tjan	Director   Direktur

### Duties, Responsibilities and Authorities of the Board of Directors

#### Tugas, Tanggung Jawab, dan Wewenang Direksi

The Board of Directors, serves as the Company's governing body, leads and is responsible for the Company's overall operations. Tasked with formulating general and strategic policies, the Board is accountable for the Company's management and performance, reporting to both shareholders and the Board of Commissioners.

The GMS determines the appointment and tenure of the Board of Directors and the composition adheres to the laws and regulations governing Limited Liability Companies and PTAR's Articles of Association. The Board of Directors carries out its duties and responsibilities by referring to the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

- Leading and managing the Company's business by the targets identified in the business plan;
- Increasing productivity and efficiency of the Company and maximise investment returns to Shareholders;
- Developing and proposing the business targets and budget for the next financial year for the Board of Commissioners to approve;
- Carrying out the approved Corporate Social Responsibility;
- Ensuring legal compliance in all business activities;
- Maintaining and managing the Company's assets; and
- Managing enterprise risks.

Direksi memiliki tugas sebagai badan pengatur Perusahaan, memimpin, dan bertanggung jawab atas operasi keseluruhan Perusahaan. Selain itu, Direksi juga merumuskan kebijakan umum dan strategis, bertanggung jawab atas manajemen dan kinerja Perusahaan, serta memberikan laporan kepada pemegang saham dan Dewan Komisaris.

Pada saat RUPS dapat menentukan penunjukan dan masa jabatan Direksi yang berdasarkan hukum dan regulasi mengenai Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PTAR. Direksi melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan mengacu pada Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

- Memimpin dan mengelola bisnis Perusahaan sesuai dengan target yang teridentifikasi dalam rencana bisnis;
- Meningkatkan produktivitas dan efisiensi Perusahaan serta memaksimalkan pengembalian investasi kepada Pemegang Saham;
- Mengembangkan dan mengusulkan target bisnis dan anggaran untuk tahun keuangan berikutnya yang akan disetujui oleh Dewan Komisaris;
- Melaksanakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan yang telah disetujui;
- Memastikan kepatuhan hukum dalam semua kegiatan bisnis;
- Menjaga dan mengelola aset Perusahaan; dan
- Mengelola risiko perusahaan.



## Meetings of the Board of Directors

### Rapat Direksi

To support their functions and duties in strategic decision-making for the Company's management, the Board of Directors convenes meetings as outlined in the Articles of Association. The Board of Directors is required to hold a Board of Directors meeting at least once every 6 months, with decisions reached during these sessions deemed both valid and legally binding. In 2023, the Board of Directors conducted regular internal meetings on a weekly basis, with the presence of crucial stakeholders such as the General Manager of Operations, Chief Geologist and General Manager of Project Development.

Sebagai upaya mendukung fungsi dan tugas Direksi dalam pengambilan keputusan strategis untuk manajemen Perusahaan, maka diperlukan pertemuan sebagaimana diuraikan dalam Anggaran Dasar. Direksi diwajibkan untuk mengadakan Rapat Direksi setidaknya satu kali dalam enam bulan dengan keputusan yang dihasilkan selama sesi-sesi tersebut dianggap sah dan mengikat secara hukum. Pada tahun 2023, Direksi mengadakan pertemuan internal rutin setiap minggu, dengan kehadiran pemangku kepentingan penting seperti General Manager of Operations, Chief Geologist, dan General Manager of Project Development.

## Appointment and Dismissal of the Board of Directors

### Pengangkatan dan Pemberhentian Direksi

The General Meeting of Shareholders (GMS) holds the authority to appoint and dismiss the Board of Directors, in accordance with the provisions and regulations governing Limited Liability Companies and PTAR's Articles of Association. Members of the Board of Directors are appointed by the GMS for a term of 2 (two) years, acknowledging the GMS' right to dismiss members at any time in accordance with the prevailing laws and regulations.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memiliki kewenangan untuk menunjuk dan memberhentikan Direksi sesuai dengan ketentuan dan regulasi yang mengatur Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PTAR. Anggota Direksi ditunjuk oleh RUPS untuk masa jabatan dua tahun, dengan tidak mengurangi hak-hak dari RUPS untuk memberhentikan anggota Direksi sewaktu-waktu sesuai dengan hukum dan regulasi yang berlaku.

## Nomination and Remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors

### Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Total remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors is determined by the Company based on each member's burden, duties, responsibilities and performance. Apart from that, the Company also adjusts the total of remuneration to market conditions and similar industries. The procedure for determining remuneration begins with the Board of Commissioners submitting a proposal regarding the amount of remuneration, which has gone through a review process from the Remuneration Committee. The amount of remuneration will be submitted to the GMS to be determined and approved by shareholders.

Jumlah remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan oleh Perusahaan berdasarkan beban, tugas, tanggung jawab, dan kinerja masing-masing anggotanya. Selain itu, Perusahaan juga menyesuaikan besaran remunerasi dengan kondisi pasar dan industri sejenis. Prosedur penetapan remunerasi diawali oleh Dewan Komisaris dengan mengajukan usulan terkait besaran remunerasi yang telah melalui proses pengkajian dari Komite Remunerasi. Jumlah remunerasi akan diajukan pada RUPS untuk ditetapkan dan disetujui oleh pemegang saham.



## Board and Executive Committee Composition

### Komposisi Pengurus dan Komite Eksekutif

The PTAR corporate governance framework is structured hierarchically, comprising governance entities with well-defined functions and accountabilities. In accordance with the provisions of the Law on Limited Liability Companies and PTAR's Articles of Association, the General Meeting of Shareholders (GMS) holds the highest authority within the Company. The Board of Directors exercises operational control, while the Board of Commissioners oversees the Board of Directors in the execution of the Company's operations, providing guidance and advice.

The PTAR Legal Department plays a crucial role by assisting the Board of Directors and fulfilling the Corporate Secretary function. The President Director leads the Company's management team, which includes division heads responsible for various aspects of the business, along with managers overseeing the operations in each department. This structured governance approach ensures a clear delineation of responsibilities and effective oversight at each level of PTAR's operations.

The governance bodies aim to achieve the following:

1. Maximising corporate values and the return to the shareholders;
2. Protecting the Company's assets;
3. Maximising opportunities to grow the business;
4. Managing business risks;
5. Improving operational performance;
6. Legal compliance;
7. Aligning with industry standards and codes;
8. Achieving economic, social and environmental performance by following the principles of sustainable development;
9. Safeguarding employee safety and welfare;
10. Maintaining positive and open relationships with important stakeholders, especially the local communities.

Kerangka Tata Kelola Perusahaan PTAR disusun secara hierarki yang terdiri dari entitas tata kelola dengan fungsi dan tanggung jawab yang jelas. Sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PTAR, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memegang otoritas tertinggi di dalam Perusahaan. Direksi bertanggung jawab atas pengendalian operasional, sementara Dewan Komisaris mengawasi Direksi dalam pelaksanaan operasional Perusahaan, memberikan panduan, dan saran.

Divisi Legal PTAR memiliki peran penting dengan membantu Direksi dan memenuhi fungsi Sekretaris Perusahaan. Presiden Direktur memimpin tim manajemen Perusahaan yang mencakup kepala divisi yang bertanggung jawab atas berbagai aspek bisnis serta bekerja sama dengan manajer guna mengawasi kegiatan operasional di setiap departemen. Pendekatan tata kelola yang terstruktur ini memastikan adanya pembagian tanggung jawab yang jelas dan pengawasan yang efektif di setiap tingkat operasional PTAR.

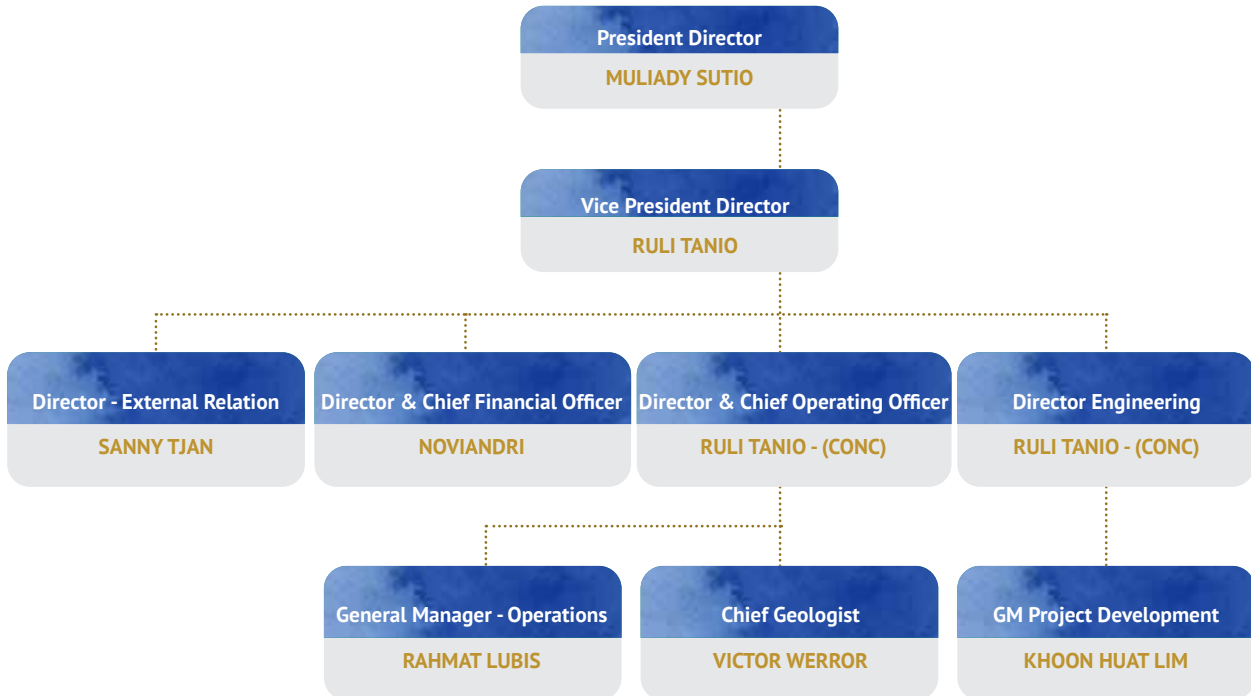
Badan tata kelola ini bertujuan untuk mencapai hal-hal berikut:

1. Memaksimalkan nilai-nilai Perusahaan dan pengembalian kepada pemegang saham;
2. Melindungi aset Perusahaan;
3. Memaksimalkan peluang untuk mengembangkan bisnis;
4. Mengelola risiko bisnis;
5. Meningkatkan kinerja operasional;
6. Kepatuhan dengan persyaratan hukum;
7. Menyelaraskan dengan standar dan kode industri;
8. Mencapai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan dengan mengikuti prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan;
9. Melindungi keselamatan dan kesejahteraan karyawan;
10. Menjaga hubungan positif dan terbuka dengan pemangku kepentingan penting terutama masyarakat lokal.



### Organisation Structure of PTAR

Struktur Organisasi PTAR



## Remuneration Committee

### Komite Remunerasi

The Remuneration Committee is responsible for approving the remunerations discussed in the Annual General Meeting of Shareholders (GMS), including those for the President Director's direct reports. Additionally, it reviews and finalises the Company's annual remuneration review recommendations. In 2023, the Remuneration Committee conducted one meeting.

Komite Remunerasi bertanggung jawab untuk menyetujui remunerasi yang dibahas dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan, termasuk bagi setiap Direksi yang melaporkan langsung kepada Presiden Direktur. Selain itu, komite ini meninjau dan menyetujui rekomendasi tinjauan remunerasi tahunan Perusahaan. Pada tahun 2023, Komite Remunerasi mengadakan satu kali pertemuan.

## Resources and Reserves Committee

### Komite Sumber Daya dan Cadangan

The Resources and Reserves Governance Committee is responsible for ensuring the development of the Company's Resources and Reserves are developed in accordance with the Joint Ore Reserve Committee (JORC) Code and the Company's Resources and Reserves Policy. Consequently, the committee guarantees that all activities related to Resources and Reserves adhere to the highest technical standards.

Komite Tata Kelola Sumber Daya dan Cadangan bertanggung jawab untuk memastikan pengembangan Sumber Daya dan Cadangan Perusahaan dilakukan sesuai dengan Kode *Joint Ore Reserve Committee* (JORC) dan Kebijakan Sumber Daya dan Cadangan Perusahaan. Maka dari itu, komite ini menjamin bahwa semua kegiatan yang terkait dengan Sumber Daya dan Cadangan mematuhi standar teknis tertinggi.



## Internal Audit Function

### Fungsi Audit Internal

The Internal Audit Function is tasked with coordinating the Company's internal audit programmes. Under the leadership of the Head of the Internal Audit Function, and responsibilities include implementing the risk-based annual internal audit plan approved by the Audit Committee. The scope of the internal audit plan encompasses the Company's business processes, enterprise risk management and the implementation of corporate governance. In 2023, the Internal Audit and Risk Assurance Function concluded or issued 2 project reports as part of the assurance service. The status of the implementation of audit recommendations by the management, overdue by the end of 2023, stands at 81%.

PTAR's Internal Audit also supports the Violation Report Special Team (TKPP) by managing reports on suspected violations or fraud through the Whistleblowing System (WBS) channel. This function serves as an extension of corporate assurance, facilitating departmental-level risk assessments.

Fungsi Audit Internal bertugas untuk mengkoordinasikan program audit internal Perusahaan. Kepala Fungsi Audit Internal bertanggung jawab untuk melaksanakan rencana audit internal tahunan berbasis risiko yang disetujui oleh Komite Audit. Ruang lingkup rencana audit internal mencakup proses bisnis Perusahaan, manajemen risiko perusahaan, dan implementasi tata kelola perusahaan. Pada tahun 2023, Fungsi Audit Internal dan Risk Assurance menyimpulkan atau mengeluarkan 2 laporan proyek sebagai bagian dari jasa *assurance*. Status penerapan rekomendasi audit yang telah jatuh tempo oleh Manajemen sampai dengan akhir tahun 2023 adalah sebesar 81%.

Internal Audit PTAR juga mendukung Tim Khusus Pelaporan Pelanggaran (TKPP) dengan mengelola laporan tentang dugaan pelanggaran atau kecurangan melalui saluran *Whistleblowing System* (WBS). Keberadaan WBS dapat berfungsi sebagai perpanjangan jaminan perusahaan dan memfasilitasi penilaian risiko tingkat departemen.

## Enterprise Risk Management

### Manajemen Risiko Perusahaan

Since 2014, PTAR has maintained a comprehensive enterprise risk management programme. The enterprise risk assessment process is supported by Internal Audit, which monitors risk and control implementation while also assessing departmental risk. Annual enterprise risk assessment workshops are conducted to identify and assess risks critical to achieving business objectives. These risks are evaluated based on their implications in areas such as safety, the environment, community, government, reputation, financial viability and compliance.

Management conducts regular evaluations of identified risks and mitigation strategies to ensure the effective implementation of mitigation activities. Departmental risk assessments precede the annual enterprise risk

Sejak tahun 2014, PTAR telah menjalankan program manajemen risiko Perusahaan yang komprehensif. Proses penilaian risiko Perusahaan didukung oleh Audit Internal yang memantau dan menilai risiko serta implementasi pengendalian di tingkat departemen. Lokakarya penilaian risiko Perusahaan tahunan dilakukan untuk mengidentifikasi dan menilai risiko-risiko yang kritis untuk mencapai tujuan bisnis. Risiko-risiko ini dievaluasi berdasarkan implikasinya dalam bidang keamanan, lingkungan, masyarakat, pemerintah, reputasi, viabilitas keuangan, dan kepatuhan.

Pihak manajemen melakukan evaluasi rutin terhadap risiko-risiko yang diidentifikasi dan strategi mitigasi untuk memastikan implementasi yang efektif dari kegiatan mitigasi. Penilaian risiko departemen dilakukan



assessment, aiding management in determining the Company's top risks. In 2023, PTAR identified several significant risks and established and implemented risk mitigation plans for each, ensuring they remain within acceptable limits.

sebelum penilaian risiko Perusahaan tahunan guna membantu manajemen dalam menentukan risiko-risiko utama Perusahaan. Selama tahun 2023, PTAR telah mengidentifikasi beberapa risiko signifikan dan menetapkan serta melaksanakan rencana mitigasi risiko untuk masing-masing guna memastikan risiko tersebut tetap berada dalam batas yang dapat diterima.

## External Engagement

### Keterlibatan Eksternal

### Information Disclosure and External Communications

#### Keterbukaan Informasi dan Komunikasi Eksternal

PTAR's commitment to implementing GCG principles is demonstrated through extensive information disclosure, both internally and externally. The Company ensures the broadest access to information for shareholders and stakeholders, allowing them to acquire comprehensive insights into the Company's performance in accordance with applicable laws and regulations. PTAR offers multiple channels, available in both English and Indonesian, to disseminate performance information, corporate actions and other relevant Company details.

Komitmen PTAR dalam menerapkan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) ditunjukkan melalui pengungkapan informasi yang luas, baik secara internal maupun eksternal. Perusahaan memastikan akses yang seluas-luasnya terhadap informasi bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan, sehingga memungkinkan untuk memperoleh informasi menyeluruh tentang kinerja perusahaan sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. PTAR menyediakan berbagai saluran, yang tersedia dalam Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia, untuk menyebarkan informasi kinerja, tindakan perusahaan, dan detail perusahaan lainnya yang relevan.



Additional information and analysis are provided to the public via mass media, e-mail, bulletins, social media and meetings. Further information regarding the Company is accessible at:  
Informasi dan analisis tambahan diberikan kepada publik melalui media massa, email, buletin, media sosial, dan rapat. Informasi lebih lanjut mengenai Perusahaan dapat diakses di:

**PT Agincourt Resources**  
 Pondok Indah Office Tower II, Lantai 12, Suite 1201  
 Jalan Sultan Iskandar Muda Kav V-TA  
 Pondok Pinang, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan  
 DKI Jakarta, 12310, Indonesia  
 Phone : +62 21 80672000  
 Email : Martabe.CorporateCommunications@agincourtresources.com  
 Website : www.agincourtresources.com

## Public Accountant

### Akuntan Publik

The Company engages with a public accounting firm to ensure financial transparency and accuracy. This strategic partnership encompasses independent audits and a meticulous examination of our financial statements, reflecting our commitment to robust financial practices. In 2023, the AGMS granted power and authority to the Company's Board of Directors to appoint one of the Public Accounting firms in Indonesia which will audit the Company's books for the financial year ending 31 December 2023 and determine the amount of honorarium and terms and conditions for the appointment of the Public Accountant.

Perusahaan bekerja sama dengan sebuah Kantor Akuntan Publik (KAP) guna memastikan transparansi dan akurasi keuangan. Kerja sama ini mencakup audit independen dan pemeriksaan yang detail terhadap laporan keuangan. Hal ini menunjukkan komitmen kami terhadap praktik keuangan yang baik. Pada tahun 2023, RUPS Tahunan memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perusahaan untuk menunjuk salah satu kantor Akuntan Publik di Indonesia yang akan melakukan audit atas buku-buku Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2023 serta menetapkan jumlah honorarium dan syarat-syarat penunjukan Akuntan Publik tersebut.

Public Accounting Firm   Kantor Akuntan Publik	
Name   Nama	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis, dan Rekan
Address   Alamat	WTC 3, Jalan Jenderal Sudirman Kav. 29-31, Jakarta 12920, Indonesia
Telephone   Telepon	021-50992901/31192901
Facsimile   Fax	021- 5290 5050
Service Rendered Jasa yang Diberikan	Audit Financial Statement 2023 Audit Laporan Keuangan 2023
Fee   Imbalan	Rp1.700.0000.000

## Litigation and Administrative Sanctions

### Perkara Hukum dan Sanksi Administratif

During 2023, there are no legal cases and administrative sanction from regulators that have a material impact also and/or disrupt the running of the Company's business activities involving the Company, the Board of Commissioners, members of the Board of Directors and management.

Selama tahun 2023, tidak ada perkara hukum dan atau Sanksi Administratif dari Regulator yang berdampak secara material serta berdampak dan/atau mengganggu jalannya kegiatan usaha Perusahaan yang melibatkan Perusahaan, Dewan Komisaris, anggota Direksi dan jajaran manajemen.

## Employee Stock Ownership Programmes (ESOP/MSOP)

### Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan (ESOP/MSOP)

During 2023, the Company did not have a share ownership programme by employees and/or management.

Selama tahun 2023, Perusahaan tidak memiliki program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau manajemen.

## Ethical Business Practices

### Penerapan Etika Bisnis

#### Code of Ethics and Business Conduct (KEPU)

##### Kode Etik dan Perilaku Usaha (KEPU)

The Company's Code of Conduct (KEPU) establishes rigorous standards of business conduct that are obligatory for all PTAR personnel. KEPU is an integral part of the Company's ongoing commitment to ensuring compliance with applicable laws and conducting responsible and integrity-driven interactions with customers, suppliers and the broader community.

Aligned with the Company's core values of growth, respect, excellence, action and transparency (GREAT), KEPU governs the operational principles and conduct of the Company's workforce. Key areas covered in KEPU include anti-bribery and corruption, protection of physical and intellectual property, conflicts of interest, rules of conduct for important stakeholders and reporting mechanisms in the event of violations.

All PTAR employees, officers and directors receive KEPU induction and are obligated to sign a binding written agreement affirming their commitment to the Company's Code of Conduct before commencing their roles. This legally binding document may result in disciplinary action if violations are detected. Additionally, the Company facilitates the submission of a Conflict of Interest form to management and suspicions of violations can be reported to the relevant director.

Kode Etik dan Perilaku Usaha (KEPU) menetapkan standar etika bisnis yang ketat yang wajib bagi seluruh karyawan PTAR. KEPU merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari komitmen berkelanjutan Perusahaan guna memastikan kepatuhan terhadap hukum yang berlaku dan melakukan interaksi yang bertanggung jawab serta berintegritas dengan pelanggan, pemasok, dan masyarakat luas.

Sejalan dengan nilai inti Perusahaan yaitu pertumbuhan, rasa hormat, keunggulan, tindakan, dan transparansi (GREAT), KEPU mengatur prinsip-prinsip operasional dan perilaku karyawan Perusahaan. Hal-hal yang diatur di dalam KEPU melibatkan antipenyuapan dan antikorupsi, perlindungan fisik dan kekayaan intelektual, benturan kepentingan, peraturan perilaku untuk pemangku kepentingan penting, dan mekanisme pelaporan dalam kasus pelanggaran.

Seluruh karyawan, pejabat, dan direktur PTAR menjalani induksi tentang KEPU dan diwajibkan untuk menandatangani perjanjian tertulis yang mengikat sebagai tanda komitmen terhadap Kode Etik Perusahaan sebelum memulai bekerja di Perusahaan. Dokumen tersebut mengikat secara hukum dan karyawan dapat dikenakan sanksi disiplin jika terdapat adanya bukti pelanggaran ditemukan. Selain itu, Perusahaan memfasilitasi pengajuan formulir Benturan Kepentingan kepada manajemen dan jika ada dugaan pelanggaran maka dapat melaporkannya kepada direktur terkait.

## Information Disclosure Policy

### Kebijakan Pengungkapan Informasi

The Company does not have a policy of providing information to the public regarding changes in ownership of Company shares. However, during 2023 the Company did not experience changes in share ownership

Perusahaan tidak memiliki kebijakan untuk memberikan informasi kepada publik mengenai perubahan kepemilikan atas saham Perusahaan. Namun demikian, selama tahun 2023 Perusahaan tidak mengalami perubahan kepemilikan saham.



## Whistleblowing System (WBS)

### Sistem Pelaporan Pelanggaran

The Company has established a whistleblowing mechanism to address activities violating regulations, involving both internal and external entities associated with the Company. The Whistleblowing System (WBS) serves as a responsive mechanism for the Company to handle reports of suspected violations or fraud that may pose potential harm. These reports may relate to violations of the Code of Ethics and Business Conduct (KEPU), Company policies, the integrity of tailing facilities and/or applicable laws and regulations.

The reporting and substantiated evidence of violations can have a profound impact on the company's reputation and business continuity. The Whistleblowing System (WBS) is strategically implemented to facilitate the reporting of alleged violations by employees, contractors, or external parties. The Special Violation Reporting Team (TKPP) meticulously reviews each incoming report to determine the subsequent course of action. This comprehensive approach encompasses all activities that have the potential to harm the Company.

Actions that have the potential to harm the Company, violations of the Code of Conduct (KEPU), or non-compliance with Company policies laws and regulations may be perpetrated by employees, contractor, or sub-contractor working or acting on behalf of the Company. Such actions encompass, but are not limited to:

1. Abuse of power;
2. Disclosure of the Company's confidential information;
3. Requesting, receiving and/or granting prohibited gratuity from and/or to employees, suppliers, work partner and/or government officials (including the candidates);
4. Embezzlement/misappropriation of Company money;
5. Embezzlement/misappropriation of Company assets;
6. Extortion;
7. Deception;
8. Document forgery;
9. Conflict of interest;
10. Corruption;

Perusahaan telah membuat mekanisme pelaporan pelanggaran untuk menangani kegiatan yang melanggar peraturan, baik yang dilakukan oleh internal maupun pihak luar Perusahaan. Sistem Pelaporan Pelanggaran atau *Whistleblowing System* (WBS) berfungsi sebagai mekanisme responsif bagi Perusahaan untuk menangani laporan dugaan pelanggaran atau kecurangan yang dapat menimbulkan potensi kerugian. Laporan-laporan ini terkait dengan pelanggaran Kode Etik dan Perilaku Usaha (KEPU), kebijakan Perusahaan, integritas fasilitas *tailings*, dan/atau hukum dan peraturan yang berlaku.

Pelaporan yang terbukti melanggar dapat memiliki dampak yang besar pada reputasi Perusahaan dan kelangsungan bisnisnya. *Whistleblowing System* (WBS) diimplementasikan secara strategis untuk memfasilitasi pelaporan dugaan pelanggaran oleh karyawan, mitra kerja, atau pihak eksternal. Tim Khusus Pelaporan Pelanggaran (TKPP) dengan teliti melakukan investigasi pada setiap laporan yang masuk guna menentukan langkah berikutnya. Pendekatan komprehensif ini mencakup semua kegiatan yang berpotensi merugikan Perusahaan.

Tindakan yang berpotensi merugikan Perusahaan, pelanggaran Kode Etik dan Perilaku Usaha (KEPU), atau ketidakpatuhan terhadap kebijakan hukum Perusahaan dapat dilakukan oleh karyawan, mitra kerja, atau sub mitra kerja yang bekerja atau bertindak atas nama Perusahaan. Tindakan-tindakan tersebut mencakup, namun tidak terbatas pada:

1. Penyalahgunaan kekuasaan;
2. Pengungkapan informasi rahasia Perusahaan;
3. Meminta, menerima dan/atau memberikan suap yang dilarang dari dan/atau kepada karyawan, pemasok, mitra kerja, dan/atau pejabat pemerintah (termasuk kandidat);
4. Penyelewengan/penggelapan uang Perusahaan;
5. Penyelewengan/penggelapan aset Perusahaan;
6. Pemerasan;
7. Penipuan;
8. Pemalsuan dokumen;
9. Benturan Kepentingan;
10. Korupsi;

11. Theft;
12. Racism act and/or sexual harassment;
13. Ethical violations of the Company;
14. Threats to safety and security;
15. Misappropriation of narcotics and psychotropics;
16. Cyber security threats;
17. Violations of the Collaborative Labour Agreement (CLA);

18. Threats to tailings facility integrity;
19. Environmental pollution;
20. Violations of Company policy/SOP; and
21. Violations of prevailing laws and regulations;

11. Pencurian;
12. Tindakan rasisme dan/atau pelecehan seksual;
13. Pelanggaran etika Perusahaan;
14. Ancaman terhadap keselamatan dan keamanan;
15. Penyalahgunaan narkoba dan psikotropika;
16. Ancaman keamanan siber;
17. Pelanggaran Perjanjian Kerja Bersama (PKB);

18. Ancaman terhadap integritas fasilitas *tailings*;
19. Pencemaran lingkungan;
20. Pelanggaran kebijakan/SOP Perusahaan; dan
21. Pelanggaran hukum dan peraturan yang berlaku.



**In 2023, there were five reports with three follow-up actions of reports were resolved and other cases are still under the investigation process.**

**Pada tahun 2023, terdapat lima laporan dengan tiga tindak lanjut laporan yang telah diselesaikan dan kasus lainnya masih dalam proses penyelidikan.**

## Anti-Corruption Policy

### Kebijakan Antikorupsi

The Company strongly opposes corrupt practices and fraud. Therefore, the Company has an anti-corruption policy in the Code of Ethics and Business Conduct (KEPU). Some procedures have been carried out by the Company, complying with applicable laws and regulations and supporting the Indonesian Government in eradicating corruption.

Perusahaan sangat menentang adanya praktik korupsi maupun kecurangan (*fraud*). Maka dari itu, Perusahaan memiliki kebijakan antikorupsi yang terkandung dalam Kode Etik dan Perilaku Usaha (KEPU). Terdapat prosedur yang telah dilakukan oleh Perusahaan, yaitu patuh terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mendukung Pemerintah Indonesia dalam hal pemberantasan korupsi.

## Anti-Corruption Training and Dissemination

### Pelatihan dan Sosialisasi Antikorupsi

The Company regularly holds anti-corruption outreach programmes, which are included in the Code of Ethics and Business Conduct (KEPU) outreach material. Through this outreach, all employees are expected to be able to carry out business activities in a clean manner while still complying with applicable regulations and laws. KEPU socialisation and signing of the KEPU form are carried out to all new employees when the employee first starts work.

Perusahaan secara berkala mengadakan program sosialisasi antikorupsi yang termasuk ke dalam materi sosialisasi Kode Etik dan Perilaku Usaha (KEPU). Melalui sosialisasi ini, seluruh karyawan diharapkan dapat menjalankan aktivitas bisnis secara bersih dengan tetap menaati peraturan dan undang-undang yang berlaku. Sosialisasi KEPU dan penandatanganan form KEPU dilakukan kepada semua karyawan baru pada saat awal karyawan masuk bekerja.



# Sustainability at PTAR

## Keberlanjutan PTAR



Rice field area in Garoga Village, Batangtoru District. This conventional rice breeding business in rice fields receives support from PTAR.

Areal persawahan di Desa Garoga, Kecamatan Batangtoru. Usaha penangkaran padi konvensional di areal persawahan ini mendapatkan dukungan dari PTAR.







Sustainability is a fundamental aspect of PTAR's operations. As an Indonesian mining company, PTAR acknowledges the crucial importance of harmonising economic prosperity with environmental and social responsibility. The Company is dedicated to adopting best sustainable practices that actively contribute to the well-being of the communities in which it operates, while simultaneously minimising the impact on the surrounding environment.

Keberlanjutan merupakan aspek fundamental dalam operasional PTAR. Sebagai perusahaan pertambangan Indonesia, PTAR menyadari pentingnya menyelaraskan kesejahteraan ekonomi dengan tanggung jawab lingkungan dan sosial. Perusahaan berkomitmen untuk mengadopsi praktik berkelanjutan terbaik yang secara aktif berkontribusi pada kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasional serta bersamaan dengan upaya meminimalkan dampak pada lingkungan sekitar.



**This section offers a brief overview of the Company's sustainability initiatives. For a more comprehensive understanding, please refer to the 2023 Sustainability Report via our website.**

**Bagian ini memberikan ikhtisar singkat mengenai inisiatif keberlanjutan Perusahaan. Guna memberikan pemahaman yang lebih komprehensif, silakan merujuk pada Laporan Keberlanjutan tahun 2023 yang terdapat di situs kami.**

## Sustainability Framework & Strategy

### Strategi dan Kerangka Keberlanjutan

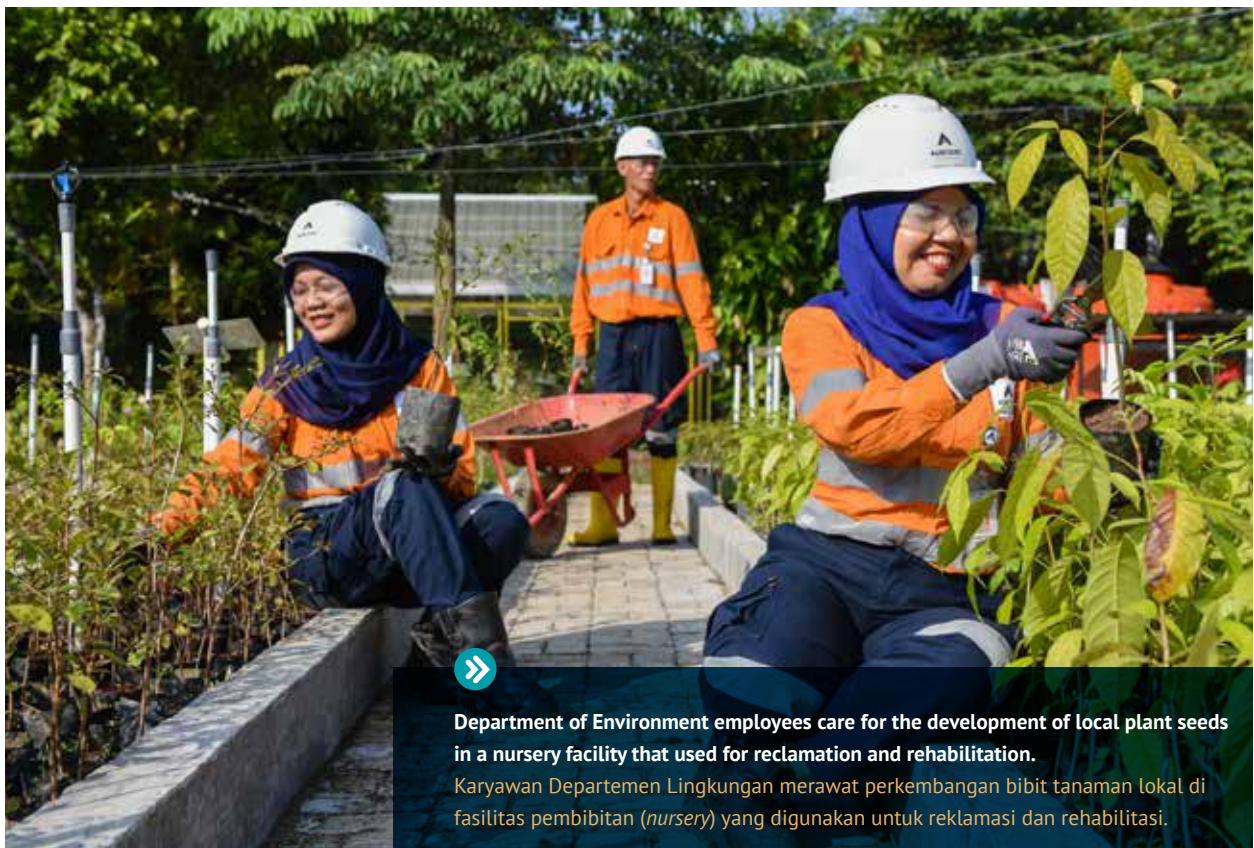
In 2022, the Astra Group unveiled the Astra 2030 Sustainability Aspirations, solidifying its commitment and contribution to sustainable development. As a member of the Astra Group, PTAR adopts and actively supports the complete implementation of the 2030 Sustainability Aspirations. This collective effort aims to provide a clear direction and transparency in adhering to sustainability principles aligned with global standards.

Pada tahun 2022, Grup Astra memperkenalkan Aspirasi Keberlanjutan Astra 2030 sebagai bentuk komitmen dan kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan. Sebagai bagian dari Grup Astra, PTAR mengadopsi dan secara aktif mendukung penuh implementasi dari Aspirasi Keberlanjutan Grup Astra 2030. Upaya bersama ini bertujuan untuk memberikan arah dan transparansi dalam mematuhi prinsip-prinsip keberlanjutan yang selaras dengan standar global.

Furthermore the sustainability framework's aspirations function as guiding principles, facilitating the seamless integration of sustainability into the Group's Triple-Strategy, comprised of People, Portfolio and Public Contribution. This strategic integration is instrumental in guiding PTAR through its transitional journey to become a more sustainable and resilient company. Beside that, PTAR supports Indonesia in achieving Sustainable Development Goals (SDGs) by integrating and aligning targets and sustainability performance strategies.

Lebih lanjut aspirasi kerangka keberlanjutan berfungsi sebagai prinsip-prinsip panduan, mempermudah integrasi keberlanjutan ke dalam Strategi Triple-P, yang terdiri dari *People*, *Portfolio*, dan *Public Contribution*. Integrasi strategis ini sangat penting dalam membimbing PTAR melalui perjalanan transisi menjadi perusahaan yang lebih berkelanjutan dan tangguh. Selain itu, PTAR juga berupaya mendukung Indonesia dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dengan mengintegrasikan dan menyelaraskan target serta strategi kinerja keberlanjutan.

**Triple P - Strategy**  
Strategi Triple - P





## Prioritisation of Sustainability Programmes and Initiatives

### Prioritas Program dan Inisiatif Keberlanjutan

PTAR formulates its sustainability programmes and initiatives in alignment with international best practices, giving due consideration to identified material topics. In determining material topics, the Company conducts focused consultations and discussions involving both internal and external stakeholders. Data collection encompasses the Company and the wider natural resources sector at both local and global scales. Subsequently, stakeholders contribute input and suggestions to the Company regarding priority issues for PTAR each year.

Following these discussions and consultations, PTAR ensures its programmes and reporting address stakeholder needs and enlighten community empowerment plans based on the Community Management Plan (CMP).

Through discussions and consultations with internal stakeholders, including the Board of Directors on (date) 2023, nine material topics were discerned as relevant to business processes and stakeholders in this reporting period.

PTAR menyusun program dan inisiatif keberlanjutannya sesuai dengan standar terbaik di tingkat internasional dengan mempertimbangkan topik-topik yang diidentifikasi secara teliti. Pada saat menentukan topik-topik yang penting, Perusahaan melakukan konsultasi dan diskusi yang terfokus melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal. Pengumpulan data mencakup Perusahaan dan sektor sumber daya alam yang lebih luas baik dalam skala lokal maupun global. Selanjutnya, pemangku kepentingan memberikan masukan dan saran kepada Perusahaan mengenai isu-isu prioritas untuk PTAR setiap tahunnya.

Setelah melakukan diskusi dan konsultasi tersebut, PTAR memastikan bahwa program-program dan pelaporan yang disusun memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan dan membantu dalam merencanakan pemberdayaan masyarakat berdasarkan Community Management Plan (CMP).

Melalui diskusi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan internal, termasuk Direksi pada tanggal 18 Desember 2023, maka didapatkan sembilan topik material yang diidentifikasi relevan untuk proses bisnis dan pemangku kepentingan pada periode pelaporan.



**Installation of solar panel installations in the employee camp area at the Martabe Gold Mine. In 2023, PTAR had 2.1 MWP solar panel installations.**

Pemasangan instalasi solar panel di area *camp* karyawan di Tambang Emas Martabe. Pada tahun 2023, PTAR memiliki instalasi solar panel 2,1 MWP.

## PORTFOLIO



### Astra 2030 Sustainability Aspirations

#### Aspirasi Keberlanjutan Astra 2030

- Reduce Greenhouse Gas Emission
- Energy Management
- Solid Waste Management
- Water & Wastewater Management
- Business Model Resilience
- Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca
- Pengelolaan Energi
- Pengelolaan Limbah Padat
- Pengelolaan Air & Air Limbah
- Ketahanan Model Bisnis

### Identified Material Topics of PTAR

#### Penentuan Topik Material PTAR

- 01** Biodiversity and Land Management  
Keanekaragaman Hayati dan Pengelolaan Lahan

#### Relevance | Relevansi

Protecting biodiversity through careful land management helps preserve ecosystems and supports the company's commitment to environmental stewardship. Sustainable land use not only ensures compliance with regulations but also contributes to the long-term health of local environments, fostering positive relationships with stakeholders and aligning with broader sustainability goals.

Melindungi keanekaragaman hayati melalui pengelolaan lahan dengan hati-hati membantu menjaga ekosistem dan mendukung komitmen Perusahaan terhadap tata kelola lingkungan. Penggunaan lahan yang berkelanjutan tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap peraturan, tetapi juga berkontribusi pada kesehatan jangka panjang lingkungan setempat, memperkuat hubungan positif dengan pemangku kepentingan, dan selaras dengan tujuan keberlanjutan yang lebih luas.

### Identified Material Topics of PTAR

#### Penentuan Topik Material PTAR

- 02** Tailings Management  
Pengelolaan *Tailings*

#### Relevance | Relevansi

Tailings management is essential to prevent environmental harm, uphold community safety and ensure compliance. A proactive and responsible approach to tailings management plays a pivotal role in securing the company's social license to operate, minimising environmental risks and enhancing overall sustainability.

Pengelolaan *Tailings* memiliki peranan penting dalam mencegah dampak negatif terhadap lingkungan, menjaga keamanan masyarakat, dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan. Pendekatan yang proaktif dan bertanggung jawab terhadap pengelolaan *tailings* memiliki peran penting dalam memastikan Perusahaan memperoleh izin sosial untuk beroperasi, mengurangi risiko lingkungan, dan meningkatkan keberlanjutan secara menyeluruh.

### Identified Material Topics of PTAR

#### Penentuan Topik Material PTAR

- 03** Water Resources  
Sumber Daya Air

#### Relevance | Relevansi

Efficient water usage and proper disposal or treatment of wastewater is critical for the Company to mitigate environmental impact and comply with regulations. The Company also prioritises water conservation and quality not only safeguards ecosystems and local communities but also enhances PTAR's reputation and resilience in the face of increasing water scarcity concerns.

Penggunaan air yang efisien serta disposisi atau pengolahan air sisa pakai yang tepat menjadi hal penting bagi Perusahaan untuk mengurangi dampak lingkungan dan mematuhi peraturan. Perusahaan juga memberikan prioritas pada konservasi air dan kualitasnya tidak hanya melindungi ekosistem dan masyarakat lokal, tetapi juga meningkatkan reputasi dan ketahanan PTAR menghadapi keprihatinan yang meningkat terkait kelangkaan air.

**Identified Material Topics of PTAR**  
Penentuan Topik Material PTAR

**04** Energy and Emissions  
Energi dan Emisi

**Relevance | Relevansi**

Energy and emissions management directly influences regulatory compliance, operational costs and stakeholder trust. Effective energy management not only ensures adherence to environmental regulations but also improves operational efficiency, mitigating long-term risks associated with evolving market dynamics.

Pengelolaan energi dan emisi memiliki dampak langsung pada kepatuhan regulasi, biaya operasional, dan kepercayaan pemangku kepentingan. Pengelolaan energi yang efektif tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap regulasi lingkungan, melainkan juga meningkatkan efisiensi operasional, sehingga mengurangi risiko jangka panjang yang terkait dengan dinamika pasar yang terus berkembang.

**PEOPLE**



**Astra 2030 Sustainability Aspirations**  
Aspirasi Keberlanjutan Astra 2030

- Employee Diversity & Inclusion
- Occupational Health & Safety
- Board Diversity & Inclusion
- Keberagaman & Inklusivitas Karyawan
- Keselamatan & Kesehatan Kerja
- Keberagaman & Inklusivitas Manajemen

**Identified Material Topics of PTAR**  
Penentuan Topik Material PTAR

**01** Occupational Health and Safety  
Kesehatan dan Keselamatan Kerja

**Relevance | Relevansi**

PTAR consistently monitors workplace conditions, workforce competencies and employee behaviour through the Health, Safety and Environment (HSE) Management System as part of the Company's ethical and business commitments.

PTAR secara konsisten memantau kondisi tempat kerja, kompetensi dan perilaku karyawan melalui Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (HSE) sebagai bagian dari komitmen etis dan bisnis perusahaan.

**Identified Material Topics of PTAR**  
Penentuan Topik Material PTAR

**02** Diversity and Equity  
Keberagaman dan Kesenjangan

**Relevance | Relevansi**

Diversity and Equity are crucial for PTAR as it fosters a workplace culture that values and respects differences among its employees. Embracing diversity ensures a range of perspectives, which can lead to innovation and improved decision-making within the Company. Promoting equity and inclusion not only enhances employee morale and engagement but also aligns with societal expectations for responsible corporate practices, contributing to a positive corporate image and long-term success.

Keberagaman dan kesetaraan memiliki peran penting bagi PTAR karena menciptakan budaya kerja yang menghargai perbedaan di antara setiap karyawan. Adanya keberagaman dapat memastikan beragam sudut pandang yang dapat menghasilkan inovasi dan pengambilan keputusan yang lebih baik di dalam Perusahaan. Selain itu, adanya kesetaraan juga tidak hanya meningkatkan moral dan keterlibatan karyawan tetapi juga selaras dengan harapan masyarakat terhadap praktik perusahaan yang bertanggung jawab, berkontribusi pada citra Perusahaan yang positif dan keberhasilan jangka panjang.



**Identified Material Topics of PTAR**  
Penentuan Topik Material PTAR

**03** Human Capital Management  
Mengelola Sumber Daya Manusia

**Relevance | Relevansi**

The effectiveness of PTAR's workforce significantly influences operational efficiency and overall company performance. Strategic talent acquisition, training and development initiatives are essential for building a skilled and adaptable workforce in the mining industry. Prioritising the well-being and professional growth of employees not only enhances productivity but also contributes to a positive corporate culture, employee retention and the Company's ability to navigate challenges in a dynamic market.

Efektivitas karyawan PTAR secara signifikan memengaruhi efisiensi operasional dan kinerja keseluruhan Perusahaan. Inisiatif strategis perekrutan, pelatihan, dan pengembangan bakat menjadi faktor penting untuk membentuk karyawan yang terampil dan dapat beradaptasi di industri pertambangan. Memberikan prioritas pada kesejahteraan dan pertumbuhan profesional karyawan tidak hanya meningkatkan produktivitas tetapi juga berkontribusi pada budaya Perusahaan yang positif, retensi karyawan, dan kemampuan Perusahaan untuk menghadapi tantangan di industri yang dinamis.

**PUBLIC CONTRIBUTION**



**Astra 2030 Sustainability Aspirations**  
Aspirasi Keberlanjutan Astra 2030

Community Development  
Pengembangan Masyarakat

**Identified Material Topics of PTAR**  
Penentuan Topik Material PTAR

**01** Community Development  
Pengembangan Masyarakat

**Relevance | Relevansi**

Investing in community development initiatives, such as education, healthcare and infrastructure, fosters positive relationships and contributes to the social and economic well-being of the areas where the Company operates. Prioritising community engagement and sustainable development not only aligns with corporate social responsibility but also helps build trust, secure social license to operate and create a more resilient and supportive operating environment.

Perusahaan juga memberikan bantuan dalam bentuk inisiatif pengembangan masyarakat seperti pendidikan, kesehatan, dan infrastruktur. Hal ini dilakukan guna menjalin hubungan positif dan berkontribusi pada kesejahteraan sosial dan ekonomi di wilayah operasional. Memberikan prioritas pada keterlibatan masyarakat dan pembangunan berkelanjutan tidak hanya sejalan dengan tanggung jawab sosial Perusahaan tetapi juga membantu membangun kepercayaan, mendapatkan izin sosial untuk beroperasi, dan menciptakan lingkungan operasional yang lebih tangguh.

**Identified Material Topics of PTAR**  
Penentuan Topik Material PTAR

**02** Indirect Economic Impact  
Dampak Ekonomi Tidak Langsung

**Relevance | Relevansi**

PTAR's mining operational activities have the potential to generate indirect economic impacts for all stakeholders. Kegiatan operasional pertambangan PTAR berpotensi menimbulkan dampak ekonomi tidak langsung bagi seluruh pemangku kepentingan.

# Community Development and Empowerment

## Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

PTAR acknowledges that the sustainability of the Company is dependent on the support and trust of its community, particularly those in the vicinity of its operational areas. In response, PTAR has developed a Community Development and Empowerment (CDE) Master Plan as part of its commitment to Corporate Social Responsibility (CSR) and the Public Contribution Pillar of Astra Group's 2030 Sustainability Aspirations.

The Master Plan provides a comprehensive framework to guide the Company's annual programmes and initiatives over the 2018-2031 period, focusing on seven programme.

In 2023, PTAR invested USD2,103,390 for Community Development and Empowerment, benefiting a total of 18.367 individuals through various programmes and initiatives.

PTAR menyadari bahwa kelangsungan Perusahaan bergantung pada dukungan dan kepercayaan masyarakat, khususnya masyarakat sekitar wilayah operasional. Maka dari itu, PTAR telah menyusun *Master Plan* Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) sebagai bagian dari komitmennya terhadap Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perusahaan dan dukungan terhadap Pilar *Public Contribution* pada Aspirasi Keberlanjutan Astra Group's 2030.

Kehadiran *Master Plan* memberikan kerangka komprehensif untuk memandu program dan inisiatif tahunan Perusahaan selama periode 2018-2031 dengan fokus pada tujuh program.

Pada tahun 2023, PTAR menginvestasikan USD2.103.390 untuk Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat, yang memberikan manfaat bagi total 18.367 individu melalui berbagai program dan inisiatif.



**PTAR Community Development and Empowerment Funding (PPM) 2023**  
 Pendanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) PTAR 2023

**423,867**  
 Education  
 Pendidikan

**464,118**  
 Health  
 Kesehatan

**329,599**  
 Local Economic Development  
 Pembangunan Ekonomi Lokal

**53,258**  
 Community Institutions  
 Institusi Kemasyarakatan

**234,781**  
 Social & Cultural  
 Sosial dan Budaya

**4,928**  
 Environmental Management in the Community  
 Pengelolaan Lingkungan di Masyarakat

**592,839**  
 Special Projects and Infrastructure  
 Proyek Infrastruktur

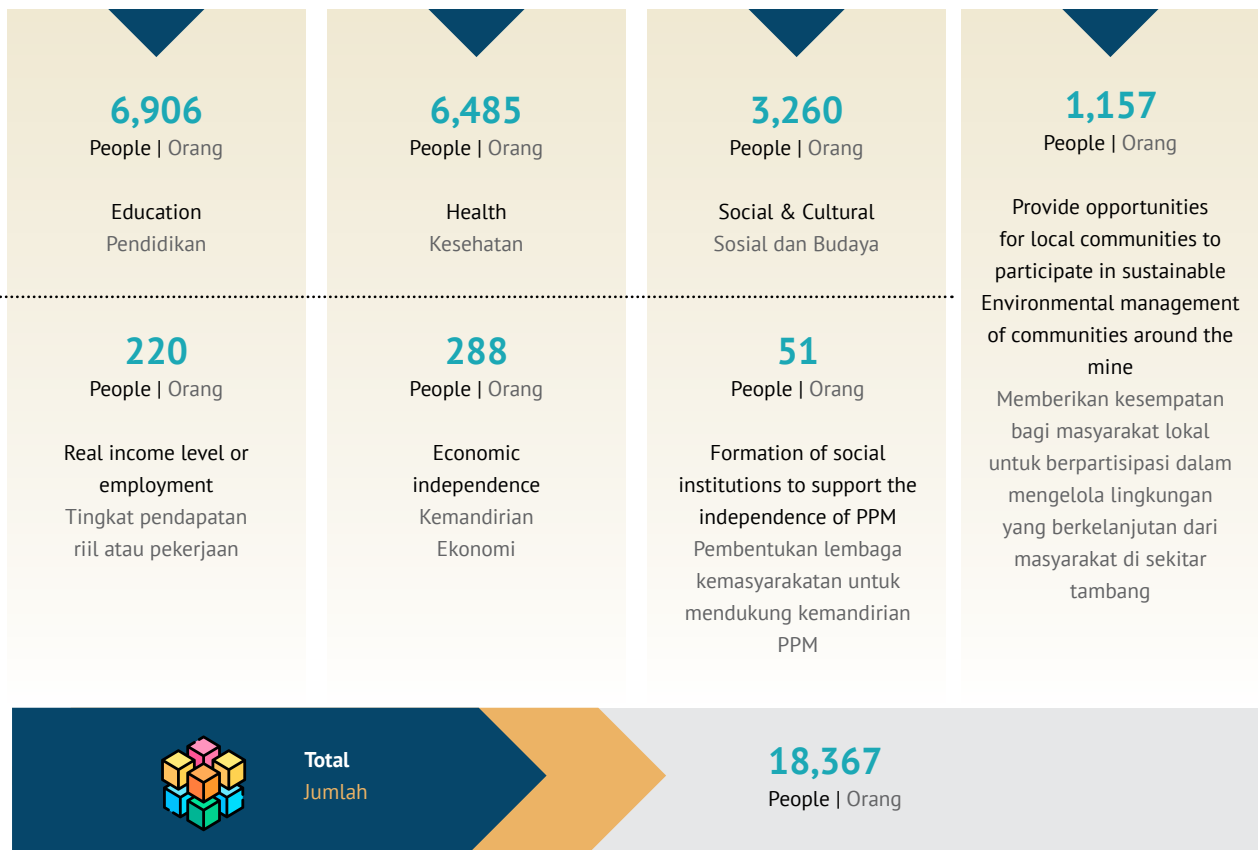
**2,103,390**  
 Total  
 Jumlah

In USD | Dalam USD



The total beneficiaries of the 2023 CDEP programme by PTAR were **18,367** beneficiaries.

Jumlah penerima manfaat atas program PPM yang dijalankan oleh PTAR pada tahun 2023 sebanyak **18.367** penerima manfaat.



Note | Keterangan

Infrastructure development that supports PPM include Concrete Rebates, Gabions, Drilling Wells and so on.

Pembangunan infrastruktur yang mendukung PPM antara lain Rabat Beton, Bronjong, Sumur Bor, dan lain sebagainya.



## Statement of Responsibility of the Board of Commissioners for the 2023 Annual Report of PT Agincourt Resources

### Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Atas Laporan Tahunan 2023 PT Agincourt Resources

I, the undersigned, hereby declare that all information in the 2023 Annual Report of PT Agincourt Resources has been presented in its entirety and I am fully accountable for the accuracy of the contents of this report. This statement is duly made with all integrity.

Saya yang bertandatangan di bawah ini, dengan ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan 2023 PT Agincourt Resources telah disajikan secara menyeluruh dan saya bertanggung jawab sepenuhnya atas keakuratan isi laporan ini. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

**Jakarta, 4 March | Maret 2024**



**FRANCISCUS XAVERIUS LAKSANA KESUMA**

**President Commissioners**

Presiden Komisaris

# Statement of Responsibility of the Board of Directors for the 2023 Annual Report of PT Agincourt Resources

## Pernyataan Tanggung Jawab Direksi Atas Laporan Tahunan 2023 PT Agincourt Resources

I, the undersigned, hereby declare that all information in the 2023 Annual Report of PT Agincourt Resources has been presented in its entirety and I am fully accountable for the accuracy of the contents of this report. This statement is duly made with all integrity.

Saya yang bertandatangan di bawah ini, dengan ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan 2023 PT Agincourt Resources telah disajikan secara menyeluruh dan saya bertanggung jawab sepenuhnya atas keakuratan isi laporan ini. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 4 March | Maret 2024



**MULIADY SUTIO**  
President Director  
Presiden Direktur

# Financial Statement

## Laporan Keuangan

DARI HATI  
**KONSERVASI**  
PT. AGINCOURT RESO



KELOMPOK TANI  
HUTAN MANDIRI LESTARI





TI UNTUK BUMI  
HUTAN MANGROVE  
URCES TAMBANG EMAS MARTABE



**AGINCOURT**  
RESOURCES

MEMBER OF ASTRA





**PT Agincourt Resources**

Pondok Indah Office Tower II,  
12th Floor Suite 1201  
Jl Sultan Iskandar Muda Kav V-TA Pondok Pinang,  
Kebayoran Lama, Jakarta Selatan,  
DKI Jakarta 12310 Indonesia  
[www.agincourtresources.com](http://www.agincourtresources.com)



**Agincourt Resources**