

Agincourt Resources menyadari pentingnya keberagaman dengan mengintegrasikan kebijakan gender ke dalam perekrutan dan sistem SDM melalui "Kebijakan Keberagaman Gender".

Sasaran utama Kebijakan Keberagaman Gender adalah untuk meningkatkan tingkat peluang kerja perempuan di semua level tenaga kerja PTAR dan kontraktor lokasi. Pelatihan rutin dilakukan minimal setahun sekali dengan melakukan Focused-Group Discussion (FGD) tematik.

Beberapa kebijakan dan kode praktik SDM yang telah diterapkan:

Kebijakan Antipelecehan



Upaya untuk menghapus diskriminasi, intimidasi, ancaman atau pelecehan di tempat kerja. Perusahaan secara rutin mengadakan pelatihan keberagaman gender sepanjang tahun.

Kode Praktik Mengelola Batasan Kerja Terkait Kehamilan



Melindungi karyawan yang hamil dari bahaya di tempat kerja dan tetap mengizinkan mereka bekerja sampai mendekati masa persalinan.

Kebijakan Laktasi



Perusahaan memberikan fasilitas untuk mendukung karyawan yang sedang menyusui.

Kebijakan Cuti Hamil dan Cuti Ayah



Memberikan 4 bulan cuti melahirkan dengan upah penuh dan 2 minggu cuti bagi karyawan laki-laki.

Kebijakan Keberagaman Gender



25 Perempuan menduduki posisi manajemen dengan jabatan Pengawas dan Manajer.

3 Perempuan menjabat sebagai Komisaris dan Direktur.

Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi salah satu kunci penting bagi kesuksesan Agincourt Resources. Oleh karena itu, Perusahaan senantiasa melaksanakan komitmennya untuk melakukan pengelolaan SDM dengan baik.

Perusahaan berprinsip untuk memberikan kesempatan kerja yang sama kepada semua orang, tanpa memandang perbedaan etnik, agama, ras, status sosial, gender, ataupun kondisi fisik.

Agincourt Resources memastikan seluruh karyawan mendapatkan kesempatan berkarya dan kontribusi yang sama, tanpa memandang gender. Perusahaan meyakini, keberagaman gender memberikan keluasaan ide dan inovasi demi kesuksesan dan kemajuan bersama.



Karyawan lokal

75.72%

Salah satu strategi utama Agincourt Resources adalah mempekerjakan karyawan lokal untuk memastikan bahwa masyarakat setempat mendapat manfaat langsung dari operasi Tambang Emas Martabe



Program pengembangan staf Agincourt Resources berfokus pada:



Pengembangan karakteristik dan kecerdasan emosional



Pengembangan untuk mendapatkan Standar Nasional Indonesia



Pengembangan keterampilan teknis

Program Marsipature



Agincourt Resources menyerap karyawan lokal dan meningkatkan peluang karir mereka adalah Program Marsipature.

2017

Dibentuk untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja lokal dan peluang karir. Nama ini berasal dari bahasa Batak dan berarti "Mari Membangun". Proses penamaan Martabe adalah bagian penting dari desain "Marsipature Huta Nabe." Program Marsipature terdiri dari: *Professional Development dan Technical Development (Non-Trades Training, Soft Skill Training and Trades/Apprentice)*

Januari 2019

Agincourt Resources bekerja sama dengan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) untuk mendukung Program Apprentice. Program Apprentice berlangsung selama 3 tahun dan mencakup:



Sistem mekanis



Sistem kelistrikan dan instrumentasi



Sistem pengelasan

Materi pelatihan program:

25% Teori **75%** Praktik

2021

Pada akhir tahun 2020, jumlah karyawan Apprentice:

7	Mekanis	7	Kelistrikan & Instrumentasi
----------	---------	----------	-----------------------------

4	Sistem pengelasan
----------	-------------------

2022

Professional Development

6	Processing	6	Human Resources (HR)
----------	------------	----------	----------------------

1	Supply Chain Management	7	Exploration
----------	-------------------------	----------	-------------

1	OHS & Training Development
----------	----------------------------

Apprentice

8	Mekanis	3	Kelistrikan & Instrumentasi
----------	---------	----------	-----------------------------

4	Sistem pengelasan
----------	-------------------

2023

Professional Development

5	Processing & Production	3	Supply Chain Management
----------	-------------------------	----------	-------------------------

2	Exploration	1	OHS & Training Development
----------	-------------	----------	----------------------------

2	Facilities & Services
----------	-----------------------

Apprentice

8	Mekanis	3	Kelistrikan & Instrumentasi
----------	---------	----------	-----------------------------

4	Sistem pengelasan
----------	-------------------

