AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

Budaya dan Komitmen Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Agincourt Resources menempatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai prioritas utama dalam setiap kegiatan operasional. Perusahaan berkomitmen mewujudkan lingkungan kerja yang aman dengan tujuan mencapai nihil kecelakaan dan insiden di seluruh area operasional. Melalui penerapan standar keselamatan yang ketat, perusahaan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif, dengan tujuan mencapai nihil kecelakaan serius dan insiden fatal di seluruh area operasional. Pendekatan ini sekaligus memperkuat budaya keselamatan (safety culture) yang melibatkan seluruh karyawan, kontraktor, dan mitra kerja.

Sebagai pengelola Tambang Emas Martabe, Agincourt Resources terus memperkuat posisinya sebagai perusahaan yang mengedepankan praktik pertambangan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, di mana keselamatan pekerja menjadi fondasi utama keberhasilan operasional.

Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan

Untuk memastikan pengelolaan keselamatan yang sistematis dan konsisten, Agincourt Resources menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) yang mengacu pada Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batubara.



Sebagai bagian dari implementasi SMKP, Agincourt Resources memiliki Emergency Response Team (ERT) yang bertugas memberikan respons cepat terhadap kondisi darurat, melaksanakan penyelamatan, serta meningkatkan kapasitas kesiapsiagaan melalui pelatihan, simulasi, dan kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan. Kompetensi tim terus diperkuat melalui partisipasi dalam berbagai ajang penyelamatan tingkat nasional maupun internasional, sekaligus mendukung penanganan keadaan darurat dan kegiatan edukasi bagi masyarakat.

Agincourt Resources

AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

Prestasi Emergency Response Team (ERT) 2022–2025

2022

- Meraih Juara 1 Structural Fire Search and Rescue, Juara 2 Confined Space Rescue, dan Juara 3 Collapse Structure Search and Rescue pada ajang 7th PAMA Fire Rescue Challenge di Jakarta.
- Meraih Juara Harapan 2 kategori Height Angle Rescue dan Juara Harapan 3 kategori Hazmat Spill Response pada 19th Indonesian Fire Rescue Challenge di Banyuwangi.

2023

- Menjadi Juara Umum pada 8th PAMA Fire Rescue Challenge dengan meraih Juara 1 Confined Space Rescue, Water Rescue, dan High Angle Rescue, serta Juara 2 Structural Fire Search and Rescue.
- Berpartisipasi dalam 20th Indonesian Fire Rescue Challenge dengan mengikuti delapan kategori kompetisi tingkat nasional.

2024

- Meraih berbagai prestasi pada kompetisi penyelamatan tingkat nasional, antara lain Juara 2 Water Rescue, Juara 3 Structural Fire Fighting, Juara 1 The Best Captain, Juara 2 High Angle Rescue Technique, Juara 3 Underwater Rescue & Recovery, serta Juara 2 Fitness Drill pada 1st Astra Rescue Summit.
- Menorehkan sejumlah penghargaan pada 1st Sumatera Fire Rescue Challenge, termasuk Juara 2 Structural Fire Fighting dan Juara 2 Firefighter Combat Challenge.

2025

- Meraih Juara 1 High Angle Rescue pada Indonesian Mining Emergency Response Competition (IMERC).
- Meraih Juara 1 kategori Road Accident Rescue pada 10th PAMA Fire Rescue Challenge.
- Meraih Juara Umum 3 pada 2nd Indonesia Rescue Summit, termasuk Juara 1 Fitness Drill dan Juara 2 Emergency Medical Treatment.



AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

Dukungan dan Kontribusi Emergency Response Team (ERT) 2022–2025

2022

- Mendukung penanganan Gempa Cianjur dengan mengirimkan lima personel dalam Tim ERG Siaga Bencana Kementerian ESDM.
- Menyelenggarakan edukasi kesiapsiagaan darurat di sekolah serta pelatihan tanggap darurat bagi Dinas Pemadam Kebakaran, tenaga kesehatan, dan mitra eksternal.



2023

- Melaksanakan program ERT Goes to School dan memberikan pelatihan penanggulangan keadaan darurat kepada BPBD serta Dinas Pemadam Kebakaran.
- Mengirimkan personel sebagai observer pada Mining Emergency Response Competition (MERC) di Perth, Australia.



2024

- Memperluas edukasi kesiapsiagaan darurat melalui program ERT Goes to School.
- Memperkuat kolaborasi dengan BASARNAS melalui latihan Water Rescue dan pengembangan kompetensi Urban Search and Rescue (USAR).



2025

- Memberikan edukasi pertolongan pertama dan penanggulangan kebakaran kepada siswa SMKN 2 Batang Toru.
- Mendukung respons bencana banjir dan tanah longsor di Tapanuli Selatan dan Tapanuli Tengah melalui kegiatan pencarian dan penyelamatan korban di wilayah terdampak.



Agincourt Resources mengembangkan 14 *Key Performance Indicator* (KPI) untuk mengukur kinerja manajemen keselamatan di Tambang Emas Martabe yang dilaporkan dalam laporan bulanan *Safety KPI Dashboard*.

Kegiatan utama dalam sistem pengendalian mencakup pelatihan keselamatan wajib, pelaporan tindakan dan kondisi tidak aman, inspeksi di lokasi, investigasi insiden tepat waktu, partisipasi aktif tim manajemen dalam Program *Active Safety Agreement* (ASA) dan keterlibatan Supervisor Operasi dalam Program Pengendalian Kritis.

Pada tahun 2025, skor KPI site mencapai 98%. Hal ini menunjukkan komitmen Agincourt Resources terhadap tingkat kepatuhan yang tinggi serta keampuhan sistem pemantauan dan pengendalian dalam meminimalkan insiden.

Agincourt Resources mencatat 1.925.137 jam waktu kerja yang hilang tanpa cedera. Secara total tercatat sebanyak 2 kejadian *Lost Time Injury* (LTI) dan 0,2 *Lost Time of Injury Frequency Rate* (LTIFR), yang merupakan rasio antara cedera kehilangan waktu per satu juta.

Sejak tahun 2024, Agincourt Resources memanfaatkan teknologi drone untuk kegiatan survei pemetaan, survei pasca peledakan, dan deteksi dini potensi bahaya di area operasional. Penerapan teknologi ini menggantikan sebagian pekerjaan lapangan yang berisiko tinggi, sehingga secara signifikan mengurangi paparan risiko bagi personel, seperti potensi longsor, interaksi dengan alat berat, maupun bahaya lingkungan lainnya. Selain meningkatkan akurasi dan efisiensi pengumpulan data, inovasi ini memperkuat komitmen perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman melalui pemanfaatan teknologi.



AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

Program Prosedur Pengendalian Risiko Keselamatan

Golden Rules
Aturan sederhana terkait praktik kerja aman yang berada dalamkendali langsung setiap karyawan. Seluruh pekerja menerima pelatihan tentang Golden Rules sebelum mulai bekerja di perusahaan. Aturan ini membantu memastikan bahwa setiap individu memahami tindakan dasar yang harus dilakukan untuk mencegah kecelakaan.

Take 5
Prosedur keselamatan sederhana yang dilakukan sebelum memulai pekerjaan. Dalam waktu kurang dari lima menit, karyawan diminta meninjau potensi bahaya di area kerja, memastikan kondisi aman, serta menentukan langkah pengendalian yang diperlukan. Praktik ini mendorong pekerja untuk selalu berhenti sejenak dan berpikir tentang keselamatan sebelum bekerja.

Job Safety and Environmental Analysis (JSEA)
Proses analisis pekerjaan yang dilakukan oleh tim sebelum kegiatan operasional dimulai. Dalam proses ini, setiap tahapan pekerjaan diidentifikasi, potensi bahaya dianalisis, dan langkah pengendalian risiko ditentukan. Seluruh anggota tim harus menandatangani dokumen JSEA sebagai bentuk komitmen bahwa mereka memahami potensi bahaya dan prosedur keselamatan yang berlaku.

Sistem Permit to Work (PTW)
Mekanisme pengendalian keselamatan yang memastikan bahwa pekerjaan berisiko tinggi hanya dapat dilakukan setelah mendapatkan persetujuan resmi dari pengawas area operasional. Sistem ini memastikan bahwa potensi bahaya, seperti energi listrik, tekanan fluida, maupun gas bertekanan, telah diidentifikasi dan dikendalikan sebelum pekerjaan dimulai.



AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

Active Safety Agreement (ASA)

Pendekatan yang mendorong keterlibatan aktif manajemen dalam membangun budaya keselamatan. Melalui diskusi langsung antara pimpinan dan pekerja, program ini mengajak karyawan untuk memahami konsekuensi dari setiap tindakan kerja serta memperkuat kesadaran akan pentingnya bekerja secara aman.

Critical Risk Management (CRM)

Sistem pengelolaan risiko kritis yang dirancang untuk mencegah kecelakaan serius maupun insiden fatal. Sistem ini memastikan bahwa pengendalian terhadap bahaya utama di tempat kerja dilaksanakan secara konsisten dan diawasi secara berkala.

Melalui pendekatan ini, perusahaan melakukan:

- Identifikasi risiko kritis di area kerja
- Penerapan pengendalian yang terstandarisasi
- Inspeksi rutin terhadap efektivitas pengendalian
- Pelaporan dan perbaikan jika ditemukan kelemahan pengendalian
- Pendekatan ini membantu meningkatkan keandalan sistem keselamatan dan memperkuat perlindungan bagi pekerja.

Program Kesehatan Kerja

Program ini mencegah penyakit akibat kerja serta memastikan pekerja dapat menjalankan aktivitas secara sehat dan produktif. Pendekatan kesehatan kerja di perusahaan berfokus pada empat pilar utama:

- Promotif : Upaya meningkatkan kesadaran kesehatan melalui berbagai media komunikasi internal seperti informasi kesehatan, buletin nutrisi, edukasi kesehatan, serta penyediaan makanan sehat melalui program Traffic Light System.
- Preventif : Langkah pencegahan dilakukan melalui pemeriksaan kesehatan sebelum bekerja serta Medical Check-Up (MCU) berkala untuk memantau kondisi kesehatan karyawan. Hasil pemeriksaan ini menjadi dasar pelaksanaan Wellness Program guna menjaga kebugaran pekerja.
- Kuratif yaitu layanan pengobatan di klinik perusahaan, konsultasi kesehatan, serta rujukan ke dokter spesialis apabila diperlukan.
- Rehabilitatif Pendekatan untuk membantu pekerja yang telah pulih dari sakit atau cedera agar dapat kembali bekerja secara optimal dan aman.



AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

Peningkatan Manajemen Keselamatan Kerja

Sepanjang tahun 2024, Agincourt Resources memperkuat budaya keselamatan melalui sistem manajemen yang disiplin, inovasi teknologi, serta keterlibatan aktif seluruh karyawan. Langkah-langkah ini dirancang untuk meningkatkan pengawasan, mendorong perilaku aman, serta memastikan kesejahteraan karyawan secara berkelanjutan.

- **Regular Audit**
  Regular Audit dilaksanakan setiap bulan dengan fokus pada isu atau risiko spesifik yang memerlukan perhatian khusus. Pendekatan ini memungkinkan identifikasi potensi bahaya secara lebih cepat, evaluasi kepatuhan, serta tindak lanjut perbaikan yang terukur dan tepat sasaran.

- **Speed Monitoring**
  PTAR menerapkan sistem pemantauan kecepatan kendaraan berbasis digital di area Tambang Emas Martabe. Sistem ini membantu memastikan kepatuhan terhadap batas kecepatan yang ditetapkan, meminimalkan risiko kecelakaan, serta meningkatkan keselamatan berkendara di lingkungan operasional.

- **GREAT Steps Challenge**
  Sebagai bagian dari promosi kesehatan kerja, GREAT Steps Challenge mendorong karyawan untuk tetap aktif secara fisik melalui tantangan berjalan atau berlari dalam periode tertentu. Program ini bertujuan meningkatkan kebugaran, membangun semangat kebersamaan, serta mendukung produktivitas melalui gaya hidup sehat.

- **Chronic Disease Management Programme**
  Program ini difokuskan pada karyawan dengan penyakit kronis maupun yang memiliki risiko kesehatan tinggi. Pemantauan rutin dilakukan melalui pemeriksaan laboratorium, pengukuran tekanan darah, serta konsultasi medis berkala. Pendekatan preventif ini bertujuan mendeteksi perubahan kondisi kesehatan sejak dini dan memastikan tindak lanjut perawatan yang tepat.

