AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

# Lembar Fakta Sumber Daya Manusia

## Tumbuh Berkarya, Berdaya Bersama




Agincourt Resources

AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan fondasi utama Agincourt Resources dalam menjalankan operasi Tambang Emas Martabe secara berkelanjutan. Perusahaan berkomitmen untuk mengelola SDM secara profesional, dan berorientasi pada pengembangan potensi setiap individu.

Agincourt Resources menerapkan prinsip kesetaraan kesempatan kerja, dengan memberikan peluang yang sama kepada setiap individu tanpa membedakan etnis, agama, ras, status sosial, gender, maupun kondisi fisik.

Agincourt Resources memastikan seluruh karyawan memiliki kesempatan berkarya dan kontribusi yang sama, tanpa memandang gender. Perusahaan meyakini, keberagaman gender yang setara untuk berkontribusi dan berkembang. Agincourt Resources percaya bahwa keberagaman, termasuk keberagaman gender, memperkaya perspektif, mendorong inovasi, dan memperkuat kinerja organisasi menuju pertumbuhan yang berkelanjutan.



AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

# Karyawan Lokal

# 76%



Saat ini, 76% tenaga kerja berasal dari masyarakat lokal, mencerminkan komitmen Perusahaan dalam mendorong pembangunan ekonomi daerah dan peningkatan kapasitas sumber daya manusia setempat.

Salah satu strategi utama Agincourt Resources adalah memprioritaskan penyerapan tenaga kerja lokal, sehingga masyarakat sekitar dapat memperoleh manfaat langsung dari keberadaan dan operasional Tambang Emas Martabe.

## Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pengembangan karakter dan kecerdasan emosional, kepemimpinan, integritas, serta kemampuan kolaborasi

Pengembangan kompetensi sertifikasi sesuai Standar Nasional Indonesia (SNI)

Pengembangan keterampilan teknis untuk mendukung produktivitas dan keselamatan kerja

AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

# Program Marsipature



Program unggulan dalam pengembangan tenaga kerja lokal adalah Program Marsipature.

## 2017

Program ini bertujuan untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja lokal sekaligus membuka peluang pengembangan karier yang lebih luas bagi masyarakat sekitar. Marsipature berasal dari bahasa Batak dan berarti “Mari Membangun” selaras dengan semangat kebersamaan dalam membangun masa depan bersama. Proses penamaan Martabe adalah bagian penting dari desain “Marsipature Huta Nabe.” Program Marsipature terdiri dari:

- ***Professional Development: pelatihan pengembangan profesional dan soft skills.***
- ***Technical Development: pelatihan teknis melalui program trades, apprentice, dan pelatihan keterampilan lainnya.***



AGINCOURT RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

# Januari 2019

Agincourt Resources bekerja sama dengan Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya (PPNS) untuk menjalankan Program Apprentice sebagai bagian dari pengembangan tenaga kerja terampil. Program Apprentice berlangsung selama 3 tahun dengan komposisi pembelajaran:

- Sistem Mekanis
- Sistem Kelistrikan dan Instrumentasi
- Sistem Pengelasan

Materi pelatihan program: **25%** Teori **75%** Praktik

## 2023

**Professional Development**

- 5 Processing & Production
- 3 Supply Chain Management
- 2 Exploration
- 1 Occupational Health & Safety (OHS) & Training
- 2 Facilities & Services

**Appretice**

- 8 Mekanis
- 3 Kelistrikan & Instrumentasi
- 4 Sistem pengelasan

## 2024

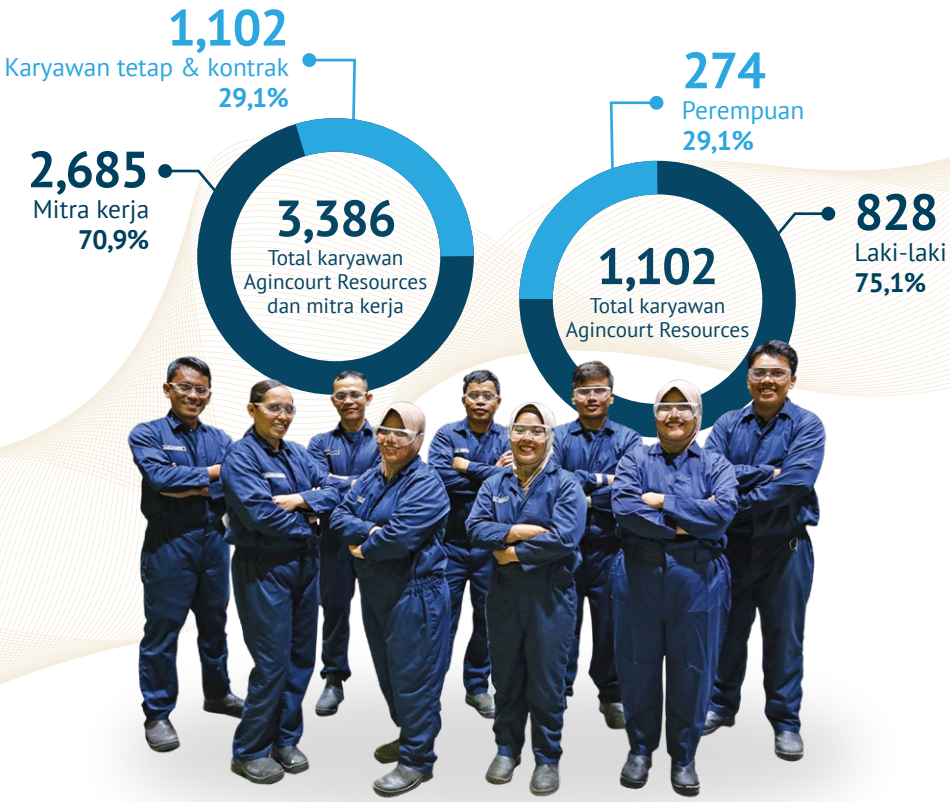
**Appretice**

- 8 Mekanis
- 3 Kelistrikan & Instrumentasi
- 4 Sistem pengelasan





# Kebijakan
# Keberagaman Gender




**19** Perempuan menjabat sebagai Superintendent, Manager dan Senior Manager.

**3** Perempuan menjabat sebagai Komisaris dan Direktur.

AGINCOURT
RESOURCES
MEMBER OF ASTRA

Agincourt Resources memandang keberagaman gender sebagai bagian penting dari budaya kerja yang inklusif dan produktif. Oleh karena itu, Perusahaan mengintegrasikan perspektif gender ke dalam kebijakan perekrutan, pengembangan, serta sistem pengelolaan SDM melalui Kebijakan Keberagaman Gender.

Kebijakan ini bertujuan untuk meningkatkan kesempatan kerja bagi perempuan di semua level tenaga kerja Agincourt Resources dan kontraktor yang bekerja di Tambang Emas Martabe. Perusahaan juga secara rutin menyelenggarakan pelatihan keberagaman gender serta Focused-Group Discussion (FGD) tematik minimal sekali setiap tahun.



### Kebijakan Anti Pelecehan

Mencegah dan menindak segala bentuk diskriminasi, intimidasi, ancaman, maupun pelecehan di tempat kerja.



### Kode Praktik Mengelola Batasan Kerja Terkait Kehamilan

Melindungi karyawan yang sedang hamil dari potensi bahaya di tempat kerja, sekaligus memberikan kesempatan untuk tetap bekerja hingga mendekati masa persalinan.



### Kebijakan Laktasi

Menyediakan fasilitas yang mendukung karyawan perempuan dalam menjalani masa menyusui.



### Kebijakan Cuti Hamil dan Cuti Ayah

Memberikan 4 bulan cuti melahirkan dengan upah penuh bagi karyawan perempuan dan 2 minggu cuti ayah bagi karyawan laki-laki.